

101-31
33972
L.1

2
2019 JAN 28 AM 9:50
OFICINA SECRETARÍA
DE
CAMARAS
REPRESENTANTES



DEPARTAMENTO DEL
TRABAJO
Y RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO DE PUERTO RICO

INFORME SOBRE IMPLEMENTACIÓN DE LEY 4-2017, “LEY DE TRANSFORMACIÓN Y FLEXIBILIDAD LABORAL”, DURANTE EL AÑO 2018



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

Hon. Carlos J. Saavedra Gutiérrez
Secretario

25 de enero de 2019

Hon. Thomas Rivera Schatz
Presidente
Senado

Hon. Carlos Méndez Núñez
Presidente
Cámara de Representantes

Capitolio de Puerto Rico
San Juan, PR 00902

ASUNTO: Informe sobre implementación de Ley 4-2017, "Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral", durante el año 2018

Señores presidentes,

Reciban un caluroso saludo de mi parte y de todos los que laboran en el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH). Como es de su conocimiento, de conformidad con la Sección 2.21 de la Ley 4-2017, "Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral", 29 LPRA sec. 122t, herramienta crucial para reavivar nuestra maltrecha economía a través de la simplificación de las relaciones laborales e incentivando la inversión privada, es nuestro deber presentarle a la Asamblea Legislativa un informe anual en el cual se exponga el desempeño del mercado laboral en aras de medir la aplicación de la Ley.

A inicios del 2018, se le informó a esta Asamblea Legislativa que la implementación de la Ley 4-2017, incluso luego del azote sin precedentes de los huracanes Irma y María,



OFICINA DEL SECRETARIO

505 Edificio Prudencio Rivera Martínez, Ave. Muñoz Rivera, Hato Rey, PR 00918 • PO Box 195540, San Juan, PR 00919-5540

Tel. (787) 754-2119 • Fax (787) 753-9550 • www.trabajo.pr.gov

permitió reducir la tasa de desempleo en un 1.3 por ciento (1.3%). Incluso, previo al paso de los huracanes, por primera vez en cuatro (4) años se logró revertir la tendencia de pérdida de empleos en el sector privado. Así, concluimos que los indicios positivos que se midieron previo a los huracanes habían sido arrebatados temporalmente, por lo que correspondía seguir de cerca el desempeño del mercado laboral.

En esta ocasión, podemos decir que, a dos (2) años de la aprobación de la Ley 4-2017, aún se siente su influencia positiva sobre la economía de Puerto Rico. Ello se debe a que, entre otros, el 2018 cerró con una tasa de desempleo de 8.3 por ciento (8.3%) para el pasado diciembre; esto significa una reducción interanual de 2.7 por ciento (2.7%) con respecto a diciembre de 2017 y una reducción de 3.7 por ciento (3.7%) en comparación con la tasa de desempleo para diciembre de 2016. Por otro lado, la tasa promedio de desempleo calculada en 2018 fue de 9.2 por ciento (9.2%), lo que implica una reducción con respecto a la tasa promedio de desempleo registrada en el 2017,¹ de 1.7 por ciento (1.7%) y una reducción de 2.6 por ciento (2.6%) con respecto a la tasa promedio de desempleo para el 2016.² Así pues, aunque la tasa de desempleo continuó en declive durante el 2018, lo que por sí representa un indicador positivo, continuamos atentos para seguir promoviendo medidas que permitan el mantenimiento de la tendencia positiva registrada.³

Al igual que el informe presentado durante el año anterior, este escrito fue organizado en una primera parte que consta en la presentación y análisis de las estadísticas del mercado laboral. En segundo lugar, se incluyen los esfuerzos particulares del DTRH para permitir la fácil implementación de la legislación reformativa, ya sea a través de actos de desreglamentación o la emisión de opiniones por funcionarios de la agencia. En cuanto a las estadísticas laborales, se hace énfasis en que este informe no pretende ser un sustituto de las publicaciones periódicas que realiza la Secretaría Auxiliar de Planificación, Investigación y Desarrollo de nuestra agencia. A esos fines, recomendamos que se consulten las

¹ La tasa promedio de desempleo durante el 2017 fue de 10.9 por ciento.

² La tasa promedio de desempleo durante el 2016 fue de 11.8 por ciento.

³ Anualmente durante el primer trimestre de cada año natural, los datos mensuales de empleo en la muestra son revisados con el universo para establecer un nuevo nivel de empleo a partir del cual se comienzan a producir los estimados subsiguientes. Este proceso, el cual es requerido por el *Bureau of Labor Statistics* (BLS) como parte del Acuerdo Cooperativo que tiene el DTRH con esta agencia federal, es conocido como "benchmark" y aplica a las encuestas de Grupo Trabajador, Empleo Asalariado no Agrícola y Estadísticas de Empleo por Municipios.

publicaciones de *Empleo y Desempleo de Puerto Rico*, desarrolladas por personal de carrera del DTRH, de conformidad con los procesos establecidos por el *Bureau of Labor Statistics* (BLS).

I. ESTADÍSTICAS DE EMPLEO EN PUERTO RICO

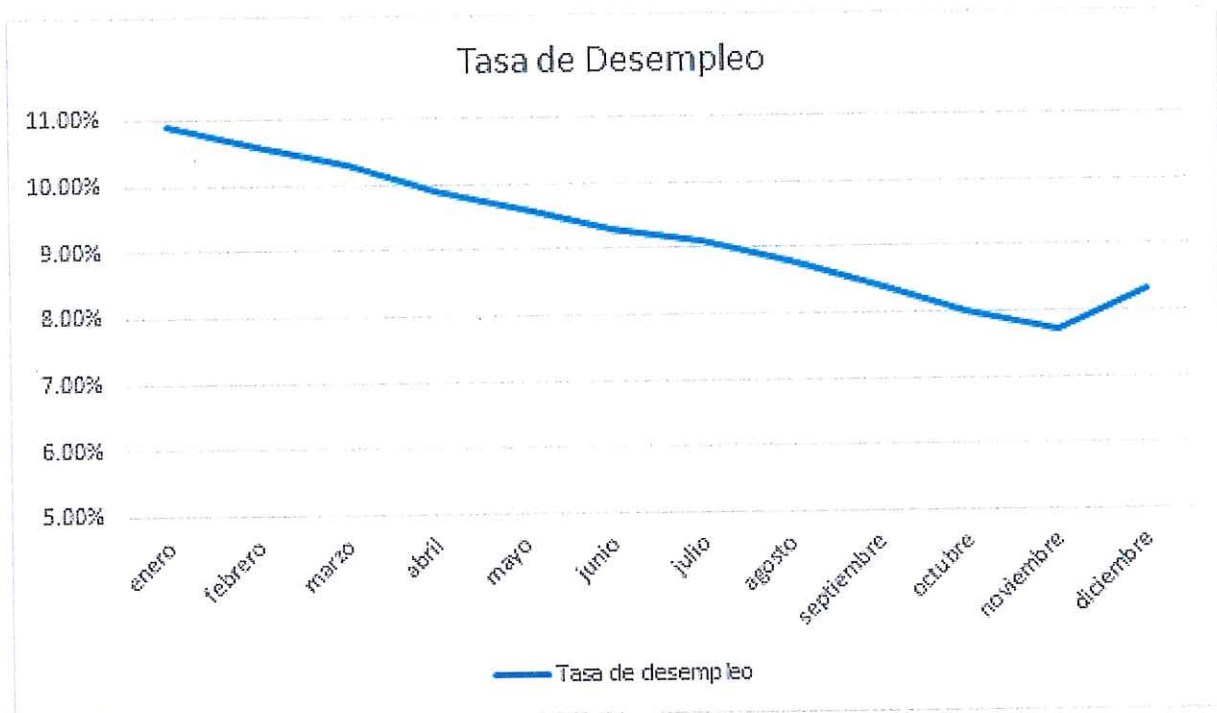
A. TASA DE DESEMPLEO

Para propósitos estadísticos, la tasa de desempleo representa la relación entre el número de personas que están desempleadas y que están buscando activamente empleo dentro de la fuerza laboral y los que se encuentran trabajando. Para el año 2018, el indicador que constituye la tasa de desempleo ajustada estacionalmente se comportó de la siguiente manera:⁴

| TASA DE DESEMPLEO 2018 | |
|------------------------|-------------------|
| Mes | Tasa de Desempleo |
| enero | 10.9 % |
| febrero | 10.6 % |
| marzo | 10.3 % |
| abril | 9.9 % |
| mayo | 9.6 % |
| junio | 9.3 % |
| julio | 9.1 % |
| agosto | 8.8 % |
| septiembre | 8.4 % |
| octubre | 8.0 % |
| noviembre | 7.7 % |
| diciembre | 8.3 % |

Gráfica 1.1

⁴ La fuente de todos los datos incluidos en las tablas y gráficas de este informe provienen de los estudios del DTRH, los cuales están disponibles en www.mercadolaboral.pr.gov y www.bls.gov.



Gráfica 1.2

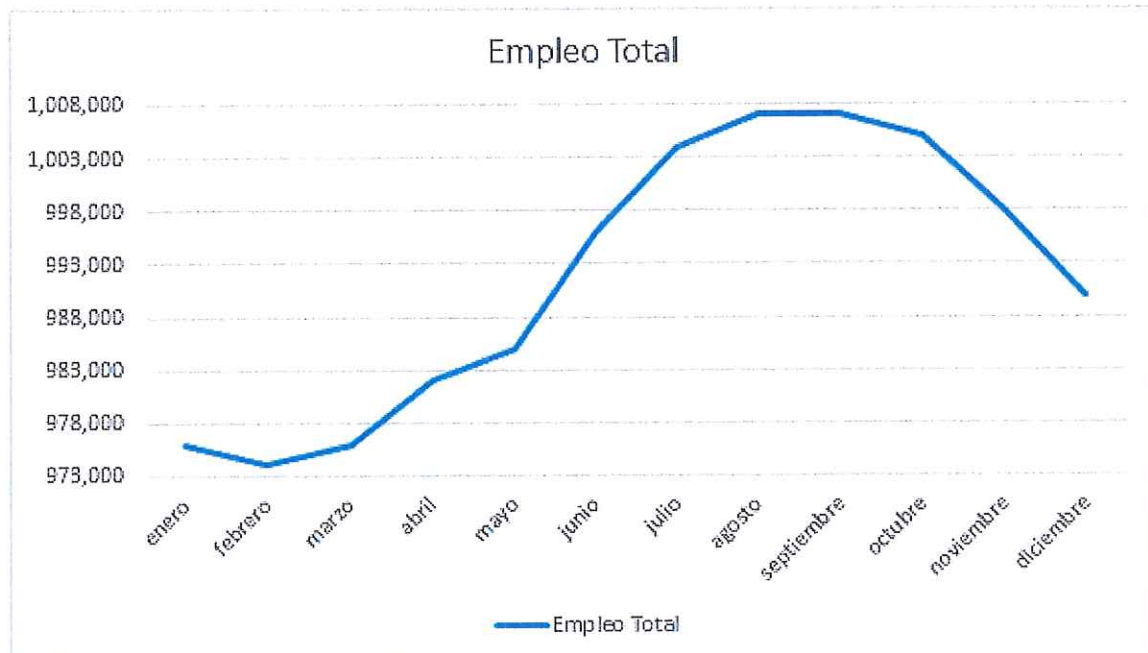
Se desprende de los datos ilustrados en las gráficas 1.1 y 1.2, que la tasa de desempleo ajustada estacionalmente tuvo un comportamiento consistentemente descendiente durante el 2018. Incluso, podemos apreciar que el mercado mostró signos de estabilización luego del paso de los ciclones tropicales del 2017. Es decir, durante los últimos meses de 2017, la tasa de desempleo llegó a ubicar en 11 por ciento (11%), eliminando parte del terreno ganado con la aprobación de la reforma laboral. No obstante, los trabajos de recuperación realizados por las entidades pertinentes y el restablecimiento del servicio eléctrico en la Isla, permitió que se registrara un rápido descenso en la tasa de desempleo. En otras palabras, el 2018 cerró con una tasa de desempleo promedio de 9.2 por ciento (9.2%), lo que implica que una reducción de 1.7 puntos porcentuales con respecto a la tasa de desempleo promedio de 2017 y una reducción de 2.6 puntos porcentuales con respecto a la tasa de desempleo promedio de 2016. Al momento de entrar en vigor la Ley 4-2017, la tasa de desempleo para el mes de diciembre de 2016 era de 12.0 por ciento (12.0%), mientras que, en diciembre de 2018, este mismo estadístico se ubicó en 8.3 por ciento (8.3%). Es decir, la tasa de desempleo ha disminuido en 3.7 puntos porcentuales.

B. EMPLEO TOTAL

En términos económicos, el empleo total se refiere al número de personas que tienen un empleo en Puerto Rico, de acuerdo con la Encuesta de Grupo Trabajador que se realiza con una muestra de aproximadamente tres mil (3,000) hogares. Este número incluye personas ocupando puestos de empleo asalariados, personas que trabajan por su cuenta y empleados agrícolas.

| EMPLEO TOTAL 2018 | |
|-------------------|--------------------|
| Mes | Personas empleadas |
| enero | 976,000 |
| febrero | 974,000 |
| marzo | 976,000 |
| abril | 982,000 |
| mayo | 985,000 |
| junio | 996,000 |
| julio | 1,004,000 |
| agosto | 1,007,000 |
| septiembre | 1,007,000 |
| octubre | 1,005,000 |
| noviembre | 998,000 |
| diciembre | 990,000 |

Gráfica 1.3



Gráfica 1.4

Los datos exponen que el 2018 cerró con novecientos noventa mil (990,000) personas empleadas. Lo anterior demuestra que el mercado sigue mostrando signos de recuperación y estabilización luego del impacto ensordecedor de los huracanes Irma y María. Es decir, el empleo total fue aumentando progresivamente durante el 2018 a partir de novecientos setenta y seis mil (976,000) personas empleadas. Se tiene que recordar que, al entrar en vigor la Ley 4-2017, el total de personas empleadas en Puerto Rico era de novecientos ochenta y tres mil (983,000). Es decir, a pesar del reto de los huracanes, el mercado laboral muestra siete mil (7,000) personas adicionales empleadas en comparación con diciembre de 2016, lo que es ciertamente alentador. Además, el número de personas empleadas ha mostrado aumentos interanuales por siete (7) meses consecutivos, al compararse hasta diciembre de 2018.

C. EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA

El empleo asalariado no agrícola representa el total de puestos asalariados en Puerto Rico. Se mide por las nóminas que reportan aproximadamente dos mil (2,000) patronos. A diferencia del empleo total, este número no se refiere a personas individuales específicamente, ya que una persona puede estar ocupando más de un puesto asalariado a la vez. Por lo tanto, una pérdida en empleos asalariados no se traduce necesariamente a menos personas trabajando, ya que una persona puede haber renunciado a un puesto asalariado y conservado otro. Por último, el número no incluye personas que trabajan por su cuenta o en el sector agrícola.

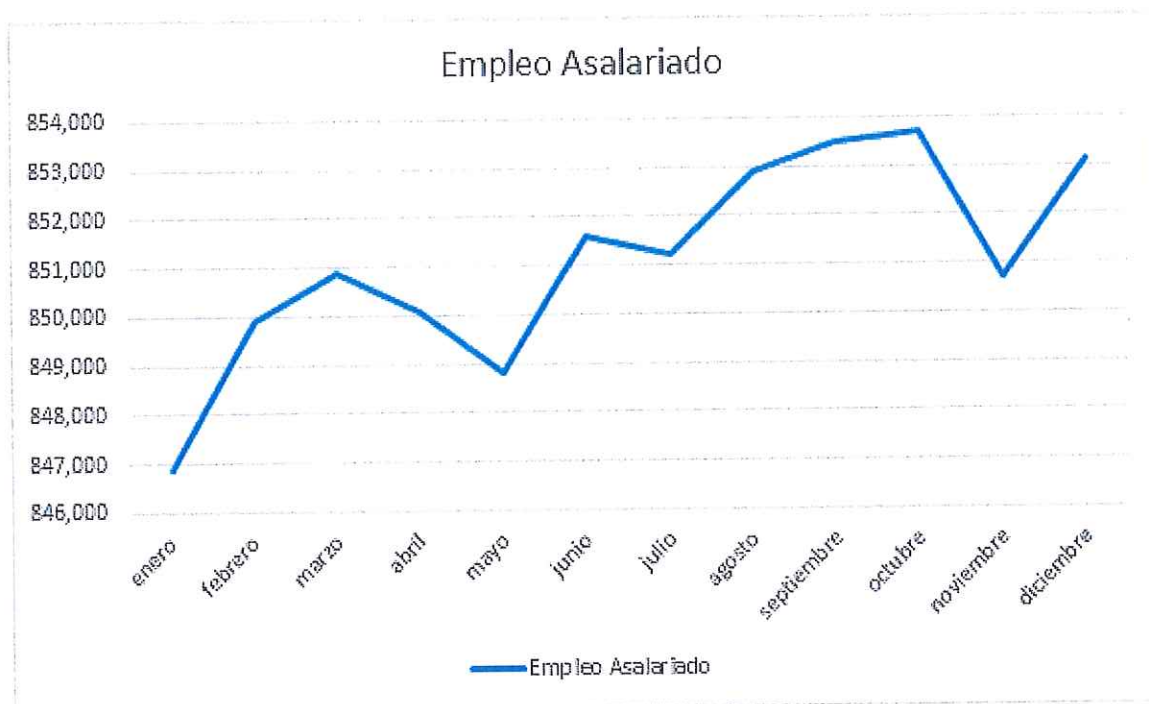
Durante el año 2018, el empleo asalariado no agrícola fue el siguiente:

| EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA 2018 | |
|------------------------------------|---------------------|
| Mes | Empleos Asalariados |
| enero | 846,900 |
| febrero | 849,900 |
| marzo | 850,900 |
| abril | 850,100 |
| mayo | 848,800 |
| junio | 851,600 |

| EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA 2018 | |
|------------------------------------|---------------------|
| Mes | Empleos Asalariados |
| julio | 851,200 |
| agosto | 852,900 |
| septiembre | 853,500 |
| octubre | 853,700 |
| noviembre | 850,700 |
| diciembre | 853,100 |

Gráfica 1.5

Handwritten signature or initials in blue ink.

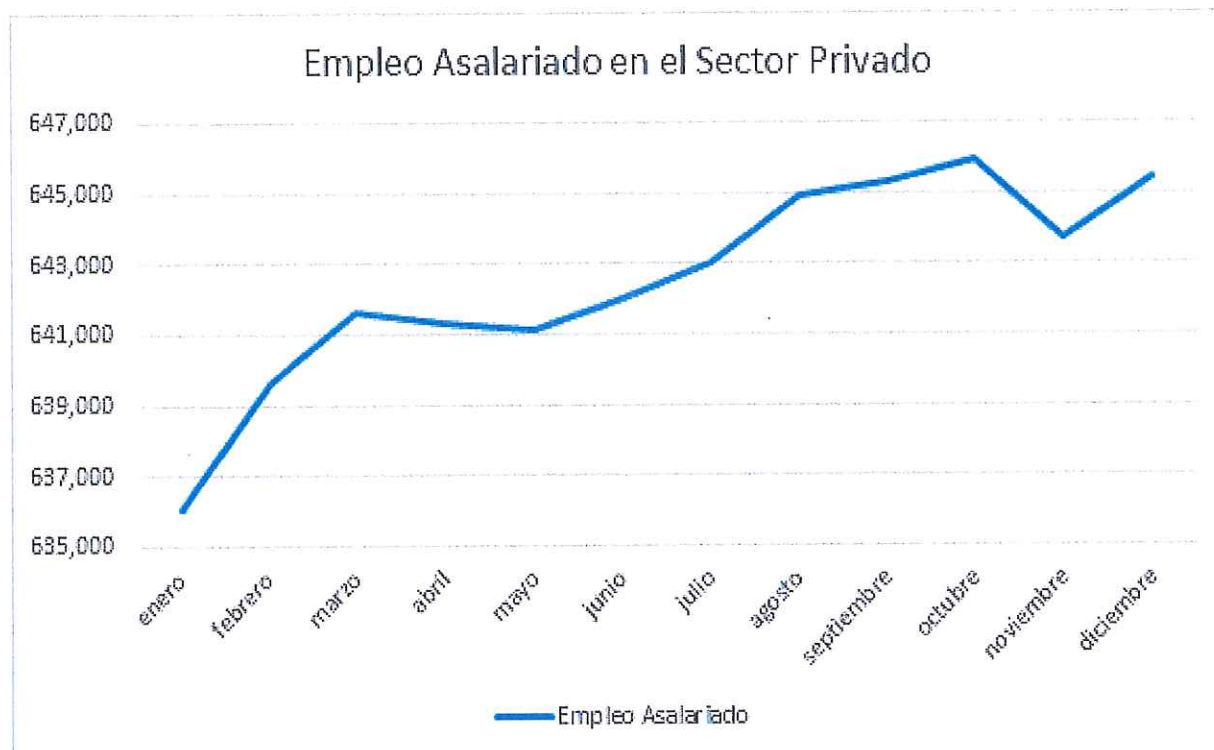


Gráfica 1.6

En el sector privado exclusivamente, el empleo asalariado no agrícola se comportó de la siguiente manera:

| EMPLEO ASALARIADO SECTOR PRIVADO 2018 | |
|---------------------------------------|---------------------|
| Mes | Empleos Asalariados |
| enero | 636,100 |
| febrero | 639,600 |
| marzo | 641,600 |
| abril | 641,300 |
| mayo | 641,100 |
| junio | 642,000 |
| julio | 643,000 |
| agosto | 644,900 |
| septiembre | 645,300 |
| octubre | 645,900 |
| noviembre | 643,700 |
| diciembre | 645,400 |

Gráfica 1.7



Gráfica 1.8

Estos datos ilustran que para enero de 2018 el empleo asalariado en el sector privado se ubicó en seiscientos treinta y seis mil cien (636,100) puestos de trabajo y terminó en diciembre de ese año en seiscientos cuarenta y cinco mil cuatrocientos (645,400) puestos. Esto significa que el año culminó con una creación neta en el sector privado de nueve mil trescientos (9,300) puestos asalariados. Esto representa un evento significativo debido a que desde el 2012 esa métrica, que mide los puestos asalariados solamente en el sector privado, no terminaba en positivo con creación neta de empleos.


| EMPLEO ASALARIADO EN EL SECTOR PRIVADO | | | | | | | |
|--|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Mes | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 | 2012 |
| enero | 636,100 | 666,500 | 667,600 | 673,100 | 680,300 | 683,700 | 674,200 |
| febrero | 639,600 | 666,000 | 666,200 | 673,500 | 678,700 | 682,400 | 674,800 |
| marzo | 641,600 | 666,100 | 666,300 | 674,200 | 678,700 | 682,000 | 675,400 |
| abril | 641,300 | 662,800 | 666,100 | 673,500 | 676,500 | 680,800 | 680,100 |
| mayo | 641,100 | 661,600 | 665,200 | 671,700 | 676,200 | 680,000 | 681,500 |
| junio | 642,000 | 665,900 | 665,700 | 669,900 | 674,300 | 682,000 | 683,500 |
| julio | 643,000 | 662,500 | 666,800 | 668,800 | 673,000 | 677,700 | 683,000 |
| agosto | 644,900 | 660,900 | 666,700 | 667,500 | 671,400 | 679,200 | 685,600 |
| septiembre | 645,300 | 656,500 | 668,700 | 669,000 | 672,400 | 679,200 | 682,500 |
| octubre | 645,900 | 623,200 | 668,000 | 668,100 | 673,800 | 681,100 | 683,500 |
| noviembre | 643,700 | 629,300 | 666,800 | 666,300 | 674,000 | 682,600 | 682,400 |
| diciembre | 645,400 | 634,800 | 666,100 | 664,800 | 674,000 | 682,300 | 681,200 |
| CAMBIO NETO | +9,300 | -31,700 | -1,500 | -8,300 | -6,300 | -1,400 | +7,000 |

Gráfica 1.9

En nuestro análisis consta el hecho de que el 2017 representa un año particular para todas las métricas de desarrollo económico. Como es sabido, en ese año Puerto Rico recibió el azote sin precedentes de dos huracanes catastróficos (Irma y María). Así pues, inevitablemente, todas las métricas que midan el periodo de tiempo que corresponde al paso de los huracanes van a reflejar su influencia sobre la Isla. Por esa razón, el 2017 refleja una pérdida de empleos asalariados en el sector privado, pues, como fue documentado por los medios de comunicación, muchos comercios no podían operar con normalidad debido al estado de emergencia. Tampoco puede omitirse que algunos tuvieron bajas inesperadas en

su empleomanía debido a la emigración. No empuja lo anterior, podemos apreciar como los datos ajustados estacionalmente ilustran que durante el 2018 hubo un rebote de la métrica que mide el empleo asalariado en el sector privado para ubicarla en terreno positivo, lo que no ocurría desde 2012.

En cuanto a las cinco industrias que presentaron un aumento interanual en términos de creación de empleos destacan: Comercio, Transportación y Utilidades, Recreación y Alojamiento, Manufactura, Finanzas, Información, Servicios Educativos y de Salud con un total agregado de trece mil (13,000) empleos asalariados. A continuación, se particularizan sus contribuciones:



| SECTORES CON MAYOR CRECIMIENTO (2018) | |
|---------------------------------------|---------|
| Sector | Empleos |
| Comercio, Transportación y Utilidades | 8,200 |
| Recreación y Alojamiento | 2,300 |
| Manufactura | 1,400 |
| Finanzas | 700 |
| Información | 200 |
| Servicios Educativos y de Salud | 200 |

Gráfica 1.10

II. IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY 4-2017 POR EL DTRH

A. DESREGLAMENTACIÓN

La Ley 4-2017 fue producto de un ejercicio de evaluación de las rigideces que enfrentaba el mercado laboral y que evitaban su pleno desarrollo. En ese sentido, se concluyó que existía un exceso de reglamentación que impedía irrazonablemente la inversión privada, por lo que no desembocaba en una utilidad social de envergadura. Así las cosas y al momento de la redacción de este informe, el DTRH ha derogado **106 reglamentos** desde la aprobación de la reforma laboral.

El 13 de diciembre de 2017, el DTRH publicó tres (3) Avisos Públicos en español con su respectiva traducción al inglés, en las páginas 34 y 35 del periódico El Vocero, los cuales

enumeraban los reglamentos que el DTRH interesaba derogar. Dichos avisos especificaron que la derogación obedecía a que los reglamentos no responden a la estructura legal actual a raíz de los cambios introducidos tras la aprobación de la Ley 4-2017. Ese proceso culminó en la derogación de **sesenta y nueve (69)** reglamentos activos en el Registro Electrónico del Departamento de Estado. Lo anterior constituye un ejercicio de desregulación necesario que remueve una carga a los pequeños y medianos comerciantes. Ese ejercicio fue posible gracias a la contribución realizada por los componentes del DTRH que se dieron a la tarea de evaluar la reglamentación de su competencia previo a emitir sus recomendaciones. El DTRH también contó con la colaboración de la Comisión Asesora de Reglamentos, creada en virtud del Memorando del Secretario Núm. 2017-004, y que rindió un informe en el cual se recomendaba la derogación de ciertos reglamentos.

En ese esfuerzo de desregulación se encuentran, por ejemplo, el Reglamento Núm. 6019 del DTRH del 23 de septiembre de 1999, conocido como "*Reglamento del Contrato Probatorio de Trabajo*". Éste disponía que los contratos de empleo probatorio tenían que constar por escrito y tenían que ser firmados previo a que el empleado comenzara a trabajar. Esto, sin lugar a dudas, a quien más afectaba era a los pequeños comerciantes que no necesariamente cuentan con asesoría legal y que pudieran desconocer que ya no tienen que firmar un contrato de esa índole para aprovechar el periodo probatorio automático que provee la Ley 4-2017. En esa línea también resalta la derogación del Reglamento Núm. 4081 del DTRH de 14 de diciembre de 1989, conocido como "*Reglamento para Establecer el Procedimiento para Obtener la Autorización Requerida bajo el Artículo 7, Ley Número 1 del 1 de diciembre de 1989, para el Uso de Empleados Regulares y a Jornada Parcial para Trabajar los Domingos*", y el Reglamento Núm. 6239 del DTRH del 30 de noviembre de 2000, conocido como *Reglamento de Precauciones para Establecimientos Comerciales*. De esta forma, se eliminaron trabas a los creadores de empleos para que expandan sus negocios y operen comercialmente según dicte el mercado, de conformidad con la derogación de la Ley Núm. 1 de 1 de diciembre de 1989 (*derogada*).

Por otro lado, resalta la derogación del Reglamento Núm. 1138 del DTRH del 25 de octubre de 1967, conocido como "*Reglamento del Secretario del Trabajo para la Concesión de Permisos para el Empleo de Mujeres Después de las Diez de la Noche*", que establecía la

ilegalidad de contratar mujeres para trabajo nocturno sin el permiso del Secretario del Trabajo y Recursos Humanos, luego de demostrada la necesidad de la contratación. Evidentemente la legalidad de ese tipo de reglamentación nunca hubiese podido sostenerse en un tribunal. Agradadamente, en un ejercicio de introspección, logramos detectar la pieza ofensiva al ideal de igualdad entre los sexos que impera en todo el ordenamiento jurídico puertorriqueño.

- **REGLAMENTO DE LA JORNADA LABORAL DE PUERTO RICO**

En aras de continuar con el proceso de simplificación de las relaciones laborales, según ordenado por la Ley 4-2017, a través de la aprobación del Reglamento Núm. 9017 del DTRH del 4 de abril de 2018, denominado "*Reglamento de Jornada Laboral de Puerto Rico*", se instrumentaron las disposiciones de la Ley 4-2017, sobre jornada laboral, periodo para tomar alimentos, *flexitime* e itinerarios alternos de trabajo. Además, se aglutinó en un solo reglamento todo lo concerniente a la Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948, según enmendada, relativo a la obligación patronal sobre jornada de trabajo, la concesión patronal de un periodo para el consumo de alimentos por sus empleados, archivo y conservación de nóminas y las disposiciones sobre la posibilidad de transigir transacciones sobre causas de acción surgidas al amparo del referido estatuto. Con la aprobación del Reglamento Núm. 9017, se consolidaron todas estas disposiciones por lo que pudimos derogar **cinco (5)** reglamentos que antes tenían que ser consultados por los patronos y empleados para conocer sus derechos y obligaciones. Además, las nuevas normas sobre transacciones brindan a las partes mayor flexibilidad a la hora de transigir sus reclamaciones, pues otorgan mayor deferencia a su criterio y limita el ámbito de intervención del Secretario del Trabajo y Recursos Humanos en pro de menos burocracia y una mayor eficacia en la administración de la justicia.

- **REGLAMENTO PARA ADMINISTRAR EL PROGRAMA DE SEGURO POR DESEMPLEO**

El 8 de noviembre de 2018 se aprobó el último reglamento que habilita las disposiciones de la Ley 4-2017 que enmendaron la Ley Núm. 74 de 21 de junio de 1956,

según enmendada, "*Ley de Seguridad de Empleo de Puerto Rico*". Nos referimos al Reglamento Núm. 9056 del DTRH, conocido como "*Reglamento para Administrar el Programa de Seguro por Desempleo*", el cual instrumenta los aumentos en desempleo permitidos por las disposiciones sobre Flexiseguridad. El reglamento actual establece nuevas escalas de beneficios por desempleo para todos los empleados. En ese sentido, la primera fase, permite un beneficio mínimo de \$33.00 semanales y \$190.00 semanales para todos los trabajadores y que variará a base de los salarios devengados. Además, dispone de una segunda fase de aumento en los beneficios que se compone de un beneficio mínimo de \$60.00 semanales y un beneficio máximo de \$240.00 semanales. También, posibilita la presentación de las declaraciones de nóminas por los patronos exclusivamente de forma electrónica a partir de la primera declaración correspondiente al año contributivo 2019. Por último, este reglamento derogó **veintinueve (29)** reglamentos previamente activos en el Registro Electrónico de Reglamentos del Departamento de Estado. En ese sentido, este cuerpo de normas no solo beneficia a la ciudadanía en general (patronos y empleados), sino que también ayuda a los funcionarios del DTRH en su quehacer rutinario porque ahora deberán referirse a un solo reglamento para determinar la normativa aplicable.

En cuanto a este particular, no podemos olvidar el Reglamento Núm. 9003 del DTRH, conocido como "*Reglamento para Administrar la Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969, según enmendada, conocida como 'Ley del Bono de Navidad en la Empresa Privada'*", que, aunque fue aprobado durante el 2017 y fue objeto de discusión en el informe presentado el año pasado a esta Asamblea Legislativa, constituyó el primer esfuerzo de desregulación al derogar consigo **tres (3)** reglamentos que permanecían vigentes. Lo anterior provocaba confusión a los patronos pequeños, pues se encontraban con varios cuerpos normativos que reclamaban ser "El Reglamento del Bono de Navidad".

B. CONSULTAS A LA PROCURADORA DEL TRABAJO

La Oficina de la Procuradora del Trabajo, adscrita a la Oficina del Secretario del Trabajo y Recursos Humanos, tiene entre sus funciones emitir opiniones legales sobre la interpretación e implantación de las leyes protectoras del trabajo, a fin de orientar a los

trabajadores, a los patronos y al público en general, con el propósito de reducir a un mínimo los conflictos obrero-patronales y las violaciones a los estatutos que administra nuestra agencia. En vista de lo anteriormente expuesto, esta Oficina provee orientaciones generales, por escrito, a solicitud de parte, sobre las disposiciones estatutarias en materia laboral. Durante el 2018, la Oficina de la Procuradora del Trabajo emitió varias opiniones en aras de orientar a funcionarios del DTRH y a la ciudadanía en general sobre ciertas disposiciones incorporadas a la legislación protectora del trabajo por la Ley 4-2017. Entre las consultas formales publicadas en nuestra página electrónica, se encuentran las siguientes:

- **Consulta 15832 de 23 de julio de 2018.**— Presentamos nuestra interpretación de los términos prescriptivos conforme a las enmiendas incorporadas por los Artículos 3.21 y 4.13 de la Ley 4-2017. A esos fines, concluimos que una reclamación de salarios que surgió antes de la vigencia de la Ley 4-2017, pero que no se realizó, extrajudicial o judicialmente, hasta después del 26 de enero de 2017, está sujeta al término prescriptivo de tres (3) años, según disponía la Ley 180-1998, "*Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico*", antes de ser enmendada por la Ley 4-2017. Por otro lado, en aras de determinar qué término es aplicable (un año o tres años) para una reclamación de despido injustificado bajo la Ley Núm. 80 de 30 de mayo de 1976, según enmendada, conocida como "*Ley de Indemnización por Despido sin Justa Causa*", es meritorio determinar cuándo ocurrió el despido ya que el estatuto señala por sus propios términos que las acciones prescribirán por el mero transcurso del tiempo a partir de la fecha del despido.
- **Consulta 15833 de 2 de agosto de 2018.**— Aclaremos que el requisito de trabajar al menos ciento treinta (130) horas mensuales para la acumulación de licencia para vacaciones y enfermedad aplica a todos los empleados a los cuales les cobije la Ley 180-1998, según enmendada, "*Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico*", esto incluye a los contratados con anterioridad a la vigencia de la Ley 4-2017. Por lo tanto, un patrono puede aumentar hasta a ciento veintinueve (129) las horas de trabajo mensuales de


cualquier empleado a tiempo parcial y, tal aumento, no implica que el empleado tiene un derecho por ley a acumular las licencias por vacaciones y enfermedad. De esta forma, reiteramos que uno de los objetivos de la Ley 4-2017 es incentivar a los patronos a asignar más horas de trabajo mensualmente a los empleados contratados a tarea parcial lo que permite que aumenten los ingresos de estos trabajadores.

- **Consulta 15834 de 15 de agosto de 2018.**— Atendimos varias preguntas sobre el periodo para tomar alimentos que concede el Artículo 11 de la Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948, según enmendada, conocida como "*Ley para Establecer la Jornada de Trabajo en Puerto Rico*". Entre ellas, ilustramos que, en cuanto a las reclamaciones salariales al amparo de la Ley Núm. 379, supra, el periodo prescriptivo aplicable es el establecido en el Artículo 12 de la Ley 180-1998, según enmendada, 29 LPRA sec. 250j. Por lo tanto, la fecha de contratación del empleado no es lo determinante para identificar el periodo prescriptivo aplicable, sino que dependerá de la fecha en la que surge la causa de acción.

Además, expresamos que, conforme el Artículo 11 de la Ley Núm. 379, supra, no hay una obligación estatutaria de pagar penalidad por el trabajo que se realiza durante el periodo para tomar alimentos si el empleado comenzó a disfrutarlo en cualquier momento dentro del periodo provisto por ley. No obstante, si comienza a disfrutarlo en cualquier momento después de comenzada la sexta hora de trabajo consecutiva, el patrono estará obligado a compensar la penalidad aplicable por la duración completa del periodo para tomar alimentos que corresponda.

También, destacamos que nada en la Ley Núm. 379, supra, ni su Reglamento, impide que el patrono asigne horarios diferentes para disfrutar el periodo para tomar alimentos durante la misma semana de trabajo, siempre que se cumpla con el intervalo para comenzar a disfrutar el periodo provisto por ley. No obstante, el patrono deberá cumplir con las disposiciones relativas a la notificación de la jornada regular de trabajo de conformidad con el Artículo 11 de la Ley 379, supra,

y el Artículo VII del Reglamento. Así pues, según las disposiciones aplicables del Artículo VI del Reglamento, el patrono cumple con el requisito de notificación escrita, de la hora en que empieza y termina el periodo para tomar alimentos, "mediante la colocación de un aviso en un área de congregación común al que todos los empleados tengan libre y fácil acceso en todo momento o en un tablón de anuncios destinado a esos propósitos" o cuando notifica "de forma electrónica a través de correo electrónico, mensajes de texto a teléfonos celulares, o algún mecanismo análogo". No obstante, en aras de hacer valer el espíritu de flexibilidad laboral incorporado mediante la Ley 4-2017, aclaramos que no existe un requisito adicional de anticipación temporal específica.



Ahora bien, con el propósito de fomentar certeza en las relaciones laborales y promover la paz en el taller de trabajo, exhortamos en la medida de lo posible a respetar los horarios notificados de manera que los trabajadores conozcan de antemano el periodo disponible para tomar alimentos. Además, recomendamos a los patronos ejercer prudencia y reservar las modificaciones de horarios para situaciones genuinamente necesarias.

- **Consulta 15835 de 16 de noviembre de 2018.**— Explicamos algunos aspectos del cálculo de la cantidad de empleados para determinar la cuantía de bono que le corresponde a aquellos trabajadores que cumplan con los requisitos establecidos por la Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969, según enmendada, conocida como "*Ley del Bono de Navidad en la Empresa Privada*", y el Reglamento del DTRH Núm. 9003 de 18 de septiembre de 2017, "*Reglamento para Administrar la Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969, según enmendada, conocida como 'Ley del Bono de Navidad en la Empresa Privada'*". A esos efectos, concluimos que, cuando en la fuerza laboral de un patrono coincidan empleados contratados tanto antes como a partir de la vigencia de la Ley 4-2017, o cuando se trate únicamente de empleados contratados a partir de su vigencia, el patrono deberá evaluar la cantidad total de empleados que trabajaron durante más de veintiséis (26)

semanas dentro del periodo de cobertura, para fines de determinar el porcentaje correspondiente del salario que deberá pagar como bono.

C. ACTUALIZACIÓN DE LA PÁGINA CIBERNÉTICA DEL DTRH

Como parte de nuestros esfuerzos de orientación a la ciudadanía, reformamos la página cibernética del DTRH (<http://www.trabajo.pr.gov>) con documentos actualizados sobre la legislación y reglamentación laboral vigente. Anteriormente, esta página contenía copias de estatutos sin sus respectivas enmiendas y reglamentos que no estaban vigentes, lo que podía causar confusión entre aquellos que los utilizaran como referencia para atender sus reclamos laborales y/o administrar sus negocios. Es por esto que la Oficina de la Procuradora del Trabajo se dio a la tarea de ofrecer algunas de las leyes laborales más importantes con sus respectivas enmiendas, entre las cuales se destacan: la Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948, según enmendada, conocida como "*Ley para Establecer la Jornada de Trabajo en Puerto Rico*"; la Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969, según enmendada, conocida como "*Ley del Bono de Navidad en la Empresa Privada*"; y la Ley 180-1998, según enmendada, "*Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico*", entre otras. Estos son documentos vivos que se actualizan a medida que se aprueban nuevas leyes laborales que enmiendan la legislación actual. De esta forma se ofrece una biblioteca legal en materia de derecho laboral gratuita y de fácil acceso.

Asimismo, bajo la sección de "Referencia Laboral" de nuestra página cibernética se encuentran los reglamentos vigentes del DTRH más utilizados, las opiniones del Secretario del Trabajo y Recursos Humanos, las consultas de la Procuradora del Trabajo y los informes presentados por el DTRH, como lo es el presente, entre otros documentos para la referencia y orientación de trabajadores y patronos.

Debemos mencionar que el rediseño total de nuestro portal cibernético fue posible utilizando exclusivamente recursos internos de la Oficina de Cómputos y Sistemas de Información del DTRH, por lo que no conllevó desembolso de fondos públicos.

D. ACTUALIZACIÓN Y DIGITALIZACIÓN DE AFICHES LABORALES

A partir de mediados del año 2018, como parte de nuestro compromiso con integrar la tecnología para mejorar el acceso a los servicios e información, los afiches sobre las leyes protectoras del trabajo que deben colocar los patronos en áreas visibles del lugar de trabajo, son distribuidos por el DTRH únicamente a través de nuestro portal cibernético y no en papel. Estos se pueden descargar a conveniencia del patrono de manera gratuita y automática. Anteriormente los patronos debían acudir personalmente al DTRH en busca de los afiches o carteles de leyes laborales lo cual representaba gastos de impresión para la agencia y se desperdiciaban los que no fueran utilizados o no estuvieran vigentes.

Actualmente, los cinco (5) afiches disponibles detallan las leyes y reglamentos que protegen a los trabajadores e incluyen las enmiendas realizadas por la Ley 4-2017. Estos son: "El discrimen es ilegal" de la Unidad Antidiscrimen, Seguro por Incapacidad No Ocupacional Temporal (SINOT), Negociado de Normas de Trabajo, la Ley sobre las Restricciones en el Uso del Número de Seguro Social y la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo de Puerto Rico (PR OSHA, por sus siglas en inglés).

E. MEMORANDO DEL SECRETARIO NÚM. 2017-001: Procedimiento para atender y canalizar reclamos laborales al amparo del Artículo 3.18 de la Ley Núm. 4 de 26 de enero de 2017, "Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral"

Según se expuso en nuestro informe que cubrió el año 2017, presentado el 24 de enero de 2018, al poco tiempo de la aprobación de la Ley 4-2017, se instauró un procedimiento expedito en el DTRH para atender y canalizar reclamos de trabajadores que aleguen que sus patronos aprovechan ilícitamente las disposiciones sobre tasas de acumulación de licencias por vacaciones y por enfermedad. Lo anterior se hizo mediante el Memorando del Secretario Núm. 2017-001. El mecanismo instaurado permite la intervención directa de la Oficina del Secretario del Trabajo y Recursos Humanos en reclamaciones sobre posibles violaciones del Art. 3.18 de la Ley 4-2017.

Podemos afirmar que, al igual que en 2017, no se registraron casos sobre violaciones del Art. 3.18 de la Ley 4-2017. De hecho, en 2018 la Oficina del Secretario del Trabajo y

Recursos Humanos ni siquiera registró casos notificados como posibles violaciones al Art. 3.18 de la Ley 4-2017, que luego de la evaluación pertinente, fueron tramitados como violaciones ordinarias de la legislación protectora del trabajo.

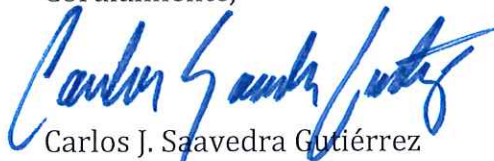
CONCLUSIÓN

Nadie pone en duda que Puerto Rico todavía enfrenta retos enormes, tanto económicos como sociales. Sin embargo, resulta alentador que durante el año 2018 varios indicadores del mercado laboral reflejaron tendencias positivas. Entre estas, podemos destacar que la tasa de desempleo alcanzó niveles históricamente bajos, hasta ubicarse en 7.7 por ciento (7.7%) para el mes de noviembre de 2018. Particularmente importante es que esta baja en la tasa se dio junto a un aumento en el total de personas empleadas, aun cuando enfrentamos retos enormes ante la innegable emigración que se sigue sintiendo en la Isla. Esperamos continuar observando estas tendencias positivas durante el 2019.

Finalmente, debemos destacar que no se presentaron querellas en el DTRH relativas a violaciones patronales a disposiciones específicas de la Ley 4-2017, en particular el Art. 3.18. Durante el proceso legislativo de análisis de esta pieza, una de las preocupaciones válidas fue la posibilidad de uso ilegal de las medidas de desarrollo económico que implantó la Ley 4-2017. Como hemos explicado, el DTRH ha sido agresivo en establecer procesos para detectar estas irregularidades. Afortunadamente, podemos reportar que no se han detectado violaciones a las disposiciones de Ley 4-2017 ni un patrón de incumplimiento por parte del sector patronal.

Esperamos estos comentarios sean de utilidad.

Cordialmente,



Carlos J. Saavedra Gutiérrez
Secretario
Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

CC. Hon. Ricardo Rosselló Nevares

Gobierno de Puerto Rico
Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

Informe sobre implementación de Ley 4-2017, “Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral”, durante el año 2018

TABLA DE CONTENIDO

ANEJO 1 – EMPLEO Y DESEMPLEO EN PUERTO RICO

ANEJO 2 – EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA

ANEJO 3 – CONSULTA DE LA PROCURADORA NÚM. 15832

ANEJO 4 – CONSULTA DE LA PROCURADORA NÚM. 15833

ANEJO 5 – CONSULTA DE LA PROCURADORA NÚM. 15834

ANEJO 6 – CONSULTA DE LA PROCURADORA NÚM. 15835

ANEJO 1



Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

EMPLEO Y DESEMPLEO EN PUERTO RICO



Encuesta del Grupo Trabajador

Diciembre 2018

Nota

Cumpliendo con las recomendaciones del *Bureau of Labor Statistics* de E.U. los estimados de Grupo Trabajador desde Enero de 2013 hasta Diciembre de 2017 fueron revisados a base de los nuevos controles de población. Esta revisión se realizó con la colaboración del Instituto de Estadísticas de P.R. Ante este hecho, los estimados que se habían publicado del periodo descrito pudieran haber cambiado.

El “Bureau of Labor Statistics” de Estados Unidos, en el proceso de revisión anual y mediante el proceso estadístico de interpolación, presentó unos datos imputados de empleo y desempleo ajustados estacionalmente para noviembre de 2017, debido a que no se pudo realizar la encuesta en dicho mes. Debido a esto, las características de los datos no ajustados, para octubre de 2017, no están disponibles para el proceso de comparación estadística.

| Contenido: | Pág. |
|--|-------------|
| Población Civil No Institucional | 1 |
| Empleo Total | 1 |
| Empleo Agrícola y Empleo por su Cuenta | 2 |
| Desempleo | 2 |
| Tasa de Desempleo | 3 |
| Grupo Trabajador y Tasa de Participación | 3 |
| Fuera de Grupo Trabajador | 3 |
| Información y Notas Aclaratorias | 4 - 8 |
| Tablas | 9 |

Datos Significativos

Las cifras ajustadas estacionalmente sobre la situación de empleo y desempleo para diciembre de 2018 muestran una reducción en el nivel de empleo y un aumento en el nivel de desempleo, así como en la tasa de desempleo al comparar con noviembre de 2018.

Población Civil No Institucional

La población civil no institucional de 16 años y más para diciembre de 2018 fue estimada en 2,682,000 personas. Esta cifra representa una reducción de 1,000 personas, al comparar con noviembre de 2018 (2,683,000). Con relación a diciembre de 2017 (2,728,000) la población refleja una merma de 46,000 personas.



Empleo Total

El estimado de empleo ajustado estacionalmente en diciembre de 2018 fue de 990,000 personas. Al comparar la cifra más reciente con el dato de noviembre de 2018 (998) se observa una reducción de 8,000 personas empleadas. Para diciembre de 2017, el total de personas empleadas había sido estimado en 975,000. Este dato incluye además de los empleados asalariados, a los trabajadores por cuenta propia y a familiares sin paga.

Encuesta de Grupo Trabajador

La distribución porcentual de las personas empleadas por nivel educacional en diciembre de 2018 - no ajustado estacionalmente- fue como sigue: con grado universitario, 56.6%; con estudios post secundarios no universitario, 4.7%; con diploma de escuela superior, 26.7%; con uno o dos grados de escuela superior completados, 5.3%; con nivel intermedio, 2.5%; con nivel elemental, 1.2%; Otro grado o no supieron informar 3.0%.



Por grupo ocupacional principal, la distribución porcentual del empleo no ajustado estacionalmente fue la siguiente: Profesionales, Ejecutivos y Gerenciales, 26.7%; Técnicos, Vendedores y Personal de Apoyo Administrativo, 29.9%; Ocupaciones de Servicios, 16.6%; Operarios y Relacionados, 10.2%. El restante 16.6% corresponde a la suma de las categorías: Artesanos, Capataces y Relacionados, Trabajadores Agrícolas y Obreros de Trabajo General.

Empleo Agrícola y Empleo por su Cuenta

El empleo en el sector agrícola no ajustado estacionalmente en diciembre de 2018 fue de 19,000, de los cuales el 75.7% son trabajadores asalariados. Al comparar con noviembre de 2018 (15,000) el estimado de trabajadores agrícolas reflejó un aumento de 4,000 personas. Por su parte, el estimado de las personas empleadas por su cuenta en diciembre de 2018 -no ajustado estacionalmente- fue de 180,000. Con relación a noviembre de 2018 (161,000), el dato más reciente representa 19,000 personas más.

| Mes y Año | Empleo Agrícola (en miles) | Empleo por su Cuenta (en miles) |
|----------------|----------------------------|---------------------------------|
| diciembre 2018 | 19 | 180 |
| noviembre 2018 | 15 | 161 |
| diciembre 2017 | 17 | 176 |

Datos no ajustados estacionalmente

Desempleo

La cifra de desempleo ajustada estacionalmente en diciembre de 2018 fue de 89,000 personas. Esta cifra representa un aumento de 5,000 al comparar con noviembre de 2018 (84,000) y de 31,000 personas menos al comparar con noviembre de 2018 (84,000) y de 31,000 personas menos al comparar con diciembre de 2017 (120,000). La distribución porcentual de las personas desempleadas por periodo de duración de desempleo en diciembre de 2018, fue la siguiente: menos de 5 semanas, 39.7%; 5 a 14 semanas, 45.4%; 15 semanas y más, 14.9%.



Por otra parte, los datos por razón de desempleo indican que el 50.1% de las personas desempleadas en diciembre 2018, terminaron involuntariamente con su empleo y no esperan ser llamados. Las restantes clasificaciones se distribuyen de la siguiente forma: personas que completaron un empleo temporero (10.9%), fue suspendido temporeramente de su empleo (8.3%), ingresando por primera vez (10.3%), reingresó a buscar nuevamente empleo (4.0%), renunció a su empleo (9.9%) y Otras (6.6%).

Encuesta de Grupo Trabajador

Tasa de Desempleo

La tasa de desempleo ajustada estacionalmente en diciembre de 2018 fue de 8.3%. Esta tasa representa una disminución de 0.6 punto porcentual al compararla con la registrada en noviembre de 2018 (7.7%) y de 2.7 puntos porcentuales menos al comparar con diciembre de 2017 (11.0%).



Grupo Trabajador

El estimado del grupo trabajador ajustado estacionalmente para diciembre de 2018 fue de 1,080,000 personas. Este dato representa una reducción de 2,000 personas al comparar con noviembre de 2018 (1,082,000). En relación con diciembre de 2017 (1,095,000) se observa una reducción de 15,000 personas.



Tasa de Participación

La tasa de participación no ajustada estacionalmente para diciembre de 2018, se ubicó en 40.8%. Ésta representó un aumento de 0.7 punto porcentual al comparar con noviembre de 2018 (40.1%). Con relación a diciembre de 2017 (40.7%) la tasa de participación reflejó un aumento de 0.1 punto porcentual.

Los datos por grupos de edad reflejan que el segmento de 35 a 34 años tiene el nivel más alto de participación laboral (71.4%) entre la población económicamente activa en diciembre de 2018. Por género, la tasa de participación laboral registrada por los hombres para este mes fue de 49.6% frente a 33.1% de las mujeres.

Fuera del Grupo Trabajador

El estimado de personas fuera del grupo trabajador no ajustado estacionalmente en diciembre de 2018 totalizó 1,589,000. Esta cantidad representó una reducción de 19,000 personas con relación a noviembre de 2018 (1,608,000). En relación a diciembre de 2017 (1,618,000) representa una reducción de 29,000 personas.



Las razones principales entre las personas fuera del grupo trabajador para no participar en el mercado laboral en diciembre de 2018, fueron las siguientes: oficinas domésticos, 33.3%; personas retiradas, 24.2%; asistiendo a la escuela, 15.7% e incapacitados, 13.9%.

Por último, de los datos se desprende que las personas de 55 años o más representaron el 58.6% de la población inactiva laboralmente, mientras el segmento de 25 a 54 años y de 16 a 24 años fueron representativos del 24.4% y 17.0%, respectivamente.

Nota Técnica: Revisión de los Estimados de la Encuesta de Grupo Trabajador

A partir del mes de enero de 2013, los estimados de la Encuesta de Grupo Trabajador se comenzaron a producir usando controles independientes de población por edad y sexo, los cuales son consistentes con los resultados del Censo de población y vivienda de 2010. Con este cambio metodológico se revisaron las series históricas, desde julio 2000 hasta diciembre 2014.

Para esta revisión, el Instituto de Estadísticas de Puerto Rico desarrolló, en colaboración con el personal del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, el *Bureau of Labor Statistics* de los Estados Unidos y el *Census Bureau* de los Estados Unidos, una metodología para producir estimados y proyecciones mensuales de la población por grupo de edad y sexo que puedan servir como controles independientes de la población para la Encuesta de Grupo Trabajador. En específico, se utilizó un método de componentes de cohorte.

El método de componentes de cohorte depende del desarrollo de supuestos para la proyección mensual de los componentes de cambio de la población. Esto incluye los nacimientos, las defunciones, y la migración neta, desglosados por grupo de edad y sexo, así como el movimiento neto entre los grupos de edad y sexo. Estos supuestos se actualizarán durante los primeros meses de cada año. Durante el 2018, se utilizarán los siguientes supuestos:

- Nacimientos por sexo: Promedio del cambio anual en el número de nacimientos durante los últimos tres años se aplica al año más reciente, y este se desglosa mensualmente usando proporciones del año más reciente. Al momento de preparar esta proyección el año más reciente de datos preliminares disponibles del Departamento de Salud para los nacimientos fue el 2016.
- Defunciones por sexo y grupo de edad: promedio de meses correspondientes de los últimos dos años disponibles del número de muertes de residentes por sexo y grupo de edad. Al momento de preparar esta proyección los datos preliminares disponibles del Departamento de Salud para las defunciones eran de 2016.
- La migración neta por sexo y grupo de edad: estimado más reciente (2012-16) de la migración neta por sexo y grupo de edad que provienen de la Encuesta sobre la Comunidad del *Census Bureau* de los Estados Unidos, dividido entre 12 meses. Además, este año se aplicó un factor de expansión a estas cifras para tomar en consideración el aumento esperado en la migración este año, a causa del huracán María. El factor se determinó a base del promedio del cambio porcentual mensual en el movimiento neto anual de pasajeros aéreos domésticos entre agosto y octubre 2017. Este factor se aplicó a los supuestos migratorios para los meses septiembre 2017 a junio 2018.
- Movimiento neto entre grupos de sexo y edad: promedio de Censo 2000 y Censo 2010 de proporciones de edades individuales dentro de cada grupo de edad.

Diferencias Conceptuales entre la Encuesta de Grupo Trabajador y la Encuesta sobre las Estadísticas del Empleo Asalariado No Agrícola

La información para la encuesta de Grupo Trabajador se obtiene a través de visitas a una muestra de hogares, mientras que la de Empleo Asalariado No Agrícola se obtiene directamente de las nóminas de establecimientos industriales. La primera, cubre personas en todo tipo de empleo asalariado, empleo por cuenta propia y familiares sin paga. Sin embargo, la segunda considera únicamente los empleados en las nóminas de establecimientos no agrícolas.

En la encuesta de Grupo Trabajador, una persona se cuenta una sola vez, independiente al número de trabajos que tenga; no así en la otra encuesta, donde el empleado puede ser contado en los diferentes establecimientos en que trabaje. Esta encuesta estudia el empleo de las personas de 16 años y más dentro de la población civil no institucional. En aquella, pueden ser contados militares que estén empleados civilmente.

Finalmente, la encuesta de establecimientos utiliza el "North American Industry System of 2012" para agrupar el empleo por industria. Por otro lado, la encuesta de hogares, toma la información que ofrezca el entrevistado. No se puede afirmar que una encuesta sea mejor que la otra. La decisión de cual de ellas utilizar, depende del propósito del usuario. Por ejemplo: si el usuario necesita el estimado de empleo asalariado clasificado por industria, se recomienda la encuesta de establecimientos.

Nueva Metodología de Ajuste Estacional

A partir de la publicación de los estimados de la encuesta de Grupo Trabajador para el mes de enero de 2012, se incorporó un nuevo procedimiento de ajuste estacional y un filtro de suavización para los estimados de la fuerza laboral de Puerto Rico. El nuevo método de ajuste estacional se conoce como "Extracción de Señales en Series de Tiempo ARIMA" (SEATS, por sus siglas en inglés).

SEATS utiliza un modelo ARIMA para derivar filtros de suavización. El filtro de suavización se conoce como 'Ajuste Estacional Suavizado' (Smoothed Seasonal-Adjusted). Los estimados SSA incorporan un procedimiento de suavización en la tendencia de largo plazo, diseñado específicamente para cada serie. Los estimados obtenidos después del "Ajuste Estacional Suavizado" resultan ser menos volátiles que los actuales.

Actualmente, la variación irregular en las series ajustadas de Puerto Rico es alta, por lo que el proceso de suavización es particularmente beneficioso y permite que las mismas sean compatibles con las ocho áreas estadísticas metropolitanas (MSA) de Puerto Rico, con las series de los 50 estados de Estados Unidos, y el Distrito de Columbia, quienes incorporaron el procedimiento SSA en Enero de 2010. El SSA, también es utilizado en las series ajustadas estacionalmente de 408 sub-áreas metropolitanas en los Estados.

Al presente, el ajuste estacional de las series de Puerto Rico se ha realizado usando el programa X-12, cuyas especificaciones fueron desarrolladas a mediados de la década de 2000. Los nuevos procedimientos de ajuste estacional y de filtro de suavización fueron desarrollados por el *U.S. Bureau of Labor Statistics* (BLS) con el fin de reemplazar el programa X-12.

Indicadores Alternos de Subutilización Laboral

Los indicadores alternos de subutilización laboral proveen una herramienta de estudio para medir de una forma más amplia las situaciones de empleo actuales. Estos indicadores responden a la necesidad de desarrollar clasificaciones de acuerdo a la fortaleza relativa de participación laboral en los países. A nivel mundial se ha criticado la definición oficial de la tasa de desempleo como un indicador completo del desempeño del mercado laboral. En algunos casos se cuestiona el énfasis en el criterio “buscando trabajo” para determinar si una persona es desempleada, considerando que puede ser de alguna manera restrictiva. Por otro lado, otros argumentan que la medición oficial es muy general, y no identifica el grado de dificultades económicas experimentadas por grupos seleccionados entre los desempleados.

A raíz de estas críticas la Organización Internacional del Trabajo aprobó resoluciones metodológicas en 1998 y 2013 dirigidas a atender las mismas http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_101400.pdf

Como resultado, las encuestas de la fuerza laboral de algunos países han desarrollado una serie de indicadores alternos dirigidos a flexibilizar la definición de la tasa de desempleo. Por ejemplo, el Bureau of Labor Statistics de Estados Unidos añadió una tabla recurrente en su publicación principal sobre la situación laboral con una serie de “Alternative measures of labor underutilization”. <http://www.bls.gov/lau/stalt.htm>

El Negociado de Estadísticas del Trabajo de Puerto Rico en busca de mantener la *Encuesta del Grupo Trabajador* actualizada y en colaboración con el Instituto de Estadísticas de Puerto Rico, incluye en su publicación mensual de los meses de Marzo, Junio, Septiembre y Diciembre una nueva tabla trimestral con indicadores alternos de subutilización laboral. La misma incluirá un promedio trimestral para los siguientes indicadores:

- U-1 Personas desempleadas con 15 semanas o más como por ciento del grupo trabajador.
- U-2 Personas que terminaron su empleo involuntariamente o completaron un empleo temporero como por ciento del grupo trabajador.
- U-3 Personas desempleadas, como por ciento del Grupo Trabajador (Definición oficial de la tasa de desempleo)
- U-4 Personas desempleadas, más desalentadas como por ciento del grupo trabajador más las personas desalentadas.
- U-5 Personas desempleadas, más desalentadas, más las otras personas unidas marginalmente a la fuerza laboral como por ciento del grupo trabajador más todas las personas unidas marginalmente a la fuerza laboral.

Definición:

Personas Desalentadas = Aquellas personas clasificadas fuera del grupo trabajador que quieren y están disponibles para trabajar y han buscado trabajo en algún momento en los últimos 12 meses, pero que no buscan actualmente porque: creen que no hay trabajo disponible; no pudieron encontrar trabajo; no hay ninguno para los que cualifique; o se consideran muy joven o muy viejo (a) para el trabajo.

Personas unidas marginalmente a la fuerza laboral= Aquellas personas que no son parte del Grupo Trabajador pero que realizaron búsqueda de empleo en algún periodo de los últimos 12 meses y estarían disponibles para trabajar si tuviesen la oportunidad.

REVISIÓN DEL CUESTIONARIO DE LA ENCUESTA DE GRUPO TRABAJADOR

Como parte programática de la revisión metodológica que se realiza con cada nuevo censo de población y viviendas de Puerto Rico, se revisó el cuestionario que se utiliza para obtener los estimados de Empleo y Desempleo en Puerto Rico. El Negociado de Estadísticas integró el mismo a partir de julio de 2016.

El cuestionario revisado y presentado es un producto de un arduo trabajo colaborativo entre el personal de nuestra Agencia y el Instituto de Estadísticas de Puerto Rico. El mismo responde a las recomendaciones del *U.S Bureau of Labor Statistics* y la *Oficina Internacional de Trabajo*.

Este cuestionario ha sido integrado a un nuevo equipo tecnológico (Tableta) para agilizar y levantar la información de la encuesta de una forma más precisa. Posee un mecanismo de filtro para agilizar el proceso de entrevista. Debido al requerimiento de las entrevistas y visitas a las viviendas se diseñó dos versiones para entrevistas de seguimiento, de las cuales una de ellas es para realizar la entrevista por teléfono. Ambos formatos permiten una entrevista más rápida en los casos de seguimiento. Además, se adaptó el cuestionario en sus versiones para realizarse en lenguaje inglés.

Para lograr el producto final de este proyecto se produjeron reuniones entre el personal gerencial y técnico del Negociado de Estadísticas, el personal del Instituto de Estadísticas, personal del Centro de Cómputos y Sistemas y el personal de campo experimentado del Negociado de Estadísticas a cargo de realizar las entrevistas (Supervisores de Oficinas de Áreas, Recopiladores de Datos). Se emitió un aviso público para dar oportunidad a la opinión de la Academia y público en general a participar con sus sugerencias y recomendaciones. Esto añadió insumo para el análisis y diseño del mismo.

Este cuestionario aunque tiene más preguntas que el anterior contiene una precisión en su método para filtrar y clasificar las personas de acuerdo a las respuestas dadas, permite un mejor control del trabajo de campo y permite un uso más costo efectivo de los recursos de la Agencia.

Cabe señalar que adicional al cuestionario regular de la encuesta se integró de forma mecanizada las encuestas especiales de personas unionadas y la encuesta especial de las personas con impedimentos en Puerto Rico. A estos efectos el cuestionario presentado logra nuestras expectativas y objetivos deseados, por lo que recomendamos como un producto útil, necesario y beneficioso para los objetivos y metas del Negociado de Estadísticas y de la Agencia.

Entre los cambios mas significativos que presenta este nuevo cuestionario se destacan los siguientes:

- Se incorporan las Preguntas para identificar las personas de la población civil que han participado en conflictos arma dos del ejército de Estados Unidos.
- A las personas que tienen o tuvieron un negocio propio se les preguntará si el mismo está o estuvo incorporado.
- En las alternativas sobre el último grado o nivel educativo de las personas entrevistadas, se incluyen nuevas categorías educativas para mejorar la clasificación de las personas en categorías educativas más específicas,
- Se discontinuó el identificar al jefe o jefes del hogar. Esto es un concepto tradicional que está en desuso.
- Las preguntas sobre las personas Fuera del Grupo Trabajador permitirán aumentar la precisión de los Indicadores Alternos de Subutilización Laboral y estimar mensualmente el número de personas desalentadas.

Información y Notas Aclaratorias

El marco legal de este informe estadístico es la Ley Núm. 15 de 14 de Enero de 1931, según enmendada por la Ley Núm. 144 de 13 de enero de 1943, conocida como la Ley Orgánica del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, en la cual se dispone que el Negociado de Estadísticas del Trabajo tendrá a su cargo la compilación, análisis e interpretación de los datos estadísticos referentes al trabajo en las diversas industrias, negocios y ocupaciones.

La copia de este informe puede obtenerse a través de los siguientes mecanismos: (1) Acceder la página cibernética de la Agencia; <http://www.trabajo.pr.gov>. (2) Acceder a la página del Negociado de Estadísticas del Trabajo www.mercadolaboral.pr.gov (3) Enviar su solicitud por correo electrónico a jrlopez@trabajo.pr.gov , o al número de fax (787) 765-4687. (4) Llamar al teléfono (787) 754-5300 ext. 3029, 3030. (5) También, puede enviar su solicitud por correo a la dirección postal Negociado de Estadísticas del Trabajo PO Box 195540 San Juan, Puerto Rico 00919-5540, o (5) Visitar las oficinas del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos ubicadas en el Edificio Prudencio Rivera Martínez, Piso 17, Ave. Muñoz Rivera 505 San Juan, Puerto Rico, 00918, (Horario: Lunes a Viernes de 7:30 a 11:30 am - 12:30 a 4:00 pm). Es importante señalar que diferencias en sumas u otros cálculos presentados pueden deberse a redondeo de los estimados. Por otro lado, las distribuciones porcentuales de los estimados presentadas en el texto se obtienen a base de los datos absolutos.

La copia del informe es libre de costo y está disponible en papel o en el formato electrónico PDF.

Fechas sugeridas de publicación de próximos informes.

- Empleo y Desempleo en Puerto Rico Promedio Año Natural 2018 (28 de febrero de 2019)
- Empleo y Desempleo en Puerto Rico Enero 2019 (11 de marzo de 2019)
- Empleo y Desempleo en Puerto Rico Febrero 2019 (25 de marzo de 2019)

GOBIERNO DE PUERTO RICO DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

Elda I. Pares Rosado
Secretaria Auxiliar de
Planificación, Investigación y Desarrollo

Juan R. López Rivera
Subdirector Interino
Negociado de Estadísticas del Trabajo
(787) 754-5300 ext. 3029

Héctor Correa Colón
Juan L. González Figueroa
Wendy I. Acevedo Pérez
Economistas
División Grupo Trabajador y Estudios Especiales

www.mercadolaboral.pr.gov

 Like @mercadolaboraldtrh

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

T ABLA 1. RESUMEN DEL ESTADO DE EMPLEO CON DATOS AJUSTADAS ESTACIONALMENTE Y SUAVIZADOS
 TABLE 1. SUMMARY OF EMPLOYMENT STATUS WITH SMOOTHED SEASONALLY ADJUSTED DATA
 (en miles - in thousands)

| Año y Mes | Grupo Trabajador <i>Labor Force</i> | Empleo <i>Employment</i> | Desempleo <i>Unemployment</i> | Tasa de Desempleo <i>Unemployment Rate</i> | Year and Month |
|---|--|-----------------------------|----------------------------------|---|----------------|
| Promedios Anuales - Annual Averages ^{1/} | | | | | |
| 2007 | 1,387 | 1,232 | 155 | 11.2 | 2007 |
| 2008 | 1,345 | 1,186 | 158 | 11.8 | 2008 |
| 2009 | 1,302 | 1,102 | 200 | 15.4 | 2009 |
| 2010 | 1,268 | 1,061 | 208 | 16.4 | 2010 |
| 2011 | 1,221 | 1,026 | 195 | 16.0 | 2011 |
| 2012 | 1,195 | 1,022 | 173 | 14.5 | 2012 |
| 2013 R | 1,166 | 1,000 | 166 | 14.2 | 2013 R |
| 2014 R | 1,134 | 977 | 157 | 13.9 | 2014 R |
| 2015 R | 1,121 | 986 | 135 | 12.1 | 2015 R |
| 2016 R | 1,119 | 987 | 132 | 11.8 | 2016 R |
| 2017 R | 1,102 | 983 | 120 | 10.9 | 2017 R |
| Datos Mensuales - Monthly Data | | | | | |
| 2017 | | | | | 2017 |
| diciembre | 1,095 | 975 | 120 | 11.0 | December |
| 2018 | | | | | 2018 |
| enero | 1,095 | 976 | 119 | 10.9 | January |
| febrero | 1,090 | 974 | 115 | 10.6 | February |
| marzo | 1,088 | 976 | 112 | 10.3 | March |
| abril | 1,089 | 982 | 108 | 9.9 | April |
| mayo | 1,089 | 985 | 104 | 9.6 | May |
| junio | 1,098 | 996 | 102 | 9.3 | June |
| julio | 1,105 | 1,004 | 101 | 9.1 | July |
| agosto | 1,104 | 1,007 | 97 | 8.8 | August |
| septiembre | 1,100 | 1,007 | 93 | 8.4 | September |
| octubre | 1,092 | 1,005 | 87 | 8.0 | October |
| noviembre | 1,082 | 998 | 84 | 7.7 | November |
| diciembre | 1,080 | 990 | 89 | 8.3 | December |

* La encuesta no se realizó debido al mal tiempo. Los datos interpolados fueron ajustados estacionalmente. - The survey was not conducted due to bad weather. Interpolated data were seasonally adjusted.

Nota: Comenzando en enero de 2012, el Negociado Federal de Estadísticas del Trabajo introduce la metodología de ajustes estacionales "Extracción de Señales en Series de Tiempo ARIMA" (SEATS, por sus siglas en inglés) para los datos ajustados estacionalmente de la fuerza laboral de Puerto Rico.

Note: Beginning in January 2012, U.S. Bureau of Labor Statistics started using the "Signal Extraction of ARIMA Times Series" seasonal adjustment methodology for the seasonally adjusted data of Puerto Rico labor force.

1/ Los promedios anuales presentados en esta tabla son calculados por el Negociado de Estadísticas del Trabajo de Puerto Rico, promediando los datos ajustados estacionalmente provistos por el Negociado Federal de Estadísticas del Trabajo para los 12 meses de cada año calendario. Estos promedios son un producto del Gobierno de Puerto Rico. - The annual averages presented in this table are calculated by the Puerto Rico Bureau Labor Statistics, averaging the seasonally adjusted data provided by the U.S. Bureau of Labor Statistics for the 12 months of each calendar year. These averages are a product of the Government of Puerto Rico.

R - Datos revisados a base de nuevos controles de población (Febrero 2018). - Revised data based on new population controls (February 2018).

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 1A. RESUMEN DEL ESTADO DE EMPLEO DE LA POBLACION CIVIL NO INSTITUCIONAL DE 16 AÑOS Y MAS
 TABLE 1A. SUMMARY OF THE EMPLOYMENT STATUS OF CIVILIAN NONINSTITUTIONAL POPULATION 16 YEARS & OVER
 NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE - NOT SEASONALLY ADJUSTED
 (en miles - in thousands)

| AÑO Y MES | POBLACION POPULATION | EN EL GRUPO TRABAJADOR - IN THE LABOR FORCE | | | | | | | Fuera del Grupo Trabajador Not in the Labor Force | YEAR & MONTH |
|-------------------------------------|-------------------------|---|---|-----------------------|----------------------------|---|----------------------------|--|--|----------------------|
| | | TOTAL | | EMPLEADOS EMPLOYED | | | DESEMPLEADOS UNEMPLOYED | | | |
| | | Número Number | Tasas de Participación Participation Rates | Total | Agricultura Agriculture | No Agrícola Nonagri - cultural | Número Number | Tasas de Desempleo Unemployment Rates | | |
| PROMEDIOS ANUALES - ANNUAL AVERAGES | | | | | | | | | | |
| TOTAL | | | | | | | | | | TOTAL |
| 2007 | 2,907 | 1,387 | 47.7 | 1,232 | 14 | 1,218 | 155 | 11.2 | 1,520 | 2007 |
| 2008 | 2,909 | 1,346 | 46.3 | 1,187 | 17 | 1,170 | 159 | 11.8 | 1,563 | 2008 |
| 2009 | 2,911 | 1,301 | 44.7 | 1,102 | 17 | 1,085 | 199 | 15.3 | 1,610 | 2009 |
| 2010 | 2,917 | 1,269 | 43.5 | 1,061 | 17 | 1,044 | 208 | 16.4 | 1,648 | 2010 |
| 2011 | 2,902 | 1,220 | 42.0 | 1,026 | 17 | 1,008 | 195 | 16.0 | 1,682 | 2011 |
| 2012 | 2,887 | 1,194 | 41.4 | 1,021 | 17 | 1,005 | 173 | 14.5 | 1,693 | 2012 |
| 2013 R | 2,872 | 1,166 | 40.6 | 1,000 | 18 | 981 | 167 | 14.3 | 1,705 | 2013 R |
| 2014 R | 2,847 | 1,134 | 39.8 | 976 | 17 | 959 | 158 | 13.9 | 1,713 | 2014 R |
| 2015 R | 2,817 | 1,122 | 39.8 | 987 | 15 | 972 | 135 | 12.0 | 1,695 | 2015 R |
| 2016 R | 2,786 | 1,118 | 40.1 | 986 | 18 | 968 | 132 | 11.8 | 1,668 | 2016 R |
| 2017 R ^{2/} | 2,752 | 1,104 | 40.1 | 984 | 17 | 967 | 119 | 10.8 | 1,648 | 2017 R ^{2/} |
| DATOS MENSUALES - MONTHLY DATA | | | | | | | | | | |
| 2017 | | | | | | | | | | 2017 |
| diciembre | 2,728 | 1,111 | 40.7 | 1,001 | 17 | 984 | 110 | 9.9 | 1,618 | December |
| 2018 | | | | | | | | | | 2018 |
| enero | 2,724 | 1,099 | 40.3 | 981 | 17 | 964 | 118 | 10.7 | 1,625 | January |
| febrero | 2,719 | 1,087 | 40.0 | 979 | 11 | 967 | 109 | 10.0 | 1,631 | February |
| marzo | 2,714 | 1,087 | 40.1 | 981 | 13 | 968 | 107 | 9.8 | 1,626 | March |
| abril | 2,702 | 1,091 | 40.4 | 989 | 13 | 976 | 102 | 9.3 | 1,611 | April |
| mayo | 2,702 | 1,095 | 40.5 | 993 | 15 | 978 | 102 | 9.3 | 1,608 | May |
| junio | 2,695 | 1,107 | 41.1 | 1,005 | 14 | 991 | 102 | 9.2 | 1,589 | June |
| julio | 2,694 | 1,105 | 41.0 | 1,000 | 15 | 985 | 105 | 9.5 | 1,588 | July |
| agosto | 2,693 | 1,087 | 40.4 | 988 | 11 | 977 | 99 | 9.1 | 1,606 | August |
| septiembre | 2,688 | 1,089 | 40.5 | 995 | 10 | 985 | 93 | 8.6 | 1,600 | September |
| octubre | 2,686 | 1,082 | 40.3 | 993 | 12 | 981 | 89 | 8.3 | 1,604 | October |
| noviembre | 2,683 | 1,075 | 40.1 | 993 | 15 | 979 | 81 | 7.6 | 1,608 | November |
| diciembre | 2,682 | 1,093 | 40.8 | 1,000 | 19 | 981 | 93 | 8.5 | 1,589 | December |

1/ Datos no ajustados estacionalmente.

2/ Promedio calculado a base de 11 meses.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 2 - ESTADO DE EMPLEO DE LA POBLACION CIVIL NO INSTITUCIONAL POR SEXO, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE
(miles de personas de 16 años y más)
diciembre de 2018

TABLE 2 - EMPLOYMENT STATUS OF CIVILIAN NONINSTITUTIONAL POPULATION BY SEX, NOT SEASONALLY ADJUSTED
(thousands of persons 16 years of age and over)
December 2018

| Estado de Empleo | Total | | | Hombres - Men | | | Mujeres - Women | | | Employment Status |
|---|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|---|
| | diciembre | noviembre | diciembre | diciembre | noviembre | diciembre | diciembre | noviembre | diciembre | |
| | December | November | December | December | November | December | December | November | December | |
| | 2018 | 2018 | 2017 | 2018 | 2018 | 2017 | 2018 | 2018 | 2017 | |
| Población Civil no Institucional | 2,682 | 2,683 | 2,728 | 1,248 | 1,248 | 1,272 | 1,434 | 1,434 | 1,456 | Civilian Noninstitutional Population |
| Grupo Trabajador | 1,093 | 1,075 | 1,111 | 619 | 596 | 625 | 474 | 478 | 486 | Labor Force |
| Empleados | 1,000 | 993 | 1,001 | 560 | 552 | 566 | 440 | 441 | 435 | Employed |
| Trabajando | 988 | 982 | 981 | 553 | 546 | 558 | 435 | 436 | 423 | At Work |
| Menos de 35 horas | 248 | 242 | 251 | 117 | 111 | 123 | 131 | 131 | 128 | Less than 35 hours |
| 35 horas y más | 740 | 740 | 730 | 435 | 435 | 435 | 305 | 305 | 295 | 35 hours or more |
| Con empleo pero no trabajando | 12 | 12 | 20 | 8 | 6 | 9 | 4 | 5 | 11 | With a job but not at work |
| Desempleados | 93 | 81 | 110 | 59 | 44 | 58 | 34 | 37 | 52 | Unemployed |
| Tasa de desempleo ^{1/} | 8.5 | 7.6 | 9.9 | 9.5 | 7.4 | 9.3 | 7.2 | 7.8 | 10.6 | Unemployment rate ^{1/} |
| Fuera del Grupo Trabajador ^{2/} | 1,589 | 1,608 | 1,618 | 629 | 652 | 648 | 960 | 956 | 970 | Not in the Labor Force ^{2/} |
| Oficios domésticos | 529 | 523 | 494 | 16 | 20 | 13 | 512 | 503 | 481 | Keeping House |
| En la escuela | 250 | 240 | 283 | 120 | 117 | 136 | 130 | 124 | 147 | At School |
| Incapacitados | 221 | 206 | 231 | 132 | 130 | 135 | 89 | 76 | 96 | Unable |
| Retirados | 385 | 384 | 375 | 250 | 241 | 228 | 135 | 143 | 147 | Retired |
| Condición de salud, enfermedad o impedimento | 43 | 53 | 53 | 23 | 27 | 32 | 20 | 26 | 21 | Health condition, illness or incapacity |
| Se considera muy joven o viejo(a) | 95 | 106 | 102 | 33 | 42 | 42 | 62 | 63 | 60 | You are considered too young or too old |
| Falta de destrezas, conocimientos y/o experiencia | a/ | 6 | a/ | a/ | 5 | a/ | - | a/ | - | You lack training, knowledge, or experience |
| No desea trabajar | 11 | 13 | 17 | 10 | 11 | 16 | a/ | a/ | a/ | Does not want to work |
| Otro tipo de discrimen | - | a/ | - | - | a/ | - | - | - | - | Other type of discrimination |
| Problemas de transportación | a/ | a/ | a/ | - | - | a/ | a/ | a/ | - | Transportation Problems |
| No pudo encontrar | 24 | 39 | 30 | 20 | 31 | 20 | 5 | 8 | 10 | Couldn't find any work |
| Razones personales | 8 | 10 | 6 | 7 | 7 | 5 | a/ | 4 | a/ | Personal Reasons |
| Otros ^{3/} | 20 | 26 | 24 | 17 | 20 | 19 | 3 | 6 | 5 | Other ^{3/} |
| No sabe/no puede precisar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Does not know/can not specify |

1/ Por ciento de desempleados en el grupo trabajador. - Percentage of unemployed persons in the labor force.

2/ El nuevo cuestionario de la encuesta de grupo trabajador implementado en julio de 2016 incorporó nuevas categorías dentro de la clasificación fuera de grupo trabajador. The new questionnaire of labor force survey implemented on July 2016 incorporated new categories within the classification Not in the labor force.

3/ Este grupo se compone de personas clasificadas como desalentados, trabajadores en industrias estacionales, que en la semana de referencia se encontraban en el periodo de inactividad de la industria y no estaban buscando trabajo - This group includes for the most part, persons classified as discouraged workers, seasonal workers for whom the reference week fell in an "off" season, and were not looking for work.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 3 - ESTADO DE EMPLEO DE LA POBLACION CIVIL NO INSTITUCIONAL POR EDAD Y SEXO, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE
(miles de personas de 16 años y más)
diciembre de 2018

TABLE 3 - EMPLOYMENT STATUS OF CIVILIAN NONINSTITUTIONAL POPULATION BY AGE AND SEX, NOT SEASONALLY ADJUSTED
(thousands of persons 16 years of age and over)
December 2018

| EDAD Y SEXO | POBLACION POPULATION | GRUPO TRABAJADOR - CIVILIAN LABOR FORCE | | | | | Fuera del Grupo Trabajador Not in the Labor Force | AGE AND SEX |
|---------------|-------------------------|---|--|-----------------------|----------------------------|---|--|-------------------|
| | | Grupo Trabajador Labor Force | | Empleados Employed | Desempleados Unemployed | | | |
| | | Número Number | Tasa de Participación Participation Rates | | Número Number | Tasa de Desempleo Unemployment Rates | | |
| | | | | | | | | |
| TOTAL | 2,682 | 1,093 | 40.8 | 1,000 | 93 | 8.5 | 1,589 | TOTAL |
| 16 - 19 Años | 164 | 11 | 7.0 | 10 | a/ | a/ | 153 | 16 - 19 Years |
| 20 - 24 Años | 224 | 106 | 47.4 | 89 | 17 | 15.8 | 118 | 20 - 24 Years |
| 25 - 34 Años | 387 | 269 | 69.5 | 244 | 26 | 9.5 | 118 | 25 - 34 Years |
| 35 - 44 Años | 386 | 276 | 71.4 | 253 | 23 | 8.2 | 111 | 35 - 44 Years |
| 45 - 54 Años | 425 | 266 | 62.7 | 252 | 14 | 5.4 | 158 | 45 - 54 Years |
| 55 - 64 Años | 422 | 125 | 29.5 | 114 | 10 | 8.3 | 298 | 55 - 64 Years |
| 65 Años y más | 673 | 40 | 5.9 | 38 | a/ | a/ | 634 | 65 Years and Over |
| HOMBRES | 1,248 | 619 | 49.6 | 560 | 59 | 9.5 | 629 | MEN |
| 16 - 19 Años | 84 | 8 | 9.7 | 8 | - | - | 76 | 16 - 19 Years |
| 20 - 24 Años | 114 | 59 | 52.2 | 47 | 13 | 21.3 | 54 | 20 - 24 Years |
| 25 - 34 Años | 188 | 153 | 81.6 | 139 | 14 | 8.9 | 34 | 25 - 34 Years |
| 35 - 44 Años | 183 | 153 | 83.8 | 140 | 14 | 8.8 | 30 | 35 - 44 Years |
| 45 - 54 Años | 198 | 143 | 72.3 | 134 | 9 | 6.4 | 55 | 45 - 54 Years |
| 55 - 64 Años | 192 | 77 | 39.9 | 68 | 9 | 11.5 | 116 | 55 - 64 Years |
| 65 Años y más | 290 | 25 | 8.7 | 25 | a/ | a/ | 265 | 65 Years and Over |
| MUJERES | 1,434 | 474 | 33.1 | 440 | 34 | 7.2 | 960 | WOMEN |
| 16 - 19 Años | 80 | 3 | 4.2 | a/ | a/ | a/ | 77 | 16 - 19 Years |
| 20 - 24 Años | 110 | 47 | 42.5 | 42 | 4 | 8.9 | 63 | 20 - 24 Years |
| 25 - 34 Años | 200 | 116 | 58.1 | 104 | 12 | 10.2 | 84 | 25 - 34 Years |
| 35 - 44 Años | 204 | 123 | 60.2 | 114 | 9 | 7.5 | 81 | 35 - 44 Years |
| 45 - 54 Años | 227 | 123 | 54.4 | 118 | 5 | 4.2 | 103 | 45 - 54 Years |
| 55 - 64 Años | 230 | 48 | 20.8 | 46 | a/ | a/ | 182 | 55 - 64 Years |
| 65 Años y más | 384 | 14 | 3.7 | 14 | a/ | a/ | 369 | 65 Years and Over |

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

TABLA 4 - PERSONAS EMPLEADAS POR HORAS SEMANALES TRABAJADAS, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE
 (miles de personas de 16 años y más)
 diciembre de 2018

TABLE 4 - EMPLOYED PERSONS BY WEEKLY HOURS WORKED, NOT SEASONALLY ADJUSTED
 (thousands of persons 16 years of age and over)
 December 2018

| Horas Trabajadas | Total | Agricultura ^{1/} Agriculture ^{1/} | Industrias No Agrícolas Nonagricultural Industries | Hours Worked |
|---------------------------------|-------|--|---|-----------------------------|
| Total de Empleados | 1,000 | 19 | 981 | Total Employed |
| Trabajando | 988 | 19 | 969 | At work |
| 1 a 34 horas | 248 | 8 | 240 | 1 to 34 hours |
| 1 a 14 horas | 18 | - | 18 | 1 to 14 hours |
| 15 a 29 horas | 143 | 3 | 140 | 15 to 29 hours |
| 30 a 34 horas | 87 | 4 | 82 | 30 to 34 hours |
| 35 a 39 horas | 112 | 2 | 110 | 35 to 39 hours |
| 40 horas | 612 | 9 | 604 | 40 hours |
| 41 a 47 horas | 9 | - | 9 | 41 to 47 hours |
| 48 horas | - | - | - | 48 hours |
| 49 horas y más | 7 | - | 7 | 49 hours and over |
| Promedio de horas ^{2/} | 35.6 | 32.9 | 35.1 | Average hours ^{2/} |
| Con empleo pero no trabajando | 12 | - | 12 | With a job but not at work |

1/ Incluye silvicultura y pesca. - Includes forestry and fishing.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLE 5 - PERSONAS EMPLEADAS POR TIPO DE INDUSTRIA Y CLASE DE TRABAJADOR, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE
(miles de personas de 16 años y más)
diciembre de 2018

TABLE 5 - EMPLOYED PERSONS BY TYPE OF INDUSTRY AND CLASS OF WORKER, NOT SEASONALLY ADJUSTED
(thousands of persons 16 years of age and over)
December 2018

| Tipo de Industria y Clase de Trabajador | Total | Hombres Men | Mujeres Women | Type of Industry Class of Worker |
|---|-------|-------------|---------------|----------------------------------|
| Todas las industrias | 1,000 | 560 | 440 | All industries |
| Empleados asalariados | 820 | 426 | 394 | Wage and salary workers |
| Gobierno | 199 | 99 | 100 | Government |
| Privado | 621 | 327 | 294 | Private |
| Empleados por su cuenta | 180 | 134 | 46 | Self-employed workers |
| Familiares sin paga | - | - | - | Unpaid family workers |
| Agricultura ^{1/} | 19 | 17 | a/ | Agriculture ^{1/} |
| Empleados asalariados | 14 | 13 | a/ | Wage and salary workers |
| Empleados por su cuenta | 5 | 5 | - | Self-employed workers |
| Familiares sin paga | - | - | - | Unpaid family workers |
| Industrias no agrícolas | 981 | 543 | 438 | Nonagricultural industries |
| Empleados asalariados | 806 | 414 | 392 | Wage and salary workers |
| Empleados por su cuenta | 176 | 129 | 46 | Self-employed workers |
| Familiares sin paga | - | - | - | Unpaid family workers |

1/ Incluye silvicultura y pesca. - Includes forestry and fishing.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 6 - PERSONAS EMPLÉADAS POR GRUPO OCUPACIONAL PRINCIPAL, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE

(miles de personas de 16 años y más)

diciembre de 2018

TABLE 6 - EMPLOYED PERSONS BY MAJOR OCCUPATIONAL GROUP, NOT SEASONALLY ADJUSTED

(thousands of persons 16 years of age and over)

December 2018

| Grupo Ocupacional Principal | Total | | | Hombres - Men | | | Mujeres - Women | | | Major Occupational Group |
|---|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|--|
| | diciembre | noviembre | diciembre | diciembre | noviembre | diciembre | diciembre | noviembre | diciembre | |
| | December | November | December | December | November | December | December | November | December | |
| | 2018 | 2018 | 2017 | 2018 | 2018 | 2017 | 2018 | 2018 | 2017 | |
| Todos los Grupos | 1,000 | 993 | 1,001 | 560 | 552 | 566 | 440 | 441 | 435 | All Groups |
| Profesionales, Ejecutivos y Gerenciales | 267 | 270 | 320 | 122 | 121 | 152 | 145 | 149 | 168 | Managerial and Professionals Specially |
| Profesionales y Relacionados | 102 | 102 | 117 | 42 | 46 | 57 | 60 | 55 | 60 | Professionals and Related |
| Maestros | 52 | 49 | 64 | 12 | 10 | 17 | 40 | 40 | 47 | Teachers |
| Administradores, Gerenciales y Ejecutivos | 101 | 107 | 130 | 60 | 56 | 72 | 41 | 50 | 59 | Managers, Administratives and Executives |
| Semi - Profesionales | 12 | 13 | 9 | 9 | 9 | 7 | 4 | 4 | a/ | Semi - Professionals |
| Técnicos, Vendedores y de Apoyo Adm. | 299 | 291 | 245 | 109 | 100 | 102 | 190 | 190 | 143 | Technical, Sales and Administratives Support |
| Técnicos de Salud | 34 | 33 | 30 | 9 | 8 | 14 | 24 | 25 | 16 | Health Technicians |
| Vendedores y Relacionados | 78 | 80 | 66 | 50 | 51 | 45 | 28 | 30 | 20 | Sales and Related |
| Secretarias, Dactilógrafas | 41 | 43 | 36 | a/ | a/ | a/ | 39 | 42 | 35 | Secretaries, Typist |
| Oficinistas y Relacionados | 35 | 31 | 25 | 8 | 7 | 6 | 26 | 23 | 19 | Office and Related |
| Otras Ocupaciones de Apoyo Administrativo | 112 | 103 | 88 | 40 | 33 | 35 | 72 | 70 | 53 | Other Administrative Support |
| Artesanos, Capataces y Relacionados | 70 | 72 | 50 | 69 | 70 | 44 | a/ | a/ | 5 | Craftsmen, Foremen and Related |
| Mecánicos y Reparadores | 39 | 33 | 23 | 39 | 32 | 22 | - | a/ | a/ | Mechanics and Repairmen |
| Carpinteros, Albañiles y Análogos | 21 | 29 | 20 | 21 | 29 | 17 | - | - | 3 | Carpenters, Mason and Related |
| Otros Trabajadores Relacionados | 10 | 10 | 7 | 9 | 9 | 6 | a/ | a/ | a/ | Other Workers Related |
| Operarios y Relacionados | 102 | 103 | 95 | 79 | 79 | 73 | 23 | 24 | 21 | Operatives and Related |
| Operarios, Ensambladores e Inspectores | 43 | 44 | 37 | 33 | 34 | 22 | 10 | 10 | 16 | Operators, Assemblers and Inspectors |
| Operarios de Máquinas de Ropa y Textiles | 10 | 10 | 7 | 3 | 4 | 3 | 8 | 7 | 3 | Textile and Apparel Machine Operators |
| Operarios de Máquinas de Precisión | 8 | 4 | 7 | 8 | 4 | 7 | - | - | - | Precision Machine Operators |
| Operarios de Máquinas de Imprimir y Empacar | 4 | 6 | 6 | 3 | 4 | 3 | a/ | 3 | 3 | Packing and Printing Machine Operators |
| Operarios Transportación y Relacionados | 36 | 38 | 38 | 33 | 34 | 38 | 3 | 4 | - | Transportation and Related Operators |
| Ocupaciones de Servicios | 166 | 169 | 197 | 92 | 103 | 110 | 73 | 66 | 86 | Service Workers |
| Servicio Doméstico | 11 | 9 | 9 | a/ | - | - | 10 | 9 | 9 | Domestic Services |
| Servicio Protectivo | 47 | 59 | 53 | 39 | 51 | 49 | 8 | 8 | 4 | Protectives Services |
| Otros Servicios | 107 | 100 | 135 | 52 | 52 | 61 | 55 | 49 | 74 | Other Services |
| Trabajadores Agrícolas | 38 | 37 | 31 | 36 | 34 | 28 | a/ | 3 | 3 | Farm Workers |
| Agricultores, Administradores de Fincas | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 5 | - | - | a/ | Farmers and Farm Managers |
| Obreros y Mayordomos de Fincas | 33 | 32 | 25 | 31 | 29 | 23 | a/ | 3 | a/ | Farm Laborers and Foreman |
| Obreros de Trabajo General | 59 | 52 | 64 | 53 | 45 | 57 | 6 | 7 | 7 | General Laborers Workers |

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 7 - PERSONAS EMPLEADAS POR ESTADO MARITAL, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE
(miles de personas de 16 años y más)
diciembre de 2018

TABLE 7 - EMPLOYED PERSONS BY MARITAL STATUS, NOT SEASONALLY ADJUSTED
(thousands of persons 16 years of age and over)
December 2018

| Características | Total | | | Hombres - Men | | | Mujeres - Women | | | Characteristics |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| | diciembre December 2018 | noviembre November 2018 | diciembre December 2017 | diciembre December 2018 | noviembre November 2018 | diciembre December 2017 | diciembre December 2018 | noviembre November 2018 | diciembre December 2017 | |
| Estado Marital | | | | | | | | | | Marital Status |
| Total | 1,000 | 993 | 1,001 | 560 | 552 | 566 | 440 | 441 | 435 | Total |
| Soltero | 317 | 343 | 314 | 172 | 191 | 171 | 145 | 152 | 144 | Single |
| Casado | 555 | 517 | 562 | 329 | 297 | 338 | 227 | 221 | 224 | Married |
| Cónyuge presente | 537 | 497 | 539 | 319 | 286 | 327 | 218 | 211 | 213 | Spouse present |
| Cónyuge ausente ^{1/} | 18 | 21 | 23 | 10 | 11 | 11 | 9 | 10 | 12 | Spouse absent ^{1/} |
| Viuudo o Divorciado | 66 | 58 | 65 | 21 | 18 | 22 | 44 | 40 | 43 | Widowed or Divorced |
| Unión Consensual | 62 | 75 | 59 | 39 | 47 | 36 | 23 | 28 | 23 | Common-law marriage |

1/ Incluye separados. - Includes separated.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 8 - PERSONAS EMPLEADAS POR GRADO ACADÉMICO, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE

(miles de personas de 16 años y más)

diciembre de 2018

TABLE 8 - EMPLOYED PERSONS BY EDUCATIONAL LEVEL, NOT SEASONALLY ADJUSTED

(thousands of persons 16 years of age and over)

December 2018

| Último Grado Escolar Completado | Total | | | Hombres - Men | | | Mujeres - Women | | | Highest Grade Completed |
|---|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|--|
| | diciembre | noviembre | diciembre | diciembre | noviembre | diciembre | diciembre | noviembre | diciembre | |
| | December | November | December | December | November | December | December | November | December | |
| | 2018 | 2018 | 2017 | 2018 | 2018 | 2017 | 2018 | 2018 | 2017 | |
| Total | 1,000 | 993 | 1,001 | 560 | 552 | 566 | 440 | 441 | 435 | Total |
| Ninguno | - | a/ | - | - | a/ | - | - | - | - | None |
| Pre-escolar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Preschool |
| 1er grado a 11mo grado | 62 | 74 | 68 | 46 | 54 | 56 | 16 | 20 | 12 | 1st grade to 11th grade |
| 1 - 3 | a/ | a/ | a/ | a/ | a/ | a/ | - | - | - | 1 - 3 |
| 4 - 6 | 11 | 13 | 17 | 10 | 9 | 15 | a/ | 4 | 3 | 4 - 6 |
| 7 - 9 | 25 | 37 | 33 | 20 | 26 | 26 | 5 | 10 | 7 | 7 - 9 |
| 10 - 11 | 25 | 22 | 16 | 16 | 16 | 14 | 9 | 6 | a/ | 10 - 11 |
| 12mo no graduado | 28 | 13 | 14 | 21 | 11 | 8 | 6 | 2 | 6 | 12 No Degree |
| Diploma de Escuela Superior | 267 | 280 | 288 | 169 | 178 | 181 | 97 | 102 | 106 | High school diploma |
| Curso Postsecundario-Técnico/Vocacional ^{1/} | 47 | 59 | 45 | 31 | 37 | 28 | 16 | 22 | 17 | Postsecondary Program-Technical/Vocational ^{1/} |
| Grado Asociado ^{2/} | 205 | 194 | 161 | 114 | 111 | 90 | 91 | 83 | 71 | Associate Degree ^{2/} |
| Bachillerato | 292 | 272 | 301 | 132 | 118 | 141 | 160 | 155 | 160 | Bachelors Degree |
| Maestría | 49 | 64 | 71 | 15 | 23 | 32 | 35 | 40 | 39 | Master |
| Doctorado Profesional ^{3/} | 18 | 15 | 22 | 10 | 7 | 9 | 8 | 8 | 13 | Professional Doctorate ^{3/} |
| Doctorado Ph.D. ^{4/} | a/ | 6 | 8 | a/ | 4 | 4 | a/ | 3 | 3 | Doctorate Ph.D. ^{4/} |
| Otros ^{5/} | 7 | 3 | 9 | 6 | 2 | 7 | a/ | a/ | a/ | Other ^{5/} |
| No Sabe | 23 | 13 | 15 | 15 | 8 | 10 | 8 | 6 | 6 | Don't know |
| Mediana de años escolares completados ^{6/} | 13.2 | 13.2 | 13.2 | 13.1 | 13.1 | 13.1 | 13.3 | 13.3 | 13.3 | Median of school years completed ^{6/} |

1/ A partir de julio del 2016 la categoría educativa *Curso Postsecundario-Técnico/Vocacional* sustituye la categoría *Estudios postsecundarios sin grado*. Beginning on July 2016 the educational category *Postsecondary Program-Technical/Vocational* substitute the category *Postsecondary studies, no degree*.

2/ A partir de julio del 2016 la categoría educativa *Grado Asociado* sustituye la categoría *Grado Asociado/Técnico-Vocacional*. Beginning on July 2016 the educational category *Associate Degree* substitute the category *Associate/Technical/Vocational Degree*.

3/ Hasta junio del 2016 esta categoría solo consideraba el grado de Juris Doctor. Until June 2016 this category only considered the degree of Juris Doctor.

4/ Hasta junio del 2016 esta categoría incluía el grado de Doctor en Medicina. Until June 2016 this category included the degree of Doctor of Medicine.

5/ Incluye casos de Educación Especial. - Includes Special Educational Programs.

6/ Punto en la escala de años escolares completados que divide la distribución en dos partes iguales. - Point on the scale of school years completed which divides the distribution into two equal parts.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 9 - DISTRIBUCION DE LOS DESEMPLEADOS POR DURACION, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE
(miles de personas de 16 años y más)
diciembre de 2018

TABLE 9 - DISTRIBUTION OF THE UNEMPLOYED BY DURATION, NOT SEASONALLY ADJUSTED
(thousands of persons 16 years of age and over)
December 2018

| Duración ^{1/} | diciembre December 2018 | noviembre November 2018 | diciembre December 2017 | Duration ^{1/} |
|------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------|
| Total | 93 | 81 | 110 | Total |
| Menos de 5 semanas | 37 | 28 | 48 | Less than 5 weeks |
| 5 a 14 semanas | 42 | 29 | 42 | 5 to 14 weeks |
| 15 semanas y más | 14 | 24 | 20 | 15 weeks and over |

1/ Se refiere al último periodo de desempleo. - Refers to the latest unemployment spell.

TABLA 9A - PROMEDIO DE DURACION DEL DESEMPLEO POR TIPO DE INDUSTRIA, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE
(en semanas)

TABLE 9A - AVERAGE UNEMPLOYMENT DURATION BY TYPE OF INDUSTRY, NOT SEASONALLY ADJUSTED
(weeks)

| Tipo de Industria | diciembre December 2018 | noviembre November 2018 | diciembre December 2017 | Type of Industry |
|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Total | 9.9 | 11.5 | 10.5 | Total |
| Agricultura | 6.4 | 6.0 | 7.1 | Agriculture |
| Industrias no Agrícolas | 9.4 | 12.0 | 10.6 | Nonagriculture industries |
| Sin experiencia previa de trabajo | 17.8 | 9.0 | 11.9 | No previous work experience |

TABLA 9B - PERSONAS DESEMPLEADAS POR RAZÓN DE DESEMPLEO, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE
(miles de personas de 16 años y más)

TABLE 9B - UNEMPLOYED PERSONS BY REASON OF UNEMPLOYMENT, NOT SEASONALLY ADJUSTED
(thousands of persons 16 years of age and over)

| Razón para el Desempleo | diciembre December 2018 | noviembre November 2018 | diciembre December 2017 | Reason for Unemployment |
|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| Total | 93 | 81 | 110 | Total |
| Suspendido temporeramente | 8 | 3 | 14 | On temporary layoff |
| Terminó involuntariamente su trabajo | 47 | 39 | 42 | Permanent Job losers |
| Renunció o terminó con su empleo | 9 | 11 | 6 | Job leavers |
| Personas que completaron un empleo temporero | 10 | 11 | 15 | Persons who completed temporary jobs |
| Re-ingresa a la fuerza trabajadora | 4 | 3 | 4 | Reentrants |
| Ingrezando por 1 ^{era} vez | 10 | 6 | 12 | New Entrants |
| Otra razón no especificada | 6 | 8 | 18 | Other reason not specified |

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 9C - MEDIDAS ALTERNAS DE SUBUTILIZACIÓN LABORAL, NO AJUSTADA ESTACIONALMENTE
Desde marzo de 2013 hasta diciembre de 2018
(en por ciento)

TABLE 9C - ALTERNATIVE MEASURES OF LABOR UNDERUTILIZATION, NOT SEASONALLY ADJUSTED
From March 2013 to December 2018
(in percent)

| Mes y Año | Promedio Trimestral - Quarter Average * | | | | | Month and Year |
|-----------------|---|------|------|------|------|----------------|
| | U-1 | U-2 | U-3 | U-4 | U-5 | |
| marzo-2013 | 3.8 | 9.8 | 14.2 | 15.5 | 17.6 | March-2013 |
| junio-2013 | 3.6 | 9.1 | 13.4 | 14.8 | 16.1 | June-2013 |
| septiembre-2013 | 4.0 | 10.3 | 14.9 | 16.8 | 17.9 | September-2013 |
| diciembre-2013 | 3.9 | 10.0 | 14.7 | 16.8 | 18.2 | December-2013 |
| marzo-2014 | 3.8 | 9.6 | 14.3 | 16.0 | 17.7 | March-2014 |
| junio-2014 | 3.7 | 8.4 | 13.3 | 15.1 | 16.3 | June-2014 |
| septiembre-2014 | 3.8 | 9.9 | 14.7 | 16.5 | 17.2 | September-2014 |
| diciembre-2014 | 3.5 | 9.0 | 13.1 | 14.8 | 16.1 | December-2014 |
| marzo-2015 | 3.5 | 8.2 | 11.6 | 13.9 | 15.1 | March-2015 |
| junio-2015 | 3.5 | 8.5 | 12.5 | 14.2 | 15.5 | June-2015 |
| septiembre-2015 | 3.0 | 8.4 | 11.9 | 13.7 | 15.5 | September-2015 |
| diciembre-2015 | 3.0 | 8.0 | 12.1 | 13.9 | 15.2 | December-2015 |
| marzo-2016 | 2.3 | 8.1 | 11.7 | 13.3 | 15.1 | March-2016 |
| junio-2016 | 2.8 | 7.7 | 11.1 | 12.7 | 13.8 | June-2016 |
| septiembre-2016 | 3.0 | 7.7 | 12.5 | 13.7 | 15.0 | September-2016 |
| diciembre-2016 | 2.7 | 7.5 | 11.8 | 13.4 | 14.8 | December-2016 |
| marzo-2017 | 2.9 | 7.8 | 11.3 | 12.4 | 13.6 | March-2017 |
| junio-2017 | 2.5 | 7.5 | 10.4 | 11.5 | 12.2 | June-2017 |
| septiembre-2017 | * | * | * | * | * | September-2017 |
| diciembre-2017 | 1.9 | 6.3 | 10.5 | 11.7 | 12.7 | December-2017 |
| marzo-2018 | 2.1 | 7.2 | 10.2 | 11.6 | 12.6 | March-2018 |
| junio-2018 | 1.8 | 7.0 | 9.3 | 10.4 | 11.6 | June-2018 |
| septiembre-2018 | 1.8 | 7.0 | 9.1 | 10.2 | 11.1 | September-2018 |
| diciembre-2018 | 1.9 | 5.5 | 8.1 | 9.5 | 10.2 | December-2018 |

* La encuesta no se realizó debido al mal tiempo.

Nota: Los estimados de esta tabla desde marzo 2012 hasta diciembre 2016 están sujetos a revisión.

- U-1 Personas desempleadas con 15 semanas o más como por ciento del grupo trabajador.
- U-2 Personas que terminaron su empleo involuntariamente o completaron un empleo temporero como por ciento del grupo trabajador.
- U-3 Personas desempleadas como por ciento del grupo trabajador.
- U-4 Personas desempleadas, más desalentadas como por ciento del grupo trabajador.
- U-5 Personas desempleadas, más desalentadas, más las otras personas unidas marginalmente a la fuerza laboral como por ciento del grupo trabajador.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 10 - PERSONAS DESEMPLEADAS POR GRUPO OCUPACIONAL PRINCIPAL, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE

(miles de personas de 16 años y más)

diciembre de 2018

TABLE 10 - UNEMPLOYED PERSONS BY MAJOR OCCUPATIONAL GROUP, NOT SEASONALLY ADJUSTED

(thousands of persons 16 years of age and over)

December 2018

| Grupo Ocupacional Principal | Total | | | Hombres - Men | | | Mujeres - Women | | | Major Occupational Group |
|--|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|--|
| | diciembre | noviembre | diciembre | diciembre | noviembre | diciembre | diciembre | noviembre | diciembre | |
| | December | November | December | December | November | December | December | November | December | |
| | 2018 | 2018 | 2017 | 2018 | 2018 | 2017 | 2018 | 2018 | 2017 | |
| Todos los Grupos | 93 | 81 | 110 | 59 | 44 | 58 | 34 | 37 | 52 | All Groups |
| Profesionales, Ejecutivos y Gerenciales | 10 | 4 | 13 | 5 | a/ | 4 | 5 | 2 | 9 | Managerial and Professionals Specialty |
| Profesionales y Relacionados | 6 | a/ | 4 | a/ | - | a/ | 4 | a/ | 3 | Professionals and Related |
| Maestros | a/ | - | 4 | - | - | - | a/ | - | 4 | Teachers |
| Administradores, Gerenciales y Ejecutivos | 2 | 3 | 5 | 2 | a/ | a/ | - | a/ | 3 | Managers, Administratives and Executives |
| Semi - Profesionales | a/ | - | a/ | a/ | - | a/ | - | - | - | Semi - Professionals |
| Técnicos, Vendedores y de Apoyo Adm. | 21 | 29 | 35 | 5 | 10 | 18 | 16 | 19 | 17 | Technical, Sales and Administratives Support |
| Técnicos de Salud | 5 | 6 | 5 | 2 | 2 | a/ | 3 | 4 | 3 | Health Technicians |
| Vendedores y Relacionados | 6 | 8 | 10 | - | a/ | 7 | 6 | 7 | 4 | Sales and Related |
| Secretarias, Dactilógrafas | - | - | 4 | - | - | a/ | - | - | 3 | Secretaries, Typist |
| Oficinistas y Relacionados | 4 | 3 | a/ | - | a/ | a/ | 4 | 2 | a/ | Office and Related |
| Otras Ocupaciones de Apoyo Administrativo | 7 | 12 | 14 | 3 | 6 | 8 | 4 | 6 | 7 | Other Administrative Support |
| Artesanos, Capataces y Relacionados | 7 | 3 | 9 | 6 | 3 | 8 | a/ | - | a/ | Craftsmen, Foremen and Related |
| Mecánicos y Reparadores | 2 | a/ | 4 | a/ | a/ | 4 | a/ | - | - | Mechanics and Repairmen |
| Carpinteros, Albañiles y Análogos | a/ | 2 | 4 | a/ | 2 | 4 | - | - | a/ | Carpenters, Mason and Related |
| Otros Trabajadores Relacionados | 2 | - | - | 2 | - | - | - | - | - | Other Workers Related |
| Operarios y Relacionados | 11 | 8 | 7 | 6 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | Operatives and Related |
| Operarios, Ensambladores e Inspectores | 7 | 4 | 4 | 4 | 3 | a/ | 4 | a/ | a/ | Operators, Assemblers and Inspectors |
| Operarios de Máquinas de Ropa y Textiles | a/ | 2 | a/ | a/ | - | - | a/ | 2 | a/ | Textile and Apparel Machine Operators |
| Operarios de Máquinas de Precisión | - | - | a/ | - | - | a/ | - | - | - | Precision Machine Operators |
| Operarios de Máquinas de Imprimir y Ermpacar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Packing and Printing Machine Operators |
| Operarios Transportación y Relacionados | 2 | a/ | a/ | 2 | a/ | a/ | - | - | - | Transportation and Related Operators |
| Ocupaciones de Servicios | 17 | 16 | 18 | 12 | 7 | 7 | 5 | 9 | 12 | Service Workers |
| Servicio Doméstico | - | 2 | a/ | - | - | - | - | 2 | a/ | Domestic Services |
| Servicio Protectivo | 2 | 4 | 5 | 2 | 4 | 2 | - | - | 2 | Protectives Services |
| Otros Servicios | 14 | 10 | 13 | 10 | 4 | 4 | 5 | 6 | 8 | Other Services |
| Trabajadores Agrícolas | 7 | 4 | 9 | 6 | 4 | 7 | a/ | - | a/ | Farm Workers |
| Agricultores, Administradores de Fincas | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Farmers and Farm Managers |
| Obreros y Mayordomos de Fincas | 7 | 4 | 9 | 6 | 4 | 7 | a/ | - | a/ | Farm Laborers and Foreman |
| Obreros de Trabajo General | 10 | 12 | 7 | 10 | 11 | 6 | - | a/ | a/ | General Laborers Workers |
| No Clasificados | 10 | 6 | 12 | 8 | 3 | 5 | a/ | 3 | 7 | Not Classified |

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 11- PERSONAS DESEMPLEADAS POR ESTADO MARITAL, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE
(miles de personas de 16 años y más)
diciembre de 2018

TABLE 11 - UNEMPLOYED PERSONS BY MARITAL STATUS, NOT SEASONALLY ADJUSTED
(thousands of persons 16 years of age and over)
December 2018

| Características | Total | | | Hombres - Men | | | Mujeres - Women | | | Characteristics |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| | diciembre December 2018 | noviembre November 2018 | diciembre December 2017 | diciembre December 2018 | noviembre November 2018 | diciembre December 2017 | diciembre December 2018 | noviembre November 2018 | diciembre December 2017 | |
| Estado Marital | | | | | | | | | | Marital Status |
| Total | 93 | 81 | 110 | 59 | 44 | 58 | 34 | 37 | 52 | Total |
| Soltero | 48 | 49 | 49 | 27 | 26 | 29 | 21 | 24 | 20 | Single |
| Casado | 36 | 22 | 46 | 26 | 16 | 21 | 10 | 6 | 25 | Married |
| Cónyuge presente | 35 | 20 | 42 | 26 | 16 | 20 | 9 | 4 | 22 | Spouse present |
| Cónyuge ausente ^{1/} | a/ | 2 | 4 | - | - | a/ | a/ | 2 | 3 | Spouse absent ^{1/} |
| Vudo o Divorciado | 4 | 7 | 7 | 3 | 3 | 3 | a/ | 4 | 4 | Widowed or Divorced |
| Unión Consensual | 5 | 3 | 8 | 2 | - | 6 | 3 | 3 | 3 | Common-law marriage |

^{1/} Incluye separados. - Includes separated.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 12 - PERSONAS DESEMPLEADAS POR GRADO ACADÉMICO, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE

(miles de personas de 16 años y más)

diciembre de 2018

TABLE 12- UNEMPLOYED PERSONS BY EDUCATIONAL LEVEL, NOT SEASONALLY ADJUSTED

(thousands of persons 16 years of age and over)

December 2018

| Último Grado Escolar Completado | Total | | | Hombres - Men | | | Mujeres - Women | | | Highest Grade Completed |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--|
| | diciembre | noviembre | diciembre | diciembre | noviembre | diciembre | diciembre | noviembre | diciembre | |
| | December 2018 | November 2018 | December 2017 | December 2018 | November 2018 | December 2017 | December 2018 | November 2018 | December 2017 | |
| Total | 93 | 81 | 110 | 59 | 44 | 58 | 34 | 37 | 52 | Total |
| Ninguno | - | - | - | - | - | - | - | - | - | None |
| Pre-escolar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Preschool |
| 1er grado a 11mo grado | 14 | 11 | 8 | 9 | 7 | 4 | 5 | 4 | 3 | 1st grade to 11th grade |
| 1 - 3 | - | - | a/ | - | - | a/ | - | - | - | 1 - 3 |
| 4 - 6 | 4 | a/ | a/ | 3 | a/ | a/ | a/ | - | a/ | 4 - 6 |
| 7 - 9 | 4 | a/ | 4 | 3 | a/ | a/ | a/ | - | a/ | 7 - 9 |
| 10 - 11 | 6 | 9 | a/ | 3 | 4 | - | 3 | 4 | a/ | 10 - 11 |
| 12mo no graduado | a/ | 2 | a/ | - | a/ | a/ | a/ | a/ | - | 12 No Degree |
| Diploma de Escuela Superior | 43 | 36 | 48 | 27 | 24 | 32 | 16 | 12 | 16 | High school diploma |
| Curso Postsecundario-Técnico/Vocacional ^{1/} | 3 | 10 | 4 | 3 | 6 | 3 | - | 4 | a/ | Postsecondary Program-Technical/Vocational ^{1/} |
| Grado Asociado ^{2/} | 19 | 10 | 25 | 14 | 4 | 13 | 5 | 6 | 13 | Associate Degree ^{2/} |
| Bachillerato | 9 | 10 | 20 | 3 | a/ | 5 | 5 | 8 | 15 | Bachelors Degree |
| Maestría | 3 | a/ | - | a/ | a/ | - | a/ | a/ | - | Master |
| Doctorado Profesional ^{3/} | - | - | a/ | - | - | - | - | - | a/ | Professional Doctorate ^{3/} |
| Doctorado Ph.D. ^{4/} | a/ | - | - | a/ | - | - | - | - | - | Doctorate Ph.D. ^{4/} |
| Otros ^{5/} | - | - | a/ | - | - | - | - | - | a/ | Other ^{5/} |
| No Sabe | a/ | - | a/ | - | - | a/ | a/ | - | a/ | Don't Know |
| Mediana de años escolares completados ^{6/} | 12.7 | 12.8 | 13.0 | 12.8 | 12.6 | 12.7 | 12.7 | 13.0 | 13.2 | Median of school years completed ^{6/} |

1/ A partir de julio del 2016 la categoría educativa *Curso Postsecundario-Técnico/Vocacional* sustituye la categoría *Estudios postsecundarios sin grado*. Beginning on July 2016 the educational category *Postsecondary Program-Technical/Vocational* substitute the category *Postsecondary studies, no degree*.

2/ A partir de julio del 2016 la categoría educativa *Grado Asociado* sustituye la categoría *Grado Asociado/Técnico-Vocacional*. Beginning on July 2016 the educational category *Associate Degree* substitute the category *Associate/Technical/Vocational Degree*.

3/ Hasta junio del 2016 esta categoría solo consideraba el grado de Juris Doctor. Until June 2016 this category only considered the degree of Juris Doctor.

4/ Hasta junio del 2016 esta categoría incluía el grado de Doctor en Medicina. Until June 2016 this category included the degree of Doctor of Medicine.

5/ Incluye casos de Educación Especial. - Includes Special Educational Programs.

6/ Punto en la escala de años escolares completados que divide la distribución en dos partes iguales. - Point on the scale of school years completed which divides the distribution into two equal parts.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. - Not enough cases in the sample for a reliable estimate.

Encuesta de Grupo Trabajador - Revisado Censo 2010

TABLA 13 - TASAS DE PARTICIPACION Y DESEMPLEO POR AREAS, NO AJUSTADO ESTACIONALMENTE

noviembre de 2018

TABLE 13 - PARTICIPATION AND UNEMPLOYMENT RATES BY AREAS, NOT SEASONALLY ADJUSTED

November 2018

| | PUERTO RICO | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII |
|---|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Tasa de Participación ^{1/} Participation Rate | 40.1 | 42.7 | 40.0 | 40.2 | 31.9 | 45.7 | 34.5 | 37.1 | 41.8 | 39.5 | 41.3 | 36.1 | 40.5 |
| Tasa de Desempleo ^{2/} Unemployment Rate | 7.6 | 5.2 | 14.4 | - | 8.4 | 12.8 | 22.3 | 3.7 | 7.0 | 5.8 | 10.7 | 16.8 | 15.4 |

1/ Por ciento de la población civil no institucional de 16 años y más que estaban en el grupo trabajador.

Percentage of the civilian noninstitutional population 16 years old and over that was in the labor force.

2/ Por ciento de desempleados en el grupo trabajador. - Percentage of unemployed persons in the labor force.

DISTRIBUCION DE MUNICIPIOS POR AREAS - DISTRIBUTION OF THE MUNICIPALITIES BY AREAS

| I | II | III | IV | V | VI |
|------------------|---------------|---------------|-------------------|--------------------|--------------|
| AREA DE SAN JUAN | AREA PONCE | AREA MAYAGÜEZ | AREA CAGUAS | AREA ARECIBO | AREA SUR |
| Bayamón | Juana Díaz | Añasco | Caguas | Arecibo | Arroyo |
| Canóvanas | Ponce | Hormigueros | Gurabo | Camuy | Coamo |
| Carolina | Villalba | Mayagüez | San Lorenzo | Hatillo | Guayama |
| Cataño | | | | | Patillas |
| Guaynabo | | | | | Salinas |
| Loíza | | | | | Santa Isabel |
| San Juan | | | | | |
| Toa Baja | | | | | |
| Trujillo Alto | | | | | |
| VII | VIII | IX | X | XI | XII |
| AREA SUROESTE | AREA NOROESTE | AREA NORTE | AREA ESTE CENTRAL | AREA OESTE CENTRAL | AREA ESTE |
| Cabo Rojo | Aguada | Barceloneta | Aguas Buenas | Adjuntas | Ceiba |
| Guánica | Aguadilla | Florida | Aibonito | Jayuya | Fajardo |
| Guayanilla | Isabela | Dorado | Barranquitas | Lares | Humacao |
| Lajas | Moca | Manatí | Cayey | Las Marías | Juncos |
| Peñuelas | Rincón | Toa Alta | Ciales | Maricao | Las Piedras |
| San Germán | Quebradillas | Vega Alta | Cidra | San Sebastián | Luquillo |
| Sabana Grande | | Vega Baja | Comerio | Utua | Maunabo |
| Yauco | | | Corozal | | Naguabo |
| | | | Morovis | | Río Grande |
| | | | Naranjito | | Yabucoa |
| | | | Orocovis | | |

Culebra y Vieques no están incluidos en la muestra. - Culebra and Vieques are not included in the sample.

ANEJO 2

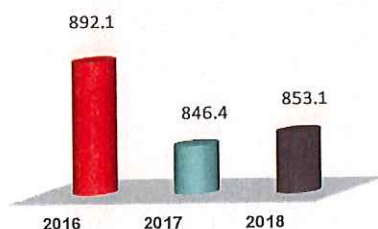


EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA DICIEMBRE 2018

FECHA DE PUBLICACIÓN: 18 DE ENERO DE 2019

Empleo Asalariado Total

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
(AJUSTADO ESTACIONALMENTE)
DICIEMBRE



El Empleo Asalariado No Agrícola en Puerto Rico, ajustado estacionalmente, fue de 853,100 en diciembre de 2018. En comparación con noviembre de 2018 (850,700), el empleo asalariado reflejó un alza de 2,400. Las industrias que registraron aumentos en el empleo fueron: Minería, Tala y Construcción (1,000); Gobierno (700); Información (500); Comercio, Transportación y Utilidades (200); Servicios Profesionales y Comerciales (200); Manufactura (100); Finanzas (100) y Recreación y Alojamiento (100). Los grupos industriales que reflejaron bajas en empleo fueron: Servicios Educativos y de Salud (400) y Otros Servicios (100).

Al comparar con diciembre de 2017 (846,400) se observó un aumento de 6,700 en el empleo asalariado en Puerto Rico. Los sectores industriales que registraron alzas en el empleo fueron: Comercio, Transportación y Utilidades (8,200); Recreación y Alojamiento (2,300); Manufactura (1,400); Finanzas (700); Información (200) y Servicios Educativos y de Salud (200). Los grupos que reflejaron bajas en el empleo fueron: Gobierno (3,900); Servicios Profesionales y Comerciales (1,900); Minería, Tala y Construcción (300) y Otros Servicios (200).

Aspectos Importantes

- Anualmente los datos de empleo mensuales en la muestra son revisados con el universo para establecer un nuevo nivel de empleo.
- Los datos de empleo para el año 2016 son finales y revisados. Los datos de empleo del año 2017 son proyectados y sujetos a revisión final el próximo año.
- A partir de Enero 2018, se incorporan las industrias de Transportación, Almacén y Utilidades y Servicios de Salud, además del área metropolitana de Arecibo a las series históricas ajustadas.
- A partir de Enero 2018 los datos de Empleo, Horas y Salario en la Manufactura no estarán disponibles.

TABLA 1
EMPLEO TOTAL EN EL SECTOR NO AGRÍCOLA DE PUERTO RICO
AJUSTADA ESTACIONALMENTE
TOTAL NON FARM EMPLOYMENT IN PUERTO RICO
SEASONALLY ADJUSTED

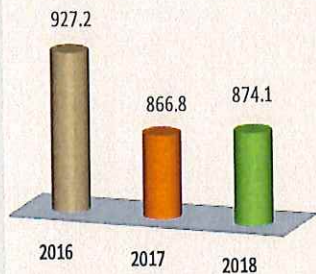
| SECTOR INDUSTRIAL | 2018 | | 2017** | | Cambio / Net Change | | INDUSTRIAL GROUP |
|---|-------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|-------------------------------|---|------------------|
| | Diciembre* December* | Noviembre November | Diciembre December | Mes Anterior Previous Month | Año Anterior Previous Year | | |
| Total No Agrícola | 853,100 | 850,700 | 846,400 | 2,400 | 6,700 | Total Non Farm | |
| Minería, Tala y Construcción | 20,800 | 19,800 | 21,100 | 1,000 | -300 | Mining, Logging & Construction | |
| Manufactura | 71,200 | 71,100 | 69,800 | 100 | 1,400 | Manufacturing | |
| Bienes Duraderos | 29,900 | 29,900 | 29,500 | 0 | 400 | Durable Goods | |
| Bienes No Duraderos | 41,300 | 41,200 | 40,300 | 100 | 1,000 | Non-Durable Goods | |
| Comercio, Transportación y Utilidades | 169,200 | 169,000 | 161,000 | 200 | 8,200 | Trade, Transportation & Utilities | |
| Comercio al Por Mayor | 28,300 | 28,400 | 27,500 | -100 | 800 | Wholesale Trade | |
| Comercio al Detal | 125,300 | 125,300 | 118,400 | 0 | 6,900 | Retail Trade | |
| Transportación, Almacén y Utilidades | 15,600 | 15,300 | 15,100 | 300 | 500 | Transportation, Warehouse and Utilities | |
| Información | 17,200 | 16,700 | 17,000 | 500 | 200 | Information | |
| Finanzas | 42,600 | 42,500 | 41,900 | 100 | 700 | Financial Industries | |
| Finanzas y Seguros | 28,700 | 28,600 | 28,500 | 100 | 200 | Finance and Insurance | |
| Bienes Raíces y Arrendamiento | 13,900 | 13,900 | 13,400 | 0 | 500 | Real Estate and Rental and leasing | |
| Servicios Profesionales y Comerciales | 111,200 | 111,000 | 113,100 | 200 | -1,900 | Professional and Business Services | |
| Serv. Profesionales, Científicos y Técnicos | 29,800 | 29,300 | 28,800 | 500 | 1,000 | Professional, Scientific and Technical Services | |
| Servicios Administrativos | 67,600 | 67,400 | 71,200 | 200 | -3,600 | Administrative Services | |
| Servicios Educativos y de Salud | 116,600 | 117,000 | 116,400 | -400 | 200 | Educational and Health Services | |
| Servicios Educativos | 35,800 | 36,000 | 36,300 | -200 | -500 | Educational Services | |
| Servicios de Salud | 80,800 | 81,000 | 80,100 | -200 | 700 | Health Care and Social Assistance | |
| Recreación y Alojamiento | 79,300 | 79,200 | 77,000 | 100 | 2,300 | Leisure and Hospitality | |
| Hoteles y Restaurantes | 75,800 | 75,700 | 75,100 | 100 | 700 | Accommodation and Food Services | |
| Otros Servicios | 17,300 | 17,400 | 17,500 | -100 | -200 | Other Services | |
| Gobierno | 207,700 | 207,000 | 211,600 | 700 | -3,900 | Government | |
| Gobierno Federal | 14,500 | 14,600 | 14,400 | -100 | 100 | Federal Government | |
| Gobierno Estatal | 141,300 | 140,700 | 145,000 | 600 | -3,700 | State Government | |
| Gobierno Municipal | 51,900 | 51,700 | 52,200 | 200 | -300 | Local Government | |

* Cifras Preliminares / Preliminary

** Cifras Revisadas / Revised

Empleo Total No Ajustado Estacionalmente

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
(SIN AJUSTAR)
DICIEMBRE



El Empleo Asalariado No Agrícola en Puerto Rico, sin ajustes estacionales, fue de 874,100 en diciembre de 2018. En comparación con noviembre de 2018 (861,500), el empleo asalariado reflejó un aumento de 12,600. Las industrias que reflejaron alzas en empleo fueron: Comercio, Transportación y Utilidades (4,200); Servicios Profesionales y Comerciales (2,100); Construcción (1,700); Recreación y Alojamiento (1,000); Servicios Educativos y de Salud (900); Manufactura (800); Gobierno (800); Información (500); Finanzas (300) y Otros Servicios (300). El sector de Minería y Tala permaneció sin cambios en el empleo con relación al mes anterior.

En comparación con diciembre de 2017 (866,800) el empleo asalariado registró un alza de 7,300. Las industrias que reflejaron aumentos en empleo fueron: Comercio, Transportación y Utilidades (8,200); Recreación y Alojamiento (2,400); Manufactura (1,700); Finanzas (700) e Información (200). Los sectores que mostraron bajas en el empleo fueron: Gobierno (3,700); Servicios Profesionales y Comerciales (2,000); Construcción (100) y Otros Servicios (100). Al comparar con el pasado año, no se reflejaron cambios en el empleo en la industria de Minería y Tala.

TABLA 2
EMPLEO TOTAL EN EL SECTOR NO AGRÍCOLA DE PUERTO RICO
(SIN AJUSTES ESTACIONALES)
TOTAL NON FARM EMPLOYMENT IN PUERTO RICO
(NOT SEASONALLY ADJUSTED)

| GRUPO INDUSTRIAL | 2018 | | 2017** | | Cambio / Net Change | | INDUSTRIAL GROUP |
|---|-------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|-------------------------------|---|------------------|
| | Diciembre* December* | Noviembre November | Diciembre December | Mes Anterior Previous Month | Año Anterior Previous Year | | |
| Total No Agrícola | 874,100 | 861,500 | 866,800 | 12,600 | 7,300 | Total Non Farm | |
| Minería y Tala | 500 | 500 | 500 | 0 | 0 | Mining & Logging | |
| Construcción | 21,500 | 19,800 | 21,600 | 1,700 | -100 | Construction | |
| Construcción de Edificios | 10,400 | 9,400 | 10,400 | 1,000 | 0 | Construction of Buildings | |
| Construcción Pesada e Ingeniería Civil | 2,500 | 2,200 | 2,700 | 300 | -200 | Heavy and Civil Engineering Construction | |
| Contratistas Especiales | 8,600 | 8,200 | 8,500 | 400 | 100 | Specialty Trade Contractors | |
| Manufactura | 72,600 | 71,800 | 70,900 | 800 | 1,700 | Manufacturing | |
| Bienes Duraderos | 30,400 | 30,000 | 29,900 | 400 | 500 | Durable Goods | |
| Productos Minerales No Metálicos | 1,300 | 1,200 | 1,400 | 100 | -100 | NonMetallic Mineral Products | |
| Productos Fabricados en Metal | 2,800 | 2,800 | 3,000 | 0 | -200 | Fabricated Metal Products | |
| Computadoras y Productos Electrónicos | 5,600 | 5,500 | 5,400 | 100 | 200 | Computer and Electronics Products | |
| Equipo Eléctrico, Enseres y Componentes | 3,900 | 3,900 | 4,100 | 0 | -200 | Electrical Equipment and Appliance | |
| Industrias Misceláneas | 11,300 | 11,300 | 10,900 | 0 | 400 | Miscellaneous Manufacturing | |
| Bienes No Duraderos | 42,200 | 41,800 | 41,000 | 400 | 1,200 | Non-Durable Goods | |
| Alimentos | 12,100 | 11,900 | 11,900 | 200 | 200 | Food Manufacturing | |
| Bebidas y Productos de Tabaco | 2,400 | 2,400 | 2,400 | 0 | 0 | Beverage and Tobacco Products | |
| Ropa | 5,100 | 4,800 | 4,700 | 300 | 400 | Apparel Manufacturing | |
| Productos Químicos | 16,200 | 16,300 | 16,400 | -100 | -200 | Chemical Manufacturing | |
| Comercio, Transportación y Utilidades | 176,500 | 172,300 | 168,300 | 4,200 | 8,200 | Trade, Transportation & Utilities | |
| Comercio al por mayor | 28,800 | 28,500 | 27,900 | 300 | 900 | Wholesale Trade | |
| Comercio al detal | 131,700 | 128,100 | 125,000 | 3,600 | 6,700 | Retail Trade | |
| Tiendas de comestibles y bebidas | 27,500 | 27,100 | 26,500 | 400 | 1,000 | Food & Beverage stores | |
| Tiendas de ropa y accesorios | 19,500 | 17,600 | 17,800 | 1,900 | 1,700 | Clothing and clothing accessories stores | |
| Tiendas de mercancía general | 27,300 | 26,800 | 26,600 | 500 | 700 | General Merchandise stores | |
| Transportación, Almacén y Utilidades | 16,000 | 15,700 | 15,400 | 300 | 600 | Transportation, Warehouse and Utilities | |
| Información | 17,200 | 16,700 | 17,000 | 500 | 200 | Information | |
| Publicaciones | 2,100 | 2,100 | 2,100 | 0 | 0 | Publishing Industries | |
| Finanzas | 43,000 | 42,700 | 42,300 | 300 | 700 | Financial Industries | |
| Finanzas y seguros | 28,900 | 28,800 | 28,700 | 100 | 200 | Finance & Insurance | |
| Bienes Raíces y arrendamiento | 14,100 | 13,900 | 13,600 | 200 | 500 | Real Estate and Rental Leasing | |
| Servicios Profesionales y Comerciales | 114,900 | 112,800 | 116,900 | 2,100 | -2,000 | Professional and Business Services | |
| Servicios profesionales, científicos y técnicos | 30,400 | 29,600 | 29,200 | 800 | 1,200 | Professional, Scientific and Technical Services | |
| Servicios administrativos | 70,300 | 68,700 | 74,000 | 1,600 | -3,700 | Administrative Services | |
| Servicios Educativos y de Salud | 119,900 | 119,000 | 119,900 | 900 | 0 | Educational and Health Services | |
| Servicios educativos | 37,900 | 37,600 | 38,500 | 300 | -600 | Educational Services | |
| Servicios de salud | 82,000 | 81,400 | 81,400 | 600 | 600 | Health Care and Social Assistance | |
| Recreación y Alojamiento | 80,900 | 79,900 | 78,500 | 1,000 | 2,400 | Leisure and Hospitality | |
| Hoteles | 13,800 | 13,500 | 13,800 | 300 | 0 | Accommodation | |
| Otros Servicios | 17,700 | 17,400 | 17,800 | 300 | -100 | Other Services | |
| Gobierno | 209,400 | 208,600 | 213,100 | 800 | -3,700 | Government | |
| Gobierno federal | 14,700 | 14,700 | 14,700 | 0 | 0 | Federal Government | |
| Gobierno estatal | 142,600 | 142,000 | 146,200 | 600 | -3,600 | State Government | |
| Gobierno municipal | 52,100 | 51,900 | 52,200 | 200 | -100 | Local Government | |

* Cifras preliminares - Preliminary figures

** Cifras revisadas - Revised

Las cifras no siempre suman a los totales debido al redondeo o a que no todos los subgrupos industriales están incluidos. / Figures may not always add to the totals due to round off or industrial groups not included.

Áreas Estadísticas Metropolitanas

TABLA 3
EMPLEO ASALARIADO POR ÁREAS ESTADÍSTICAS METROPOLITANAS
TOTAL NON FARM BY METROPOLITAN STATISTICAL AREAS

| Ajustadas Estacionalmente Seasonally Adjusted | 2018 | | 2017** | Cambio / Net Change | |
|--|-------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| | Diciembre* December* | Noviembre November | Diciembre December | Mes Anterior Previous Month | Año Anterior Previous Year |
| Aguadilla | 51,300 | 50,800 | 50,700 | 500 | 600 |
| Arecibo | 33,300 | 33,400 | 32,900 | -100 | 400 |
| Guayama | 14,400 | 14,500 | 14,200 | -100 | 200 |
| Mayagüez | 30,000 | 30,100 | 30,700 | -100 | -700 |
| Ponce | 67,000 | 67,100 | 66,800 | -100 | 200 |
| San Germán | 18,500 | 18,800 | 18,700 | -300 | -200 |
| San Juan | 622,500 | 620,700 | 617,600 | 1,800 | 4,900 |

* Cifras Preliminares / Preliminary

** Cifras Revisadas / Revised

En el área de **Aguadilla** el empleo asalariado se estimó en 51,300 para diciembre de 2018, mostrando un alza de 500 empleos con relación al mes anterior. Al comparar con diciembre de 2017 el empleo en ésta área reflejó un aumento de 600.

En diciembre de 2018, el empleo en el área de **Arecibo** fue de 33,300, registrando 100 empleos menos en comparación con el pasado mes. Por otro lado, al comparar con diciembre de 2017, ésta área reflejó un aumento de 400 empleos.

En el área de **Guayama** el empleo en diciembre de 2018 fue de 14,400, registrando una disminución de 100 en relación al mes anterior. Al comparar con diciembre de 2017 (14,200) el empleo en ésta área reflejó un alza de 200.

En el área de **Mayagüez** se registraron 30,000 empleos en diciembre de 2018, mostrando una disminución de 100 en el nivel de empleo con relación al mes anterior. Al comparar con diciembre de 2017, ésta área reflejó una baja de 700 empleos.

En el área estadística de **Ponce**, el empleo en diciembre de 2018 fue de 67,000, registrando una baja de 100 empleos con relación al mes anterior. Por el contrario, al comparar con diciembre del pasado año ésta área registró un alza de 200 empleos.

En el área de **San Germán** el empleo se estimó en 18,500 para diciembre de 2018, mostrando una baja de 300 empleos al comparar con el mes pasado. En relación con diciembre de 2017, ésta área registró una disminución de 200 empleos.

El empleo asalariado en el área estadística metropolitana de **San Juan** para diciembre de 2018 fue de 622,500, lo que reflejó un alza de 1,800 en el nivel de empleo con relación al mes anterior. De igual forma, al comparar con diciembre del pasado año (617,600) se observó un aumento de 4,900 empleos.

Metodología de Ajustes Estacionales

Las series de empleo de la Encuesta de Empleo Asalariado No Agrícola combinan datos de dos fuentes distintas: el universo y la muestra actual. Cada una exhibe patrones estacionales diferentes. Para ajustar una serie híbrida como ésta, el método de dos pasos (Two-Step Method) fue validado para generar series con ajustes estacionales atenuados. Consiste en aplicar ajustes al universo y a la muestra por separado y luego unirlos en el periodo de tiempo correcto.

El Arima X-12 es el programa oficial utilizado por la encuesta para ajustar estacionalmente sus series históricas, desarrollado por el U.S. Census Bureau.

Nota Aclaratoria

DIFERENCIAS CONCEPTUALES ENTRE LA ENCUESTA DE GRUPO TRABAJADOR Y ENCUESTA DE ESTADÍSTICAS SOBRE EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA

La información para la Encuesta de Grupo Trabajador se obtiene a través de visitas a una muestra de hogares, mientras que la de Empleo Asalariado No Agrícola se obtiene directamente de las nóminas de establecimientos industriales. La primera cubre personas en todo tipo de empleo asalariado, empleo por cuenta propia y familiares sin paga. Sin embargo, la segunda considera únicamente los empleados en las nóminas de establecimientos no agrícolas.

En la Encuesta de Grupo Trabajador una persona se cuenta una sola vez, independiente al número de trabajos que tenga, no así en la de Empleo Asalariado No Agrícola donde puede ser contado en los establecimientos en que trabaje. La primera estudia el empleo de las personas de 16 años y más dentro de la población civil no institucional. En la segunda, pueden ser contados militares que estén empleados civilmente.

Finalmente, la Encuesta de Establecimientos utiliza el "North American Industry Classification System: 2012" para agrupar el empleo por industria.

Por otro lado, la Encuesta de Grupo Trabajador, toma la información que ofrezca el entrevistado. Por este motivo se recomienda al usuario el estimado de empleo clasificado por industria, de la Encuesta de Establecimientos.

Marco legal

Este informe se prepara para cumplir con la Ley Estatal Núm. 15 de 1931, según enmendada, conocida como la Ley Orgánica del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, en la cual se dispone que el Negociado de Estadísticas del Trabajo tendrá a su cargo la compilación, análisis e interpretación de los datos estadísticos referentes al trabajo en las diversas industrias, negocios y ocupaciones y con la Ley Federal Núm. 29 USC.2, la cual autoriza a publicar mensualmente los datos estadísticos.

Elda I. Parés Rosado
Secretaria Auxiliar de Planificación,
Investigación y Desarrollo

Juan R. López Rivera
Subdirector, Interino
Negociado de Estadísticas del Trabajo

Negociado de Estadísticas del Trabajo
División de Estadísticas sobre Empleo
Edificio Prudencio Rivera Martínez - Piso 17
505 Ave Muñoz Rivera
PO Box 195540
San Juan PR 00919-5540
Teléfono: (787) 754-5353, ext. 3029
Fax:(787) 765-4687
E-mail: lopezjua@states.bls.gov
jrlopez@trabajo.pr.gov

Fecha próxima publicación : 15 de marzo de 2019

Para obtener copia de este informe: (1) envíe su solicitud por correo electrónico a jrlopez@trabajo.pr.gov, (2) llame al (787) 754-5300 ext. 3029, (3) envíe su solicitud por fax al (787) 765-4687, o (4) visite las oficinas de Departamento del Trabajo y Recursos Humanos en Edif. Prudencio Rivera Martínez, 505 Ave. Muñoz Rivera, Piso 17, San Juan Puerto Rico, entre 7:30 am - 4:00 pm. Este informe está disponible en papel y en formato electrónico PDF.
Este informe no tiene costo.

www.mercadolaboral.pr.gov

 Like @mercadolaboraldtrh

TABLA 1

**TOTAL DE EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------------|-----------------|
| 1990 | 842.6 | 846.1 | 847.6 | 846.9 | 846.2 | 877.2 | 861.1 | 843.3 | 842.2 | 837.7 | 836.3 | 835.4 | 846.9 | N/A |
| 1991 | 835.0 | 834.9 | 831.7 | 835.4 | 835.7 | 845.9 | 841.0 | 832.3 | 837.5 | 838.0 | 839.2 | 841.3 | 837.3 | 839.6 |
| 1992 | 848.9 | 850.6 | 854.0 | 854.0 | 857.0 | 860.2 | 858.3 | 853.7 | 863.8 | 864.4 | 863.0 | 861.3 | 857.4 | 846.2 |
| 1993 | 867.8 | 867.0 | 867.8 | 872.5 | 873.2 | 858.2 | 862.2 | 879.7 | 870.6 | 873.5 | 878.7 | 881.9 | 871.1 | 864.3 |
| 1994 | 884.5 | 885.4 | 888.1 | 891.1 | 893.7 | 895.4 | 902.9 | 916.1 | 902.9 | 906.1 | 907.5 | 911.4 | 898.8 | 882.1 |
| 1995 | 918.9 | 921.1 | 924.0 | 923.1 | 926.1 | 926.8 | 933.7 | 945.5 | 924.3 | 935.8 | 939.4 | 944.8 | 930.3 | 915.6 |
| 1996 | 952.9 | 953.7 | 957.6 | 958.4 | 961.6 | 960.6 | 1031.4 | 970.3 | 961.3 | 984.1 | 985.7 | 987.6 | 972.1 | 947.4 |
| 1997 | 987.5 | 987.4 | 986.5 | 988.3 | 987.4 | 998.2 | 986.5 | 985.7 | 987.7 | 991.3 | 990.6 | 992.2 | 989.1 | 988.0 |
| 1998 | 993.6 | 995.1 | 997.2 | 992.4 | 995.4 | 1003.9 | 1000.4 | 994.6 | 997.0 | 992.2 | 997.6 | 995.9 | 996.3 | 992.6 |
| 1999 | 1003.6 | 1001.8 | 1005.1 | 1010.6 | 1013.3 | 1029.7 | 1024.0 | 1005.0 | 1015.9 | 1004.9 | 1008.5 | 1004.9 | 1,010.6 | 1,003.5 |
| 2000 | 1009.3 | 1013.3 | 1014.5 | 1024.0 | 1024.3 | 1064.7 | 1042.2 | 1021.2 | 1024.0 | 1026.9 | 1025.1 | 1021.9 | 1,026.0 | 1,017.8 |
| 2001 | 1017.2 | 1017.4 | 1017.0 | 1016.0 | 1012.4 | 1018.7 | 1006.8 | 1005.7 | 1005.9 | 1000.2 | 997.4 | 999.8 | 1,009.5 | 1,021.7 |
| 2002 | 1006.4 | 1006.7 | 1004.3 | 1005.9 | 1005.3 | 994.4 | 1004.4 | 1004.9 | 1006.7 | 1005.5 | 1001.8 | 1007.5 | 1,004.5 | 1,003.2 |
| 2003 | 1012.3 | 1017.7 | 1022.5 | 1021.1 | 1020.9 | 1010.6 | 1023.5 | 1026.6 | 1028.3 | 1033.8 | 1033.6 | 1036.0 | 1,023.9 | 1,011.3 |
| 2004 | 1039.2 | 1039.4 | 1040.4 | 1040.1 | 1042.6 | 1047.7 | 1055.4 | 1052.3 | 1052.7 | 1058.1 | 1056.4 | 1056.4 | 1,048.4 | 1,035.9 |
| 2005 | 1052.5 | 1053.1 | 1051.5 | 1053.8 | 1052.1 | 1050.6 | 1050.6 | 1048.2 | 1050.7 | 1051.7 | 1058.0 | 1050.4 | 1,051.9 | 1,053.7 |
| 2006 | 1054.7 | 1056.4 | 1057.4 | 1051.4 | 1048.3 | 1044.5 | 1045.3 | 1040.5 | 1038.1 | 1038.1 | 1040.4 | 1026.2 | 1,045.1 | 1,051.9 |
| 2007 | 1037.1 | 1034.3 | 1034.7 | 1035.8 | 1036.7 | 1034.9 | 1044.8 | 1033.1 | 1031.2 | 1025.9 | 1023.1 | 1018.5 | 1,032.5 | 1,036.8 |
| 2008 | 1020.1 | 1020.6 | 1019.3 | 1016.1 | 1015.7 | 1026.5 | 1012.3 | 1011.7 | 1011.4 | 1005.4 | 1001.9 | 1006.6 | 1,014.0 | 1,024.6 |
| 2009 | 990.5 | 986.8 | 981.9 | 981.3 | 980.5 | 975.3 | 958.3 | 947.8 | 943.1 | 945.6 | 942.4 | 940.3 | 964.5 | 995.5 |
| 2010 | 941.5 | 941.7 | 947.8 | 934.2 | 938.3 | 931.8 | 930.1 | 927.2 | 925.4 | 923.1 | 921.9 | 924.0 | 932.3 | 942.7 |
| 2011 | 921.8 | 922.5 | 920.9 | 923.9 | 922.0 | 924.8 | 929.5 | 921.2 | 924.4 | 925.0 | 932.5 | 930.1 | 924.9 | 924.0 |
| 2012 | 934.1 | 933.1 | 933.4 | 940.2 | 939.2 | 942.6 | 941.5 | 942.4 | 944.2 | 944.0 | 943.2 | 938.9 | 939.7 | 932.1 |
| 2013 | 937.1 | 934.6 | 932.5 | 929.1 | 927.5 | 927.8 | 919.4 | 920.9 | 919.5 | 920.2 | 920.3 | 919.9 | 925.7 | 936.9 |
| 2014 | 916.7 | 916.4 | 915.5 | 913.3 | 912.6 | 906.9 | 903.1 | 904.3 | 905.2 | 906.3 | 907.6 | 906.0 | 909.5 | 916.8 |
| 2015 | 906.6 | 907.4 | 908.4 | 907.8 | 902.5 | 898.5 | 899.6 | 899.7 | 899.1 | 897.7 | 894.8 | 893.0 | 901.3 | 905.3 |
| 2016 | 895.9 | 894.6 | 894.5 | 894.0 | 893.4 | 891.0 | 894.1 | 894.8 | 896.4 | 895.5 | 892.8 | 892.1 | 894.1 | 895.6 |
| 2017 | 890.7 | 888.5 | 887.4 | 881.6 | 880.5 | 883.2 | 878.8 | 876.0 | 871.2 | 836.2 | 842.2 | 846.4 | 871.9 | 889.8 |
| 2018 | 846.9 | 849.9 | 850.9 | 850.1 | 848.8 | 851.6 | 851.2 | 852.9 | 853.5 | 853.7 | 850.7 | 853.1 | 851.1 | 854.1 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 2

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
MINERÍA, TALA Y CONSTRUCCIÓN
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------------------|-----------------|
| 2001 | 74.5 | 74.2 | 74.5 | 74.8 | 74.7 | 75.8 | 74.8 | 72.3 | 73.5 | 72.5 | 71.8 | 72.7 | 73.8 | N/A |
| 2002 | 73.0 | 72.5 | 71.0 | 70.7 | 70.7 | 70.0 | 69.7 | 69.5 | 69.7 | 69.4 | 68.3 | 67.1 | 70.1 | 72.1 |
| 2003 | 67.4 | 67.7 | 68.4 | 68.2 | 68.3 | 68.7 | 68.6 | 69.1 | 68.9 | 69.2 | 69.5 | 70.0 | 68.7 | 68.5 |
| 2004 | 70.2 | 70.0 | 69.8 | 69.4 | 69.2 | 69.4 | 69.2 | 69.1 | 68.8 | 69.0 | 68.9 | 68.7 | 69.3 | 69.4 |
| 2005 | 68.0 | 68.2 | 67.9 | 67.7 | 66.9 | 66.0 | 65.3 | 64.8 | 64.9 | 63.6 | 65.0 | 63.5 | 66.0 | 68.2 |
| 2006 | 66.8 | 67.5 | 67.6 | 66.8 | 66.7 | 66.8 | 65.9 | 65.5 | 65.1 | 64.7 | 64.5 | 64.0 | 66.0 | 65.8 |
| 2007 | 64.8 | 65.2 | 64.6 | 64.3 | 64.1 | 63.1 | 62.8 | 62.6 | 62.6 | 62.0 | 61.5 | 59.5 | 63.1 | 64.7 |
| 2008 | 57.7 | 57.9 | 57.5 | 57.6 | 57.1 | 56.4 | 55.4 | 54.6 | 53.4 | 52.4 | 51.7 | 52.2 | 55.3 | 59.6 |
| 2009 | 48.4 | 47.2 | 46.0 | 44.0 | 42.4 | 41.5 | 40.8 | 39.4 | 38.2 | 37.4 | 36.5 | 36.5 | 41.5 | 49.1 |
| 2010 | 35.6 | 35.4 | 34.6 | 34.0 | 33.8 | 33.3 | 32.5 | 32.2 | 32.0 | 31.9 | 32.0 | 32.8 | 33.3 | 36.3 |
| 2011 | 32.0 | 32.2 | 31.9 | 32.2 | 31.9 | 31.8 | 32.7 | 32.9 | 33.2 | 34.0 | 34.6 | 34.7 | 32.8 | 32.1 |
| 2012 | 35.5 | 35.8 | 36.0 | 37.0 | 37.5 | 37.9 | 37.2 | 36.8 | 36.4 | 35.6 | 35.2 | 34.6 | 36.3 | 35.2 |
| 2013 | 33.8 | 32.9 | 32.3 | 30.2 | 29.6 | 29.5 | 29.4 | 29.4 | 28.9 | 28.6 | 28.2 | 28.2 | 30.1 | 33.7 |
| 2014 | 28.2 | 27.9 | 28.0 | 27.7 | 27.7 | 27.8 | 27.6 | 27.3 | 27.2 | 27.2 | 27.3 | 26.8 | 27.6 | 28.3 |
| 2015 | 27.0 | 26.9 | 26.7 | 26.1 | 25.9 | 25.5 | 25.0 | 24.5 | 24.2 | 24.3 | 24.0 | 24.0 | 25.3 | 26.8 |
| 2016 | 23.7 | 23.5 | 23.5 | 23.7 | 23.5 | 23.3 | 23.4 | 23.3 | 23.1 | 23.0 | 22.7 | 22.1 | 23.2 | 23.9 |
| 2017 | 22.0 | 21.8 | 21.4 | 21.4 | 21.2 | 21.2 | 21.1 | 21.2 | 21.1 | 20.1 | 20.3 | 21.1 | 21.2 | 22.2 |
| 2018 | 20.2 | 20.7 | 21.1 | 20.9 | 21.0 | 20.6 | 20.4 | 20.5 | 20.1 | 20.1 | 19.8 | 20.8 | 20.5 | 20.8 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 3

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
MANUFACTURA
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|-----------------|
| 1990 | 159.4 | 161.5 | 161.0 | 161.1 | 159.6 | 158.6 | 158.4 | 157.7 | 157.1 | 158.0 | 156.6 | 155.6 | 158.7 | N/A |
| 1991 | 154.6 | 154.7 | 153.2 | 152.8 | 153.2 | 152.8 | 153.5 | 153.4 | 154.3 | 153.9 | 154.8 | 154.7 | 153.8 | 155.4 |
| 1992 | 154.2 | 154.2 | 154.7 | 154.6 | 154.7 | 154.9 | 154.2 | 153.9 | 154.0 | 154.9 | 155.0 | 155.0 | 154.5 | 154.3 |
| 1993 | 155.6 | 155.5 | 155.4 | 155.5 | 156.1 | 156.0 | 156.4 | 156.8 | 156.7 | 152.8 | 153.5 | 154.2 | 155.4 | 155.1 |
| 1994 | 154.8 | 154.9 | 154.3 | 155.2 | 155.1 | 155.8 | 154.9 | 155.4 | 156.1 | 157.0 | 156.7 | 157.2 | 155.6 | 155.0 |
| 1995 | 159.8 | 159.7 | 159.9 | 158.7 | 158.5 | 158.2 | 159.2 | 158.2 | 158.4 | 159.1 | 158.9 | 159.2 | 159.0 | 157.7 |
| 1996 | 161.1 | 157.5 | 156.4 | 158.0 | 158.3 | 157.5 | 156.5 | 157.4 | 155.3 | 157.7 | 157.8 | 157.1 | 157.6 | 158.5 |
| 1997 | 155.5 | 155.6 | 156.5 | 156.0 | 154.7 | 155.3 | 154.5 | 153.7 | 154.4 | 154.9 | 153.0 | 151.8 | 154.7 | 156.3 |
| 1998 | 150.7 | 151.0 | 150.3 | 148.0 | 147.5 | 147.1 | 147.8 | 147.1 | 146.8 | 144.8 | 145.7 | 144.9 | 147.6 | 151.4 |
| 1999 | 145.7 | 144.5 | 143.5 | 146.2 | 145.9 | 145.5 | 145.5 | 144.3 | 143.4 | 141.6 | 141.7 | 141.5 | 144.1 | 145.7 |
| 2000 | 143.9 | 144.1 | 142.7 | 142.8 | 142.4 | 142.0 | 143.1 | 142.3 | 142.2 | 142.8 | 142.2 | 141.5 | 142.7 | 143.0 |
| 2001 | 138.9 | 138.5 | 138.1 | 136.0 | 134.4 | 134.7 | 130.3 | 128.0 | 127.4 | 126.4 | 124.9 | 124.2 | 131.8 | 139.6 |
| 2002 | 123.2 | 122.1 | 121.8 | 122.8 | 123.3 | 122.8 | 120.2 | 120.6 | 120.2 | 118.9 | 118.3 | 118.9 | 121.1 | 124.8 |
| 2003 | 117.7 | 118.2 | 118.9 | 118.3 | 117.3 | 117.5 | 117.1 | 117.6 | 117.9 | 119.1 | 119.6 | 118.9 | 118.2 | 118.8 |
| 2004 | 119.0 | 118.9 | 118.9 | 118.1 | 117.8 | 118.2 | 118.0 | 118.5 | 118.1 | 117.8 | 117.9 | 118.3 | 118.3 | 118.4 |
| 2005 | 118.1 | 117.4 | 117.2 | 116.1 | 115.5 | 115.2 | 114.7 | 113.4 | 113.5 | 114.1 | 114.2 | 114.4 | 115.3 | 117.3 |
| 2006 | 112.4 | 112.0 | 111.5 | 110.9 | 110.6 | 109.8 | 109.5 | 109.0 | 108.3 | 108.0 | 107.7 | 107.2 | 109.7 | 112.6 |
| 2007 | 107.9 | 107.6 | 106.8 | 107.3 | 107.2 | 107.3 | 107.4 | 106.6 | 106.3 | 105.0 | 104.6 | 103.7 | 106.5 | 107.8 |
| 2008 | 103.4 | 103.0 | 102.7 | 102.5 | 102.0 | 101.2 | 101.3 | 100.4 | 100.2 | 99.1 | 98.2 | 98.1 | 101.0 | 104.0 |
| 2009 | 96.7 | 95.5 | 93.9 | 93.4 | 92.4 | 91.6 | 90.7 | 90.1 | 89.6 | 89.1 | 88.6 | 87.7 | 91.6 | 96.7 |
| 2010 | 88.6 | 88.0 | 87.2 | 86.9 | 86.8 | 86.5 | 86.5 | 86.2 | 86.1 | 86.5 | 86.3 | 86.0 | 86.8 | 88.3 |
| 2011 | 85.7 | 85.6 | 85.3 | 85.1 | 85.0 | 83.9 | 84.3 | 84.0 | 83.7 | 82.7 | 82.7 | 82.8 | 84.2 | 85.7 |
| 2012 | 84.8 | 84.3 | 83.9 | 83.4 | 83.2 | 82.7 | 81.8 | 81.5 | 80.7 | 79.8 | 79.1 | 78.4 | 82.0 | 83.5 |
| 2013 | 78.0 | 77.6 | 77.6 | 77.2 | 76.6 | 76.2 | 75.8 | 75.2 | 75.2 | 75.9 | 76.0 | 76.0 | 76.4 | 78.7 |
| 2014 | 75.5 | 75.5 | 75.3 | 75.1 | 75.0 | 74.8 | 74.9 | 75.0 | 75.1 | 75.5 | 75.1 | 75.1 | 75.2 | 75.4 |
| 2015 | 74.9 | 74.8 | 74.7 | 74.7 | 74.7 | 74.8 | 74.6 | 74.3 | 74.3 | 73.8 | 73.5 | 73.6 | 74.4 | 74.9 |
| 2016 | 74.2 | 73.7 | 73.8 | 73.7 | 73.8 | 73.7 | 73.9 | 73.7 | 73.5 | 73.4 | 73.3 | 73.3 | 73.7 | 73.9 |
| 2017 | 73.0 | 72.8 | 72.8 | 72.1 | 71.8 | 72.1 | 71.9 | 71.7 | 71.6 | 70.0 | 70.2 | 69.8 | 71.7 | 73.0 |
| 2018 | 70.0 | 70.0 | 70.3 | 69.9 | 69.8 | 69.9 | 69.9 | 70.1 | 70.5 | 70.7 | 71.1 | 71.2 | * 70.3 | 70.4 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 4

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
BIENES DURADEROS
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------------------|-----------------|
| 1990 | 56.0 | 57.0 | 56.7 | 56.7 | 56.3 | 56.1 | 56.4 | 56.5 | 56.2 | 56.4 | 56.2 | 55.8 | 56.4 | N/A |
| 1991 | 55.1 | 55.6 | 55.8 | 54.9 | 54.6 | 54.4 | 53.8 | 53.5 | 53.6 | 53.8 | 54.2 | 53.9 | 54.4 | 55.7 |
| 1992 | 54.0 | 54.0 | 54.1 | 53.4 | 53.8 | 54.0 | 54.1 | 53.8 | 53.8 | 53.6 | 53.5 | 53.4 | 53.8 | 53.8 |
| 1993 | 53.2 | 52.8 | 52.3 | 53.0 | 53.3 | 53.3 | 53.5 | 54.0 | 54.2 | 53.1 | 53.6 | 54.2 | 53.4 | 53.3 |
| 1994 | 54.6 | 55.0 | 54.8 | 55.4 | 55.4 | 55.8 | 55.3 | 55.3 | 55.6 | 55.6 | 55.3 | 55.9 | 55.3 | 54.5 |
| 1995 | 56.4 | 56.8 | 57.0 | 56.7 | 57.1 | 56.8 | 57.6 | 57.6 | 57.6 | 58.2 | 58.0 | 58.2 | 57.3 | 56.2 |
| 1996 | 61.2 | 57.6 | 57.5 | 58.4 | 58.7 | 58.7 | 58.8 | 59.1 | 58.6 | 60.7 | 60.5 | 60.4 | 59.2 | 58.3 |
| 1997 | 60.2 | 60.4 | 60.5 | 60.5 | 59.8 | 60.2 | 59.9 | 59.7 | 60.3 | 61.6 | 60.6 | 60.0 | 60.3 | 60.0 |
| 1998 | 58.9 | 59.3 | 58.8 | 58.4 | 58.1 | 57.9 | 56.9 | 56.7 | 56.7 | 56.2 | 57.1 | 57.0 | 57.7 | 59.5 |
| 1999 | 57.1 | 56.9 | 56.3 | 57.5 | 57.6 | 57.5 | 58.4 | 58.2 | 57.6 | 57.4 | 56.9 | 56.6 | 57.3 | 57.0 |
| 2000 | 57.5 | 57.6 | 57.5 | 56.9 | 57.2 | 57.1 | 57.4 | 57.2 | 57.7 | 57.1 | 57.1 | 56.8 | 57.3 | 57.4 |
| 2001 | 56.5 | 56.6 | 56.6 | 56.5 | 55.0 | 55.7 | 53.2 | 52.0 | 51.6 | 51.0 | 50.3 | 50.5 | 53.8 | 56.7 |
| 2002 | 50.5 | 49.9 | 49.4 | 49.1 | 49.1 | 48.9 | 48.9 | 49.2 | 49.2 | 49.1 | 48.9 | 48.9 | 49.3 | 50.5 |
| 2003 | 47.7 | 47.8 | 47.7 | 48.7 | 48.3 | 48.2 | 48.3 | 48.5 | 48.7 | 49.3 | 49.6 | 49.2 | 48.5 | 48.6 |
| 2004 | 49.2 | 48.9 | 48.9 | 48.6 | 48.1 | 48.3 | 48.1 | 48.1 | 47.7 | 47.7 | 47.9 | 48.2 | 48.3 | 48.8 |
| 2005 | 48.8 | 48.6 | 48.6 | 47.9 | 47.7 | 47.7 | 47.3 | 47.0 | 46.9 | 46.9 | 46.9 | 47.0 | 47.6 | 48.1 |
| 2006 | 46.1 | 46.0 | 45.7 | 45.6 | 45.5 | 45.4 | 45.2 | 45.3 | 45.2 | 45.4 | 45.2 | 45.0 | 45.5 | 46.4 |
| 2007 | 45.6 | 45.7 | 45.7 | 45.7 | 45.6 | 45.3 | 45.3 | 45.0 | 44.8 | 43.8 | 43.3 | 42.8 | 44.9 | 45.4 |
| 2008 | 42.3 | 42.2 | 42.1 | 42.0 | 41.9 | 41.5 | 41.1 | 40.9 | 40.8 | 40.6 | 40.2 | 40.3 | 41.3 | 43.1 |
| 2009 | 39.8 | 38.9 | 37.7 | 37.6 | 36.8 | 36.4 | 35.9 | 35.6 | 35.4 | 34.9 | 34.8 | 34.6 | 36.5 | 39.3 |
| 2010 | 34.5 | 34.4 | 34.4 | 34.4 | 34.6 | 34.5 | 34.6 | 34.3 | 34.0 | 34.1 | 34.0 | 33.9 | 34.3 | 34.8 |
| 2011 | 33.7 | 33.8 | 33.8 | 33.6 | 33.6 | 33.5 | 33.7 | 33.4 | 33.6 | 33.3 | 33.4 | 33.5 | 33.6 | 33.9 |
| 2012 | 33.6 | 33.3 | 33.0 | 33.1 | 33.1 | 33.1 | 33.1 | 33.0 | 32.9 | 32.9 | 32.8 | 32.6 | 33.0 | 33.3 |
| 2013 | 32.7 | 32.6 | 32.7 | 32.6 | 32.6 | 32.7 | 32.6 | 32.6 | 32.5 | 32.6 | 32.5 | 32.3 | 32.6 | 32.8 |
| 2014 | 32.4 | 32.3 | 32.2 | 32.1 | 32.0 | 32.0 | 32.1 | 32.0 | 32.1 | 32.1 | 32.0 | 32.2 | 32.1 | 32.3 |
| 2015 | 32.0 | 32.0 | 32.1 | 32.1 | 32.0 | 31.8 | 31.7 | 31.5 | 31.4 | 31.2 | 31.0 | 30.9 | 31.6 | 32.0 |
| 2016 | 30.9 | 30.7 | 30.6 | 30.3 | 30.3 | 30.3 | 30.3 | 30.2 | 30.1 | 30.1 | 30.1 | 30.1 | 30.3 | 30.9 |
| 2017 | 30.0 | 29.9 | 29.9 | 29.9 | 29.9 | 29.9 | 29.9 | 29.8 | 29.7 | 29.7 | 29.2 | 29.4 | 29.7 | 30.0 |
| 2018 | 29.4 | 29.5 | 29.7 | 29.7 | 29.6 | 29.6 | 29.6 | 29.7 | 29.7 | 29.8 | 29.9 | 29.9 | * 29.7 | 29.6 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 5

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
BIENES NO DURADEROS
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|-----------------|
| 1990 | 103.4 | 104.5 | 104.3 | 104.4 | 103.3 | 102.5 | 102.0 | 101.2 | 100.9 | 101.6 | 100.4 | 99.8 | 102.4 | N/A |
| 1991 | 99.5 | 99.1 | 97.4 | 97.9 | 98.6 | 98.4 | 99.7 | 99.9 | 100.7 | 100.1 | 100.6 | 100.8 | 99.4 | 99.7 |
| 1992 | 100.2 | 100.2 | 100.6 | 101.2 | 100.9 | 100.9 | 100.1 | 100.1 | 100.2 | 101.3 | 101.5 | 101.6 | 100.7 | 100.5 |
| 1993 | 102.4 | 102.7 | 103.1 | 102.5 | 102.8 | 102.7 | 102.9 | 102.8 | 102.5 | 99.7 | 99.9 | 100.0 | 102.0 | 101.8 |
| 1994 | 100.2 | 99.9 | 99.5 | 99.8 | 99.7 | 100.0 | 99.6 | 100.1 | 100.5 | 101.4 | 101.4 | 101.3 | 100.3 | 100.6 |
| 1995 | 103.4 | 102.9 | 102.9 | 102.0 | 101.4 | 101.4 | 101.6 | 100.6 | 100.8 | 100.9 | 100.9 | 101.0 | 101.7 | 101.5 |
| 1996 | 99.9 | 99.9 | 98.9 | 99.6 | 99.6 | 98.8 | 97.7 | 98.3 | 96.7 | 97.0 | 97.3 | 96.7 | 98.4 | 100.2 |
| 1997 | 95.3 | 95.2 | 96.0 | 95.5 | 94.9 | 95.1 | 94.6 | 94.0 | 94.1 | 93.3 | 92.4 | 91.8 | 94.4 | 96.3 |
| 1998 | 91.8 | 91.7 | 91.5 | 89.6 | 89.4 | 89.2 | 90.9 | 90.4 | 90.1 | 88.6 | 88.6 | 87.9 | 90.0 | 92.0 |
| 1999 | 88.6 | 87.6 | 87.2 | 88.7 | 88.3 | 88.0 | 87.1 | 86.1 | 85.8 | 84.2 | 84.8 | 84.9 | 86.8 | 88.7 |
| 2000 | 86.4 | 86.5 | 85.2 | 85.9 | 85.2 | 84.9 | 85.7 | 85.1 | 84.5 | 85.7 | 85.1 | 84.7 | 85.4 | 85.6 |
| 2001 | 82.4 | 81.9 | 81.5 | 79.5 | 79.4 | 79.0 | 77.1 | 76.0 | 75.8 | 75.4 | 74.6 | 73.7 | 78.0 | 82.9 |
| 2002 | 72.7 | 72.2 | 72.4 | 73.7 | 74.2 | 73.9 | 71.3 | 71.4 | 71.0 | 69.8 | 69.4 | 70.0 | 71.8 | 74.3 |
| 2003 | 70.0 | 70.4 | 71.2 | 69.6 | 69.0 | 69.3 | 68.8 | 69.1 | 69.2 | 69.8 | 70.0 | 69.7 | 69.7 | 70.2 |
| 2004 | 69.8 | 70.0 | 70.0 | 69.5 | 69.7 | 69.9 | 69.9 | 70.4 | 70.4 | 70.1 | 70.0 | 70.1 | 70.0 | 69.6 |
| 2005 | 69.3 | 68.8 | 68.6 | 68.2 | 67.8 | 67.5 | 67.4 | 66.4 | 66.6 | 67.2 | 67.3 | 67.4 | 67.7 | 69.3 |
| 2006 | 66.3 | 66.0 | 65.8 | 65.3 | 65.1 | 64.4 | 64.3 | 63.7 | 63.1 | 62.6 | 62.5 | 62.2 | 64.3 | 66.3 |
| 2007 | 62.3 | 61.9 | 61.1 | 61.6 | 61.6 | 62.0 | 62.1 | 61.6 | 61.5 | 61.2 | 61.3 | 60.9 | 61.6 | 62.4 |
| 2008 | 61.1 | 60.8 | 60.6 | 60.5 | 60.1 | 59.7 | 60.2 | 59.5 | 59.4 | 58.5 | 58.0 | 57.8 | 59.7 | 61.0 |
| 2009 | 56.9 | 56.6 | 56.2 | 55.8 | 55.6 | 55.2 | 54.8 | 54.5 | 54.2 | 54.2 | 53.8 | 53.1 | 55.1 | 57.5 |
| 2010 | 54.1 | 53.6 | 52.8 | 52.5 | 52.2 | 52.0 | 51.9 | 51.9 | 52.1 | 52.4 | 52.3 | 52.1 | 52.5 | 53.5 |
| 2011 | 52.0 | 51.8 | 51.5 | 51.5 | 51.4 | 50.4 | 50.6 | 50.6 | 50.1 | 49.4 | 49.3 | 49.3 | 50.7 | 51.8 |
| 2012 | 51.2 | 51.0 | 50.9 | 50.3 | 50.1 | 49.6 | 48.7 | 48.5 | 47.8 | 46.9 | 46.3 | 45.8 | 48.9 | 50.2 |
| 2013 | 45.3 | 45.0 | 44.9 | 44.6 | 44.0 | 43.5 | 43.2 | 42.6 | 42.7 | 43.3 | 43.5 | 43.7 | 43.9 | 45.9 |
| 2014 | 43.1 | 43.2 | 43.1 | 43.0 | 43.0 | 42.8 | 42.8 | 43.0 | 43.0 | 43.4 | 43.1 | 42.9 | 43.0 | 43.1 |
| 2015 | 42.9 | 42.8 | 42.6 | 42.6 | 42.7 | 43.0 | 42.9 | 42.8 | 42.9 | 42.6 | 42.5 | 42.7 | 42.8 | 42.9 |
| 2016 | 43.3 | 43.0 | 43.2 | 43.4 | 43.5 | 43.4 | 43.6 | 43.5 | 43.4 | 43.3 | 43.2 | 43.2 | 43.3 | 43.0 |
| 2017 | 43.0 | 42.9 | 42.9 | 42.2 | 41.9 | 42.2 | 42.1 | 42.0 | 41.9 | 40.8 | 40.8 | 40.3 | 41.9 | 42.9 |
| 2018 | 40.6 | 40.5 | 40.6 | 40.2 | 40.2 | 40.3 | 40.2 | 40.4 | 40.7 | 40.9 | 41.2 | 41.3 | * 40.6 | 40.9 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 6

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
COMERCIO, TRANSPORTACIÓN Y UTILIDADES
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|-----------------|
| 1990 | 138.0 | 140.2 | 141.3 | 141.6 | 142.3 | 141.5 | 139.9 | 139.5 | 139.1 | 139.0 | 139.1 | 138.6 | 140.0 | N/A |
| 1991 | 138.9 | 138.2 | 137.6 | 138.7 | 138.6 | 137.6 | 137.9 | 137.8 | 137.6 | 137.7 | 137.2 | 137.8 | 138.0 | 138.7 |
| 1992 | 139.3 | 139.6 | 140.1 | 139.5 | 140.4 | 140.6 | 141.2 | 142.5 | 142.2 | 142.8 | 143.3 | 143.1 | 141.2 | 138.8 |
| 1993 | 146.1 | 145.9 | 145.8 | 147.6 | 147.4 | 148.2 | 147.4 | 147.1 | 147.7 | 147.8 | 148.0 | 147.9 | 147.2 | 144.7 |
| 1994 | 148.6 | 148.8 | 149.0 | 148.6 | 150.3 | 152.4 | 151.0 | 151.1 | 153.0 | 154.9 | 155.2 | 155.7 | 151.6 | 148.6 |
| 1995 | 155.8 | 156.5 | 157.3 | 156.8 | 157.4 | 157.3 | 156.8 | 157.6 | 158.5 | 158.2 | 158.9 | 159.0 | 157.5 | 155.2 |
| 1996 | 159.8 | 160.6 | 160.7 | 161.5 | 162.5 | 162.7 | 163.2 | 163.9 | 161.5 | 165.6 | 167.0 | 168.2 | 163.1 | 159.7 |
| 1997 | 167.8 | 167.4 | 167.6 | 168.0 | 168.3 | 169.5 | 169.8 | 170.5 | 170.7 | 169.9 | 169.5 | 169.5 | 169.0 | 166.5 |
| 1998 | 169.0 | 170.1 | 171.0 | 170.2 | 170.6 | 170.5 | 171.1 | 171.7 | 172.9 | 171.1 | 172.3 | 172.0 | 171.0 | 170.1 |
| 1999 | 175.7 | 176.8 | 177.2 | 179.3 | 179.6 | 180.7 | 180.5 | 181.1 | 182.2 | 182.9 | 183.0 | 182.0 | 180.1 | 175.0 |
| 2000 | 183.6 | 183.4 | 183.9 | 185.9 | 185.5 | 185.1 | 185.9 | 186.5 | 186.7 | 189.2 | 188.8 | 188.4 | 186.1 | 183.3 |
| 2001 | 187.0 | 186.8 | 186.4 | 186.6 | 186.0 | 186.4 | 188.4 | 184.4 | 184.1 | 180.1 | 179.2 | 178.7 | 184.5 | 187.1 |
| 2002 | 180.6 | 179.6 | 179.6 | 179.1 | 179.6 | 178.2 | 179.8 | 178.9 | 178.6 | 179.1 | 178.4 | 178.3 | 179.2 | 181.0 |
| 2003 | 180.8 | 180.8 | 182.1 | 179.6 | 179.7 | 181.2 | 179.2 | 180.1 | 180.4 | 181.5 | 181.5 | 182.9 | 180.8 | 179.8 |
| 2004 | 182.3 | 183.1 | 183.1 | 183.6 | 184.3 | 185.4 | 185.6 | 186.2 | 186.0 | 187.8 | 187.8 | 188.2 | 185.3 | 182.3 |
| 2005 | 187.2 | 186.8 | 186.6 | 188.5 | 188.8 | 189.5 | 189.8 | 189.9 | 190.2 | 188.7 | 189.3 | 188.8 | 188.7 | 187.4 |
| 2006 | 189.5 | 188.9 | 189.4 | 188.6 | 187.0 | 185.6 | 186.1 | 185.3 | 185.0 | 184.7 | 185.0 | 182.9 | 186.5 | 188.8 |
| 2007 | 183.4 | 182.8 | 183.5 | 183.5 | 183.5 | 183.5 | 182.6 | 181.9 | 182.1 | 180.9 | 181.6 | 180.2 | 182.5 | 184.1 |
| 2008 | 182.4 | 182.2 | 181.5 | 180.9 | 180.4 | 180.2 | 180.6 | 179.6 | 178.9 | 177.4 | 176.3 | 176.8 | 179.8 | 181.4 |
| 2009 | 176.3 | 175.4 | 174.5 | 174.0 | 173.9 | 173.3 | 172.7 | 173.3 | 172.8 | 173.6 | 173.3 | 172.6 | 173.8 | 176.4 |
| 2010 | 173.8 | 173.9 | 174.0 | 174.1 | 173.7 | 174.0 | 174.5 | 174.3 | 174.1 | 174.5 | 174.7 | 175.2 | 174.2 | 173.5 |
| 2011 | 174.6 | 174.6 | 174.6 | 174.1 | 174.1 | 174.1 | 174.7 | 174.4 | 174.4 | 174.2 | 174.8 | 174.2 | 174.4 | 174.5 |
| 2012 | 174.4 | 173.9 | 173.5 | 174.5 | 174.9 | 174.6 | 175.4 | 176.4 | 176.3 | 177.4 | 177.0 | 176.5 | 175.4 | 174.4 |
| 2013 | 176.7 | 177.2 | 177.3 | 177.3 | 177.4 | 177.2 | 176.2 | 176.4 | 176.5 | 177.0 | 177.3 | 177.8 | 177.0 | 176.8 |
| 2014 | 177.1 | 177.1 | 176.6 | 176.7 | 176.2 | 176.0 | 175.7 | 175.5 | 175.3 | 174.9 | 174.7 | 174.2 | 175.8 | 176.7 |
| 2015 | 173.7 | 173.8 | 173.7 | 173.8 | 174.1 | 173.5 | 174.0 | 173.6 | 173.5 | 173.2 | 173.5 | 173.7 | 173.7 | 174.4 |
| 2016 | 174.3 | 174.1 | 174.3 | 174.2 | 173.8 | 174.1 | 174.2 | 174.1 | 174.6 | 174.6 | 174.3 | 173.7 | 174.2 | 173.9 |
| 2017 | 173.9 | 174.1 | 174.2 | 173.4 | 173.5 | 173.7 | 172.9 | 172.5 | 171.4 | 159.6 | 160.3 | 161.0 | 170.0 | 174.0 |
| 2018 | 162.6 | 164.1 | 164.6 | 165.7 | 166.1 | 167.1 | 167.3 | 168.7 | 169.9 | 169.3 | 169.0 | 169.2 | 167.0 | 165.7 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 7

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
COMERCIO AL POR MAYOR
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------------------|-----------------|
| 1990 | 25.0 | 25.3 | 25.4 | 25.9 | 25.6 | 25.8 | 25.7 | 25.7 | 25.7 | 25.7 | 25.7 | 25.7 | 25.6 | N/A |
| 1991 | 25.8 | 25.5 | 25.3 | 25.2 | 25.1 | 25.0 | 24.9 | 25.0 | 24.9 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 25.1 | 25.5 |
| 1992 | 26.1 | 26.0 | 25.9 | 26.2 | 26.3 | 26.3 | 25.3 | 25.4 | 25.4 | 25.3 | 25.4 | 25.3 | 25.7 | 25.6 |
| 1993 | 26.2 | 26.1 | 26.1 | 25.9 | 26.1 | 26.0 | 25.0 | 24.9 | 25.0 | 25.3 | 25.3 | 25.6 | 25.6 | 25.7 |
| 1994 | 25.4 | 25.5 | 25.4 | 25.8 | 25.9 | 26.0 | 25.9 | 26.0 | 26.1 | 26.2 | 26.3 | 26.3 | 25.9 | 25.4 |
| 1995 | 26.5 | 26.6 | 26.7 | 26.6 | 26.8 | 26.8 | 27.0 | 27.4 | 27.3 | 27.2 | 27.3 | 27.4 | 27.0 | 26.4 |
| 1996 | 28.0 | 28.2 | 28.0 | 28.1 | 28.2 | 28.2 | 28.5 | 28.6 | 28.4 | 29.1 | 28.9 | 29.1 | 28.4 | 27.7 |
| 1997 | 28.8 | 28.9 | 28.8 | 28.9 | 28.8 | 29.1 | 29.1 | 29.2 | 29.4 | 29.7 | 29.7 | 29.7 | 29.2 | 28.8 |
| 1998 | 29.5 | 29.6 | 29.7 | 29.6 | 29.7 | 29.7 | 29.8 | 29.9 | 29.6 | 29.7 | 29.8 | 30.0 | 29.7 | 29.6 |
| 1999 | 30.5 | 30.6 | 30.4 | 31.1 | 31.3 | 31.4 | 31.4 | 31.5 | 31.7 | 31.5 | 31.8 | 31.5 | 31.2 | 30.3 |
| 2000 | 32.2 | 32.4 | 32.5 | 32.4 | 32.5 | 32.5 | 32.5 | 32.7 | 32.7 | 33.0 | 32.6 | 32.5 | 32.5 | 32.0 |
| 2001 | 32.3 | 32.2 | 32.3 | 32.6 | 32.7 | 33.0 | 33.1 | 32.2 | 32.3 | 32.1 | 32.7 | 32.9 | 32.5 | 32.6 |
| 2002 | 31.8 | 31.9 | 31.8 | 32.0 | 31.9 | 31.4 | 31.8 | 31.8 | 31.8 | 31.8 | 31.6 | 31.3 | 31.7 | 32.2 |
| 2003 | 32.6 | 32.5 | 32.6 | 32.5 | 32.8 | 33.1 | 32.6 | 32.8 | 33.0 | 33.2 | 33.3 | 33.8 | 32.9 | 32.2 |
| 2004 | 33.6 | 33.6 | 33.5 | 33.4 | 33.3 | 33.4 | 33.4 | 33.5 | 33.5 | 33.5 | 33.6 | 33.6 | 33.5 | 33.3 |
| 2005 | 33.5 | 33.6 | 33.6 | 34.2 | 34.1 | 34.3 | 34.3 | 34.3 | 34.3 | 34.2 | 34.2 | 34.2 | 34.1 | 33.7 |
| 2006 | 33.9 | 33.9 | 34.0 | 33.9 | 33.6 | 33.2 | 33.5 | 33.4 | 33.2 | 33.4 | 33.2 | 31.8 | 33.4 | 34.0 |
| 2007 | 33.4 | 33.4 | 33.5 | 33.4 | 33.4 | 33.6 | 33.6 | 33.7 | 33.8 | 33.8 | 33.9 | 33.0 | 33.5 | 33.3 |
| 2008 | 33.9 | 33.8 | 34.0 | 33.6 | 33.7 | 33.6 | 33.4 | 33.5 | 33.6 | 33.3 | 33.2 | 33.4 | 33.6 | 33.7 |
| 2009 | 33.5 | 33.3 | 33.1 | 33.1 | 33.1 | 32.9 | 32.7 | 32.9 | 32.7 | 32.8 | 32.7 | 32.9 | 33.0 | 33.3 |
| 2010 | 32.7 | 32.5 | 32.6 | 32.7 | 32.5 | 32.3 | 32.4 | 32.2 | 31.9 | 32.2 | 32.2 | 32.2 | 32.4 | 32.7 |
| 2011 | 32.0 | 32.1 | 32.0 | 31.7 | 31.6 | 31.7 | 31.7 | 31.6 | 31.5 | 31.6 | 31.7 | 31.4 | 31.7 | 32.0 |
| 2012 | 31.4 | 31.3 | 31.3 | 31.5 | 31.6 | 31.6 | 31.6 | 32.0 | 31.6 | 31.6 | 31.5 | 31.3 | 31.5 | 31.5 |
| 2013 | 31.7 | 31.6 | 31.7 | 31.6 | 31.4 | 31.4 | 31.4 | 31.2 | 31.2 | 31.0 | 31.1 | 30.9 | 31.4 | 31.6 |
| 2014 | 30.9 | 31.0 | 30.8 | 31.0 | 30.9 | 30.8 | 30.8 | 30.5 | 30.7 | 30.6 | 30.6 | 30.4 | 30.8 | 31.0 |
| 2015 | 30.3 | 30.3 | 30.1 | 30.1 | 30.1 | 30.0 | 29.8 | 29.7 | 29.7 | 29.8 | 29.9 | 29.7 | 30.0 | 30.4 |
| 2016 | 29.6 | 29.4 | 29.5 | 29.5 | 29.4 | 29.3 | 29.5 | 29.5 | 29.7 | 29.6 | 29.4 | 29.4 | 29.5 | 29.6 |
| 2017 | 29.5 | 29.5 | 29.5 | 29.4 | 29.4 | 29.4 | 29.2 | 29.2 | 29.1 | 28.0 | 27.8 | 27.5 | 29.0 | 29.5 |
| 2018 | 27.8 | 28.1 | 28.3 | 28.2 | 28.0 | 27.9 | 27.9 | 28.2 | 28.4 | 28.3 | 28.4 | 28.3 | 28.2 | 28.3 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 8

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
COMERCIO AL DETAL
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|-----------------|
| 1990 | 96.2 | 98.0 | 98.9 | 98.9 | 99.9 | 99.1 | 98.0 | 97.6 | 97.2 | 97.2 | 97.0 | 96.6 | 97.9 | N/A |
| 1991 | 96.3 | 96.1 | 95.7 | 96.7 | 97.0 | 96.2 | 96.2 | 96.0 | 95.7 | 95.7 | 95.7 | 95.9 | 96.1 | 96.8 |
| 1992 | 96.0 | 96.2 | 96.4 | 96.1 | 96.6 | 96.8 | 98.7 | 99.8 | 99.6 | 100.5 | 100.9 | 100.7 | 98.2 | 96.1 |
| 1993 | 103.1 | 103.2 | 103.1 | 104.0 | 103.8 | 104.5 | 104.5 | 104.7 | 105.1 | 104.7 | 105.1 | 104.3 | 104.2 | 101.8 |
| 1994 | 105.8 | 105.8 | 106.4 | 106.9 | 107.0 | 107.5 | 107.8 | 107.6 | 109.7 | 110.9 | 111.1 | 112.0 | 108.2 | 105.7 |
| 1995 | 112.4 | 112.9 | 113.5 | 113.3 | 113.6 | 113.4 | 112.5 | 113.0 | 113.7 | 113.7 | 114.1 | 114.2 | 113.4 | 111.5 |
| 1996 | 114.3 | 114.7 | 114.8 | 115.5 | 116.5 | 116.8 | 117.0 | 117.5 | 115.3 | 118.5 | 119.8 | 120.2 | 116.7 | 114.5 |
| 1997 | 120.3 | 119.9 | 120.4 | 120.7 | 120.9 | 122.0 | 122.0 | 122.5 | 122.5 | 121.8 | 121.5 | 121.6 | 121.3 | 119.4 |
| 1998 | 121.2 | 122.1 | 122.7 | 122.0 | 122.4 | 122.2 | 122.9 | 123.5 | 125.0 | 123.1 | 124.2 | 123.6 | 122.9 | 122.0 |
| 1999 | 126.6 | 127.4 | 127.9 | 129.1 | 129.0 | 129.8 | 129.9 | 130.4 | 131.1 | 131.9 | 131.7 | 131.4 | 129.7 | 126.0 |
| 2000 | 131.7 | 131.4 | 131.8 | 134.0 | 133.6 | 133.1 | 133.9 | 134.1 | 134.4 | 136.5 | 136.5 | 136.0 | 133.9 | 131.8 |
| 2001 | 135.3 | 135.2 | 134.9 | 134.6 | 134.0 | 134.5 | 135.5 | 133.1 | 132.8 | 130.3 | 129.0 | 128.0 | 133.1 | 135.0 |
| 2002 | 131.0 | 130.1 | 130.2 | 129.8 | 130.1 | 129.1 | 130.0 | 129.4 | 129.2 | 129.7 | 129.2 | 130.0 | 129.8 | 130.8 |
| 2003 | 130.9 | 131.1 | 132.2 | 130.0 | 129.8 | 131.3 | 129.9 | 130.6 | 130.6 | 131.4 | 131.3 | 132.1 | 130.9 | 130.2 |
| 2004 | 131.5 | 132.0 | 132.4 | 133.0 | 133.9 | 134.6 | 134.7 | 135.0 | 134.9 | 136.6 | 136.5 | 137.0 | 134.3 | 131.9 |
| 2005 | 136.3 | 136.0 | 135.9 | 136.4 | 136.9 | 137.3 | 137.6 | 137.8 | 138.1 | 136.9 | 137.5 | 137.1 | 137.0 | 136.1 |
| 2006 | 138.3 | 137.9 | 138.1 | 137.7 | 136.4 | 135.3 | 135.2 | 135.0 | 134.9 | 134.5 | 134.9 | 134.2 | 136.0 | 137.4 |
| 2007 | 133.1 | 132.5 | 133.0 | 133.0 | 132.9 | 132.7 | 132.0 | 131.3 | 131.3 | 130.2 | 130.9 | 130.7 | 132.0 | 133.8 |
| 2008 | 131.6 | 131.5 | 130.9 | 130.5 | 130.4 | 130.2 | 130.7 | 129.7 | 129.1 | 128.1 | 127.2 | 127.3 | 129.8 | 131.0 |
| 2009 | 127.1 | 126.6 | 126.2 | 125.9 | 125.8 | 125.5 | 125.2 | 125.7 | 125.4 | 125.9 | 125.9 | 124.7 | 125.8 | 127.4 |
| 2010 | 126.5 | 126.8 | 126.9 | 127.1 | 126.9 | 127.5 | 127.9 | 127.8 | 127.9 | 128.1 | 128.2 | 128.4 | 127.5 | 126.2 |
| 2011 | 128.3 | 128.1 | 128.1 | 127.9 | 127.9 | 128.1 | 128.4 | 128.1 | 128.2 | 128.2 | 128.5 | 128.3 | 128.2 | 128.1 |
| 2012 | 128.4 | 127.7 | 127.6 | 128.4 | 128.7 | 128.4 | 129.3 | 129.9 | 130.1 | 131.0 | 130.8 | 130.5 | 129.2 | 128.2 |
| 2013 | 130.3 | 131.0 | 131.1 | 131.0 | 131.2 | 131.1 | 130.4 | 130.5 | 130.6 | 131.4 | 131.4 | 132.2 | 131.0 | 130.6 |
| 2014 | 131.2 | 131.2 | 130.8 | 130.7 | 130.4 | 130.3 | 130.0 | 130.1 | 129.8 | 129.4 | 129.2 | 129.0 | 130.2 | 130.9 |
| 2015 | 128.8 | 128.8 | 128.9 | 129.0 | 129.2 | 128.8 | 129.0 | 128.9 | 128.8 | 128.1 | 128.4 | 128.5 | 128.8 | 129.3 |
| 2016 | 129.3 | 129.1 | 129.2 | 129.0 | 128.6 | 128.9 | 128.9 | 128.6 | 128.9 | 129.1 | 128.9 | 128.7 | 128.9 | 128.8 |
| 2017 | 128.6 | 128.7 | 128.8 | 128.2 | 128.2 | 128.4 | 127.7 | 127.6 | 126.7 | 117.6 | 117.3 | 118.4 | 125.5 | 128.7 |
| 2018 | 119.9 | 121.2 | 121.5 | 122.7 | 123.3 | 123.6 | 124.2 | 125.2 | 126.2 | 125.6 | 125.3 | 125.3 | 123.7 | 122.3 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 9

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
TRANSPORTACIÓN, ALMACÉN Y UTILIDADES
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. | PROM. |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | NATURAL | FISCAL |
| 1990 | 16.8 | 16.9 | 17.0 | 16.8 | 16.8 | 16.6 | 16.2 | 16.2 | 16.2 | 16.1 | 16.4 | 16.3 | 16.5 | N/A |
| 1991 | 16.8 | 16.6 | 16.6 | 16.8 | 16.5 | 16.4 | 16.8 | 16.8 | 17.0 | 17.0 | 16.5 | 16.9 | 16.7 | 16.4 |
| 1992 | 17.2 | 17.4 | 17.8 | 17.2 | 17.5 | 17.5 | 17.2 | 17.3 | 17.2 | 17.0 | 17.0 | 17.1 | 17.3 | 17.1 |
| 1993 | 16.8 | 16.6 | 16.6 | 17.7 | 17.5 | 17.7 | 17.9 | 17.5 | 17.6 | 17.8 | 17.6 | 18.0 | 17.4 | 17.1 |
| 1994 | 17.4 | 17.5 | 17.2 | 15.9 | 17.4 | 18.9 | 17.3 | 17.5 | 17.2 | 17.8 | 17.8 | 17.4 | 17.4 | 17.6 |
| 1995 | 16.9 | 17.0 | 17.1 | 16.9 | 17.0 | 17.1 | 17.3 | 17.2 | 17.5 | 17.3 | 17.5 | 17.4 | 17.2 | 17.3 |
| 1996 | 17.5 | 17.7 | 17.9 | 17.9 | 17.8 | 17.7 | 17.7 | 17.8 | 17.8 | 18.0 | 18.3 | 18.9 | 17.9 | 17.6 |
| 1997 | 18.7 | 18.6 | 18.4 | 18.4 | 18.6 | 18.4 | 18.7 | 18.8 | 18.8 | 18.4 | 18.3 | 18.2 | 18.5 | 18.3 |
| 1998 | 18.3 | 18.4 | 18.6 | 18.6 | 18.5 | 18.6 | 18.4 | 18.3 | 18.3 | 18.3 | 18.3 | 18.4 | 18.4 | 18.5 |
| 1999 | 18.6 | 18.8 | 18.9 | 19.1 | 19.3 | 19.5 | 19.2 | 19.2 | 19.4 | 19.5 | 19.5 | 19.1 | 19.2 | 18.7 |
| 2000 | 19.7 | 19.6 | 19.6 | 19.5 | 19.4 | 19.5 | 19.5 | 19.7 | 19.6 | 19.7 | 19.7 | 19.9 | 19.6 | 19.4 |
| 2001 | 19.4 | 19.4 | 19.2 | 19.4 | 19.3 | 18.9 | 19.8 | 19.1 | 19.0 | 17.7 | 17.5 | 17.8 | 18.9 | 19.5 |
| 2002 | 17.8 | 17.6 | 17.6 | 17.3 | 17.6 | 17.7 | 18.0 | 17.7 | 17.6 | 17.6 | 17.6 | 17.0 | 17.6 | 18.0 |
| 2003 | 17.3 | 17.2 | 17.3 | 17.1 | 17.1 | 16.8 | 16.7 | 16.7 | 16.8 | 16.9 | 16.9 | 17.0 | 17.0 | 17.4 |
| 2004 | 17.2 | 17.5 | 17.2 | 17.2 | 17.1 | 17.4 | 17.5 | 17.7 | 17.6 | 17.7 | 17.7 | 17.6 | 17.5 | 17.1 |
| 2005 | 17.4 | 17.2 | 17.1 | 17.9 | 17.8 | 17.9 | 17.9 | 17.8 | 17.8 | 17.6 | 17.6 | 17.5 | 17.6 | 17.6 |
| 2006 | 17.3 | 17.1 | 17.3 | 17.0 | 17.0 | 17.1 | 17.4 | 16.9 | 16.9 | 16.8 | 16.9 | 16.9 | 17.1 | 17.4 |
| 2007 | 16.9 | 16.9 | 17.0 | 17.1 | 17.2 | 17.2 | 17.0 | 16.9 | 17.0 | 16.9 | 16.8 | 16.5 | 17.0 | 17.0 |
| 2008 | 16.9 | 16.9 | 16.6 | 16.8 | 16.3 | 16.4 | 16.5 | 16.4 | 16.2 | 16.0 | 15.9 | 16.1 | 16.4 | 16.8 |
| 2009 | 15.7 | 15.5 | 15.2 | 15.0 | 15.0 | 14.9 | 14.8 | 14.7 | 14.7 | 14.9 | 14.7 | 15.0 | 15.0 | 15.7 |
| 2010 | 14.6 | 14.6 | 14.5 | 14.3 | 14.3 | 14.2 | 14.2 | 14.3 | 14.3 | 14.2 | 14.3 | 14.6 | 14.4 | 14.6 |
| 2011 | 14.3 | 14.4 | 14.5 | 14.5 | 14.6 | 14.3 | 14.6 | 14.7 | 14.7 | 14.4 | 14.6 | 14.5 | 14.5 | 14.4 |
| 2012 | 14.6 | 14.9 | 14.6 | 14.6 | 14.6 | 14.6 | 14.5 | 14.5 | 14.6 | 14.8 | 14.7 | 14.7 | 14.6 | 14.6 |
| 2013 | 14.7 | 14.6 | 14.5 | 14.7 | 14.8 | 14.7 | 14.4 | 14.7 | 14.7 | 14.6 | 14.8 | 14.7 | 14.7 | 14.7 |
| 2014 | 15.0 | 14.9 | 15.0 | 15.0 | 14.9 | 14.9 | 14.9 | 14.9 | 14.8 | 14.9 | 14.9 | 14.8 | 14.9 | 14.8 |
| 2015 | 14.6 | 14.7 | 14.7 | 14.7 | 14.8 | 14.7 | 15.2 | 15.0 | 15.0 | 15.3 | 15.2 | 15.5 | 15.0 | 14.8 |
| 2016 | 15.4 | 15.6 | 15.6 | 15.7 | 15.8 | 15.9 | 15.8 | 16.0 | 16.0 | 15.9 | 16.0 | 15.6 | 15.8 | 15.4 |
| 2017 | 15.8 | 15.9 | 15.9 | 15.8 | 15.9 | 15.9 | 16.0 | 15.7 | 15.6 | 14.0 | 15.2 | 15.1 | 15.6 | 15.9 |
| 2018 | 14.9 | 14.8 | 14.8 | 14.8 | 14.8 | 15.6 | 15.2 | 15.3 | 15.3 | 15.4 | 15.3 | 15.6 | 15.2 | 15.1 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 10

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
INFORMACIÓN
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. | PROM. |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | NATURAL | FISCAL |
| 1990 | 14.9 | 15.0 | 14.9 | 15.1 | 15.1 | 15.1 | 15.4 | 15.2 | 15.0 | 14.9 | 15.0 | 15.0 | 15.1 | N/A |
| 1991 | 15.0 | 15.1 | 14.9 | 14.8 | 14.8 | 14.8 | 14.8 | 14.7 | 14.6 | 14.6 | 14.6 | 14.6 | 14.8 | 15.0 |
| 1992 | 14.9 | 14.8 | 14.8 | 14.7 | 14.6 | 14.4 | 14.4 | 14.5 | 14.7 | 14.4 | 14.4 | 14.4 | 14.6 | 14.7 |
| 1993 | 15.0 | 14.8 | 14.7 | 14.4 | 14.5 | 14.6 | 14.9 | 15.2 | 14.5 | 14.7 | 14.9 | 15.0 | 14.8 | 14.6 |
| 1994 | 15.2 | 15.2 | 15.1 | 15.1 | 16.1 | 16.2 | 16.2 | 16.2 | 16.4 | 16.6 | 16.6 | 16.6 | 16.0 | 15.2 |
| 1995 | 16.5 | 16.5 | 16.7 | 17.1 | 17.2 | 17.2 | 17.3 | 17.3 | 17.3 | 17.6 | 17.8 | 17.9 | 17.2 | 16.7 |
| 1996 | 18.9 | 19.0 | 18.9 | 19.1 | 19.2 | 19.3 | 19.1 | 19.1 | 18.9 | 20.0 | 20.0 | 20.1 | 19.3 | 18.3 |
| 1997 | 20.2 | 20.1 | 20.2 | 19.3 | 19.3 | 19.3 | 21.1 | 21.2 | 21.7 | 21.0 | 20.9 | 20.8 | 20.4 | 19.6 |
| 1998 | 21.1 | 21.1 | 21.2 | 21.2 | 21.1 | 20.9 | 20.8 | 20.7 | 20.7 | 21.1 | 20.6 | 20.4 | 20.9 | 21.1 |
| 1999 | 20.9 | 20.8 | 20.6 | 20.5 | 20.5 | 20.5 | 21.3 | 21.5 | 21.2 | 21.6 | 21.6 | 21.5 | 21.0 | 20.7 |
| 2000 | 20.9 | 20.7 | 20.8 | 20.8 | 20.7 | 20.9 | 20.7 | 20.6 | 20.6 | 20.9 | 20.6 | 20.5 | 20.7 | 21.1 |
| 2001 | 20.4 | 20.3 | 20.3 | 21.0 | 21.4 | 22.0 | 22.6 | 22.5 | 22.7 | 22.6 | 22.8 | 23.1 | 21.8 | 20.8 |
| 2002 | 22.0 | 22.0 | 21.9 | 22.5 | 22.5 | 22.3 | 22.1 | 22.0 | 21.9 | 21.9 | 21.7 | 21.7 | 22.0 | 22.5 |
| 2003 | 21.1 | 21.3 | 21.3 | 21.4 | 21.3 | 21.4 | 21.3 | 21.4 | 21.5 | 21.7 | 21.8 | 21.9 | 21.5 | 21.6 |
| 2004 | 21.7 | 21.7 | 21.7 | 22.8 | 22.8 | 22.7 | 22.8 | 23.3 | 23.1 | 22.8 | 22.8 | 22.8 | 22.6 | 21.9 |
| 2005 | 22.4 | 22.2 | 22.2 | 22.2 | 22.3 | 22.6 | 22.5 | 22.5 | 22.5 | 22.5 | 22.3 | 22.5 | 22.4 | 22.6 |
| 2006 | 22.8 | 22.9 | 22.9 | 22.7 | 22.9 | 23.3 | 22.9 | 22.3 | 22.5 | 22.6 | 22.8 | 22.8 | 22.8 | 22.7 |
| 2007 | 22.7 | 22.7 | 22.7 | 22.8 | 22.5 | 22.3 | 22.2 | 22.0 | 21.9 | 21.8 | 21.5 | 21.4 | 22.2 | 22.6 |
| 2008 | 21.3 | 21.1 | 21.0 | 21.0 | 21.0 | 20.9 | 20.8 | 20.6 | 20.5 | 20.5 | 20.1 | 20.3 | 20.8 | 21.4 |
| 2009 | 20.1 | 21.0 | 20.0 | 19.9 | 19.6 | 19.4 | 19.3 | 19.2 | 19.1 | 18.9 | 18.9 | 18.8 | 19.5 | 20.2 |
| 2010 | 18.7 | 18.7 | 18.4 | 18.5 | 18.5 | 18.5 | 19.6 | 20.2 | 19.2 | 18.5 | 18.3 | 18.4 | 18.8 | 18.8 |
| 2011 | 18.3 | 18.4 | 18.2 | 19.1 | 18.4 | 18.4 | 18.5 | 18.5 | 18.6 | 18.6 | 18.7 | 18.7 | 18.5 | 18.8 |
| 2012 | 18.1 | 18.4 | 18.7 | 19.6 | 18.8 | 18.7 | 19.8 | 20.0 | 19.6 | 18.7 | 18.8 | 19.0 | 19.0 | 18.7 |
| 2013 | 19.1 | 19.0 | 18.8 | 19.1 | 19.0 | 19.2 | 19.1 | 18.9 | 18.9 | 19.6 | 19.5 | 19.4 | 19.1 | 19.2 |
| 2014 | 21.0 | 21.2 | 21.1 | 19.1 | 19.1 | 19.1 | 19.1 | 19.4 | 19.6 | 19.6 | 20.6 | 20.5 | 20.0 | 19.7 |
| 2015 | 20.2 | 20.1 | 20.6 | 21.3 | 19.0 | 19.3 | 19.1 | 19.0 | 19.8 | 19.3 | 18.3 | 18.3 | 19.5 | 19.9 |
| 2016 | 19.0 | 18.9 | 18.6 | 17.7 | 17.5 | 17.6 | 17.5 | 17.4 | 17.4 | 17.2 | 17.2 | 17.1 | 17.8 | 18.6 |
| 2017 | 17.8 | 17.8 | 17.7 | 17.7 | 17.8 | 17.9 | 17.5 | 17.5 | 17.4 | 17.1 | 17.0 | 17.0 | 17.5 | 17.5 |
| 2018 | 17.3 | 17.3 | 17.5 | 17.3 | 17.1 | 17.1 | 17.1 | 16.9 | 16.8 | 16.7 | 16.7 | 17.2 | 17.1 | 17.3 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 11

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
FINANZAS
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------------------|-----------------|
| 1990 | 31.3 | 31.4 | 31.4 | 31.3 | 31.6 | 31.6 | 32.0 | 31.9 | 31.6 | 31.6 | 31.5 | 31.7 | 31.6 | N/A |
| 1991 | 31.9 | 31.9 | 31.8 | 31.8 | 31.7 | 31.9 | 32.0 | 32.2 | 32.1 | 31.6 | 31.5 | 31.4 | 31.8 | 31.8 |
| 1992 | 31.6 | 31.6 | 31.5 | 31.7 | 31.6 | 31.9 | 31.9 | 33.7 | 33.7 | 33.3 | 33.4 | 33.3 | 32.4 | 31.7 |
| 1993 | 33.6 | 33.7 | 33.7 | 35.4 | 35.4 | 35.8 | 35.7 | 35.9 | 36.1 | 36.4 | 36.5 | 36.8 | 35.4 | 33.9 |
| 1994 | 35.9 | 36.0 | 36.0 | 36.4 | 36.4 | 36.1 | 35.5 | 35.8 | 35.7 | 35.8 | 35.9 | 35.9 | 36.0 | 36.2 |
| 1995 | 37.0 | 36.9 | 37.1 | 36.9 | 38.7 | 38.9 | 37.9 | 37.8 | 37.5 | 37.3 | 37.8 | 38.4 | 37.7 | 36.7 |
| 1996 | 38.3 | 38.8 | 38.9 | 38.6 | 39.1 | 39.2 | 39.4 | 39.7 | 39.3 | 40.1 | 40.3 | 40.6 | 39.4 | 38.3 |
| 1997 | 40.4 | 40.8 | 40.8 | 41.7 | 41.9 | 42.1 | 41.5 | 41.6 | 42.0 | 42.3 | 42.2 | 42.4 | 41.6 | 40.6 |
| 1998 | 43.2 | 43.2 | 43.5 | 43.1 | 43.3 | 43.4 | 43.7 | 44.1 | 44.1 | 44.8 | 45.1 | 45.2 | 43.9 | 42.6 |
| 1999 | 45.3 | 44.4 | 44.2 | 44.5 | 44.8 | 44.9 | 45.5 | 45.4 | 45.8 | 46.0 | 46.3 | 46.3 | 45.3 | 44.6 |
| 2000 | 45.3 | 44.9 | 44.9 | 45.8 | 45.7 | 45.6 | 45.5 | 45.6 | 45.6 | 45.4 | 45.6 | 45.4 | 45.4 | 45.6 |
| 2001 | 45.0 | 45.2 | 45.2 | 45.1 | 44.8 | 45.9 | 45.4 | 44.7 | 44.6 | 45.8 | 45.6 | 45.7 | 45.3 | 45.4 |
| 2002 | 45.2 | 45.6 | 45.8 | 43.6 | 43.9 | 43.6 | 43.8 | 43.9 | 43.7 | 43.6 | 43.4 | 43.7 | 44.2 | 45.0 |
| 2003 | 45.2 | 45.3 | 45.4 | 46.0 | 45.9 | 45.8 | 45.8 | 46.1 | 45.9 | 46.8 | 46.9 | 46.8 | 46.0 | 44.6 |
| 2004 | 46.8 | 46.9 | 47.0 | 47.6 | 47.7 | 47.9 | 47.4 | 47.7 | 47.9 | 48.6 | 48.8 | 49.3 | 47.8 | 46.9 |
| 2005 | 49.0 | 48.9 | 49.0 | 49.0 | 49.1 | 49.3 | 49.3 | 49.1 | 49.4 | 49.5 | 49.6 | 49.5 | 49.2 | 48.7 |
| 2006 | 50.5 | 50.3 | 50.3 | 50.1 | 50.0 | 49.8 | 50.1 | 49.9 | 49.7 | 49.5 | 49.3 | 48.8 | 49.9 | 49.8 |
| 2007 | 49.2 | 48.7 | 48.7 | 48.4 | 48.5 | 48.4 | 48.3 | 48.4 | 48.2 | 48.1 | 47.9 | 47.0 | 48.3 | 49.1 |
| 2008 | 48.7 | 48.6 | 48.5 | 49.4 | 49.4 | 49.3 | 49.4 | 49.5 | 49.5 | 49.2 | 49.0 | 48.8 | 49.1 | 48.5 |
| 2009 | 48.3 | 48.0 | 47.5 | 47.4 | 47.5 | 47.6 | 46.8 | 46.3 | 46.3 | 46.2 | 46.2 | 45.8 | 47.0 | 48.5 |
| 2010 | 45.9 | 45.9 | 45.7 | 45.4 | 44.7 | 44.9 | 43.6 | 43.5 | 43.6 | 43.7 | 43.9 | 43.8 | 44.6 | 45.8 |
| 2011 | 43.5 | 43.8 | 43.7 | 43.8 | 43.9 | 43.9 | 44.1 | 44.0 | 44.2 | 44.1 | 43.9 | 44.3 | 43.9 | 43.7 |
| 2012 | 44.6 | 44.7 | 44.7 | 44.5 | 44.6 | 44.8 | 44.5 | 44.5 | 44.7 | 44.7 | 44.9 | 44.7 | 44.7 | 44.4 |
| 2013 | 44.4 | 44.1 | 44.0 | 44.1 | 43.9 | 43.9 | 43.7 | 43.8 | 43.5 | 43.4 | 43.3 | 43.6 | 43.8 | 44.4 |
| 2014 | 43.6 | 43.5 | 43.4 | 43.3 | 43.0 | 43.0 | 42.7 | 42.6 | 42.6 | 43.0 | 42.6 | 43.5 | 43.1 | 43.4 |
| 2015 | 42.1 | 42.0 | 42.2 | 42.4 | 42.3 | 42.1 | 42.2 | 42.0 | 41.8 | 41.9 | 42.0 | 42.1 | 42.1 | 42.5 |
| 2016 | 42.6 | 42.5 | 42.6 | 42.3 | 42.3 | 42.4 | 42.5 | 42.6 | 42.8 | 42.6 | 42.8 | 42.6 | 42.6 | 42.2 |
| 2017 | 42.6 | 42.6 | 42.6 | 42.6 | 42.6 | 42.9 | 42.9 | 42.7 | 42.6 | 41.9 | 41.9 | 41.9 | 42.5 | 42.7 |
| 2018 | 41.8 | 42.1 | 42.1 | 42.2 | 42.1 | 42.1 | 41.8 | 42.2 | 42.0 | 42.4 | 42.5 | 42.6 | * 42.2 | 42.2 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 12

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
FINANZAS Y SEGUROS
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. | PROM. |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | NATURAL | FISCAL |
| 1990 | 23.8 | 23.9 | 23.9 | 23.9 | 24.0 | 24.0 | 24.3 | 24.2 | 24.0 | 23.9 | 24.0 | 24.0 | 24.0 | N/A |
| 1991 | 24.1 | 24.1 | 24.0 | 24.0 | 24.0 | 24.1 | 24.2 | 24.4 | 24.4 | 23.9 | 23.9 | 23.7 | 24.1 | 24.1 |
| 1992 | 23.8 | 23.7 | 23.8 | 23.9 | 23.8 | 24.0 | 23.7 | 23.7 | 23.6 | 23.1 | 23.1 | 23.0 | 23.6 | 24.0 |
| 1993 | 22.9 | 22.9 | 22.9 | 24.0 | 24.0 | 24.3 | 24.1 | 24.2 | 24.3 | 24.3 | 24.4 | 24.6 | 23.9 | 23.4 |
| 1994 | 23.8 | 23.8 | 23.9 | 24.1 | 24.1 | 24.0 | 23.3 | 23.4 | 23.4 | 23.6 | 23.6 | 23.6 | 23.7 | 24.1 |
| 1995 | 24.4 | 24.3 | 24.4 | 24.2 | 26.0 | 26.2 | 24.4 | 24.6 | 24.6 | 24.8 | 25.0 | 25.1 | 24.8 | 24.2 |
| 1996 | 25.2 | 25.5 | 25.7 | 25.4 | 25.8 | 25.9 | 26.1 | 26.2 | 26.1 | 26.5 | 26.7 | 26.9 | 26.0 | 25.2 |
| 1997 | 27.2 | 27.5 | 27.6 | 28.2 | 28.4 | 28.5 | 28.6 | 28.6 | 28.9 | 29.1 | 29.0 | 29.1 | 28.4 | 27.2 |
| 1998 | 29.7 | 29.8 | 30.0 | 29.6 | 29.8 | 29.9 | 30.1 | 30.1 | 30.2 | 30.2 | 30.4 | 30.5 | 30.0 | 29.3 |
| 1999 | 30.6 | 29.8 | 29.8 | 29.8 | 29.9 | 30.0 | 30.6 | 30.4 | 30.8 | 30.9 | 31.1 | 31.0 | 30.4 | 30.1 |
| 2000 | 30.2 | 30.0 | 29.9 | 30.4 | 30.3 | 30.3 | 30.1 | 30.2 | 30.2 | 30.0 | 30.1 | 30.0 | 30.1 | 30.5 |
| 2001 | 29.8 | 30.0 | 30.1 | 30.2 | 30.1 | 31.1 | 30.6 | 30.1 | 30.0 | 31.5 | 31.4 | 31.6 | 30.5 | 30.2 |
| 2002 | 30.4 | 31.0 | 31.3 | 29.1 | 29.3 | 29.4 | 29.6 | 29.8 | 29.7 | 29.6 | 29.5 | 29.7 | 29.9 | 30.5 |
| 2003 | 31.1 | 31.3 | 31.3 | 31.7 | 31.6 | 31.6 | 32.1 | 32.3 | 32.2 | 32.9 | 32.8 | 32.7 | 32.0 | 30.5 |
| 2004 | 32.7 | 32.8 | 32.7 | 32.8 | 32.8 | 33.0 | 33.1 | 33.2 | 33.4 | 33.7 | 33.9 | 34.3 | 33.2 | 32.7 |
| 2005 | 34.0 | 34.0 | 34.2 | 34.2 | 34.4 | 34.6 | 34.6 | 34.3 | 34.6 | 34.7 | 34.8 | 34.8 | 34.4 | 33.9 |
| 2006 | 35.5 | 35.4 | 35.5 | 35.3 | 35.2 | 34.9 | 34.7 | 34.7 | 34.6 | 34.6 | 34.3 | 34.0 | 34.9 | 35.0 |
| 2007 | 34.5 | 34.1 | 34.1 | 34.2 | 34.2 | 34.1 | 34.1 | 34.3 | 34.1 | 34.0 | 33.9 | 33.1 | 34.1 | 34.3 |
| 2008 | 34.2 | 34.1 | 34.0 | 35.0 | 35.0 | 35.0 | 35.2 | 35.2 | 35.3 | 35.3 | 35.2 | 35.1 | 34.9 | 34.2 |
| 2009 | 34.8 | 34.7 | 34.3 | 34.1 | 34.3 | 34.5 | 33.8 | 33.6 | 33.4 | 33.3 | 33.3 | 32.6 | 33.9 | 34.8 |
| 2010 | 33.1 | 33.1 | 32.9 | 32.3 | 31.9 | 32.2 | 30.9 | 30.8 | 30.9 | 31.0 | 31.1 | 30.9 | 31.8 | 33.0 |
| 2011 | 30.8 | 30.9 | 31.0 | 31.3 | 31.2 | 31.2 | 31.2 | 31.2 | 31.3 | 31.3 | 31.3 | 31.5 | 31.2 | 31.0 |
| 2012 | 31.8 | 31.9 | 31.9 | 31.8 | 31.8 | 31.8 | 31.5 | 31.5 | 31.5 | 31.6 | 31.8 | 31.8 | 31.7 | 31.6 |
| 2013 | 31.5 | 31.2 | 31.1 | 31.2 | 31.0 | 31.0 | 30.9 | 31.0 | 30.8 | 30.7 | 30.8 | 31.0 | 31.0 | 31.4 |
| 2014 | 30.8 | 30.8 | 30.7 | 30.5 | 30.3 | 30.3 | 30.1 | 30.0 | 30.0 | 30.3 | 29.8 | 30.7 | 30.4 | 30.7 |
| 2015 | 29.5 | 29.4 | 29.5 | 29.6 | 29.5 | 29.4 | 29.5 | 29.2 | 29.1 | 29.0 | 28.6 | 28.6 | 29.2 | 29.8 |
| 2016 | 28.9 | 28.8 | 28.9 | 28.8 | 28.8 | 28.8 | 28.8 | 28.9 | 29.0 | 28.9 | 29.1 | 29.1 | 28.9 | 28.9 |
| 2017 | 29.1 | 29.1 | 29.1 | 29.1 | 29.1 | 29.3 | 29.2 | 29.2 | 29.1 | 28.7 | 28.6 | 28.5 | 29.0 | 29.1 |
| 2018 | 28.5 | 28.6 | 28.6 | 28.6 | 28.5 | 28.4 | 28.2 | 28.4 | 28.4 | 28.6 | 28.6 | 28.7 | 28.5 | 28.7 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 13

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
BIENES RAÍCES Y ARRENDAMIENTO
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------------------|-----------------|
| 1990 | 7.5 | 7.5 | 7.5 | 7.4 | 7.6 | 7.6 | 7.7 | 7.7 | 7.6 | 7.7 | 7.5 | 7.7 | 7.6 | N/A |
| 1991 | 7.8 | 7.8 | 7.8 | 7.8 | 7.7 | 7.8 | 7.8 | 7.8 | 7.7 | 7.7 | 7.6 | 7.7 | 7.8 | 7.7 |
| 1992 | 7.8 | 7.9 | 7.7 | 7.8 | 7.8 | 7.9 | 8.2 | 10.0 | 10.1 | 10.2 | 10.3 | 10.3 | 8.8 | 7.8 |
| 1993 | 10.7 | 10.8 | 10.8 | 11.4 | 11.4 | 11.5 | 11.6 | 11.7 | 11.8 | 12.1 | 12.1 | 12.2 | 11.5 | 10.5 |
| 1994 | 12.1 | 12.2 | 12.1 | 12.3 | 12.3 | 12.1 | 12.2 | 12.4 | 12.3 | 12.2 | 12.3 | 12.3 | 12.2 | 12.1 |
| 1995 | 12.6 | 12.6 | 12.7 | 12.7 | 12.7 | 12.7 | 13.5 | 13.2 | 12.9 | 12.5 | 12.8 | 13.3 | 12.9 | 12.5 |
| 1996 | 13.1 | 13.3 | 13.2 | 13.2 | 13.3 | 13.3 | 13.3 | 13.5 | 13.2 | 13.6 | 13.6 | 13.7 | 13.4 | 13.1 |
| 1997 | 13.2 | 13.3 | 13.2 | 13.5 | 13.5 | 13.6 | 12.9 | 13.0 | 13.1 | 13.2 | 13.2 | 13.3 | 13.3 | 13.4 |
| 1998 | 13.5 | 13.4 | 13.5 | 13.5 | 13.5 | 13.5 | 13.6 | 14.0 | 13.9 | 14.6 | 14.7 | 14.7 | 13.9 | 13.3 |
| 1999 | 14.7 | 14.6 | 14.4 | 14.7 | 14.9 | 14.9 | 14.9 | 15.0 | 15.0 | 15.1 | 15.2 | 15.3 | 14.9 | 14.5 |
| 2000 | 15.1 | 14.9 | 15.0 | 15.4 | 15.4 | 15.3 | 15.4 | 15.4 | 15.4 | 15.4 | 15.5 | 15.4 | 15.3 | 15.1 |
| 2001 | 15.2 | 15.2 | 15.1 | 14.9 | 14.7 | 14.8 | 14.8 | 14.6 | 14.6 | 14.3 | 14.2 | 14.1 | 14.7 | 15.2 |
| 2002 | 14.8 | 14.6 | 14.5 | 14.5 | 14.6 | 14.2 | 14.2 | 14.1 | 14.0 | 14.0 | 13.9 | 14.0 | 14.3 | 14.5 |
| 2003 | 14.1 | 14.0 | 14.1 | 14.3 | 14.3 | 14.2 | 13.7 | 13.8 | 13.7 | 13.9 | 14.1 | 14.1 | 14.0 | 14.1 |
| 2004 | 14.1 | 14.1 | 14.3 | 14.8 | 14.9 | 14.9 | 14.3 | 14.5 | 14.5 | 14.9 | 14.9 | 15.0 | 14.6 | 14.2 |
| 2005 | 15.0 | 14.9 | 14.8 | 14.8 | 14.7 | 14.7 | 14.7 | 14.8 | 14.8 | 14.8 | 14.8 | 14.7 | 14.8 | 14.8 |
| 2006 | 15.0 | 14.9 | 14.8 | 14.8 | 14.8 | 14.9 | 15.4 | 15.2 | 15.1 | 14.9 | 15.0 | 14.8 | 15.0 | 14.8 |
| 2007 | 14.7 | 14.6 | 14.6 | 14.2 | 14.3 | 14.3 | 14.2 | 14.1 | 14.1 | 14.1 | 14.0 | 13.9 | 14.3 | 14.8 |
| 2008 | 14.5 | 14.5 | 14.5 | 14.4 | 14.4 | 14.3 | 14.2 | 14.3 | 14.2 | 13.9 | 13.8 | 13.7 | 14.2 | 14.3 |
| 2009 | 13.5 | 13.3 | 13.2 | 13.3 | 13.2 | 13.1 | 13.0 | 12.7 | 12.9 | 12.9 | 12.9 | 13.2 | 13.1 | 13.6 |
| 2010 | 12.8 | 12.8 | 12.8 | 13.1 | 12.8 | 12.7 | 12.7 | 12.7 | 12.7 | 12.7 | 12.8 | 12.9 | 12.8 | 12.9 |
| 2011 | 12.7 | 12.9 | 12.7 | 12.5 | 12.7 | 12.7 | 12.9 | 12.8 | 12.9 | 12.8 | 12.6 | 12.8 | 12.8 | 12.7 |
| 2012 | 12.8 | 12.8 | 12.8 | 12.7 | 12.8 | 13.0 | 13.0 | 13.0 | 13.2 | 13.1 | 13.1 | 12.9 | 12.9 | 12.8 |
| 2013 | 12.9 | 12.9 | 12.9 | 12.9 | 12.9 | 12.9 | 12.8 | 12.8 | 12.7 | 12.7 | 12.5 | 12.6 | 12.8 | 13.0 |
| 2014 | 12.8 | 12.7 | 12.7 | 12.8 | 12.7 | 12.7 | 12.6 | 12.6 | 12.6 | 12.7 | 12.8 | 12.8 | 12.7 | 12.7 |
| 2015 | 12.6 | 12.6 | 12.7 | 12.8 | 12.8 | 12.7 | 12.7 | 12.8 | 12.7 | 12.9 | 13.4 | 13.5 | 12.9 | 12.7 |
| 2016 | 13.7 | 13.7 | 13.7 | 13.5 | 13.5 | 13.6 | 13.6 | 13.7 | 13.8 | 13.7 | 13.7 | 13.5 | 13.6 | 13.3 |
| 2017 | 13.5 | 13.5 | 13.5 | 13.5 | 13.5 | 13.6 | 13.7 | 13.5 | 13.5 | 13.2 | 13.3 | 13.4 | 13.5 | 13.6 |
| 2018 | 13.3 | 13.5 | 13.5 | 13.6 | 13.6 | 13.7 | 13.6 | 13.8 | 13.6 | 13.8 | 13.9 | 13.9 | 13.7 | 13.5 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 14

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
SERVICIOS PROFESIONALES Y COMERCIALES
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|-----------------|
| 1990 | 56.6 | 56.7 | 57.7 | 57.8 | 58.2 | 58.5 | 60.0 | 60.0 | 60.2 | 58.2 | 57.7 | 57.5 | 58.3 | N/A |
| 1991 | 59.2 | 59.1 | 58.8 | 59.6 | 59.4 | 59.6 | 59.1 | 58.9 | 58.8 | 58.8 | 59.3 | 59.6 | 59.2 | 59.1 |
| 1992 | 59.9 | 60.1 | 60.3 | 60.8 | 61.5 | 62.2 | 62.9 | 63.3 | 63.5 | 63.5 | 63.6 | 62.1 | 62.0 | 59.9 |
| 1993 | 64.6 | 65.0 | 65.3 | 65.6 | 66.1 | 66.1 | 66.9 | 67.4 | 68.4 | 68.8 | 70.3 | 69.3 | 67.0 | 64.3 |
| 1994 | 69.4 | 69.8 | 70.7 | 70.6 | 70.8 | 71.4 | 72.3 | 71.4 | 72.6 | 74.1 | 73.6 | 73.5 | 71.7 | 69.5 |
| 1995 | 73.8 | 73.7 | 73.8 | 74.5 | 75.0 | 75.6 | 75.4 | 76.2 | 76.8 | 77.9 | 78.4 | 78.5 | 75.8 | 73.7 |
| 1996 | 79.1 | 80.7 | 82.2 | 81.7 | 82.1 | 82.6 | 81.0 | 82.7 | 82.6 | 86.8 | 85.9 | 86.5 | 82.8 | 79.3 |
| 1997 | 86.8 | 86.8 | 87.1 | 85.6 | 84.6 | 84.4 | 83.6 | 85.3 | 86.3 | 86.6 | 87.1 | 87.1 | 85.9 | 85.1 |
| 1998 | 86.5 | 86.4 | 86.8 | 86.5 | 87.9 | 87.9 | 88.7 | 89.2 | 89.6 | 86.9 | 88.7 | 87.0 | 87.7 | 86.5 |
| 1999 | 91.0 | 91.9 | 92.7 | 95.6 | 95.7 | 95.9 | 95.8 | 96.1 | 97.3 | 95.7 | 95.8 | 94.7 | 94.9 | 91.1 |
| 2000 | 97.3 | 97.5 | 97.7 | 97.7 | 97.2 | 99.0 | 98.8 | 98.7 | 98.8 | 98.7 | 98.4 | 98.9 | 98.2 | 96.8 |
| 2001 | 97.4 | 97.0 | 97.1 | 97.5 | 97.0 | 97.0 | 98.7 | 96.6 | 96.1 | 96.5 | 97.3 | 96.9 | 97.1 | 97.9 |
| 2002 | 98.2 | 98.8 | 97.4 | 97.1 | 97.4 | 97.0 | 98.0 | 98.5 | 99.1 | 98.0 | 97.6 | 100.0 | 98.1 | 97.3 |
| 2003 | 96.9 | 97.1 | 98.3 | 99.1 | 99.5 | 99.7 | 99.9 | 99.4 | 100.4 | 101.0 | 100.6 | 101.2 | 99.4 | 98.5 |
| 2004 | 102.3 | 102.7 | 103.4 | 103.2 | 104.0 | 105.2 | 103.4 | 103.9 | 103.9 | 103.8 | 103.9 | 105.1 | 103.7 | 101.9 |
| 2005 | 104.1 | 104.5 | 103.8 | 103.5 | 102.8 | 103.0 | 104.2 | 105.0 | 105.1 | 105.1 | 105.8 | 107.3 | 104.5 | 103.8 |
| 2006 | 106.1 | 107.3 | 107.8 | 107.9 | 108.3 | 108.6 | 106.8 | 107.5 | 107.3 | 108.8 | 108.8 | 108.2 | 107.8 | 106.5 |
| 2007 | 110.1 | 108.7 | 109.0 | 110.3 | 110.8 | 110.6 | 109.5 | 110.2 | 110.3 | 110.5 | 109.5 | 108.5 | 109.8 | 108.9 |
| 2008 | 106.6 | 107.0 | 107.0 | 106.2 | 106.2 | 106.6 | 106.7 | 105.8 | 105.6 | 104.5 | 104.0 | 104.7 | 105.9 | 108.2 |
| 2009 | 103.0 | 102.0 | 101.3 | 102.1 | 101.6 | 101.6 | 101.7 | 102.4 | 101.8 | 102.4 | 102.3 | 104.5 | 102.2 | 103.6 |
| 2010 | 103.4 | 103.4 | 103.3 | 102.6 | 102.7 | 103.3 | 103.8 | 104.3 | 105.9 | 104.9 | 106.5 | 105.5 | 104.1 | 102.8 |
| 2011 | 105.1 | 106.0 | 106.3 | 106.4 | 106.3 | 105.3 | 106.5 | 105.9 | 106.4 | 106.8 | 108.0 | 108.8 | 106.5 | 105.5 |
| 2012 | 109.9 | 109.9 | 110.2 | 110.7 | 111.3 | 112.5 | 111.6 | 112.4 | 111.4 | 111.9 | 111.2 | 111.2 | 111.2 | 108.9 |
| 2013 | 112.9 | 112.9 | 113.5 | 113.8 | 114.0 | 114.3 | 113.8 | 115.2 | 115.9 | 116.5 | 117.0 | 116.3 | 114.7 | 112.6 |
| 2014 | 114.9 | 113.1 | 113.5 | 113.7 | 113.9 | 113.2 | 112.8 | 111.8 | 112.2 | 112.3 | 112.7 | 113.0 | 113.1 | 114.8 |
| 2015 | 112.7 | 113.1 | 113.0 | 112.8 | 113.5 | 113.2 | 113.3 | 113.0 | 113.5 | 112.8 | 112.3 | 111.4 | 112.9 | 112.8 |
| 2016 | 113.6 | 113.2 | 113.7 | 114.4 | 114.2 | 114.6 | 114.6 | 114.5 | 115.5 | 116.4 | 116.7 | 116.7 | 114.8 | 113.3 |
| 2017 | 116.2 | 115.8 | 116.1 | 115.0 | 114.6 | 114.6 | 114.5 | 114.2 | 113.0 | 111.3 | 113.0 | 113.1 | 114.3 | 115.6 |
| 2018 | 113.1 | 114.0 | 114.2 | 113.4 | 112.5 | 112.4 | 112.4 | 111.7 | 111.9 | 112.2 | 111.0 | 111.2 | 112.5 | 113.2 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo

TABLA 15

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS Y TÉCNICOS
AJUSTES ESTACIONALES

(EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------------------|-----------------|
| 1990 | 17.8 | 18.0 | 18.1 | 18.3 | 18.4 | 18.3 | 18.4 | 18.5 | 18.6 | 18.6 | 18.3 | 18.3 | 18.3 | N/A |
| 1991 | 18.3 | 18.2 | 18.0 | 17.9 | 17.7 | 17.6 | 17.3 | 17.2 | 17.0 | 16.6 | 17.1 | 17.0 | 17.5 | 18.2 |
| 1992 | 17.2 | 17.2 | 17.3 | 17.5 | 17.8 | 17.9 | 18.1 | 18.1 | 17.9 | 17.9 | 18.0 | 18.0 | 17.7 | 17.3 |
| 1993 | 18.0 | 18.1 | 18.2 | 17.7 | 17.9 | 18.0 | 18.2 | 18.2 | 18.4 | 18.3 | 18.3 | 18.5 | 18.2 | 18.0 |
| 1994 | 18.1 | 17.8 | 18.0 | 18.1 | 18.0 | 18.2 | 17.7 | 17.6 | 17.6 | 18.0 | 18.8 | 18.4 | 18.0 | 18.2 |
| 1995 | 18.6 | 18.6 | 18.8 | 18.8 | 19.0 | 19.1 | 19.1 | 19.2 | 19.5 | 19.5 | 19.7 | 19.7 | 19.1 | 18.4 |
| 1996 | 19.9 | 20.2 | 20.3 | 20.7 | 20.8 | 21.0 | 21.1 | 21.4 | 21.4 | 21.6 | 21.6 | 21.7 | 21.0 | 20.0 |
| 1997 | 21.5 | 21.5 | 21.5 | 21.1 | 21.1 | 21.2 | 21.1 | 21.3 | 21.4 | 21.7 | 22.0 | 22.0 | 21.5 | 21.4 |
| 1998 | 21.7 | 21.8 | 21.8 | 22.1 | 22.4 | 22.5 | 22.8 | 23.2 | 22.9 | 23.0 | 23.1 | 23.0 | 22.5 | 21.8 |
| 1999 | 23.8 | 24.0 | 24.1 | 25.2 | 25.2 | 25.2 | 25.1 | 25.3 | 25.4 | 25.2 | 25.2 | 24.8 | 24.9 | 23.8 |
| 2000 | 25.5 | 25.5 | 25.6 | 25.6 | 25.5 | 25.8 | 25.7 | 25.8 | 25.8 | 26.1 | 26.3 | 26.1 | 25.8 | 25.4 |
| 2001 | 25.5 | 25.5 | 25.5 | 25.7 | 25.8 | 25.9 | 25.3 | 24.9 | 24.7 | 24.4 | 24.4 | 23.9 | 25.1 | 25.8 |
| 2002 | 24.1 | 24.1 | 23.8 | 24.3 | 24.4 | 24.2 | 24.6 | 24.8 | 25.1 | 24.9 | 24.7 | 24.9 | 24.5 | 24.4 |
| 2003 | 24.1 | 24.4 | 24.7 | 24.4 | 24.5 | 24.7 | 24.6 | 24.7 | 24.8 | 24.8 | 25.0 | 25.5 | 24.7 | 24.7 |
| 2004 | 26.3 | 26.6 | 26.9 | 26.6 | 26.7 | 27.1 | 27.1 | 27.2 | 27.3 | 27.6 | 27.6 | 27.8 | 27.1 | 25.8 |
| 2005 | 27.9 | 28.0 | 27.9 | 28.2 | 28.1 | 28.1 | 28.5 | 28.5 | 28.6 | 28.8 | 29.0 | 29.5 | 28.4 | 27.7 |
| 2006 | 29.2 | 29.3 | 29.3 | 29.3 | 29.4 | 29.3 | 29.3 | 29.5 | 29.6 | 29.7 | 30.0 | 29.9 | 29.5 | 29.1 |
| 2007 | 29.5 | 29.4 | 29.3 | 29.7 | 30.2 | 29.8 | 29.6 | 29.9 | 29.8 | 29.6 | 29.3 | 28.4 | 29.5 | 29.7 |
| 2008 | 29.1 | 28.8 | 28.7 | 28.8 | 28.7 | 28.6 | 28.7 | 28.4 | 28.4 | 28.0 | 27.8 | 28.8 | 28.6 | 29.1 |
| 2009 | 28.0 | 27.7 | 27.7 | 27.7 | 27.4 | 27.1 | 27.0 | 26.9 | 26.6 | 26.9 | 26.8 | 27.2 | 27.3 | 28.0 |
| 2010 | 26.5 | 26.5 | 26.3 | 25.8 | 25.8 | 25.9 | 25.7 | 25.5 | 25.5 | 25.6 | 25.7 | 25.9 | 25.9 | 26.5 |
| 2011 | 25.8 | 25.9 | 25.6 | 25.6 | 25.6 | 25.7 | 26.0 | 26.2 | 26.6 | 26.6 | 27.1 | 27.0 | 26.1 | 25.7 |
| 2012 | 27.2 | 27.4 | 27.6 | 27.8 | 28.0 | 28.1 | 28.3 | 28.3 | 28.1 | 28.3 | 28.2 | 28.1 | 28.0 | 27.1 |
| 2013 | 28.2 | 28.4 | 28.6 | 28.5 | 28.6 | 28.6 | 28.7 | 28.8 | 28.8 | 28.9 | 28.9 | 28.9 | 28.7 | 28.4 |
| 2014 | 29.1 | 29.1 | 29.2 | 29.3 | 29.1 | 29.2 | 29.2 | 29.3 | 29.5 | 29.4 | 29.6 | 29.6 | 29.3 | 29.0 |
| 2015 | 29.8 | 29.9 | 29.9 | 30.0 | 29.9 | 29.7 | 30.0 | 30.0 | 30.3 | 30.3 | 30.2 | 30.3 | 30.0 | 29.7 |
| 2016 | 30.2 | 30.2 | 30.1 | 30.3 | 30.6 | 30.4 | 30.2 | 30.4 | 30.3 | 30.4 | 30.6 | 30.5 | 30.4 | 30.2 |
| 2017 | 30.4 | 30.3 | 30.3 | 30.3 | 30.8 | 30.8 | 30.9 | 31.0 | 30.6 | 28.5 | 28.4 | 28.8 | 30.1 | 30.4 |
| 2018 | 28.2 | 28.0 | 28.3 | 28.3 | 28.2 | 28.1 | 27.8 | 28.5 | 28.6 | 28.9 | 29.3 | 29.8 | 28.5 | 28.9 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 16

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJUSTES ESTACIONALES
 (EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------------------|-----------------|
| 1990 | 28.1 | 27.8 | 29.1 | 28.2 | 28.5 | 28.8 | 28.9 | 29.0 | 28.9 | 28.8 | 28.8 | 28.7 | 28.6 | N/A |
| 1991 | 29.0 | 29.1 | 29.1 | 29.4 | 29.7 | 29.9 | 29.6 | 29.4 | 29.3 | 29.7 | 30.1 | 30.5 | 29.6 | 29.1 |
| 1992 | 30.4 | 30.7 | 31.1 | 31.2 | 31.5 | 32.2 | 32.5 | 33.0 | 33.1 | 33.2 | 33.4 | 31.9 | 32.0 | 30.5 |
| 1993 | 34.3 | 34.6 | 34.9 | 35.5 | 35.7 | 35.8 | 36.4 | 37.0 | 37.5 | 37.8 | 39.6 | 37.8 | 36.4 | 34.0 |
| 1994 | 37.5 | 38.4 | 39.2 | 38.6 | 38.8 | 38.9 | 40.5 | 39.4 | 40.3 | 41.5 | 40.8 | 40.3 | 39.5 | 38.1 |
| 1995 | 41.0 | 41.4 | 41.6 | 41.7 | 42.2 | 42.4 | 42.8 | 43.1 | 43.2 | 44.4 | 44.9 | 45.2 | 42.8 | 41.1 |
| 1996 | 45.6 | 47.3 | 48.9 | 46.8 | 47.5 | 48.0 | 46.6 | 47.9 | 47.5 | 51.2 | 50.7 | 51.6 | 48.3 | 45.6 |
| 1997 | 52.0 | 52.2 | 52.4 | 50.1 | 49.6 | 49.5 | 48.8 | 50.2 | 50.4 | 50.5 | 50.8 | 51.1 | 50.6 | 50.1 |
| 1998 | 51.1 | 50.9 | 51.5 | 49.3 | 51.0 | 50.9 | 51.1 | 51.6 | 52.2 | 49.5 | 51.2 | 50.0 | 50.9 | 50.5 |
| 1999 | 53.1 | 53.8 | 54.4 | 55.2 | 55.9 | 56.3 | 56.0 | 56.3 | 57.3 | 55.6 | 56.0 | 54.9 | 55.4 | 52.9 |
| 2000 | 56.8 | 57.5 | 57.9 | 57.0 | 57.4 | 58.6 | 59.1 | 58.8 | 58.8 | 58.5 | 57.9 | 59.0 | 58.1 | 56.8 |
| 2001 | 58.0 | 57.8 | 57.9 | 58.6 | 58.7 | 56.4 | 60.9 | 58.9 | 57.0 | 59.3 | 59.8 | 60.2 | 58.6 | 58.3 |
| 2002 | 61.0 | 61.3 | 61.1 | 59.9 | 60.7 | 60.9 | 61.4 | 61.7 | 61.5 | 61.3 | 61.0 | 63.5 | 61.3 | 60.1 |
| 2003 | 61.0 | 60.5 | 61.7 | 62.4 | 63.3 | 63.6 | 63.4 | 63.1 | 63.7 | 64.8 | 64.3 | 64.6 | 63.0 | 61.9 |
| 2004 | 64.3 | 64.4 | 65.1 | 65.4 | 66.3 | 67.0 | 64.3 | 65.1 | 65.2 | 65.1 | 65.5 | 65.9 | 65.3 | 64.7 |
| 2005 | 65.8 | 66.4 | 66.1 | 65.2 | 64.8 | 64.5 | 64.9 | 65.4 | 65.5 | 65.7 | 66.1 | 66.6 | 65.6 | 65.3 |
| 2006 | 65.8 | 67.3 | 67.7 | 67.8 | 68.1 | 68.5 | 66.5 | 66.7 | 66.8 | 68.5 | 68.7 | 68.3 | 67.6 | 66.6 |
| 2007 | 68.9 | 68.9 | 69.1 | 70.0 | 70.3 | 70.3 | 70.1 | 70.6 | 70.8 | 70.8 | 70.6 | 70.5 | 70.1 | 68.6 |
| 2008 | 66.7 | 67.4 | 67.5 | 66.7 | 66.7 | 67.5 | 67.6 | 66.8 | 66.8 | 66.1 | 65.7 | 65.8 | 66.8 | 68.8 |
| 2009 | 64.2 | 63.6 | 62.8 | 63.5 | 63.5 | 63.5 | 64.1 | 64.8 | 64.3 | 64.5 | 64.8 | 66.3 | 64.2 | 65.0 |
| 2010 | 65.8 | 66.0 | 65.8 | 65.6 | 65.6 | 65.9 | 66.5 | 67.1 | 68.4 | 68.1 | 69.5 | 68.2 | 66.9 | 65.3 |
| 2011 | 68.4 | 68.9 | 69.4 | 69.6 | 69.3 | 68.5 | 69.6 | 68.8 | 69.0 | 69.3 | 70.2 | 71.2 | 69.4 | 68.5 |
| 2012 | 72.2 | 72.2 | 72.2 | 72.3 | 72.8 | 73.9 | 72.9 | 73.6 | 72.8 | 73.0 | 72.7 | 72.3 | 72.7 | 71.1 |
| 2013 | 74.0 | 73.8 | 74.4 | 74.9 | 74.9 | 75.0 | 74.0 | 75.4 | 76.0 | 76.1 | 76.7 | 75.6 | 75.1 | 73.7 |
| 2014 | 74.1 | 72.4 | 72.5 | 72.8 | 73.2 | 72.2 | 71.8 | 70.8 | 70.9 | 71.2 | 71.2 | 71.3 | 72.0 | 74.3 |
| 2015 | 70.9 | 70.9 | 70.8 | 69.9 | 70.5 | 70.1 | 69.8 | 69.6 | 69.4 | 68.9 | 68.5 | 67.3 | 69.7 | 70.9 |
| 2016 | 69.9 | 69.3 | 69.6 | 70.3 | 70.0 | 70.4 | 70.7 | 70.4 | 71.5 | 72.1 | 72.3 | 72.3 | 70.7 | 69.4 |
| 2017 | 71.9 | 71.6 | 72.0 | 70.9 | 70.5 | 70.3 | 70.1 | 69.9 | 69.2 | 69.0 | 70.9 | 71.2 | 70.6 | 71.4 |
| 2018 | 71.3 | 71.8 | 71.7 | 70.8 | 70.3 | 70.4 | 70.5 | 69.1 | 69.2 | 68.7 | 67.4 | 67.6 | 69.9 | 70.6 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
 Negociado Estadísticas del Trabajo
 División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 17

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
SERVICIOS EDUCATIVOS Y DE SALUD
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|-----------------|
| 1990 | 50.9 | 50.9 | 50.6 | 50.5 | 50.5 | 50.8 | 50.8 | 51.4 | 51.8 | 52.0 | 52.0 | 52.6 | 51.2 | N/A |
| 1991 | 52.9 | 52.9 | 52.7 | 53.4 | 53.5 | 53.7 | 54.0 | 54.5 | 54.6 | 54.9 | 55.2 | 55.2 | 54.0 | 52.5 |
| 1992 | 55.3 | 55.8 | 56.0 | 56.1 | 56.4 | 56.7 | 54.6 | 54.9 | 55.0 | 55.0 | 55.2 | 55.3 | 55.5 | 55.4 |
| 1993 | 55.6 | 55.7 | 56.0 | 56.4 | 56.7 | 56.7 | 57.8 | 57.9 | 57.6 | 59.0 | 59.1 | 59.7 | 57.4 | 55.6 |
| 1994 | 59.3 | 59.2 | 59.8 | 59.7 | 59.7 | 59.9 | 59.8 | 58.3 | 59.5 | 59.8 | 60.4 | 60.9 | 59.7 | 59.1 |
| 1995 | 61.6 | 61.9 | 60.4 | 59.8 | 60.1 | 60.7 | 60.2 | 58.9 | 61.8 | 64.3 | 62.3 | 62.7 | 61.2 | 60.3 |
| 1996 | 64.0 | 63.9 | 63.7 | 63.5 | 63.9 | 65.0 | 66.6 | 66.0 | 64.7 | 67.3 | 67.9 | 67.6 | 65.3 | 62.9 |
| 1997 | 70.9 | 70.5 | 69.8 | 71.1 | 71.2 | 72.4 | 71.1 | 71.5 | 72.0 | 72.2 | 72.7 | 72.7 | 71.5 | 68.8 |
| 1998 | 72.8 | 73.6 | 73.8 | 73.8 | 74.3 | 74.9 | 73.8 | 74.4 | 73.9 | 74.3 | 74.2 | 75.3 | 74.1 | 73.0 |
| 1999 | 75.1 | 75.2 | 75.8 | 77.4 | 77.5 | 77.7 | 78.3 | 78.8 | 79.8 | 79.6 | 80.1 | 80.3 | 78.0 | 75.4 |
| 2000 | 81.5 | 81.3 | 81.8 | 82.0 | 82.2 | 82.7 | 83.8 | 84.4 | 84.6 | 85.5 | 85.9 | 86.1 | 83.5 | 80.7 |
| 2001 | 83.7 | 84.4 | 84.0 | 85.2 | 85.4 | 86.0 | 86.7 | 85.9 | 86.2 | 86.2 | 86.5 | 86.5 | 85.6 | 84.9 |
| 2002 | 85.9 | 85.6 | 86.4 | 86.1 | 87.4 | 86.5 | 88.5 | 88.2 | 88.8 | 88.7 | 88.6 | 89.4 | 87.5 | 86.3 |
| 2003 | 95.9 | 95.5 | 96.2 | 96.1 | 96.0 | 96.9 | 96.7 | 96.7 | 97.5 | 97.6 | 97.6 | 97.6 | 96.7 | 92.4 |
| 2004 | 98.6 | 99.0 | 98.7 | 98.9 | 98.8 | 99.8 | 99.5 | 99.5 | 99.3 | 99.2 | 99.6 | 99.5 | 99.2 | 98.1 |
| 2005 | 99.9 | 100.3 | 99.8 | 100.5 | 100.8 | 101.1 | 103.2 | 101.9 | 102.5 | 103.6 | 104.2 | 104.2 | 101.8 | 99.9 |
| 2006 | 103.6 | 103.5 | 103.9 | 104.4 | 104.1 | 104.4 | 105.3 | 105.2 | 104.5 | 104.4 | 104.6 | 105.0 | 104.4 | 103.6 |
| 2007 | 105.0 | 105.0 | 105.4 | 106.0 | 106.7 | 106.9 | 106.6 | 108.0 | 108.1 | 108.1 | 108.2 | 108.4 | 106.9 | 105.3 |
| 2008 | 109.8 | 109.9 | 110.1 | 109.2 | 108.9 | 109.0 | 108.6 | 109.1 | 109.9 | 109.6 | 109.5 | 110.8 | 109.5 | 108.7 |
| 2009 | 110.1 | 109.3 | 110.4 | 111.1 | 111.1 | 110.1 | 109.5 | 109.7 | 109.6 | 111.4 | 111.9 | 112.0 | 110.5 | 110.0 |
| 2010 | 111.8 | 112.3 | 111.5 | 111.0 | 112.5 | 112.5 | 113.7 | 113.9 | 113.5 | 113.8 | 113.5 | 113.3 | 112.8 | 111.3 |
| 2011 | 113.8 | 114.5 | 114.5 | 115.3 | 114.8 | 115.7 | 117.0 | 116.1 | 116.7 | 116.8 | 116.9 | 117.2 | 115.8 | 114.2 |
| 2012 | 116.8 | 117.5 | 117.7 | 119.1 | 119.4 | 120.0 | 119.9 | 120.9 | 120.0 | 120.8 | 121.4 | 121.6 | 119.6 | 117.6 |
| 2013 | 123.5 | 123.0 | 122.6 | 123.1 | 123.3 | 125.0 | 123.2 | 123.6 | 123.2 | 123.2 | 124.0 | 123.7 | 123.5 | 122.1 |
| 2014 | 122.3 | 122.8 | 122.9 | 122.8 | 123.0 | 122.5 | 122.4 | 122.0 | 122.7 | 123.2 | 123.5 | 123.2 | 122.8 | 123.1 |
| 2015 | 123.9 | 123.3 | 124.1 | 123.7 | 123.5 | 123.0 | 122.2 | 122.6 | 122.9 | 123.7 | 122.9 | 123.0 | 123.2 | 123.2 |
| 2016 | 122.0 | 122.4 | 122.0 | 122.0 | 122.1 | 121.9 | 122.2 | 122.6 | 123.3 | 122.4 | 122.1 | 122.3 | 122.3 | 122.5 |
| 2017 | 122.2 | 121.7 | 122.0 | 121.9 | 121.6 | 124.0 | 122.5 | 122.2 | 121.4 | 117.9 | 116.3 | 116.4 | 120.8 | 122.4 |
| 2018 | 116.0 | 116.0 | 116.0 | 116.0 | 116.2 | 116.3 | 116.7 | 117.6 | 117.0 | 117.3 | 117.0 | 116.6 | * 116.6 | 117.8 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 18

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
SERVICIOS EDUCATIVOS
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------------------|-----------------|
| 1990 | 17.3 | 17.0 | 16.6 | 16.5 | 16.4 | 16.3 | 16.7 | 17.1 | 17.2 | 16.1 | 16.2 | 16.4 | 16.7 | N/A |
| 1991 | 16.6 | 16.6 | 16.5 | 16.6 | 16.6 | 16.6 | 16.4 | 16.7 | 16.7 | 17.1 | 17.2 | 17.3 | 16.7 | 16.6 |
| 1992 | 17.1 | 17.3 | 17.4 | 17.3 | 17.4 | 17.4 | 17.0 | 17.2 | 17.4 | 17.5 | 17.6 | 17.6 | 17.4 | 17.1 |
| 1993 | 17.4 | 17.3 | 17.5 | 17.6 | 17.6 | 17.4 | 17.9 | 17.7 | 17.2 | 17.6 | 17.7 | 18.0 | 17.6 | 17.4 |
| 1994 | 17.7 | 17.4 | 17.9 | 17.7 | 17.7 | 17.9 | 18.0 | 16.6 | 17.3 | 17.3 | 17.7 | 17.8 | 17.6 | 17.7 |
| 1995 | 18.3 | 18.6 | 16.7 | 17.4 | 17.4 | 17.8 | 17.1 | 15.5 | 18.0 | 19.9 | 17.5 | 17.6 | 17.7 | 17.6 |
| 1996 | 19.0 | 18.4 | 18.2 | 18.2 | 18.2 | 19.0 | 20.2 | 19.4 | 18.1 | 18.3 | 18.5 | 17.8 | 18.6 | 18.1 |
| 1997 | 20.1 | 19.3 | 18.2 | 18.6 | 18.6 | 19.2 | 18.2 | 18.1 | 18.0 | 17.8 | 18.0 | 18.0 | 18.5 | 18.9 |
| 1998 | 18.0 | 18.1 | 18.2 | 17.9 | 18.0 | 18.0 | 18.0 | 18.1 | 17.7 | 18.0 | 17.8 | 18.4 | 18.0 | 18.0 |
| 1999 | 18.0 | 17.6 | 18.2 | 18.5 | 18.3 | 18.3 | 18.5 | 18.8 | 19.4 | 19.3 | 19.3 | 19.3 | 18.6 | 18.1 |
| 2000 | 19.7 | 19.8 | 19.9 | 19.9 | 19.9 | 20.0 | 20.1 | 20.5 | 20.3 | 20.4 | 20.7 | 20.5 | 20.1 | 19.5 |
| 2001 | 19.7 | 20.1 | 19.8 | 20.5 | 20.7 | 20.9 | 20.9 | 20.5 | 20.8 | 21.0 | 21.0 | 21.1 | 20.6 | 20.4 |
| 2002 | 21.0 | 21.2 | 21.2 | 21.0 | 21.3 | 20.6 | 22.2 | 21.5 | 22.1 | 21.5 | 21.7 | 21.7 | 21.4 | 21.0 |
| 2003 | 26.9 | 26.8 | 27.0 | 27.1 | 26.9 | 27.1 | 27.5 | 27.3 | 27.7 | 27.7 | 27.4 | 27.3 | 27.2 | 24.4 |
| 2004 | 28.4 | 28.5 | 28.3 | 28.3 | 27.8 | 28.7 | 28.5 | 28.7 | 28.3 | 28.6 | 28.9 | 28.7 | 28.5 | 27.9 |
| 2005 | 28.7 | 29.1 | 28.5 | 28.9 | 29.0 | 29.2 | 30.9 | 29.4 | 29.6 | 29.9 | 30.3 | 30.1 | 29.5 | 28.8 |
| 2006 | 29.6 | 29.4 | 29.7 | 29.6 | 29.5 | 29.5 | 29.3 | 29.8 | 29.8 | 29.7 | 29.8 | 29.9 | 29.6 | 29.8 |
| 2007 | 29.8 | 29.8 | 29.8 | 30.1 | 30.6 | 30.4 | 30.3 | 31.4 | 31.3 | 31.0 | 30.9 | 30.7 | 30.5 | 29.9 |
| 2008 | 31.7 | 31.5 | 31.7 | 31.5 | 31.2 | 31.2 | 30.9 | 31.3 | 31.8 | 31.6 | 31.5 | 32.0 | 31.5 | 31.2 |
| 2009 | 32.1 | 32.0 | 33.0 | 32.9 | 32.8 | 32.3 | 32.3 | 32.0 | 31.7 | 32.8 | 33.3 | 33.5 | 32.6 | 32.0 |
| 2010 | 34.0 | 34.4 | 33.9 | 33.3 | 34.6 | 34.3 | 34.5 | 34.7 | 34.3 | 35.0 | 34.9 | 34.4 | 34.4 | 33.3 |
| 2011 | 34.7 | 35.0 | 34.9 | 35.8 | 35.2 | 35.9 | 37.1 | 36.1 | 36.8 | 37.0 | 36.8 | 37.1 | 36.0 | 34.9 |
| 2012 | 36.3 | 36.9 | 37.3 | 37.5 | 37.6 | 37.9 | 37.6 | 38.3 | 37.7 | 37.2 | 37.4 | 37.7 | 37.5 | 37.0 |
| 2013 | 38.9 | 38.5 | 38.0 | 38.2 | 38.4 | 39.7 | 38.5 | 38.5 | 38.4 | 38.3 | 38.6 | 38.7 | 38.6 | 38.1 |
| 2014 | 37.3 | 37.8 | 37.9 | 37.9 | 38.0 | 37.5 | 37.3 | 36.8 | 37.1 | 37.1 | 37.2 | 37.0 | 37.4 | 38.1 |
| 2015 | 37.3 | 36.4 | 37.0 | 36.7 | 36.6 | 36.4 | 36.1 | 36.2 | 36.6 | 37.5 | 37.1 | 36.8 | 36.7 | 36.9 |
| 2016 | 36.7 | 37.1 | 36.7 | 36.7 | 36.9 | 36.9 | 37.0 | 37.4 | 37.7 | 37.2 | 36.8 | 36.8 | 37.0 | 36.8 |
| 2017 | 36.9 | 36.5 | 36.9 | 36.8 | 36.6 | 38.3 | 37.0 | 36.8 | 36.2 | 36.7 | 36.2 | 36.3 | 36.8 | 37.1 |
| 2018 | 36.5 | 36.1 | 36.0 | 35.8 | 35.9 | 36.0 | 36.0 | 36.9 | 36.3 | 36.1 | 36.0 | 35.8 | * 36.1 | 36.3 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 19

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
SERVICIOS DE SALUD
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------------------|-----------------|
| 1990 | 33.6 | 33.9 | 34.0 | 34.0 | 34.1 | 34.5 | 34.1 | 34.3 | 34.6 | 35.9 | 35.8 | 36.2 | 34.6 | N/A |
| 1991 | 36.3 | 36.3 | 36.2 | 36.8 | 36.9 | 37.1 | 37.6 | 37.8 | 37.9 | 37.8 | 38.0 | 37.9 | 37.2 | 35.9 |
| 1992 | 38.2 | 38.5 | 38.6 | 38.8 | 39.0 | 39.3 | 37.6 | 37.7 | 37.6 | 37.5 | 37.6 | 37.7 | 38.2 | 38.3 |
| 1993 | 38.2 | 38.4 | 38.5 | 38.8 | 39.1 | 39.3 | 39.9 | 40.2 | 40.4 | 41.4 | 41.4 | 41.7 | 39.8 | 38.2 |
| 1994 | 41.6 | 41.8 | 41.9 | 42.0 | 42.0 | 42.0 | 41.8 | 41.7 | 42.2 | 42.5 | 42.7 | 43.1 | 42.1 | 41.4 |
| 1995 | 43.3 | 43.3 | 43.7 | 42.4 | 42.7 | 42.9 | 43.1 | 43.4 | 43.8 | 44.4 | 44.8 | 45.1 | 43.6 | 42.7 |
| 1996 | 45.0 | 45.5 | 45.5 | 45.3 | 45.7 | 46.0 | 46.4 | 46.6 | 46.6 | 49.0 | 49.4 | 49.8 | 46.7 | 44.8 |
| 1997 | 50.8 | 51.2 | 51.6 | 52.5 | 52.6 | 53.2 | 52.9 | 53.4 | 54.0 | 54.4 | 54.7 | 54.7 | 53.0 | 50.0 |
| 1998 | 54.8 | 55.5 | 55.6 | 55.9 | 56.3 | 56.9 | 55.8 | 56.3 | 56.2 | 56.3 | 56.4 | 56.9 | 56.1 | 54.9 |
| 1999 | 57.1 | 57.6 | 57.6 | 58.9 | 59.2 | 59.4 | 59.8 | 60.0 | 60.4 | 60.3 | 60.8 | 61.0 | 59.3 | 57.3 |
| 2000 | 61.8 | 61.5 | 61.9 | 62.1 | 62.3 | 62.7 | 63.7 | 63.9 | 64.3 | 65.1 | 65.2 | 65.6 | 63.3 | 61.2 |
| 2001 | 64.0 | 64.3 | 64.2 | 64.7 | 64.7 | 65.1 | 65.8 | 65.4 | 65.4 | 65.2 | 65.5 | 65.4 | 65.0 | 64.6 |
| 2002 | 64.9 | 64.4 | 65.2 | 65.1 | 66.1 | 65.9 | 66.3 | 66.7 | 66.7 | 67.2 | 66.9 | 67.7 | 66.1 | 65.4 |
| 2003 | 69.0 | 68.7 | 69.2 | 69.0 | 69.1 | 69.8 | 69.2 | 69.4 | 69.8 | 69.9 | 70.2 | 70.3 | 69.5 | 68.0 |
| 2004 | 70.2 | 70.5 | 70.4 | 70.6 | 71.0 | 71.1 | 71.0 | 70.8 | 71.0 | 70.6 | 70.7 | 70.8 | 70.7 | 70.2 |
| 2005 | 71.2 | 71.2 | 71.3 | 71.6 | 71.8 | 71.9 | 72.3 | 72.5 | 72.9 | 73.7 | 73.9 | 74.1 | 72.4 | 71.2 |
| 2006 | 74.0 | 74.1 | 74.2 | 74.8 | 74.6 | 74.9 | 76.0 | 75.4 | 74.7 | 74.7 | 74.8 | 75.1 | 74.8 | 73.8 |
| 2007 | 75.2 | 75.2 | 75.6 | 75.9 | 76.1 | 76.5 | 76.3 | 76.6 | 76.8 | 77.1 | 77.3 | 77.7 | 76.4 | 75.4 |
| 2008 | 78.1 | 78.4 | 78.4 | 77.7 | 77.7 | 77.8 | 77.7 | 77.8 | 78.1 | 78.0 | 78.0 | 78.8 | 78.0 | 77.5 |
| 2009 | 78.0 | 77.3 | 77.4 | 78.2 | 78.3 | 77.8 | 77.2 | 77.7 | 77.9 | 78.6 | 78.6 | 78.5 | 78.0 | 78.0 |
| 2010 | 77.8 | 77.9 | 77.6 | 77.7 | 77.9 | 78.2 | 79.2 | 79.2 | 79.2 | 78.8 | 78.6 | 78.9 | 78.4 | 78.0 |
| 2011 | 79.1 | 79.5 | 79.6 | 79.5 | 79.6 | 79.8 | 79.9 | 80.0 | 79.9 | 79.8 | 80.1 | 80.1 | 79.7 | 79.3 |
| 2012 | 80.5 | 80.6 | 80.4 | 81.6 | 81.8 | 82.1 | 82.3 | 82.6 | 82.3 | 83.6 | 84.0 | 83.9 | 82.1 | 80.6 |
| 2013 | 84.6 | 84.5 | 84.6 | 84.9 | 84.9 | 85.3 | 84.7 | 85.1 | 84.8 | 84.9 | 85.4 | 85.0 | 84.9 | 84.0 |
| 2014 | 85.0 | 85.0 | 85.0 | 84.9 | 85.0 | 85.0 | 85.1 | 85.2 | 85.6 | 86.1 | 86.3 | 86.2 | 85.4 | 85.0 |
| 2015 | 86.6 | 86.9 | 87.1 | 87.0 | 86.9 | 86.6 | 86.1 | 86.4 | 86.3 | 86.2 | 85.8 | 86.2 | 86.5 | 86.3 |
| 2016 | 85.3 | 85.3 | 85.3 | 85.3 | 85.2 | 85.0 | 85.2 | 85.2 | 85.6 | 85.2 | 85.3 | 85.5 | 85.3 | 85.7 |
| 2017 | 85.3 | 85.2 | 85.1 | 85.1 | 85.0 | 85.7 | 85.5 | 85.4 | 85.2 | 81.2 | 80.1 | 80.1 | 84.1 | 85.3 |
| 2018 | 79.5 | 79.9 | 80.0 | 80.2 | 80.3 | 80.3 | 80.7 | 80.7 | 80.7 | 81.2 | 81.0 | 80.8 | 80.4 | 81.5 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 20

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
RECREACIÓN Y ALOJAMIENTO
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------------|--------------|
| 1990 | 35.4 | 35.8 | 35.4 | 35.6 | 35.3 | 35.3 | 35.6 | 35.5 | 35.7 | 35.9 | 36.5 | 36.5 | 35.7 | N/A |
| 1991 | 35.1 | 35.2 | 35.6 | 35.2 | 35.3 | 35.3 | 35.4 | 35.6 | 35.9 | 35.7 | 36.0 | 36.9 | 35.6 | 35.6 |
| 1992 | 36.1 | 36.1 | 35.6 | 36.2 | 36.7 | 36.9 | 37.1 | 37.7 | 37.9 | 38.5 | 38.7 | 39.0 | 37.2 | 36.1 |
| 1993 | 39.7 | 40.2 | 40.2 | 40.6 | 40.8 | 41.1 | 41.1 | 41.2 | 41.7 | 42.0 | 42.3 | 42.8 | 41.1 | 39.3 |
| 1994 | 43.3 | 43.3 | 43.7 | 44.2 | 44.1 | 44.4 | 45.5 | 45.5 | 46.5 | 45.2 | 45.1 | 45.8 | 44.7 | 42.8 |
| 1995 | 46.6 | 46.8 | 47.9 | 47.4 | 47.8 | 48.0 | 48.4 | 48.6 | 49.1 | 50.1 | 50.1 | 50.8 | 48.5 | 46.5 |
| 1996 | 50.7 | 51.0 | 52.7 | 51.9 | 52.3 | 52.5 | 52.4 | 52.4 | 52.1 | 55.3 | 55.6 | 56.0 | 52.9 | 50.7 |
| 1997 | 55.2 | 55.8 | 55.9 | 56.5 | 56.4 | 57.4 | 56.2 | 56.6 | 53.7 | 56.8 | 56.9 | 58.0 | 56.3 | 55.1 |
| 1998 | 60.1 | 59.6 | 60.1 | 59.2 | 59.5 | 59.4 | 59.5 | 60.3 | 60.0 | 59.6 | 60.3 | 60.7 | 59.9 | 58.0 |
| 1999 | 61.2 | 61.4 | 61.8 | 62.8 | 63.6 | 64.2 | 65.2 | 65.5 | 66.1 | 67.1 | 67.0 | 66.3 | 64.4 | 61.3 |
| 2000 | 65.5 | 64.9 | 65.8 | 66.1 | 66.2 | 66.5 | 66.3 | 66.1 | 66.6 | 67.0 | 66.8 | 67.1 | 66.2 | 66.0 |
| 2001 | 67.5 | 67.5 | 67.5 | 66.6 | 67.7 | 68.4 | 68.0 | 66.9 | 66.3 | 65.2 | 64.2 | 64.9 | 66.7 | 67.1 |
| 2002 | 65.2 | 65.4 | 65.0 | 65.7 | 66.9 | 65.9 | 66.5 | 67.0 | 67.3 | 67.5 | 67.7 | 68.6 | 66.6 | 65.8 |
| 2003 | 67.9 | 67.9 | 68.8 | 68.7 | 68.2 | 68.3 | 68.5 | 69.3 | 69.7 | 71.4 | 70.8 | 70.1 | 69.1 | 67.9 |
| 2004 | 70.6 | 70.7 | 70.9 | 69.6 | 70.4 | 70.9 | 71.3 | 71.4 | 71.5 | 71.8 | 71.7 | 72.6 | 71.1 | 70.2 |
| 2005 | 73.2 | 73.0 | 73.4 | 73.5 | 73.9 | 74.2 | 74.1 | 73.9 | 74.6 | 74.8 | 75.1 | 76.3 | 74.2 | 72.6 |
| 2006 | 73.9 | 75.2 | 75.2 | 75.0 | 75.2 | 74.5 | 74.6 | 74.7 | 73.9 | 74.6 | 74.5 | 73.3 | 74.6 | 74.8 |
| 2007 | 72.3 | 72.5 | 72.6 | 72.8 | 72.8 | 74.0 | 73.9 | 74.2 | 74.4 | 72.7 | 72.6 | 72.7 | 73.1 | 73.6 |
| 2008 | 73.8 | 74.3 | 74.4 | 72.4 | 72.5 | 72.5 | 72.1 | 72.0 | 72.0 | 71.1 | 71.0 | 70.7 | 72.4 | 73.4 |
| 2009 | 70.5 | 70.6 | 70.4 | 70.4 | 70.9 | 70.6 | 70.3 | 70.6 | 70.4 | 71.2 | 70.9 | 71.5 | 70.7 | 71.0 |
| 2010 | 71.1 | 71.3 | 71.9 | 71.1 | 71.2 | 71.2 | 71.3 | 70.8 | 70.7 | 70.9 | 71.1 | 71.1 | 71.1 | 71.1 |
| 2011 | 71.4 | 71.3 | 70.9 | 71.5 | 71.4 | 71.2 | 71.4 | 71.7 | 72.7 | 72.4 | 73.1 | 72.7 | 71.8 | 71.1 |
| 2012 | 72.5 | 72.6 | 73.0 | 73.6 | 74.0 | 74.5 | 74.9 | 75.3 | 75.5 | 76.6 | 76.8 | 77.1 | 74.7 | 72.9 |
| 2013 | 77.4 | 77.7 | 77.9 | 78.2 | 78.4 | 78.8 | 78.7 | 78.8 | 79.0 | 78.9 | 79.3 | 79.4 | 78.5 | 77.1 |
| 2014 | 80.0 | 79.7 | 80.0 | 80.0 | 80.2 | 79.8 | 79.9 | 79.9 | 79.8 | 80.1 | 79.6 | 79.8 | 79.9 | 79.5 |
| 2015 | 80.6 | 81.4 | 81.2 | 81.1 | 81.1 | 81.0 | 81.0 | 81.1 | 81.6 | 81.7 | 82.3 | 81.2 | 81.3 | 80.5 |
| 2016 | 80.8 | 80.4 | 80.4 | 80.7 | 80.6 | 80.7 | 80.9 | 80.9 | 80.8 | 80.6 | 79.9 | 80.6 | 80.6 | 81.0 |
| 2017 | 81.0 | 81.6 | 81.5 | 80.9 | 80.6 | 81.7 | 81.4 | 81.2 | 80.4 | 67.8 | 72.9 | 77.0 | 79.0 | 80.9 |
| 2018 | 77.8 | 78.2 | 78.4 | 78.5 | 79.0 | 79.2 | 80.1 | 79.9 | 79.9 | 79.9 | 79.2 | 79.3 | 79.1 | 77.7 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 21

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
HOTELES Y RESTAURANTES
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------------------|-----------------|
| 1990 | 33.0 | 33.3 | 33.1 | 33.3 | 33.0 | 33.2 | 33.5 | 33.5 | 33.7 | 33.9 | 34.3 | 34.3 | 33.5 | N/A |
| 1991 | 32.7 | 32.8 | 33.4 | 33.0 | 33.2 | 33.2 | 33.2 | 33.5 | 33.8 | 33.5 | 33.6 | 34.5 | 33.4 | 33.5 |
| 1992 | 33.8 | 33.7 | 33.2 | 33.8 | 34.3 | 34.4 | 34.8 | 35.3 | 35.5 | 36.2 | 36.4 | 36.5 | 34.8 | 33.8 |
| 1993 | 37.4 | 37.8 | 37.9 | 38.1 | 38.3 | 38.8 | 38.7 | 38.8 | 39.2 | 39.7 | 40.0 | 40.2 | 38.7 | 36.9 |
| 1994 | 40.7 | 40.9 | 41.2 | 41.5 | 41.5 | 41.7 | 42.8 | 42.7 | 43.7 | 42.5 | 42.5 | 43.1 | 42.1 | 40.3 |
| 1995 | 43.5 | 43.8 | 44.7 | 44.3 | 44.6 | 44.7 | 45.1 | 45.3 | 45.9 | 46.9 | 47.1 | 47.6 | 45.3 | 43.6 |
| 1996 | 47.0 | 47.6 | 49.1 | 48.7 | 49.1 | 49.2 | 49.0 | 49.1 | 48.8 | 52.1 | 52.3 | 52.7 | 49.6 | 47.4 |
| 1997 | 51.8 | 52.6 | 52.7 | 53.4 | 53.2 | 54.2 | 53.1 | 53.4 | 50.4 | 53.6 | 53.7 | 54.6 | 53.1 | 51.8 |
| 1998 | 56.3 | 56.2 | 56.4 | 55.5 | 55.8 | 55.8 | 55.9 | 56.7 | 56.4 | 55.9 | 56.7 | 57.1 | 56.2 | 54.6 |
| 1999 | 57.4 | 57.8 | 58.2 | 59.2 | 59.9 | 60.5 | 61.4 | 61.8 | 62.4 | 63.3 | 63.3 | 62.5 | 60.6 | 57.6 |
| 2000 | 61.4 | 61.4 | 62.2 | 62.4 | 62.6 | 62.8 | 62.7 | 62.4 | 63.0 | 63.3 | 63.1 | 63.4 | 62.6 | 62.3 |
| 2001 | 63.7 | 64.0 | 63.9 | 63.2 | 64.1 | 64.7 | 64.3 | 63.0 | 62.4 | 61.4 | 60.5 | 61.2 | 63.0 | 63.5 |
| 2002 | 61.7 | 62.0 | 61.7 | 62.6 | 63.7 | 62.7 | 63.4 | 63.7 | 64.1 | 64.3 | 64.4 | 65.2 | 63.3 | 62.3 |
| 2003 | 64.4 | 64.6 | 65.3 | 65.3 | 64.8 | 65.1 | 65.2 | 65.8 | 66.2 | 67.7 | 67.2 | 66.6 | 65.7 | 64.6 |
| 2004 | 66.6 | 66.6 | 66.7 | 66.0 | 66.7 | 66.9 | 67.3 | 67.7 | 67.7 | 68.0 | 68.0 | 68.7 | 67.2 | 66.5 |
| 2005 | 69.4 | 69.4 | 69.7 | 70.0 | 70.2 | 70.4 | 70.5 | 70.4 | 70.9 | 71.2 | 71.4 | 72.5 | 70.5 | 68.9 |
| 2006 | 70.7 | 71.6 | 71.6 | 71.3 | 71.4 | 71.1 | 70.8 | 70.8 | 70.1 | 70.4 | 70.4 | 69.5 | 70.8 | 71.2 |
| 2007 | 69.0 | 68.7 | 68.6 | 69.1 | 68.5 | 69.5 | 69.8 | 69.7 | 70.1 | 69.1 | 68.9 | 68.7 | 69.1 | 69.6 |
| 2008 | 70.5 | 70.6 | 70.4 | 69.1 | 68.9 | 68.8 | 68.3 | 68.2 | 68.1 | 67.3 | 67.3 | 67.2 | 68.7 | 69.6 |
| 2009 | 67.2 | 67.1 | 66.9 | 66.9 | 67.3 | 67.3 | 66.8 | 67.2 | 67.0 | 67.7 | 67.5 | 67.8 | 67.2 | 67.4 |
| 2010 | 67.6 | 67.8 | 68.1 | 67.9 | 67.8 | 67.9 | 68.1 | 67.7 | 68.0 | 68.1 | 68.3 | 68.1 | 68.0 | 67.6 |
| 2011 | 69.0 | 68.6 | 68.2 | 68.5 | 68.5 | 68.3 | 68.3 | 68.7 | 69.8 | 69.4 | 70.1 | 69.8 | 68.9 | 68.3 |
| 2012 | 69.6 | 69.8 | 70.0 | 70.5 | 70.8 | 71.3 | 71.7 | 72.0 | 72.3 | 73.4 | 73.5 | 74.2 | 71.6 | 69.8 |
| 2013 | 74.1 | 74.5 | 74.6 | 75.0 | 75.3 | 75.7 | 75.6 | 75.7 | 76.0 | 75.8 | 75.9 | 76.0 | 75.4 | 73.9 |
| 2014 | 76.5 | 76.2 | 76.6 | 76.6 | 76.6 | 76.3 | 76.6 | 76.5 | 76.5 | 76.8 | 76.3 | 75.8 | 76.4 | 76.2 |
| 2015 | 76.8 | 77.6 | 77.4 | 77.3 | 77.6 | 77.5 | 77.3 | 77.5 | 78.0 | 78.2 | 78.7 | 76.8 | 77.6 | 76.9 |
| 2016 | 76.3 | 75.9 | 75.9 | 76.1 | 76.1 | 76.2 | 76.6 | 76.6 | 76.6 | 76.3 | 75.8 | 76.2 | 76.2 | 76.9 |
| 2017 | 76.6 | 77.1 | 77.2 | 76.6 | 76.4 | 77.5 | 77.3 | 77.2 | 76.6 | 65.3 | 70.9 | 75.1 | 75.3 | 76.6 |
| 2018 | 75.7 | 76.1 | 76.3 | 76.3 | 76.6 | 76.7 | 77.2 | 77.0 | 76.7 | 76.4 | 75.7 | 75.8 | * 76.4 | 75.0 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 22

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
OTROS SERVICIOS
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------------|--------------|
| 1990 | 14.5 | 14.7 | 14.7 | 14.4 | 14.5 | 14.6 | 14.7 | 14.8 | 14.9 | 14.9 | 14.9 | 14.9 | 14.7 | N/A |
| 1991 | 14.9 | 14.9 | 14.8 | 15.0 | 15.1 | 15.2 | 15.0 | 15.0 | 15.2 | 15.4 | 15.4 | 15.3 | 15.1 | 14.9 |
| 1992 | 15.4 | 15.3 | 15.2 | 15.6 | 15.6 | 15.7 | 15.9 | 16.1 | 16.2 | 15.9 | 15.8 | 15.9 | 15.7 | 15.3 |
| 1993 | 16.0 | 16.0 | 16.1 | 16.1 | 16.1 | 16.1 | 16.1 | 16.1 | 16.1 | 16.0 | 16.0 | 16.1 | 16.1 | 16.0 |
| 1994 | 16.5 | 16.3 | 16.3 | 16.2 | 16.2 | 16.1 | 16.2 | 16.2 | 16.4 | 16.6 | 16.8 | 16.7 | 16.4 | 16.2 |
| 1995 | 17.5 | 17.3 | 17.2 | 17.2 | 17.2 | 17.2 | 17.2 | 17.2 | 17.2 | 19.4 | 19.5 | 19.5 | 17.8 | 16.9 |
| 1996 | 19.3 | 19.3 | 19.3 | 18.0 | 18.1 | 18.2 | 18.0 | 18.3 | 18.1 | 18.6 | 18.6 | 18.9 | 18.6 | 18.5 |
| 1997 | 18.6 | 18.6 | 18.8 | 18.8 | 18.7 | 18.9 | 18.9 | 18.9 | 18.9 | 19.1 | 19.1 | 19.2 | 18.9 | 18.6 |
| 1998 | 19.8 | 19.6 | 19.6 | 19.4 | 19.5 | 19.4 | 19.7 | 19.7 | 19.7 | 19.4 | 19.5 | 19.5 | 19.6 | 19.3 |
| 1999 | 19.6 | 19.6 | 19.7 | 19.9 | 20.1 | 20.0 | 20.0 | 19.9 | 20.0 | 19.9 | 19.9 | 19.8 | 19.9 | 19.7 |
| 2000 | 19.6 | 19.4 | 19.7 | 19.9 | 19.8 | 19.8 | 19.6 | 19.7 | 19.7 | 20.1 | 20.0 | 20.1 | 19.8 | 19.8 |
| 2001 | 20.1 | 20.2 | 20.1 | 19.7 | 19.6 | 19.7 | 20.0 | 19.7 | 19.4 | 19.1 | 19.2 | 19.0 | 19.7 | 19.9 |
| 2002 | 20.9 | 20.7 | 20.5 | 21.0 | 20.7 | 20.4 | 20.9 | 20.7 | 20.8 | 20.5 | 20.4 | 20.3 | 20.7 | 20.1 |
| 2003 | 23.4 | 23.3 | 23.3 | 23.0 | 23.1 | 23.3 | 22.9 | 22.9 | 22.8 | 23.3 | 23.3 | 23.0 | 23.1 | 21.9 |
| 2004 | 24.1 | 24.3 | 24.4 | 24.5 | 24.5 | 24.5 | 24.7 | 24.8 | 24.8 | 24.8 | 24.7 | 24.9 | 24.6 | 23.7 |
| 2005 | 24.7 | 24.7 | 24.8 | 24.9 | 24.7 | 24.8 | 24.8 | 24.7 | 24.6 | 24.8 | 24.7 | 24.8 | 24.8 | 24.8 |
| 2006 | 24.8 | 24.6 | 24.6 | 22.0 | 22.0 | 21.9 | 21.7 | 21.5 | 21.9 | 21.8 | 21.8 | 21.8 | 22.5 | 24.0 |
| 2007 | 22.3 | 22.1 | 22.4 | 21.7 | 21.8 | 21.9 | 21.8 | 21.7 | 21.7 | 21.6 | 21.4 | 21.5 | 21.8 | 21.9 |
| 2008 | 21.0 | 20.9 | 20.9 | 20.8 | 20.8 | 20.6 | 21.1 | 20.8 | 20.8 | 20.7 | 20.3 | 20.7 | 20.8 | 21.2 |
| 2009 | 19.8 | 19.7 | 19.6 | 19.5 | 19.4 | 19.1 | 19.2 | 19.1 | 18.9 | 18.9 | 18.9 | 18.5 | 19.2 | 20.1 |
| 2010 | 18.7 | 18.7 | 18.6 | 18.5 | 18.5 | 18.4 | 18.3 | 18.2 | 18.2 | 18.1 | 18.0 | 18.0 | 18.4 | 18.7 |
| 2011 | 17.9 | 17.8 | 17.8 | 17.6 | 17.6 | 17.6 | 17.6 | 17.6 | 17.5 | 17.6 | 17.6 | 17.5 | 17.6 | 17.9 |
| 2012 | 17.6 | 17.7 | 17.7 | 17.7 | 17.8 | 17.8 | 17.9 | 17.8 | 17.9 | 18.0 | 18.0 | 18.1 | 17.8 | 17.6 |
| 2013 | 17.9 | 18.0 | 18.0 | 17.8 | 17.8 | 17.9 | 17.8 | 17.9 | 18.1 | 18.0 | 18.0 | 17.9 | 17.9 | 17.9 |
| 2014 | 17.7 | 17.9 | 17.9 | 18.1 | 18.1 | 18.1 | 17.9 | 17.9 | 17.9 | 18.0 | 17.9 | 17.9 | 17.9 | 18.0 |
| 2015 | 18.0 | 18.1 | 18.0 | 17.6 | 17.6 | 17.5 | 17.4 | 17.4 | 17.4 | 17.4 | 17.5 | 17.5 | 17.6 | 17.9 |
| 2016 | 17.4 | 17.5 | 17.4 | 17.4 | 17.4 | 17.4 | 17.6 | 17.6 | 17.7 | 17.8 | 17.8 | 17.7 | 17.6 | 17.4 |
| 2017 | 17.8 | 17.8 | 17.8 | 17.8 | 17.9 | 17.8 | 17.8 | 17.7 | 17.6 | 17.5 | 17.4 | 17.5 | 17.7 | 17.8 |
| 2018 | 17.3 | 17.2 | 17.4 | 17.4 | 17.3 | 17.3 | 17.3 | 17.3 | 17.2 | 17.3 | 17.4 | 17.3 | * 17.3 | 17.5 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 23

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
GOBIERNO
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. | PROM. |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | NATURA | FISCAL |
| 1990 | 294.2 | 293.3 | 294.0 | 293.5 | 292.3 | 324.3 | 307.7 | 291.5 | 291.1 | 287.7 | 287.8 | 287.9 | 295.4 | N/A |
| 1991 | 287.4 | 288.2 | 287.4 | 288.3 | 289.1 | 299.9 | 293.5 | 285.3 | 290.2 | 290.8 | 290.6 | 291.8 | 290.2 | 291.2 |
| 1992 | 293.2 | 294.7 | 295.9 | 295.9 | 296.1 | 297.6 | 296.0 | 286.7 | 296.6 | 297.4 | 295.8 | 294.9 | 295.1 | 293.0 |
| 1993 | 292.9 | 292.3 | 292.3 | 292.4 | 292.3 | 275.8 | 279.3 | 295.2 | 285.5 | 288.4 | 292.0 | 292.9 | 289.3 | 292.1 |
| 1994 | 295.3 | 295.7 | 297.2 | 299.2 | 299.4 | 297.3 | 304.6 | 319.3 | 299.6 | 299.4 | 299.6 | 301.3 | 300.7 | 293.1 |
| 1995 | 302.4 | 303.9 | 305.3 | 305.7 | 305.1 | 303.9 | 311.1 | 322.7 | 296.7 | 299.4 | 302.2 | 305.0 | 305.3 | 304.2 |
| 1996 | 306.8 | 307.7 | 308.0 | 309.4 | 308.4 | 305.6 | 376.9 | 311.7 | 312.0 | 314.5 | 314.5 | 314.0 | 315.8 | 306.9 |
| 1997 | 312.0 | 311.5 | 310.0 | 308.9 | 311.1 | 316.7 | 310.6 | 305.7 | 307.6 | 307.9 | 308.1 | 308.4 | 309.9 | 317.8 |
| 1998 | 308.8 | 308.8 | 308.5 | 307.8 | 307.8 | 316.1 | 310.3 | 300.8 | 304.2 | 303.9 | 303.1 | 303.4 | 307.0 | 308.8 |
| 1999 | 300.3 | 298.3 | 300.2 | 291.7 | 292.5 | 307.2 | 297.9 | 277.8 | 284.4 | 277.9 | 279.3 | 279.4 | 290.6 | 301.3 |
| 2000 | 279.1 | 282.9 | 282.0 | 285.7 | 286.4 | 324.8 | 301.3 | 280.0 | 281.8 | 281.3 | 280.5 | 276.2 | 286.8 | 286.5 |
| 2001 | 282.7 | 283.3 | 283.8 | 283.5 | 281.4 | 282.8 | 271.9 | 284.7 | 285.6 | 285.8 | 285.9 | 288.1 | 283.3 | 283.2 |
| 2002 | 292.2 | 294.4 | 294.9 | 297.3 | 292.9 | 287.7 | 294.9 | 295.6 | 296.6 | 297.9 | 297.4 | 299.5 | 295.1 | 288.5 |
| 2003 | 296.0 | 300.6 | 299.8 | 300.7 | 301.6 | 287.8 | 303.5 | 304.0 | 303.3 | 302.2 | 302.0 | 303.6 | 300.4 | 297.4 |
| 2004 | 303.6 | 302.1 | 302.5 | 302.4 | 303.1 | 303.7 | 313.5 | 307.9 | 309.3 | 312.5 | 310.3 | 307.0 | 306.5 | 303.0 |
| 2005 | 305.9 | 307.1 | 306.8 | 307.9 | 307.3 | 304.9 | 302.7 | 303.0 | 303.4 | 305.0 | 307.8 | 299.1 | 305.1 | 308.4 |
| 2006 | 304.3 | 304.2 | 304.2 | 303.0 | 301.5 | 299.8 | 302.4 | 299.6 | 299.9 | 299.0 | 301.4 | 292.2 | 301.0 | 303.2 |
| 2007 | 299.4 | 299.0 | 299.0 | 298.7 | 298.8 | 296.9 | 309.7 | 297.5 | 295.6 | 295.2 | 294.3 | 295.6 | 298.3 | 298.9 |
| 2008 | 295.4 | 295.7 | 295.7 | 296.1 | 297.4 | 309.8 | 296.3 | 299.3 | 300.6 | 300.9 | 301.8 | 303.5 | 299.4 | 298.2 |
| 2009 | 297.3 | 298.1 | 298.3 | 299.5 | 301.7 | 300.5 | 287.3 | 277.7 | 276.4 | 276.5 | 274.9 | 272.4 | 288.4 | 299.8 |
| 2010 | 273.9 | 274.1 | 282.6 | 272.1 | 275.9 | 269.2 | 266.3 | 263.6 | 262.1 | 260.3 | 257.6 | 259.9 | 268.1 | 276.1 |
| 2011 | 259.5 | 258.3 | 257.7 | 258.8 | 258.6 | 262.9 | 262.7 | 256.1 | 257.0 | 257.8 | 262.2 | 259.2 | 259.2 | 260.5 |
| 2012 | 259.9 | 258.3 | 258.0 | 260.1 | 257.7 | 259.1 | 258.5 | 256.8 | 261.7 | 260.5 | 260.8 | 257.7 | 259.1 | 259.0 |
| 2013 | 253.4 | 252.2 | 250.5 | 248.3 | 247.5 | 245.8 | 241.7 | 241.7 | 240.3 | 239.1 | 237.7 | 237.6 | 244.7 | 254.5 |
| 2014 | 236.4 | 237.7 | 236.8 | 236.8 | 236.4 | 232.6 | 230.1 | 232.9 | 232.8 | 232.5 | 233.6 | 232.0 | 234.2 | 237.9 |
| 2015 | 233.5 | 233.9 | 234.2 | 234.3 | 230.8 | 228.6 | 230.8 | 232.2 | 230.1 | 229.6 | 228.5 | 228.2 | 231.2 | 232.4 |
| 2016 | 228.3 | 228.4 | 228.2 | 227.9 | 228.2 | 225.3 | 227.3 | 228.1 | 227.7 | 227.5 | 226.0 | 226.0 | 227.4 | 228.8 |
| 2017 | 224.2 | 222.5 | 221.3 | 218.8 | 218.9 | 217.3 | 216.3 | 215.1 | 214.7 | 213.0 | 212.9 | 211.6 | 217.2 | 223.8 |
| 2018 | 210.8 | 210.3 | 209.3 | 208.8 | 207.7 | 209.6 | 208.2 | 208.0 | 208.2 | 207.8 | 207.0 | 207.7 | * 208.6 | 211.7 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 24

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
GOBIERNO FEDERAL
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. | PROM. |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | NATURAL | FISCAL |
| 1990 | 14.2 | 14.2 | 14.2 | 14.1 | 14.1 | 14.0 | 13.7 | 13.8 | 14.0 | 13.5 | 13.8 | 13.5 | 13.9 | N/A |
| 1991 | 13.3 | 13.4 | 13.5 | 13.6 | 13.7 | 13.8 | 13.9 | 13.9 | 13.9 | 14.1 | 14.0 | 14.0 | 13.8 | 13.6 |
| 1992 | 14.3 | 14.4 | 14.5 | 14.4 | 14.3 | 14.3 | 14.3 | 14.5 | 13.9 | 13.8 | 13.8 | 13.7 | 14.2 | 14.2 |
| 1993 | 13.8 | 13.8 | 13.9 | 14.0 | 14.2 | 14.3 | 14.3 | 14.3 | 14.3 | 14.3 | 14.3 | 14.3 | 14.2 | 14.0 |
| 1994 | 14.3 | 14.1 | 14.2 | 14.4 | 14.2 | 14.3 | 14.4 | 14.4 | 14.4 | 14.3 | 14.2 | 14.2 | 14.3 | 14.3 |
| 1995 | 14.3 | 14.3 | 14.4 | 14.4 | 14.1 | 14.1 | 14.1 | 14.1 | 13.9 | 13.9 | 14.0 | 14.2 | 14.2 | 14.3 |
| 1996 | 14.3 | 14.3 | 14.2 | 14.2 | 14.2 | 14.1 | 14.2 | 14.1 | 14.3 | 15.2 | 15.1 | 14.8 | 14.4 | 14.1 |
| 1997 | 14.4 | 14.4 | 14.6 | 14.5 | 14.6 | 14.2 | 14.6 | 14.8 | 14.7 | 14.7 | 14.9 | 14.3 | 14.6 | 14.5 |
| 1998 | 14.0 | 14.2 | 14.4 | 14.3 | 14.2 | 14.3 | 15.0 | 15.1 | 15.1 | 15.0 | 15.0 | 15.0 | 14.6 | 14.5 |
| 1999 | 15.7 | 15.1 | 15.1 | 15.1 | 15.4 | 15.5 | 15.7 | 15.4 | 15.4 | 15.3 | 15.3 | 15.3 | 15.4 | 15.2 |
| 2000 | 15.4 | 19.1 | 19.6 | 23.9 | 24.1 | 23.6 | 15.6 | 15.5 | 15.5 | 15.5 | 15.9 | 15.8 | 18.3 | 18.2 |
| 2001 | 14.3 | 14.3 | 14.4 | 14.3 | 14.5 | 14.7 | 14.5 | 14.5 | 14.6 | 14.7 | 14.5 | 14.5 | 14.5 | 15.0 |
| 2002 | 14.6 | 14.4 | 14.4 | 14.4 | 14.4 | 14.5 | 14.5 | 14.4 | 14.5 | 14.6 | 14.7 | 14.7 | 14.5 | 14.5 |
| 2003 | 15.7 | 15.9 | 15.9 | 15.9 | 15.7 | 15.6 | 15.5 | 15.5 | 15.3 | 14.8 | 14.7 | 14.9 | 15.5 | 15.2 |
| 2004 | 15.2 | 15.3 | 15.3 | 15.1 | 14.9 | 15.0 | 15.0 | 15.0 | 15.0 | 15.0 | 15.1 | 15.0 | 15.1 | 15.1 |
| 2005 | 14.9 | 14.9 | 14.7 | 14.6 | 14.6 | 14.5 | 14.7 | 14.7 | 14.8 | 15.1 | 15.0 | 15.0 | 14.8 | 14.9 |
| 2006 | 14.8 | 14.8 | 14.8 | 14.6 | 14.7 | 14.9 | 15.2 | 14.6 | 14.3 | 14.3 | 14.5 | 14.6 | 14.7 | 14.8 |
| 2007 | 14.6 | 14.6 | 14.8 | 14.7 | 14.7 | 14.9 | 14.9 | 14.9 | 15.0 | 14.8 | 14.9 | 15.3 | 14.8 | 14.7 |
| 2008 | 14.8 | 14.6 | 14.4 | 14.7 | 14.8 | 14.9 | 14.8 | 14.7 | 14.9 | 14.9 | 14.7 | 14.7 | 14.7 | 14.8 |
| 2009 | 14.8 | 14.8 | 14.9 | 17.1 | 16.0 | 14.7 | 14.5 | 14.5 | 14.3 | 14.5 | 14.5 | 14.4 | 14.9 | 15.1 |
| 2010 | 14.3 | 15.7 | 22.2 | 16.5 | 23.9 | 19.4 | 17.5 | 16.2 | 14.7 | 14.5 | 14.4 | 14.3 | 17.0 | 16.6 |
| 2011 | 14.6 | 14.7 | 14.6 | 14.6 | 14.7 | 14.5 | 14.6 | 14.6 | 14.7 | 14.8 | 14.7 | 14.5 | 14.6 | 14.9 |
| 2012 | 14.4 | 14.4 | 14.3 | 14.2 | 14.2 | 14.0 | 14.2 | 14.5 | 14.5 | 14.5 | 14.4 | 14.5 | 14.3 | 14.5 |
| 2013 | 14.3 | 14.2 | 14.1 | 14.0 | 14.0 | 14.0 | 14.0 | 14.0 | 13.8 | 13.9 | 13.9 | 13.8 | 14.0 | 14.3 |
| 2014 | 13.7 | 13.7 | 13.8 | 13.8 | 13.9 | 13.8 | 13.8 | 13.9 | 14.0 | 13.9 | 14.0 | 13.9 | 13.9 | 13.8 |
| 2015 | 14.0 | 14.2 | 14.2 | 14.2 | 14.1 | 14.1 | 14.3 | 14.2 | 14.2 | 14.2 | 14.1 | 14.3 | 14.2 | 14.0 |
| 2016 | 14.2 | 14.3 | 14.4 | 14.3 | 14.4 | 14.5 | 14.4 | 14.5 | 14.4 | 14.5 | 14.6 | 14.6 | 14.4 | 14.3 |
| 2017 | 14.8 | 14.6 | 14.5 | 14.5 | 14.5 | 14.6 | 14.5 | 14.6 | 14.6 | 14.5 | 14.6 | 14.4 | 14.6 | 14.5 |
| 2018 | 14.5 | 14.5 | 14.6 | 14.6 | 14.7 | 14.7 | 14.6 | 14.6 | 14.6 | 14.6 | 14.6 | 14.5 | 14.6 | 14.6 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 25

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
GOBIERNO ESTATAL
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|-----------------|
| 1990 | 235.7 | 234.5 | 235.0 | 234.7 | 234.2 | 262.4 | 246.1 | 234.6 | 234.2 | 231.7 | 231.6 | 231.5 | 237.2 | N/A |
| 1991 | 231.0 | 231.5 | 230.7 | 231.1 | 231.6 | 239.4 | 230.7 | 227.3 | 232.2 | 232.3 | 231.8 | 232.5 | 231.8 | 233.8 |
| 1992 | 233.3 | 234.5 | 235.3 | 235.1 | 235.1 | 235.3 | 233.9 | 224.7 | 234.6 | 234.9 | 233.7 | 233.7 | 233.7 | 233.0 |
| 1993 | 231.8 | 231.4 | 231.0 | 230.7 | 230.3 | 215.8 | 220.1 | 232.4 | 224.1 | 226.6 | 229.9 | 230.0 | 227.8 | 230.5 |
| 1994 | 232.2 | 232.8 | 234.1 | 235.8 | 236.6 | 234.9 | 240.9 | 254.2 | 234.8 | 234.2 | 233.9 | 233.9 | 236.5 | 230.8 |
| 1995 | 235.8 | 236.3 | 237.0 | 237.6 | 236.6 | 235.7 | 243.4 | 254.1 | 230.1 | 232.5 | 234.9 | 237.6 | 237.6 | 237.6 |
| 1996 | 238.8 | 239.7 | 240.2 | 241.3 | 240.0 | 238.2 | 308.6 | 242.9 | 242.4 | 243.2 | 244.1 | 244.0 | 247.0 | 239.2 |
| 1997 | 243.1 | 243.2 | 241.7 | 240.7 | 243.1 | 249.6 | 242.7 | 237.8 | 240.0 | 240.6 | 240.4 | 240.3 | 241.9 | 248.9 |
| 1998 | 241.6 | 241.4 | 241.0 | 240.2 | 240.3 | 248.3 | 240.9 | 232.4 | 236.8 | 236.5 | 236.0 | 235.2 | 239.2 | 241.2 |
| 1999 | 231.9 | 230.4 | 232.2 | 223.8 | 224.5 | 239.7 | 230.8 | 211.2 | 217.8 | 211.3 | 212.8 | 213.5 | 223.3 | 233.4 |
| 2000 | 212.9 | 213.1 | 211.8 | 211.6 | 212.1 | 250.6 | 234.7 | 211.4 | 212.7 | 211.9 | 210.9 | 207.0 | 216.7 | 217.5 |
| 2001 | 209.8 | 210.4 | 210.3 | 210.5 | 209.3 | 209.6 | 198.9 | 211.6 | 212.9 | 212.9 | 214.0 | 214.5 | 210.4 | 212.4 |
| 2002 | 218.5 | 221.1 | 221.3 | 221.9 | 222.7 | 219.0 | 224.7 | 225.4 | 225.6 | 227.3 | 226.7 | 228.7 | 223.6 | 215.8 |
| 2003 | 224.1 | 228.1 | 227.5 | 228.2 | 228.6 | 215.0 | 228.0 | 230.4 | 229.6 | 229.2 | 228.7 | 229.6 | 227.3 | 225.8 |
| 2004 | 229.0 | 227.4 | 227.3 | 227.0 | 227.9 | 229.2 | 238.5 | 229.5 | 231.4 | 233.8 | 231.7 | 228.5 | 230.1 | 228.6 |
| 2005 | 227.6 | 228.5 | 228.4 | 229.9 | 229.8 | 228.1 | 225.2 | 225.7 | 226.0 | 227.7 | 230.6 | 221.8 | 227.4 | 230.5 |
| 2006 | 226.8 | 226.9 | 226.9 | 225.9 | 224.7 | 224.7 | 227.1 | 224.3 | 224.2 | 222.7 | 224.6 | 214.9 | 224.5 | 226.1 |
| 2007 | 222.4 | 221.6 | 221.3 | 220.9 | 220.9 | 221.4 | 233.2 | 219.9 | 217.6 | 217.2 | 215.9 | 216.6 | 220.7 | 222.2 |
| 2008 | 216.3 | 216.2 | 215.8 | 215.0 | 215.2 | 226.7 | 213.8 | 216.4 | 217.3 | 217.3 | 218.5 | 220.7 | 217.4 | 218.8 |
| 2009 | 217.8 | 218.9 | 218.9 | 217.9 | 220.1 | 214.4 | 200.1 | 203.0 | 201.9 | 201.6 | 200.1 | 197.1 | 209.3 | 217.7 |
| 2010 | 198.6 | 196.8 | 198.4 | 194.5 | 191.3 | 189.2 | 188.8 | 187.7 | 187.5 | 186.4 | 184.0 | 184.7 | 190.7 | 197.7 |
| 2011 | 185.2 | 184.7 | 184.6 | 185.5 | 185.8 | 185.1 | 185.7 | 181.4 | 183.0 | 183.7 | 188.0 | 184.7 | 184.8 | 185.8 |
| 2012 | 185.2 | 182.9 | 183.3 | 185.7 | 183.7 | 183.3 | 181.7 | 180.4 | 183.7 | 183.1 | 183.7 | 181.4 | 183.2 | 184.2 |
| 2013 | 179.1 | 178.9 | 177.6 | 175.8 | 175.2 | 174.1 | 172.4 | 172.5 | 170.9 | 169.6 | 168.6 | 168.9 | 173.6 | 179.6 |
| 2014 | 167.5 | 168.1 | 167.6 | 167.7 | 167.0 | 166.0 | 162.8 | 164.7 | 164.0 | 163.7 | 164.4 | 162.7 | 165.5 | 168.9 |
| 2015 | 164.1 | 164.2 | 164.5 | 164.9 | 161.4 | 159.3 | 161.4 | 163.3 | 161.3 | 160.6 | 159.4 | 158.8 | 161.9 | 163.4 |
| 2016 | 158.9 | 158.5 | 158.2 | 158.1 | 158.5 | 156.1 | 157.2 | 157.5 | 157.1 | 156.7 | 155.2 | 155.4 | 157.3 | 159.4 |
| 2017 | 153.5 | 152.3 | 151.3 | 150.9 | 150.7 | 150.1 | 149.9 | 148.4 | 148.2 | 146.4 | 145.8 | 145.0 | 149.4 | 154.0 |
| 2018 | 144.0 | 143.4 | 142.6 | 141.9 | 141.3 | 145.2 | 142.8 | 142.0 | 142.1 | 141.5 | 140.7 | 141.3 | 142.4 | 145.2 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 26

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
GOBIERNO MUNICIPAL
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. | PROM. |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | NATURAL | FISCAL |
| 1990 | 44.3 | 44.6 | 44.8 | 44.7 | 44.0 | 47.9 | 47.9 | 43.1 | 42.9 | 42.5 | 42.4 | 42.9 | 44.3 | N/A |
| 1991 | 43.1 | 43.3 | 43.2 | 43.6 | 43.8 | 46.7 | 48.9 | 44.1 | 44.1 | 44.4 | 44.8 | 45.3 | 44.6 | 43.8 |
| 1992 | 45.6 | 45.8 | 46.1 | 46.4 | 46.7 | 48.0 | 47.8 | 47.5 | 48.1 | 48.7 | 48.3 | 47.5 | 47.2 | 45.9 |
| 1993 | 47.3 | 47.1 | 47.4 | 47.7 | 47.8 | 45.7 | 44.9 | 48.5 | 47.1 | 47.5 | 47.8 | 48.6 | 47.3 | 47.6 |
| 1994 | 48.8 | 48.8 | 48.9 | 49.0 | 48.6 | 48.1 | 49.3 | 50.7 | 50.4 | 50.9 | 51.5 | 53.2 | 49.9 | 48.1 |
| 1995 | 52.3 | 53.3 | 53.9 | 53.7 | 54.4 | 54.1 | 53.6 | 54.5 | 52.7 | 53.0 | 53.3 | 53.2 | 53.5 | 52.3 |
| 1996 | 53.7 | 53.7 | 53.6 | 53.9 | 54.2 | 53.3 | 54.1 | 54.7 | 55.3 | 56.1 | 55.3 | 55.2 | 54.4 | 53.6 |
| 1997 | 54.5 | 53.9 | 53.7 | 53.7 | 53.4 | 52.9 | 53.3 | 53.1 | 52.9 | 52.6 | 52.8 | 53.8 | 53.4 | 54.4 |
| 1998 | 53.2 | 53.2 | 53.1 | 53.3 | 53.3 | 53.5 | 54.4 | 53.3 | 52.3 | 52.4 | 52.1 | 53.2 | 53.1 | 53.2 |
| 1999 | 52.7 | 52.8 | 52.9 | 52.8 | 52.6 | 52.0 | 51.4 | 51.2 | 51.2 | 51.3 | 51.2 | 50.6 | 51.9 | 52.8 |
| 2000 | 50.8 | 50.7 | 50.6 | 50.2 | 50.2 | 50.6 | 51.0 | 53.1 | 53.6 | 53.9 | 53.7 | 53.4 | 51.8 | 50.8 |
| 2001 | 58.6 | 58.6 | 59.1 | 58.7 | 57.6 | 58.5 | 58.5 | 58.6 | 58.1 | 58.2 | 57.4 | 59.1 | 58.4 | 55.8 |
| 2002 | 59.1 | 58.9 | 59.2 | 61.0 | 55.8 | 54.2 | 55.7 | 55.8 | 56.5 | 56.0 | 56.0 | 56.1 | 57.0 | 58.2 |
| 2003 | 56.2 | 56.6 | 56.4 | 56.6 | 57.3 | 57.2 | 60.0 | 58.1 | 58.4 | 58.2 | 58.6 | 59.1 | 57.7 | 56.4 |
| 2004 | 59.4 | 59.4 | 59.9 | 60.3 | 60.3 | 59.5 | 60.0 | 63.4 | 62.9 | 63.7 | 63.5 | 63.5 | 61.3 | 59.3 |
| 2005 | 63.4 | 63.7 | 63.7 | 63.4 | 62.9 | 62.3 | 62.8 | 62.6 | 62.6 | 62.2 | 62.2 | 62.3 | 62.8 | 63.0 |
| 2006 | 62.7 | 62.5 | 62.5 | 62.5 | 62.1 | 60.2 | 60.1 | 60.7 | 61.4 | 62.0 | 62.3 | 62.7 | 61.8 | 62.3 |
| 2007 | 62.4 | 62.8 | 62.9 | 63.1 | 63.2 | 60.6 | 61.6 | 62.7 | 63.0 | 63.2 | 63.5 | 63.7 | 62.7 | 62.0 |
| 2008 | 64.3 | 64.9 | 65.5 | 66.4 | 67.4 | 68.2 | 67.7 | 68.2 | 68.4 | 68.7 | 68.6 | 68.1 | 67.2 | 64.5 |
| 2009 | 64.7 | 64.4 | 64.5 | 64.5 | 65.6 | 71.4 | 72.7 | 60.2 | 60.2 | 60.4 | 60.3 | 60.9 | 64.2 | 67.1 |
| 2010 | 61.0 | 61.6 | 62.0 | 61.1 | 60.7 | 60.6 | 60.0 | 59.7 | 59.9 | 59.4 | 59.2 | 60.9 | 60.5 | 61.8 |
| 2011 | 59.7 | 58.9 | 58.5 | 58.7 | 58.1 | 63.3 | 62.4 | 60.1 | 59.3 | 59.3 | 59.5 | 60.0 | 59.8 | 59.7 |
| 2012 | 60.3 | 61.0 | 60.4 | 60.2 | 59.8 | 61.8 | 62.6 | 61.9 | 63.5 | 62.9 | 62.7 | 61.8 | 61.6 | 60.3 |
| 2013 | 60.0 | 59.1 | 58.8 | 58.5 | 58.3 | 57.7 | 55.3 | 55.2 | 55.6 | 55.6 | 55.2 | 54.9 | 57.0 | 60.7 |
| 2014 | 55.2 | 55.9 | 55.4 | 55.3 | 55.5 | 52.8 | 53.5 | 54.3 | 54.8 | 54.9 | 55.2 | 55.4 | 54.9 | 55.2 |
| 2015 | 55.4 | 55.5 | 55.5 | 55.2 | 55.3 | 55.2 | 55.1 | 54.7 | 54.6 | 54.8 | 55.0 | 55.1 | 55.1 | 55.0 |
| 2016 | 55.2 | 55.6 | 55.6 | 55.5 | 55.3 | 54.7 | 55.7 | 56.1 | 56.2 | 56.3 | 56.2 | 56.0 | 55.7 | 55.1 |
| 2017 | 55.9 | 55.6 | 55.5 | 53.4 | 53.7 | 52.6 | 51.9 | 52.1 | 51.9 | 52.1 | 52.5 | 52.2 | 53.3 | 55.3 |
| 2018 | 52.3 | 52.4 | 52.1 | 52.3 | 51.7 | 49.7 | 50.8 | 51.4 | 51.5 | 51.7 | 51.7 | 51.9 | 51.6 | 51.9 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 27

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
AGUADILLA
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------------|--------------|
| 1990 | 41.5 | 41.8 | 42.2 | 41.9 | 41.2 | 42.4 | 42.0 | 42.4 | 41.7 | 42.4 | 42.2 | 42.1 | 42.0 | N/A |
| 1991 | 42.0 | 42.1 | 42.0 | 41.8 | 41.8 | 41.8 | 41.9 | 41.7 | 41.8 | 41.9 | 42.0 | 41.9 | 41.9 | 42.0 |
| 1992 | 42.3 | 42.3 | 43.2 | 43.6 | 43.8 | 43.4 | 43.6 | 43.8 | 43.9 | 43.9 | 43.7 | 44.1 | 43.5 | 42.5 |
| 1993 | 43.8 | 43.7 | 43.8 | 43.8 | 43.7 | 42.1 | 42.9 | 45.0 | 43.8 | 44.0 | 44.3 | 44.6 | 43.8 | 43.7 |
| 1994 | 44.8 | 44.8 | 45.0 | 45.3 | 45.5 | 45.5 | 46.1 | 47.8 | 46.5 | 46.4 | 46.1 | 46.8 | 45.9 | 44.6 |
| 1995 | 47.3 | 47.8 | 47.8 | 47.9 | 47.8 | 47.2 | 47.8 | 49.8 | 48.0 | 48.7 | 48.0 | 48.5 | 48.1 | 47.1 |
| 1996 | 48.7 | 48.7 | 48.9 | 47.4 | 48.1 | 48.3 | 53.3 | 48.7 | 48.3 | 49.2 | 49.3 | 49.2 | 49.0 | 48.4 |
| 1997 | 52.2 | 52.4 | 52.1 | 52.5 | 52.7 | 53.1 | 53.2 | 53.3 | 53.5 | 53.4 | 53.4 | 53.5 | 52.9 | 51.1 |
| 1998 | 53.3 | 53.2 | 53.2 | 53.0 | 52.9 | 52.8 | 52.9 | 52.6 | 52.1 | 52.1 | 52.6 | 52.1 | 52.7 | 53.2 |
| 1999 | 51.9 | 51.7 | 51.7 | 51.6 | 51.7 | 52.7 | 52.4 | 51.5 | 51.7 | 51.6 | 51.3 | 51.4 | 51.8 | 52.1 |
| 2000 | 51.0 | 50.9 | 50.9 | 51.8 | 51.6 | 53.4 | 52.5 | 51.4 | 51.4 | 51.3 | 51.2 | 51.0 | 51.5 | 51.6 |
| 2001 | 51.0 | 50.9 | 51.3 | 50.6 | 50.4 | 50.8 | 50.4 | 50.4 | 50.4 | 50.2 | 50.3 | 49.9 | 50.6 | 51.2 |
| 2002 | 51.1 | 51.0 | 50.8 | 51.1 | 50.6 | 50.3 | 50.5 | 50.3 | 50.5 | 49.5 | 49.8 | 49.8 | 50.4 | 50.5 |
| 2003 | 50.6 | 50.7 | 50.8 | 50.8 | 51.0 | 48.9 | 50.6 | 52.1 | 52.7 | 53.0 | 53.3 | 53.6 | 51.5 | 50.3 |
| 2004 | 53.4 | 53.8 | 54.0 | 53.4 | 53.7 | 54.1 | 56.1 | 55.9 | 55.8 | 55.6 | 55.8 | 56.4 | 54.8 | 53.1 |
| 2005 | 56.1 | 55.6 | 55.7 | 56.0 | 56.2 | 56.5 | 55.2 | 56.5 | 56.5 | 56.6 | 57.0 | 56.8 | 56.2 | 56.0 |
| 2006 | 56.5 | 56.7 | 56.6 | 56.3 | 56.1 | 55.2 | 55.6 | 55.8 | 55.9 | 56.6 | 57.0 | 57.1 | 56.3 | 56.3 |
| 2007 | 56.7 | 56.4 | 56.5 | 56.6 | 56.6 | 56.5 | 57.5 | 56.6 | 56.7 | 56.2 | 56.3 | 56.9 | 56.6 | 56.4 |
| 2008 | 56.3 | 56.4 | 56.3 | 56.6 | 56.6 | 57.3 | 56.3 | 56.0 | 56.2 | 56.0 | 55.8 | 56.1 | 56.3 | 56.6 |
| 2009 | 54.8 | 54.7 | 53.7 | 53.5 | 53.5 | 53.4 | 52.4 | 53.2 | 53.0 | 53.1 | 52.8 | 52.6 | 53.4 | 55.0 |
| 2010 | 52.5 | 52.4 | 52.6 | 52.3 | 52.3 | 52.3 | 52.2 | 52.3 | 52.2 | 51.7 | 52.3 | 51.8 | 52.2 | 52.6 |
| 2011 | 52.2 | 52.6 | 52.1 | 52.2 | 52.3 | 51.8 | 51.9 | 52.2 | 51.9 | 52.0 | 52.6 | 51.9 | 52.1 | 52.1 |
| 2012 | 51.9 | 51.8 | 51.9 | 52.4 | 52.2 | 52.6 | 52.6 | 52.5 | 52.8 | 52.5 | 52.6 | 52.6 | 52.4 | 52.1 |
| 2013 | 51.8 | 51.8 | 51.6 | 51.2 | 51.2 | 50.6 | 50.4 | 50.3 | 50.1 | 50.6 | 50.4 | 50.6 | 50.9 | 52.0 |
| 2014 | 50.1 | 50.4 | 50.5 | 50.5 | 50.4 | 49.3 | 50.6 | 51.1 | 50.7 | 50.7 | 50.7 | 50.7 | 50.5 | 50.3 |
| 2015 | 50.8 | 50.9 | 50.9 | 51.1 | 51.0 | 50.2 | 50.9 | 50.7 | 50.8 | 50.4 | 50.4 | 50.2 | 50.7 | 50.8 |
| 2016 | 50.4 | 50.4 | 50.5 | 50.4 | 50.5 | 50.5 | 50.6 | 50.9 | 51.2 | 51.3 | 51.1 | 51.5 | 50.8 | 50.5 |
| 2017 | 51.5 | 51.4 | 51.5 | 51.4 | 51.3 | 51.5 | 51.5 | 51.5 | 51.2 | 50.2 | 50.6 | 50.7 | 51.2 | 51.3 |
| 2018 | 51.0 | 51.1 | 51.1 | 51.1 | 51.2 | 51.0 | 50.7 | 50.8 | 50.7 | 50.7 | 50.8 | 51.3 | * 51.0 | 51.0 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 28

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
ARECIBO
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. | PROM. |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | NATURAL | FISCAL |
| 1990 | 31.5 | 31.5 | 31.4 | 31.4 | 31.1 | 31.2 | 31.2 | 31.4 | 31.2 | 31.1 | 31.1 | 31.0 | 31.3 | N/A |
| 1991 | 31.2 | 31.1 | 30.9 | 31.6 | 31.8 | 31.9 | 31.7 | 31.6 | 31.7 | 31.7 | 31.9 | 31.6 | 31.6 | 31.3 |
| 1992 | 31.6 | 31.7 | 31.6 | 31.5 | 31.7 | 31.7 | 31.3 | 31.0 | 31.2 | 31.4 | 31.3 | 31.4 | 31.5 | 31.7 |
| 1993 | 32.7 | 32.6 | 33.0 | 32.9 | 33.0 | 33.0 | 33.6 | 33.9 | 33.5 | 33.2 | 33.2 | 33.3 | 33.2 | 32.1 |
| 1994 | 33.5 | 33.3 | 33.5 | 33.4 | 33.5 | 33.7 | 33.9 | 34.2 | 34.5 | 34.6 | 35.3 | 35.5 | 34.1 | 33.5 |
| 1995 | 35.2 | 35.5 | 35.6 | 35.9 | 35.8 | 36.1 | 36.2 | 36.4 | 36.6 | 37.3 | 36.7 | 36.5 | 36.2 | 35.2 |
| 1996 | 36.8 | 36.8 | 37.0 | 36.6 | 36.7 | 36.9 | 37.1 | 37.2 | 37.2 | 37.9 | 37.6 | 37.6 | 37.1 | 36.7 |
| 1997 | 37.7 | 37.8 | 37.4 | 36.9 | 37.3 | 37.6 | 37.6 | 37.8 | 37.7 | 37.9 | 37.9 | 38.1 | 37.6 | 37.4 |
| 1998 | 37.9 | 37.8 | 37.8 | 38.0 | 38.2 | 38.2 | 36.9 | 36.6 | 36.6 | 36.5 | 36.6 | 36.7 | 37.3 | 37.9 |
| 1999 | 37.0 | 36.8 | 36.7 | 37.6 | 37.6 | 37.8 | 37.5 | 37.5 | 37.5 | 37.8 | 37.6 | 37.7 | 37.4 | 37.0 |
| 2000 | 38.4 | 38.7 | 38.9 | 39.4 | 39.4 | 39.3 | 39.3 | 39.5 | 39.6 | 39.0 | 39.5 | 39.2 | 39.2 | 38.3 |
| 2001 | 39.0 | 39.1 | 38.9 | 38.3 | 38.0 | 38.1 | 37.7 | 37.7 | 37.6 | 37.3 | 37.1 | 36.9 | 38.0 | 39.0 |
| 2002 | 36.9 | 36.7 | 36.7 | 36.7 | 37.1 | 37.0 | 36.7 | 36.7 | 36.8 | 37.2 | 37.1 | 37.3 | 36.9 | 37.1 |
| 2003 | 36.7 | 36.7 | 36.6 | 36.3 | 36.3 | 36.4 | 36.4 | 36.2 | 36.8 | 37.6 | 37.8 | 38.2 | 36.8 | 36.7 |
| 2004 | 38.0 | 38.2 | 38.4 | 39.1 | 39.2 | 39.2 | 39.7 | 39.8 | 39.8 | 39.7 | 39.7 | 39.9 | 39.2 | 37.9 |
| 2005 | 40.6 | 40.5 | 40.6 | 40.2 | 40.3 | 39.9 | 40.4 | 40.4 | 40.4 | 40.2 | 40.1 | 40.4 | 40.3 | 40.1 |
| 2006 | 40.3 | 40.1 | 40.0 | 40.0 | 39.6 | 39.4 | 40.4 | 39.4 | 39.7 | 40.0 | 39.9 | 39.3 | 39.8 | 40.1 |
| 2007 | 39.3 | 39.2 | 39.2 | 39.0 | 39.3 | 39.3 | 38.9 | 38.7 | 38.4 | 38.1 | 37.6 | 37.8 | 38.7 | 39.5 |
| 2008 | 37.6 | 37.6 | 37.6 | 37.5 | 37.4 | 37.5 | 37.5 | 37.8 | 37.7 | 37.1 | 36.5 | 36.9 | 37.4 | 37.9 |
| 2009 | 37.1 | 36.7 | 35.8 | 36.1 | 36.3 | 35.7 | 35.8 | 35.7 | 35.6 | 35.6 | 35.8 | 35.6 | 36.0 | 36.8 |
| 2010 | 35.6 | 35.5 | 36.5 | 35.5 | 36.7 | 36.1 | 36.1 | 35.6 | 35.4 | 35.3 | 35.5 | 35.4 | 35.8 | 35.8 |
| 2011 | 35.3 | 35.4 | 35.4 | 35.2 | 35.4 | 35.2 | 35.6 | 34.3 | 34.7 | 34.8 | 34.7 | 34.6 | 35.1 | 35.4 |
| 2012 | 34.7 | 34.4 | 34.5 | 34.8 | 34.8 | 34.9 | 35.4 | 34.8 | 35.2 | 35.5 | 35.4 | 35.3 | 35.0 | 34.7 |
| 2013 | 35.0 | 35.0 | 35.1 | 35.2 | 35.3 | 35.3 | 35.3 | 35.3 | 35.5 | 35.2 | 35.0 | 35.3 | 35.2 | 35.2 |
| 2014 | 35.0 | 35.1 | 35.0 | 34.7 | 34.8 | 34.4 | 33.8 | 33.7 | 33.7 | 33.6 | 33.6 | 33.4 | 34.2 | 35.1 |
| 2015 | 33.5 | 33.5 | 33.4 | 33.5 | 33.3 | 32.9 | 33.4 | 33.5 | 33.9 | 33.8 | 33.6 | 33.8 | 33.5 | 33.5 |
| 2016 | 34.1 | 34.0 | 34.2 | 33.9 | 33.9 | 33.7 | 34.0 | 34.0 | 34.0 | 34.0 | 34.0 | 34.1 | 34.0 | 33.8 |
| 2017 | 33.7 | 33.6 | 33.6 | 33.8 | 33.9 | 33.9 | 34.1 | 34.1 | 33.9 | 33.1 | 33.1 | 32.9 | 33.6 | 33.9 |
| 2018 | 33.0 | 32.9 | 33.0 | 32.9 | 32.9 | 33.1 | 32.9 | 33.0 | 33.3 | 33.4 | 33.4 | 33.3 | * 33.1 | 33.3 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 29

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
GUAYAMA
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. | PROM. |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | NATURAL | FISCAL |
| 1990 | 14.2 | 14.2 | 14.2 | 14.3 | 14.3 | 14.6 | 14.6 | 14.3 | 13.9 | 14.0 | 13.9 | 13.8 | 14.2 | N/A |
| 1991 | 13.6 | 13.6 | 13.5 | 13.5 | 13.5 | 13.5 | 13.5 | 13.3 | 13.5 | 13.6 | 13.6 | 13.8 | 13.5 | 13.8 |
| 1992 | 13.8 | 13.9 | 14.0 | 14.1 | 14.3 | 14.1 | 14.0 | 14.2 | 14.4 | 14.6 | 14.7 | 14.7 | 14.2 | 13.8 |
| 1993 | 14.8 | 14.7 | 14.7 | 14.4 | 14.4 | 13.9 | 14.1 | 14.6 | 14.7 | 14.8 | 14.8 | 14.8 | 14.6 | 14.5 |
| 1994 | 14.7 | 15.0 | 15.2 | 15.4 | 15.3 | 15.3 | 15.4 | 15.7 | 15.5 | 15.3 | 15.4 | 15.5 | 15.3 | 14.9 |
| 1995 | 14.7 | 15.0 | 15.2 | 15.4 | 15.3 | 15.3 | 15.4 | 15.7 | 15.5 | 15.3 | 15.4 | 15.5 | 15.3 | 14.9 |
| 1996 | 14.7 | 15.0 | 15.2 | 15.4 | 15.3 | 15.3 | 15.4 | 15.7 | 15.5 | 15.3 | 15.4 | 15.5 | 15.3 | 14.9 |
| 1997 | 15.9 | 15.8 | 16.0 | 16.0 | 16.1 | 15.8 | 16.1 | 16.2 | 16.0 | 15.7 | 16.2 | 16.5 | 16.0 | 15.7 |
| 1998 | 15.9 | 15.8 | 16.0 | 16.0 | 16.1 | 15.8 | 16.1 | 16.2 | 16.0 | 15.7 | 16.2 | 16.5 | 16.0 | 15.7 |
| 1999 | 16.2 | 16.1 | 16.0 | 16.0 | 16.2 | 16.1 | 17.5 | 16.2 | 16.2 | 16.6 | 16.4 | 16.5 | 16.3 | 16.1 |
| 2000 | 16.2 | 16.1 | 16.0 | 16.0 | 16.2 | 16.1 | 17.5 | 16.2 | 16.2 | 16.6 | 16.4 | 16.5 | 16.3 | 16.1 |
| 2001 | 17.1 | 17.3 | 17.2 | 17.3 | 17.3 | 17.7 | 17.5 | 17.1 | 17.5 | 17.4 | 17.5 | 17.6 | 17.4 | 16.9 |
| 2002 | 17.1 | 17.3 | 17.2 | 17.3 | 17.3 | 17.7 | 17.5 | 17.1 | 17.5 | 17.4 | 17.5 | 17.6 | 17.4 | 16.9 |
| 2003 | 17.3 | 17.4 | 17.4 | 17.4 | 17.3 | 17.5 | 17.6 | 17.3 | 17.5 | 17.4 | 17.5 | 17.3 | 17.4 | 17.4 |
| 2004 | 17.3 | 17.4 | 17.4 | 17.4 | 17.3 | 17.5 | 17.6 | 17.3 | 17.5 | 17.4 | 17.5 | 17.3 | 17.4 | 17.4 |
| 2005 | 17.2 | 17.2 | 17.3 | 17.4 | 17.2 | 17.4 | 17.2 | 16.9 | 17.2 | 17.2 | 17.2 | 17.2 | 17.2 | 17.4 |
| 2006 | 17.2 | 17.2 | 17.3 | 17.4 | 17.2 | 17.4 | 17.2 | 16.9 | 17.2 | 17.2 | 17.2 | 17.2 | 17.2 | 17.4 |
| 2007 | 17.3 | 17.2 | 17.2 | 17.3 | 17.5 | 18.0 | 17.8 | 17.3 | 17.4 | 17.4 | 17.3 | 17.2 | 17.4 | 17.3 |
| 2008 | 17.3 | 17.2 | 17.2 | 17.3 | 17.5 | 18.0 | 17.8 | 17.3 | 17.4 | 17.4 | 17.3 | 17.2 | 17.4 | 17.3 |
| 2009 | 17.3 | 17.2 | 17.2 | 17.3 | 17.5 | 18.0 | 17.8 | 17.3 | 17.4 | 17.4 | 17.3 | 17.2 | 17.4 | 17.3 |
| 2010 | 16.8 | 16.8 | 16.7 | 16.7 | 16.8 | 16.8 | 16.8 | 16.9 | 17.0 | 16.9 | 17.0 | 17.0 | 16.9 | 17.1 |
| 2011 | 16.8 | 16.8 | 16.7 | 16.7 | 16.8 | 16.8 | 16.8 | 16.9 | 17.0 | 16.9 | 17.0 | 17.0 | 16.9 | 17.1 |
| 2012 | 17.4 | 17.6 | 17.7 | 17.3 | 17.2 | 17.2 | 17.2 | 17.1 | 17.1 | 17.0 | 17.0 | 16.9 | 17.2 | 17.2 |
| 2013 | 17.4 | 17.6 | 17.7 | 17.3 | 17.2 | 17.2 | 17.2 | 17.1 | 17.1 | 17.0 | 17.0 | 16.9 | 17.2 | 17.2 |
| 2014 | 17.0 | 17.2 | 17.1 | 17.2 | 17.1 | 16.7 | 17.0 | 17.3 | 17.3 | 17.4 | 17.3 | 17.5 | 17.2 | 17.1 |
| 2015 | 17.0 | 17.2 | 17.1 | 17.2 | 17.1 | 16.7 | 17.0 | 17.3 | 17.3 | 17.4 | 17.3 | 17.5 | 17.2 | 17.1 |
| 2016 | 17.4 | 17.4 | 17.4 | 17.3 | 17.3 | 17.8 | 18.0 | 17.7 | 17.8 | 18.0 | 18.1 | 18.1 | 17.7 | 17.4 |
| 2017 | 17.4 | 17.4 | 17.4 | 17.3 | 17.3 | 17.8 | 18.0 | 17.7 | 17.8 | 18.0 | 18.1 | 18.1 | 17.7 | 17.4 |
| 2018 | 18.1 | 17.9 | 18.0 | 18.3 | 18.2 | 18.1 | 18.3 | 18.4 | 18.6 | 18.5 | 18.4 | 18.5 | 18.3 | 18.0 |
| 2019 | 18.1 | 17.9 | 18.0 | 18.3 | 18.2 | 18.1 | 18.3 | 18.4 | 18.6 | 18.5 | 18.4 | 18.5 | 18.3 | 18.0 |
| 2020 | 18.5 | 18.5 | 18.5 | 18.6 | 18.5 | 18.5 | 18.4 | 18.4 | 18.3 | 18.3 | 18.5 | 18.4 | 18.5 | 18.5 |
| 2021 | 18.5 | 18.5 | 18.5 | 18.6 | 18.5 | 18.5 | 18.4 | 18.4 | 18.3 | 18.3 | 18.5 | 18.4 | 18.5 | 18.5 |
| 2022 | 18.8 | 18.6 | 18.6 | 18.4 | 18.5 | 18.5 | 19.0 | 18.6 | 18.5 | 18.8 | 18.7 | 18.7 | 18.6 | 18.5 |
| 2023 | 18.8 | 18.6 | 18.6 | 18.4 | 18.5 | 18.5 | 19.0 | 18.6 | 18.5 | 18.8 | 18.7 | 18.7 | 18.6 | 18.5 |
| 2024 | 18.7 | 18.9 | 18.7 | 18.8 | 18.7 | 19.1 | 18.6 | 18.7 | 18.7 | 18.7 | 18.4 | 18.7 | 18.7 | 18.8 |
| 2025 | 18.7 | 18.9 | 18.7 | 18.8 | 18.7 | 19.1 | 18.6 | 18.7 | 18.7 | 18.7 | 18.4 | 18.7 | 18.7 | 18.8 |
| 2026 | 18.7 | 18.5 | 18.6 | 18.4 | 18.5 | 19.2 | 17.7 | 17.9 | 17.7 | 17.5 | 17.3 | 16.8 | 18.1 | 18.6 |
| 2027 | 18.7 | 18.5 | 18.6 | 18.4 | 18.5 | 19.2 | 17.7 | 17.9 | 17.7 | 17.5 | 17.3 | 16.8 | 18.1 | 18.6 |
| 2028 | 17.2 | 17.3 | 17.4 | 17.3 | 17.3 | 17.1 | 17.2 | 16.9 | 16.8 | 16.9 | 16.8 | 16.8 | 17.1 | 17.4 |
| 2029 | 17.2 | 17.3 | 17.4 | 17.3 | 17.3 | 17.1 | 17.2 | 16.9 | 16.8 | 16.9 | 16.8 | 16.8 | 17.1 | 17.4 |
| 2030 | 16.7 | 16.7 | 16.6 | 16.5 | 16.6 | 16.5 | 16.5 | 16.6 | 16.5 | 16.5 | 16.5 | 16.4 | 16.6 | 16.8 |
| 2031 | 16.7 | 16.7 | 16.6 | 16.5 | 16.6 | 16.5 | 16.5 | 16.6 | 16.5 | 16.5 | 16.5 | 16.4 | 16.6 | 16.8 |
| 2032 | 16.4 | 16.3 | 16.2 | 16.2 | 16.1 | 16.2 | 16.1 | 16.2 | 16.5 | 16.3 | 16.0 | 16.0 | 16.2 | 16.4 |
| 2033 | 16.4 | 16.3 | 16.2 | 16.2 | 16.1 | 16.2 | 16.1 | 16.2 | 16.5 | 16.3 | 16.0 | 16.0 | 16.2 | 16.4 |
| 2034 | 16.0 | 15.9 | 15.7 | 15.7 | 15.6 | 15.5 | 15.4 | 15.3 | 15.2 | 15.2 | 15.4 | 15.1 | 15.5 | 16.0 |
| 2035 | 16.0 | 15.9 | 15.7 | 15.7 | 15.6 | 15.5 | 15.4 | 15.3 | 15.2 | 15.2 | 15.4 | 15.1 | 15.5 | 16.0 |
| 2036 | 15.1 | 15.0 | 15.0 | 15.1 | 15.0 | 15.0 | 14.7 | 14.9 | 14.9 | 14.9 | 15.1 | 15.0 | 15.0 | 15.2 |
| 2037 | 15.1 | 15.0 | 15.0 | 15.1 | 15.0 | 15.0 | 14.7 | 14.9 | 14.9 | 14.9 | 15.1 | 15.0 | 15.0 | 15.2 |
| 2038 | 15.2 | 15.4 | 15.4 | 15.2 | 15.2 | 15.3 | 15.3 | 15.3 | 15.3 | 15.2 | 15.1 | 15.3 | 15.3 | 15.1 |
| 2039 | 15.2 | 15.4 | 15.4 | 15.2 | 15.2 | 15.3 | 15.3 | 15.3 | 15.3 | 15.2 | 15.1 | 15.3 | 15.3 | 15.1 |
| 2040 | 15.1 | 15.1 | 15.2 | 15.2 | 15.3 | 15.3 | 15.2 | 15.2 | 15.4 | 15.0 | 15.0 | 14.9 | 15.2 | 15.2 |
| 2041 | 15.1 | 15.1 | 15.2 | 15.2 | 15.3 | 15.3 | 15.2 | 15.2 | 15.4 | 15.0 | 15.0 | 14.9 | 15.2 | 15.2 |
| 2042 | 14.9 | 14.9 | 14.8 | 14.5 | 14.7 | 14.6 | 14.7 | 14.6 | 14.5 | 14.0 | 14.2 | 14.2 | 14.6 | 14.9 |
| 2043 | 14.9 | 14.9 | 14.8 | 14.5 | 14.7 | 14.6 | 14.7 | 14.6 | 14.5 | 14.0 | 14.2 | 14.2 | 14.6 | 14.9 |
| 2044 | 14.1 | 14.1 | 14.1 | 14.0 | 14.0 | 14.1 | 14.1 | 13.9 | 13.9 | 14.4 | 14.5 | 14.4 | 14.1 | 14.2 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 30

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
MAYAGÜEZ
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. | PROM. |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | NATURAL | FISCAL |
| 1990 | 45.8 | 46.2 | 46.1 | 43.9 | 43.4 | 44.3 | 43.4 | 42.8 | 44.0 | 42.8 | 41.4 | 42.0 | 43.8 | N/A |
| 1991 | 42.8 | 42.4 | 42.2 | 42.8 | 43.4 | 43.7 | 43.7 | 43.8 | 44.0 | 43.6 | 43.7 | 44.0 | 43.3 | 42.8 |
| 1992 | 42.6 | 42.9 | 43.2 | 43.4 | 43.3 | 43.4 | 43.5 | 43.0 | 43.3 | 43.6 | 43.7 | 43.7 | 43.3 | 43.5 |
| 1993 | 44.6 | 44.7 | 44.4 | 44.7 | 44.7 | 44.3 | 44.4 | 45.5 | 45.7 | 45.7 | 46.1 | 46.0 | 45.1 | 44.0 |
| 1994 | 45.7 | 45.7 | 45.6 | 45.4 | 45.5 | 45.4 | 45.9 | 46.0 | 46.0 | 46.3 | 46.2 | 46.5 | 45.9 | 45.6 |
| 1995 | 48.4 | 48.5 | 48.4 | 48.1 | 48.1 | 47.3 | 48.2 | 48.4 | 47.9 | 47.5 | 47.8 | 47.6 | 48.0 | 47.1 |
| 1996 | 46.7 | 46.3 | 46.4 | 47.1 | 47.0 | 46.9 | 50.7 | 48.2 | 49.0 | 49.8 | 49.5 | 49.3 | 48.1 | 47.3 |
| 1997 | 46.0 | 46.5 | 47.3 | 47.0 | 47.0 | 47.2 | 46.2 | 46.3 | 46.8 | 46.2 | 46.0 | 46.4 | 46.6 | 48.1 |
| 1998 | 46.1 | 46.5 | 46.4 | 45.7 | 46.3 | 46.9 | 48.1 | 47.9 | 47.4 | 46.1 | 46.9 | 46.5 | 46.7 | 46.3 |
| 1999 | 46.3 | 45.8 | 45.5 | 46.2 | 46.0 | 45.8 | 45.7 | 44.9 | 45.3 | 43.3 | 44.7 | 44.8 | 45.4 | 46.5 |
| 2000 | 45.3 | 45.8 | 44.7 | 46.1 | 46.1 | 47.3 | 46.2 | 45.0 | 45.5 | 45.8 | 46.0 | 45.5 | 45.8 | 45.3 |
| 2001 | 45.7 | 45.3 | 45.2 | 44.6 | 44.2 | 43.2 | 42.2 | 43.0 | 43.0 | 43.1 | 42.8 | 43.2 | 43.8 | 45.2 |
| 2002 | 42.7 | 43.0 | 43.0 | 42.9 | 42.8 | 43.1 | 42.6 | 42.6 | 42.2 | 42.6 | 42.6 | 42.8 | 42.7 | 42.9 |
| 2003 | 37.5 | 37.5 | 37.6 | 37.5 | 37.9 | 37.4 | 38.4 | 38.8 | 39.0 | 39.8 | 39.2 | 38.9 | 38.3 | 40.1 |
| 2004 | 42.0 | 42.0 | 42.0 | 41.9 | 42.1 | 42.3 | 41.7 | 41.5 | 41.6 | 41.4 | 41.2 | 41.9 | 41.8 | 40.5 |
| 2005 | 41.2 | 41.3 | 41.1 | 41.2 | 40.9 | 40.6 | 41.2 | 41.2 | 41.4 | 41.0 | 41.1 | 41.1 | 41.1 | 41.3 |
| 2006 | 40.9 | 40.9 | 41.5 | 40.9 | 40.9 | 40.7 | 40.8 | 40.8 | 40.9 | 41.0 | 41.4 | 40.8 | 41.0 | 41.1 |
| 2007 | 40.8 | 40.5 | 40.4 | 40.7 | 40.7 | 40.9 | 42.0 | 41.3 | 41.1 | 41.1 | 41.0 | 40.9 | 41.0 | 40.8 |
| 2008 | 40.8 | 41.0 | 40.8 | 40.8 | 40.8 | 41.0 | 40.7 | 40.9 | 40.6 | 40.3 | 40.0 | 39.9 | 40.6 | 41.1 |
| 2009 | 39.5 | 39.1 | 39.1 | 38.6 | 38.4 | 38.2 | 36.8 | 36.8 | 37.0 | 36.7 | 36.6 | 36.2 | 37.8 | 39.6 |
| 2010 | 37.1 | 36.9 | 37.6 | 36.6 | 37.3 | 36.2 | 36.4 | 36.0 | 36.0 | 36.1 | 36.3 | 36.3 | 36.6 | 36.8 |
| 2011 | 37.1 | 36.9 | 37.6 | 36.6 | 37.3 | 36.2 | 36.4 | 36.0 | 36.0 | 36.1 | 36.3 | 36.3 | 36.6 | 36.8 |
| 2012 | 37.1 | 36.9 | 37.6 | 36.6 | 37.3 | 36.2 | 36.4 | 36.0 | 36.0 | 36.1 | 36.3 | 36.3 | 36.6 | 36.8 |
| 2013 | 37.1 | 36.9 | 37.6 | 36.6 | 37.3 | 36.2 | 36.4 | 36.0 | 36.0 | 36.1 | 36.3 | 36.3 | 36.6 | 36.8 |
| 2014 | 35.9 | 36.0 | 36.0 | 36.2 | 35.9 | 35.7 | 35.6 | 35.6 | 35.3 | 35.4 | 35.8 | 35.4 | 35.7 | 36.1 |
| 2015 | 35.9 | 36.0 | 36.0 | 36.2 | 35.9 | 37.2 | 37.0 | 36.9 | 36.7 | 36.4 | 36.0 | 35.8 | 35.5 | 36.5 |
| 2016 | 36.5 | 36.2 | 36.6 | 36.9 | 37.2 | 37.0 | 36.9 | 36.7 | 36.4 | 36.0 | 35.8 | 35.5 | 36.5 | 36.1 |
| 2017 | 36.5 | 36.2 | 36.6 | 36.9 | 37.2 | 37.0 | 36.9 | 36.7 | 36.4 | 36.0 | 35.8 | 35.5 | 36.5 | 36.1 |
| 2018 | 35.6 | 35.7 | 35.7 | 34.8 | 34.5 | 34.5 | 34.4 | 34.2 | 34.4 | 35.1 | 34.7 | 35.0 | 34.9 | 35.7 |
| 2019 | 35.6 | 35.7 | 35.7 | 34.8 | 34.5 | 34.5 | 34.4 | 34.2 | 34.4 | 35.1 | 34.7 | 35.0 | 34.9 | 35.7 |
| 2020 | 34.4 | 34.5 | 34.3 | 34.3 | 34.8 | 34.5 | 34.8 | 35.1 | 35.1 | 35.2 | 35.2 | 35.0 | 34.8 | 34.6 |
| 2021 | 34.4 | 34.5 | 34.3 | 34.3 | 34.8 | 34.5 | 34.8 | 35.1 | 35.1 | 35.2 | 35.2 | 35.0 | 34.8 | 34.6 |
| 2022 | 34.6 | 34.7 | 34.5 | 34.7 | 34.3 | 34.4 | 34.1 | 34.1 | 34.0 | 33.8 | 33.6 | 33.8 | 34.2 | 34.8 |
| 2023 | 34.6 | 34.7 | 34.5 | 34.7 | 34.3 | 34.4 | 34.1 | 34.1 | 34.0 | 33.8 | 33.6 | 33.8 | 34.2 | 34.8 |
| 2024 | 33.9 | 33.8 | 33.8 | 33.7 | 33.6 | 33.6 | 33.9 | 34.0 | 34.2 | 34.0 | 33.8 | 33.8 | 33.8 | 33.8 |
| 2025 | 33.9 | 33.8 | 33.8 | 33.7 | 33.6 | 33.6 | 33.9 | 34.0 | 34.2 | 34.0 | 33.8 | 33.8 | 33.8 | 33.8 |
| 2026 | 33.4 | 33.3 | 33.1 | 32.9 | 32.8 | 33.1 | 32.1 | 31.7 | 31.5 | 30.5 | 30.6 | 30.7 | 32.1 | 33.5 |
| 2027 | 33.4 | 33.3 | 33.1 | 32.9 | 32.8 | 33.1 | 32.1 | 31.7 | 31.5 | 30.5 | 30.6 | 30.7 | 32.1 | 33.5 |
| 2028 | 30.3 | 30.3 | 30.3 | 30.2 | 30.1 | 29.9 | 30.0 | 30.0 | 30.2 | 30.1 | 30.1 | 30.0 | 30.1 | 30.7 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 31

**EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
PONCE
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)**

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. | PROM. |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | NATURAL | FISCAL |
| 1990 | 69.1 | 69.2 | 69.3 | 68.6 | 68.7 | 69.7 | 68.5 | 68.1 | 68.0 | 66.6 | 67.4 | 67.0 | 68.4 | N/A |
| 1991 | 67.0 | 67.1 | 67.0 | 66.7 | 66.5 | 67.0 | 67.2 | 67.0 | 67.2 | 67.7 | 67.8 | 68.1 | 67.2 | 67.2 |
| 1992 | 67.9 | 68.0 | 68.3 | 68.6 | 68.5 | 68.9 | 68.7 | 68.0 | 68.9 | 69.1 | 69.2 | 69.3 | 68.6 | 67.9 |
| 1993 | 70.2 | 70.0 | 70.0 | 70.4 | 70.5 | 70.0 | 70.2 | 71.1 | 70.5 | 70.0 | 69.8 | 70.1 | 70.2 | 69.5 |
| 1994 | 70.2 | 69.7 | 69.9 | 70.3 | 70.3 | 69.7 | 70.5 | 71.7 | 71.2 | 71.4 | 71.3 | 71.6 | 70.7 | 70.2 |
| 1995 | 71.9 | 72.0 | 71.9 | 71.6 | 71.8 | 71.9 | 72.4 | 72.9 | 71.4 | 72.7 | 72.7 | 72.5 | 72.1 | 71.6 |
| 1996 | 71.5 | 71.2 | 71.1 | 71.9 | 71.8 | 71.4 | 77.0 | 72.5 | 72.3 | 73.8 | 72.7 | 72.6 | 72.5 | 72.0 |
| 1997 | 73.7 | 73.8 | 73.7 | 73.7 | 73.6 | 74.3 | 73.1 | 72.5 | 72.8 | 73.4 | 73.8 | 73.9 | 73.5 | 73.6 |
| 1998 | 74.0 | 74.1 | 74.3 | 73.9 | 74.2 | 75.0 | 75.2 | 74.4 | 74.6 | 73.9 | 74.2 | 74.7 | 74.4 | 73.8 |
| 1999 | 74.2 | 74.7 | 75.0 | 75.0 | 75.3 | 76.5 | 75.5 | 74.4 | 75.1 | 74.6 | 74.6 | 74.7 | 75.0 | 74.8 |
| 2000 | 74.9 | 75.5 | 75.7 | 75.9 | 76.1 | 77.6 | 77.5 | 77.0 | 77.1 | 77.9 | 77.7 | 77.1 | 76.7 | 75.4 |
| 2001 | 76.3 | 75.5 | 75.7 | 75.1 | 74.8 | 74.6 | 73.8 | 74.4 | 75.0 | 74.2 | 74.6 | 74.2 | 74.9 | 76.4 |
| 2002 | 74.7 | 74.7 | 74.7 | 75.0 | 74.5 | 74.3 | 74.3 | 74.5 | 74.3 | 73.8 | 73.7 | 74.2 | 74.4 | 74.5 |
| 2003 | 74.6 | 74.7 | 74.3 | 75.4 | 75.9 | 75.9 | 75.1 | 76.6 | 77.0 | 77.6 | 77.5 | 78.5 | 76.1 | 74.6 |
| 2004 | 78.5 | 79.1 | 79.7 | 79.1 | 79.5 | 80.7 | 81.4 | 81.3 | 81.8 | 82.7 | 82.7 | 83.3 | 80.8 | 78.2 |
| 2005 | 83.4 | 83.4 | 83.8 | 84.0 | 83.9 | 83.9 | 84.2 | 85.1 | 85.5 | 85.6 | 86.3 | 86.3 | 84.6 | 83.0 |
| 2006 | 86.4 | 86.3 | 86.2 | 83.0 | 83.0 | 82.9 | 82.8 | 82.7 | 82.7 | 82.3 | 82.6 | 81.5 | 83.5 | 85.1 |
| 2007 | 81.7 | 81.8 | 81.7 | 82.0 | 82.0 | 82.1 | 82.1 | 82.2 | 81.7 | 81.9 | 81.4 | 81.8 | 81.9 | 82.2 |
| 2008 | 81.9 | 82.0 | 81.3 | 80.9 | 80.8 | 81.7 | 81.9 | 80.7 | 80.8 | 80.6 | 80.4 | 80.9 | 81.2 | 81.6 |
| 2009 | 79.6 | 79.2 | 79.3 | 79.0 | 79.8 | 80.1 | 76.7 | 77.3 | 76.6 | 76.8 | 76.5 | 76.1 | 78.1 | 80.2 |
| 2010 | 76.5 | 76.7 | 77.5 | 76.4 | 76.8 | 75.0 | 74.4 | 74.6 | 75.1 | 75.1 | 75.7 | 75.7 | 75.8 | 76.6 |
| 2011 | 75.4 | 75.6 | 75.8 | 76.3 | 76.1 | 75.9 | 76.7 | 75.8 | 76.1 | 75.6 | 76.1 | 75.6 | 75.9 | 75.5 |
| 2012 | 76.3 | 75.8 | 75.7 | 76.3 | 76.1 | 77.1 | 77.3 | 76.4 | 76.5 | 76.5 | 76.2 | 76.4 | 76.4 | 76.1 |
| 2013 | 76.3 | 76.1 | 76.0 | 75.2 | 74.9 | 74.8 | 74.6 | 75.2 | 75.1 | 74.6 | 74.5 | 74.3 | 75.1 | 76.1 |
| 2014 | 73.6 | 73.6 | 73.4 | 73.1 | 73.3 | 72.8 | 72.1 | 73.0 | 72.6 | 73.0 | 73.0 | 72.8 | 73.0 | 74.0 |
| 2015 | 73.1 | 72.9 | 72.9 | 72.9 | 72.7 | 72.2 | 71.9 | 71.5 | 71.3 | 71.1 | 71.1 | 71.1 | 72.1 | 72.8 |
| 2016 | 71.8 | 71.7 | 71.4 | 71.4 | 71.0 | 71.1 | 70.6 | 71.1 | 71.3 | 71.2 | 70.5 | 70.4 | 71.1 | 71.4 |
| 2017 | 70.0 | 69.3 | 69.3 | 68.8 | 68.6 | 68.8 | 68.3 | 68.2 | 67.9 | 66.8 | 67.1 | 66.8 | 68.3 | 70.0 |
| 2018 | 66.8 | 66.8 | 66.8 | 66.7 | 67.0 | 66.9 | 66.4 | 66.6 | 67.1 | 67.1 | 67.1 | 67.0 | 66.9 | 67.2 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 32

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
SAN GERMÁN
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. | PROM. |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | NATURAL | FISCAL |
| 1990 | 16.6 | 16.5 | 16.5 | 16.3 | 16.3 | 16.6 | 16.4 | 16.3 | 16.2 | 16.1 | 16.0 | 16.1 | 16.3 | N/A |
| 1991 | 16.3 | 16.4 | 16.4 | 16.3 | 16.1 | 16.5 | 16.7 | 16.5 | 16.8 | 16.6 | 16.7 | 16.7 | 16.5 | 16.3 |
| 1992 | 16.1 | 15.9 | 16.2 | 16.2 | 16.2 | 16.3 | 16.1 | 16.1 | 16.4 | 16.6 | 16.9 | 16.7 | 16.3 | 16.4 |
| 1993 | 17.0 | 17.1 | 17.1 | 17.4 | 17.5 | 17.2 | 17.2 | 17.6 | 17.2 | 15.9 | 15.9 | 16.2 | 16.9 | 16.8 |
| 1994 | 16.5 | 16.5 | 16.6 | 16.6 | 16.7 | 16.7 | 17.0 | 17.7 | 17.6 | 17.5 | 17.4 | 17.5 | 17.0 | 16.6 |
| 1995 | 17.5 | 17.7 | 17.7 | 17.9 | 17.9 | 17.9 | 18.3 | 19.0 | 18.4 | 18.8 | 18.4 | 18.7 | 18.2 | 17.6 |
| 1996 | 18.5 | 18.6 | 18.4 | 18.4 | 18.4 | 18.2 | 19.9 | 19.4 | 19.2 | 19.1 | 19.1 | 18.8 | 18.8 | 18.5 |
| 1997 | 20.8 | 20.6 | 20.4 | 20.8 | 20.9 | 21.0 | 20.9 | 21.0 | 20.9 | 20.8 | 20.9 | 20.6 | 20.8 | 20.0 |
| 1998 | 20.8 | 20.8 | 20.8 | 20.5 | 20.7 | 20.9 | 20.8 | 20.7 | 20.5 | 20.6 | 20.8 | 20.9 | 20.7 | 20.8 |
| 1999 | 20.7 | 20.7 | 20.9 | 20.9 | 21.0 | 21.2 | 21.0 | 20.7 | 21.0 | 20.6 | 20.7 | 20.8 | 20.9 | 20.8 |
| 2000 | 20.7 | 20.8 | 20.7 | 20.2 | 20.3 | 20.9 | 20.5 | 20.4 | 20.3 | 20.6 | 20.6 | 20.3 | 20.5 | 20.7 |
| 2001 | 20.4 | 20.3 | 20.3 | 20.4 | 20.4 | 20.3 | 20.1 | 20.1 | 20.1 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.2 | 20.4 |
| 2002 | 20.1 | 20.0 | 20.1 | 20.0 | 20.1 | 20.0 | 20.2 | 20.3 | 20.2 | 20.2 | 20.2 | 20.4 | 20.2 | 20.1 |
| 2003 | 20.7 | 20.9 | 21.0 | 21.2 | 21.3 | 20.9 | 21.0 | 22.0 | 22.0 | 22.0 | 22.2 | 22.3 | 21.5 | 20.6 |
| 2004 | 22.5 | 22.6 | 22.6 | 21.9 | 22.2 | 22.5 | 22.3 | 22.1 | 22.3 | 22.6 | 22.6 | 22.9 | 22.4 | 22.2 |
| 2005 | 22.7 | 22.7 | 22.8 | 23.3 | 23.5 | 23.2 | 23.7 | 24.0 | 24.0 | 23.9 | 24.1 | 24.0 | 23.5 | 22.8 |
| 2006 | 23.8 | 23.8 | 23.9 | 23.8 | 23.6 | 23.5 | 23.0 | 23.3 | 23.7 | 23.4 | 23.2 | 23.0 | 23.5 | 23.8 |
| 2007 | 23.1 | 23.3 | 23.4 | 23.1 | 23.2 | 23.2 | 24.4 | 23.1 | 23.1 | 23.0 | 23.0 | 23.4 | 23.3 | 23.2 |
| 2008 | 22.9 | 22.9 | 22.8 | 22.9 | 23.1 | 23.3 | 23.8 | 23.6 | 23.5 | 23.4 | 23.2 | 23.8 | 23.3 | 23.2 |
| 2009 | 23.0 | 22.7 | 22.5 | 22.9 | 22.7 | 22.9 | 22.3 | 21.9 | 21.8 | 21.9 | 21.6 | 21.4 | 22.3 | 23.2 |
| 2010 | 21.6 | 21.6 | 21.8 | 21.2 | 21.2 | 20.6 | 21.4 | 21.2 | 21.3 | 20.9 | 20.8 | 20.8 | 21.2 | 21.6 |
| 2011 | 21.1 | 20.9 | 20.9 | 21.1 | 20.4 | 20.4 | 21.6 | 20.7 | 20.7 | 20.6 | 20.8 | 21.0 | 20.9 | 20.9 |
| 2012 | 21.3 | 21.2 | 21.0 | 20.8 | 20.9 | 21.0 | 20.7 | 20.4 | 20.8 | 20.6 | 20.4 | 19.9 | 20.8 | 21.0 |
| 2013 | 19.6 | 19.1 | 19.4 | 19.8 | 19.9 | 20.1 | 19.8 | 19.7 | 19.7 | 19.9 | 19.8 | 19.9 | 19.7 | 20.1 |
| 2014 | 20.1 | 19.9 | 20.1 | 20.3 | 20.3 | 20.3 | 20.4 | 20.3 | 20.3 | 20.4 | 20.4 | 20.1 | 20.2 | 20.0 |
| 2015 | 20.7 | 20.8 | 21.0 | 20.6 | 20.6 | 20.7 | 20.6 | 20.8 | 20.7 | 20.7 | 20.5 | 20.6 | 20.7 | 20.5 |
| 2016 | 20.0 | 19.8 | 20.1 | 20.4 | 20.4 | 20.5 | 21.0 | 20.5 | 20.8 | 20.6 | 20.6 | 20.5 | 20.4 | 20.4 |
| 2017 | 20.5 | 20.5 | 20.3 | 19.8 | 19.6 | 19.4 | 19.1 | 18.9 | 18.7 | 18.7 | 18.6 | 18.7 | 19.4 | 20.3 |
| 2018 | 18.7 | 18.7 | 18.6 | 18.7 | 18.7 | 18.8 | 18.5 | 18.8 | 18.9 | 18.7 | 18.8 | 18.5 | * 18.7 | 18.7 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

TABLA 33

EMPLEO ASALARIADO NO AGRÍCOLA
SAN JUAN
AJUSTES ESTACIONALES
(EN MILES)

| AÑO | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. | MAY. | JUN. | JUL. | AGO. | SEP. | OCT. | NOV. | DIC. | PROM. NATURAL | PROM. FISCAL |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|--------------|
| 1990 | 604.8 | 607.7 | 609.2 | 611.3 | 612.9 | 629.8 | 622.9 | 613.8 | 610.7 | 608.1 | 607.9 | 607.6 | 612.2 | N/A |
| 1991 | 603.8 | 603.5 | 602.0 | 601.7 | 602.0 | 609.9 | 604.0 | 603.1 | 604.9 | 605.5 | 606.5 | 608.9 | 604.7 | 607.8 |
| 1992 | 614.5 | 615.6 | 617.8 | 619.6 | 621.6 | 622.3 | 623.1 | 624.7 | 627.6 | 626.9 | 626.4 | 624.5 | 622.1 | 612.0 |
| 1993 | 627.0 | 627.2 | 628.3 | 630.1 | 630.0 | 617.1 | 620.8 | 637.6 | 630.9 | 636.3 | 639.0 | 640.3 | 630.4 | 626.1 |
| 1994 | 639.7 | 641.3 | 642.3 | 646.9 | 648.2 | 643.1 | 655.9 | 668.7 | 659.7 | 658.8 | 658.9 | 660.3 | 652.0 | 638.9 |
| 1995 | 662.8 | 663.7 | 665.3 | 663.4 | 665.1 | 659.7 | 671.3 | 681.7 | 668.1 | 680.5 | 683.1 | 686.6 | 670.9 | 661.9 |
| 1996 | 691.6 | 693.6 | 696.6 | 699.2 | 702.1 | 700.2 | 758.1 | 707.9 | 700.9 | 721.5 | 723.2 | 724.9 | 710.0 | 687.9 |
| 1997 | 718.5 | 718.5 | 717.4 | 717.0 | 715.9 | 720.1 | 716.0 | 715.5 | 717.0 | 721.0 | 719.8 | 722.8 | 718.3 | 720.3 |
| 1998 | 721.2 | 723.2 | 723.8 | 723.1 | 725.5 | 727.0 | 729.3 | 726.1 | 725.8 | 724.4 | 728.2 | 727.2 | 725.4 | 721.3 |
| 1999 | 732.8 | 732.3 | 735.6 | 737.0 | 740.4 | 749.3 | 749.8 | 738.6 | 746.5 | 743.0 | 743.4 | 740.9 | 740.8 | 732.4 |
| 2000 | 740.0 | 742.3 | 743.8 | 749.7 | 749.1 | 771.3 | 762.9 | 750.9 | 753.7 | 754.8 | 752.6 | 751.1 | 751.9 | 746.5 |
| 2001 | 746.7 | 746.4 | 745.8 | 743.5 | 741.9 | 742.1 | 739.7 | 740.0 | 739.2 | 736.3 | 735.0 | 738.9 | 741.3 | 749.4 |
| 2002 | 741.2 | 739.3 | 737.9 | 741.3 | 740.9 | 731.1 | 740.4 | 742.4 | 743.6 | 745.4 | 743.0 | 746.6 | 741.1 | 738.4 |
| 2003 | 749.1 | 751.7 | 756.6 | 749.7 | 749.9 | 744.4 | 752.6 | 754.1 | 754.0 | 756.5 | 757.4 | 761.9 | 753.2 | 746.9 |
| 2004 | 759.6 | 758.4 | 758.6 | 763.8 | 765.7 | 768.2 | 771.8 | 772.2 | 773.3 | 773.8 | 771.5 | 773.0 | 767.5 | 759.2 |
| 2005 | 762.3 | 762.8 | 761.4 | 760.3 | 761.0 | 759.0 | 757.9 | 758.1 | 761.3 | 759.7 | 762.7 | 761.2 | 760.6 | 766.9 |
| 2006 | 760.0 | 760.9 | 761.0 | 756.7 | 755.7 | 754.6 | 752.7 | 752.2 | 749.3 | 748.4 | 750.6 | 743.4 | 753.8 | 759.2 |
| 2007 | 750.1 | 747.8 | 748.2 | 742.8 | 745.0 | 746.3 | 752.3 | 743.4 | 742.4 | 741.5 | 739.5 | 738.1 | 744.8 | 748.1 |
| 2008 | 737.0 | 734.9 | 734.5 | 733.1 | 730.7 | 731.4 | 729.8 | 730.9 | 729.8 | 725.0 | 722.7 | 727.4 | 730.6 | 738.2 |
| 2009 | 713.1 | 710.2 | 706.5 | 705.9 | 705.6 | 700.1 | 692.0 | 685.9 | 680.4 | 682.4 | 678.2 | 678.7 | 694.9 | 717.3 |
| 2010 | 678.0 | 677.6 | 680.2 | 670.4 | 671.8 | 664.1 | 664.8 | 665.3 | 665.0 | 663.0 | 661.3 | 660.6 | 668.5 | 678.3 |
| 2011 | 661.6 | 662.0 | 661.3 | 661.9 | 662.4 | 664.8 | 670.6 | 666.9 | 669.8 | 669.4 | 675.1 | 672.9 | 666.6 | 662.8 |
| 2012 | 674.8 | 675.2 | 675.9 | 680.1 | 679.0 | 683.1 | 683.8 | 683.7 | 684.5 | 684.0 | 682.6 | 681.3 | 680.7 | 674.4 |
| 2013 | 679.5 | 678.1 | 676.9 | 675.2 | 676.0 | 674.1 | 670.9 | 671.8 | 669.3 | 669.6 | 669.2 | 668.5 | 673.3 | 680.0 |
| 2014 | 666.9 | 667.0 | 665.9 | 663.6 | 665.1 | 659.0 | 660.2 | 657.4 | 657.9 | 657.5 | 658.6 | 657.6 | 661.4 | 667.2 |
| 2015 | 656.6 | 656.4 | 657.1 | 656.2 | 655.0 | 647.9 | 654.0 | 652.9 | 653.1 | 651.3 | 649.0 | 646.3 | 653.0 | 656.5 |
| 2016 | 648.9 | 648.2 | 647.1 | 648.9 | 646.9 | 642.9 | 646.5 | 648.0 | 650.9 | 649.2 | 647.0 | 646.8 | 647.6 | 649.1 |
| 2017 | 644.3 | 643.1 | 642.5 | 640.8 | 640.1 | 640.4 | 638.1 | 637.9 | 635.0 | 607.7 | 613.7 | 617.6 | 633.4 | 645.0 |
| 2018 | 619.7 | 621.6 | 621.4 | 621.2 | 620.7 | 623.1 | 624.1 | 623.7 | 622.9 | 622.4 | 620.7 | 622.5 | * 622.0 | 623.1 |

* CIFRA PRELIMINAR

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Negociado Estadísticas del Trabajo
División Estadísticas sobre Empleo

ANEJO 3




GOBIERNO DE PUERTO RICO

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

Hon. Carlos J. Saavedra Gutiérrez
Secretario

23 de julio de 2018

CONSULTA NÚMERO: 15832

 Nos referimos a su consulta en relación a la interpretación de los términos prescriptivos conforme a los Artículos 3.21 y 4.13 de la Ley Núm. 4 de 26 de enero de 2017, "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*" (en adelante, Ley 4-2017). Su consulta específica es la siguiente:

Conforme a la exposición de motivos de la Ley Núm. 4 de 26 de enero de 2017 decretada por la Asamblea Legislativa de Puerto Rico, una reforma de nuestra legislación laboral requiere, en primer término, establecer reglas claras para crear un clima de inversión certero y confiable; manteniendo los elementos de protección básica para nuestro mayor recurso, el capital humano.

A tales fines, es imperativo que en el Negociado de Normas de Trabajo se interpreten las disposiciones de esta ley de manera uniforme e indudable. Por

OFICINA DE LA PROCURADORA DEL TRABAJO

Edificio Prudencio Rivera Martínez, Ave. Muñoz Rivera 505, Piso 14 Hato Rey, Puerto Rico - PO Box 195540, San Juan, Puerto Rico 00919-5540
Teléfono 787.281.5672 - Facsímil 787.754-6158 - www.trabajo.pr.gov



tal razón solicitamos aclarar los términos prescriptivos conforme a los artículos 3.21 y 4.13 de la Ley Núm. 4, *supra*.

Artículo 3.21.-Se enmienda el Artículo 12 de la Ley 180-1998, según enmendada, para que lea como sigue:

"Artículo 12.-

- (a) Por el transcurso de un (1) año prescribirá la acción en reclamación de salarios que pueda tener un empleado contra su patrono al amparo de esta Ley, ya aprobado o que se apruebe, de acuerdo con las disposiciones de esta Ley o al amparo de cualquier contrato o ley. Para la prescripción de esta acción, el tiempo se contará desde que el empleado cesó su empleo con el patrono. El término de prescripción antes indicado se interrumpirá y comenzará a transcurrir de nuevo por la notificación de la deuda de salario al patrono, judicial o extrajudicialmente, por el obrero, su representante, o funcionario del Departamento con facultad para ello y por cualquier acto de reconocimiento de la deuda por el patrono.

Las reclamaciones salariales realizadas previo a la fecha en que se aprueba la "Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral", quedarán sujetas al término de prescripción previamente en vigor.

Entonces, podemos entender que:

- ¿Las **reclamaciones realizadas posterior** a la vigencia de la Ley Núm. 4, *supra*, tendrán un término prescriptivo de 1 año a partir de la fecha en la cual el empleado cesó su empleo?
- ¿Aquellas **reclamaciones realizadas previo** a la vigencia de la Ley Núm. 4, *supra*, tendrán un término prescriptivo de 3 años a partir de la fecha en la cual el empleado cesó su empleo?

Artículo 4.13.-Se enmienda el Artículo 12 de la Ley Núm. 80 de 30 de mayo de 1976, según enmendada, para que lea como sigue:

"Artículo 12.-

Los derechos que concede esta Ley prescribirán por el transcurso de un (1) año a partir de la fecha efectiva del despido mismo. Las reclamaciones por despidos realizados previo a la fecha de vigencia de la "Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral" quedarán sujetas al término de prescripción previamente en vigor."

Entonces, podemos entender que:

- ¿Los **despidos realizados posterior** a la fecha de vigencia de la Ley Núm. 4, *supra*, tendrán un término prescriptivo de 1 año a partir de la fecha en la cual el empleado cesó su empleo?
- ¿Aquellos **despidos realizados previo** a la fecha de vigencia de la Ley Núm. 4, *supra*, tendrán un término prescriptivo de 3 años a partir de la fecha en la cual el empleado cesó su empleo, independientemente si presenta su reclamación posterior al 26 de enero de 2017?

Sometemos ante su consideración nuestra consulta a los fines de aclarar el particular. Certificamos que el asunto objeto de nuestra consulta no se encuentra bajo la consideración de ningún tribunal de justicia, foro administrativo con jurisdicción primaria, ni ante el propio Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.¹

El Secretario del Trabajo y Recursos Humanos ha delegado en la Oficina de la Procuradora del Trabajo la facultad de establecer la política pública del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) en cuanto a la interpretación de la legislación protectora del trabajo que administra. Por lo tanto, esta Oficina tiene entre sus funciones la de emitir opiniones legales, a fin de orientar al público en general, y reducir a un mínimo los conflictos obrero-patronales y las violaciones a los estatutos que administra esta agencia. Es bajo esta facultad que emitimos la presente consulta.

I. **Ley 180-1998, según enmendada, "Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico" (en adelante, Ley 180-1998)**

En esta consulta se nos solicita que determinemos, en primer lugar, si las reclamaciones salariales en virtud de la Ley 180-1998, realizadas con posterioridad a la vigencia de la Ley 4-2017, tienen un término prescriptivo de un (1) año a partir de la fecha en la cual el empleado cesó su empleo. En segundo lugar, corresponde determinar si las reclamaciones realizadas previo a la vigencia de la Ley 4-2017 tienen un término prescriptivo de tres (3) años a partir de la fecha en la cual el empleado cesó su empleo.

El Artículo 3.21 de la Ley 4-2017, enmendó el inciso a del Artículo 12 de la Ley 180-1998, 29 LPR sec. 250j, para que lea como sigue:

- (a) **Por el transcurso de un (1) año prescribirá la acción en reclamación de salarios que pueda tener un empleado contra su patrono al amparo de esta Ley, ya aprobado o que se apruebe, de acuerdo con las disposiciones de esta Ley o al amparo de cualquier contrato o ley. Para la prescripción de esta acción, el tiempo se**

¹ (énfasis original) Transcripción exacta de la consulta recibida en la Oficina de la Procuradora del Trabajo.

contará desde que el empleado cesó su empleo con el patrono. El término de prescripción antes indicado se interrumpirá y comenzará a transcurrir de nuevo por la notificación de la deuda de salario al patrono, judicial o extrajudicialmente, por el obrero, su representante, o funcionario del Departamento con facultad para ello y por cualquier acto de reconocimiento de la deuda por el patrono.

Las reclamaciones salariales realizadas previo a la fecha en que se aprueba la “Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral”, quedarán sujetas al término de prescripción previamente en vigor. (énfasis nuestro)

El Artículo 12 de la Ley 180-1998, indica expresamente que las reclamaciones salariales prescribirán al transcurso de un (1) año contado a partir desde que el empleado cesó su empleo con el patrono. Además, el estatuto señala que las reclamaciones salariales **realizadas**, extrajudicial o judicialmente, previo a su fecha de aprobación —26 de enero de 2017— quedarán sujetas al término prescriptivo previamente en vigor, es decir, tres (3) años contados a partir de que el trabajador cesó su empleo. Es menester señalar que las enmiendas introducidas por la Ley 4-2017, no variaron el momento en el cual comienza a transcurrir el término prescriptivo para este tipo de causa de acción, es decir, a partir de la cesación del empleo.

En cuanto al término prescriptivo aplicable a las reclamaciones salariales que surjan a partir del 26 de enero de 2017, basta con referirse al texto del Artículo 12 de la Ley 180-1998. Es decir, estas prescribirán al cabo de un (1) año a partir de que el empleado cesó su empleo. Por otro lado, aquellas reclamaciones que surgieron y fueron realizadas, extrajudicial o judicialmente, antes de la vigencia de la Ley 4-2017, seguirán sujetas al término prescriptivo previamente en vigor. Es decir, tres (3) años.

Una reclamación salarial realizada, para los efectos del cómputo de la prescripción, se refiere a aquellos actos que interrumpen el término prescriptivo aplicable, ya sea mediante el ejercicio de una acción legal ante los tribunales, una reclamación extrajudicial o el reconocimiento de deuda por parte del deudor. Véase Artículo 1873 del Código Civil de Puerto Rico, 31 LPRA sec. 5303. Asimismo, según citamos anteriormente, el Artículo 12 de la Ley 180-1998, dispone que el término de prescripción se interrumpe y comienza a transcurrir de nuevo “por la notificación de la deuda de salario al patrono, judicial o extrajudicialmente, por el obrero, su representante, o funcionario del [DTRH] con facultad para ello y por cualquier acto de reconocimiento de la deuda por el patrono”. Por ejemplo, si el 25 de enero de 2017, un funcionario del DTRH notificó extrajudicialmente la deuda salarial al patrono, la reclamación salarial tendrá un término prescriptivo de tres (3) años.


Ahora bien, lo anterior no resuelve la incógnita del término prescriptivo aplicable a un tercer tipo de reclamación salarial: aquella surgida antes de la vigencia de la Ley 4-2017, pero realizada con posterioridad a la efectividad del estatuto. Esto debido a que el Artículo 12 de la Ley 180-1998, según enmendado por la Ley 4-2017, nada dispone en cuanto a este

particular. Para poder contestar esta interrogante, necesitamos recurrir al Artículo 1.2 de la Ley 4-2017, 29 LPRA sec. 121a, que dispone, en su totalidad, lo siguiente: "Los empleados contratados con anterioridad a la vigencia de esta Ley, continuarán disfrutando los mismos derechos y beneficios que tenían previamente, según lo dispuesto expresamente en las secciones de ésta". Este Artículo de preservación de derechos tiene un solo objetivo: hacer evidente la intención de la Asamblea Legislativa de salvaguardar los derechos que tuviesen los empleados contratados previo a la vigencia de la Ley 4-2017, siempre que ello fuera conforme al texto del estatuto.

En esa línea, el Artículo 2.18 de la Ley 4-2017, 29 LPRA sec. 122q, sobre prescripción de causas de acción derivadas de un contrato de empleo, dispone en toda su extensión, que:

Las acciones derivadas de un contrato de empleo o los beneficios que surgen en virtud de un contrato de empleo, prescribirán al año, contado a partir del momento en que se pueda ejercer la acción, a menos que se disponga expresamente de otra manera en una ley especial o en el contrato de empleo. **No obstante, las causas de acción surgidas previo a la vigencia de esta Ley, tendrán el término prescriptivo bajo el ordenamiento jurídico anterior aplicable.** (énfasis suplido).

Este precepto nos ilustra el término prescriptivo general de un (1) año aplicable a las acciones que surjan de un contrato de empleo, reiterado en el Artículo 3.21 de la misma legislación para las reclamaciones salariales. Sin embargo, el precepto va de la mano con la disposición sobre preservación de derechos para los empleados contratados previo a la vigencia de la Ley 4-2017. De esa forma, se establece que **las causas de acción surgidas previo al 26 de enero de 2017, permanecerán sujetas al término prescriptivo aplicable anteriormente.**

 En vista de lo anterior, una reclamación de salarios que surgió antes de la vigencia de la Ley 4-2017, pero que no se realizó, extrajudicial o judicialmente, hasta después del 26 de enero de 2017, está sujeta al **término prescriptivo de tres (3) años**, según disponía la Ley 180-1998, antes de ser enmendada por la Ley 4-2017.

No creemos que la intención de la Asamblea Legislativa haya sido que les fuera aplicable el nuevo término prescriptivo de un (1) año a aquellas reclamaciones salariales cuyo término prescriptivo de tres (3) años comenzó a transcurrir antes de la vigencia de la Ley 4-2017. Esta conclusión queda reforzada debido al hecho de que en nuestro ordenamiento jurídico los términos prescriptivos son de naturaleza sustantiva y no procesal. Véase Fraguada Bonilla v. Hosp. Aux. Mutuo, 186 DPR 365, 373 (2012).

En otras palabras, un trabajador con una reclamación salarial surgida el 6 de enero de 2016, tiene derecho a incoar su reclamo en 2019. Interpretar lo contrario, es decir, que la reserva de derecho al término prescriptivo de tres (3) años, solo ocurre si se *realizó* el reclamo salarial previo a la vigencia de la Ley 4-2017, no solo contradice la letra del estatuto, sino que crea problemas prácticos y de confianza en el tráfico jurídico, así como de fracaso en la

administración de la justicia. Consideramos que, si esa era la intención legislativa, se hubiese prohibido la aplicación de las reservas generales de derechos; sin embargo, nada se dispone. Por lo tanto, entendemos que es posible suplir ese vacío normativo con una interpretación conforme con la intención legislativa, según reflejada en los Artículos 1.2 y 2.18 de la Ley 4-2017.

Por último, destacamos que el Tribunal Supremo de Puerto Rico ha resuelto, en lo pertinente, que:

La ley debe interpretarse tomando en consideración los fines que persigue y en forma tal que la interpretación se ajuste al fundamento racional o fin esencial de la ley y a la política pública que inspira. Debe evitarse una interpretación que ocasione grandes inconveniencias o inequidad prefiriéndose otra que sea más razonable y justa [...] en forma que propicie el sentido deducible de su contenido [...]. ARPE v. Ozores Pérez, 116 DPR 816, 820 (1986) (citas omitidas).

II. Ley Núm. 80 de 30 de mayo de 1976, según enmendada, conocida como "*Ley de Indemnización por Despido sin Justa Causa*" (en adelante, *Ley 80-1976*)

La Ley 80-1976 dispone la indemnización a la que tiene derecho un empleado del sector privado contratado sin tiempo determinado que sea despedido sin justa causa y presenta algunas instancias que constituyen justa causa. El Artículo 4.13 de la Ley 4-2017, enmendó el Artículo 12 de la Ley 80-1976, 29 LPRA sec. 185l, para que lea como sigue:

Los derechos que concede esta Ley prescribirán por el transcurso de un (1) año a partir de la fecha efectiva del despido mismo. Las reclamaciones por despidos realizados previo a la fecha de vigencia de la "Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral" quedarán sujetas al término de prescripción previamente en vigor.

Previo a la vigencia de la Ley 4-2017, la Ley 80-1976 establecía en su Artículo 12 que los derechos que concede prescribirán por el transcurso de tres (3) años computados a partir de la fecha del despido. Véase, e.g., S.L.G. Serrano-Báez v. Foot Locker, 182 DPR 824, 831 (2011).

La Ley 80-1976, según enmendada por la Ley 4-2017, dispone el trato que deben recibir las reclamaciones surgidas antes y después de la vigencia del estatuto reformativo. No obstante, en aras de determinar qué término es aplicable (un año o tres años) es meritorio que se concluya **cuándo ocurrió el despido**. La Ley 80-1976 señala por sus propios términos que las acciones prescribirán por el mero transcurso del tiempo a partir de la fecha del despido. Es decir, lo determinante no es la fecha en que se realice la reclamación judicial o extrajudicial, sino la fecha del despido. Por lo tanto, una causa de acción surgida por un despido ocurrido el 25 de diciembre de 2016, estará sujeta al término prescriptivo de tres

(3) años sin importar cuándo se realice la reclamación. Por otro lado, una demanda incoada por un despido ocurrido el 14 de febrero de 2017 estará sujeta al término prescriptivo de un (1) año.

Cordialmente,



Naihomy Álamo Rivera
Procuradora del Trabajo

ANEJO 4



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

Hon. Carlos J. Saavedra Gutiérrez
Secretario


2 de agosto de 2018

CONSULTA NÚMERO: 15833

ASUNTO: CANTIDAD DE HORAS REQUERIDAS PARA ACUMULAR LICENCIA PARA VACACIONES Y POR ENFERMEDAD EN VIRTUD DE LA LEY 180-1998

Tras la aprobación de la Ley Núm. 4 de 26 de enero de 2017, "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*" (en adelante, Ley 4-2017), tanto patronos como empleados nos han consultado sobre la cantidad de horas para acumular licencia para vacaciones y por enfermedad en virtud de la Ley 180-1998, según enmendada, "*Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico*" (en adelante, Ley 180-1998). A fin de orientar a esta población, en esta consulta atenderemos las siguientes interrogantes:

- ¿La acumulación mínima de licencia para vacaciones y por enfermedad al trabajar por lo menos ciento treinta (130) horas al mes aplica a todos los empleados o solamente a aquellos contratados a partir del 26 de enero de 2017?
- ¿Un patrono puede aumentar las horas de trabajo de los empleados a tiempo parcial para que trabajen más de ciento quince (115) horas al mes sin acumular dichas licencias?

 El Secretario del Trabajo y Recursos Humanos ha delegado en la Oficina de la Procuradora del Trabajo la facultad de establecer la política pública del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) en cuanto a la interpretación de la legislación protectora del trabajo que administra. Conforme dispone el Artículo II de la Carta Circular Núm. 2013-001 del DTRH, esta Oficina tiene entre sus funciones la de emitir opiniones legales a fin de orientar al público en general. Es bajo esta facultad que emitimos la presente consulta.

OFICINA DE LA PROCURADORA DEL TRABAJO




I. **¿La acumulación mínima de licencia para vacaciones y por enfermedad al trabajar por lo menos ciento treinta (130) horas al mes aplica a todos los empleados o solamente a aquellos contratados a partir del 26 de enero de 2017?**

La Ley 180-1998 dispone, en lo pertinente, todo lo relacionado a las licencias para vacaciones y por enfermedad en el sector privado. La Ley 4-2017 enmendó el Artículo 6(a) de la Ley 180-1998, 29 LPRA sec. 250d(a), para disponer que “[t]odo empleado tendrá derecho a una acumulación mínima de licencia para vacaciones y por enfermedad al trabajar **por lo menos ciento treinta (130) horas al mes**”. (énfasis nuestro). Así también, enmendó el Artículo 5(b) de la Ley 180-1998, 29 LPRA sec. 250c(b), para disponer que: “[a]quel empleado que laboraba para un patrono **antes** de entrar en vigor la ‘Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral’, que por ley tuviese derecho a **tasas de acumulación mensual** de licencia por vacaciones y enfermedad superiores a lo dispuesto por la ‘Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral’, **continuará disfrutando de las tasas de acumulación mensual** de dichos beneficios que le fuera aplicable previamente”. (énfasis nuestro)

Por lo tanto, **el requisito de trabajar al menos ciento treinta (130) horas mensuales para la acumulación de licencia para vacaciones y enfermedad aplica a todos los empleados a los cuales les cobije la Ley 180-1998, esto incluye a los contratados con anterioridad a la vigencia de la “Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral”**. No obstante, estos mantienen las tasas de acumulación mínima a las que tuvieron derecho por ley antes de ser enmendada por la Ley 4-2017. Así, por ejemplo, los empleados contratados antes del 26 de enero de 2017, que tenían un derecho estatutario a acumular vacaciones a razón de uno y un cuarto ($1\frac{1}{4}$) días por mes, continúan acumulando dicha cantidad, pero actualmente el derecho surge por ley cuando trabaja al menos ciento treinta (130) horas mensuales. Los empleados contratados desde el 26 de enero de 2017 acumularán mensualmente las tasas que dispone la Ley 180-1998, tras las enmiendas introducidas por la Ley 4-2017.¹

II. **¿Un patrono puede aumentar las horas de trabajo de los empleados a tiempo parcial para que trabajen más de ciento quince (115) horas al mes sin acumular dichas licencias?**



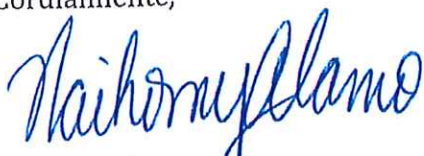
Como corolario de lo anterior, un patrono puede aumentar hasta a ciento veintinueve (129) las horas de trabajo mensuales de cualquier empleado a tiempo parcial y, tal aumento, no implica que el empleado tiene un derecho por ley a acumular las licencias por vacaciones y enfermedad. Precisamente, uno de los motivos que establece la Ley 4-2017 para el aumento en la cantidad de horas requeridas para acumulación, es incentivar a los patronos a darle más horas de trabajo mensualmente a los empleados contratados a tarea parcial “sin que, por ello, se aumente el costo laboral por razón de estos beneficios. Esto ayudará a que estos

¹ Aclaremos que la información provista es una orientación general y no toma en consideración si el empleado está cubierto por un decreto mandatorio.

empleados reciban una compensación mayor". Véase Exposición de Motivos, Ley 4-2017. No obstante, como mencionamos anteriormente, si el empleado a tiempo parcial labora al mes ciento treinta (130) horas o más, dicho empleado adquiere el derecho estatutario a acumular tales licencias con la tasa que corresponda según su fecha de contratación.

Finalmente, es importante señalar que la legislación laboral establece un mínimo de beneficios a los que tienen derecho por ley los empleados a los cuales les aplique. Sin embargo, nada impide que los patronos amplíen o brinden mayores beneficios a los concedidos por ley en aras de atraer o retener talento.

Cordialmente,



Naihomy Álamo Rivera
Procuradora del Trabajo

ANEJO 5



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Departamento del Trabajo y
Recursos Humanos

Hon. Carlos J. Saavedra Gutiérrez
Secretario

15 de agosto de 2018

CONSULTA NÚMERO: 15834
ASUNTO: PERIODO PARA TOMAR ALIMENTOS

Nos referimos a su consulta en relación al disfrute del periodo para tomar alimentos de conformidad con la Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948, según enmendada, conocida como "*Ley para Establecer la Jornada de Trabajo en Puerto Rico*" (en adelante, Ley 379-1948) y el Reglamento del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos Núm. 9017 de 4 de abril de 2018, "*Reglamento para administrar la Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948, según enmendada, conocida como 'Ley para Establecer la Jornada de Trabajo en Puerto Rico'*" (en adelante, Reglamento).

El Secretario del Trabajo y Recursos Humanos ha delegado en la Oficina de la Procuradora del Trabajo la facultad de establecer la política pública del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) en cuanto a la interpretación de la legislación protectora del trabajo que administra. Conforme dispone el Artículo II de la Carta Circular Núm. 2013-001 del DTRH, esta Oficina tiene entre sus funciones la de emitir opiniones legales a fin de orientar al público en general. Es bajo esta facultad que emitimos la presente consulta.

En su comunicación cita expresamente el Artículo 11 de la Ley 379-1948, 29 LPRA sec. 283, y nos solicita determinemos si las interpretaciones que incluye son correctas. A continuación, transcribiremos literalmente las aseveraciones interpretativas enumeradas

OFICINA DE LA PROCURADORA DEL TRABAJO



en su consulta, seguidas de nuestras contestaciones a las mismas basadas en las disposiciones del Artículo 11 de la Ley 379-1948, supra, y su Reglamento.

1. *Los empleados no exentos tienen derecho a un periodo de alimentos de una hora sin paga.*

CONTESTACIÓN: Según establece el Artículo XI del Reglamento, “[t]odo patrono debe conceder a los empleados un periodo destinado a tomar alimentos dentro de la jornada regular de trabajo que de ordinario no será menor de una (1) hora”. El inciso 14 del Artículo V del Reglamento, al definir periodo para tomar alimentos, menciona que durante este “un empleado interrumpe los servicios que le presta a su patrono para usar libremente dicho tiempo sin tener que prestar atención, aunque sea mínima, a las obligaciones de su cargo”. Es decir, si como cuestión de hecho un empleado está relevado de todos sus deberes durante este periodo, el mismo no se considera tiempo trabajado y, por lo tanto, el patrono no está obligado a compensarlo.

2. *A un empleado no se le puede requerir trabajar más de cinco horas consecutivas sin haber disfrutado de su periodo de alimentos.*

CONTESTACIÓN: De ordinario, si un patrono requiere o permite que un empleado trabaje por un periodo mayor de cinco (5) horas consecutivas sin proporcionarle un periodo para tomar alimentos, tiene que pagarle al empleado la penalidad aplicable por el tiempo que hubiera disfrutado del periodo de descanso correspondiente. No obstante, este periodo para tomar alimentos puede ser obviado, sin necesidad de acuerdo entre las partes y sin que corresponda pago por penalidad, cuando el total de horas trabajadas por el empleado no exceda de seis (6). Véase, Artículo XI del Reglamento.

3. *El periodo de alimentos comenzará a partir del comienzo de la tercera hora y antes del comienzo de la sexta hora, después de que el empleado haya comenzado su turno de trabajo.*

CONTESTACIÓN: El Artículo 11 de la Ley 379-1948, supra, dispone que el “periodo destinado a tomar los alimentos deberá comenzar a disfrutarse no antes de concluida la segunda ni después de comenzada la sexta hora de trabajo consecutiva”. Es decir, deberá iniciar entre el comienzo de la tercera y hasta el comienzo de la sexta hora de trabajo consecutiva. Al tratarse de horas de trabajo consecutivas, generalmente se computan desde el comienzo de la jornada de trabajo diaria si no han habido interrupciones significativas.

4. *El segundo periodo de tomar alimentos aplica cuando el empleado no exento labora tiempo extra en exceso de 10 horas en el día de trabajo. Si (i) el tiempo extra no excede de 12 horas, y (ii) el empleado tomó su primer*

periodo de tomar alimentos, éste puede acordar con su patrono renunciar al segundo periodo de alimentos.

CONTESTACIÓN: El Artículo XI del Reglamento dispone que cuando un empleado labora una jornada de más de diez (10) horas en un día, el patrono tiene que proporcionar un segundo periodo para tomar alimentos que, de ordinario, no será menor de una hora. Este segundo periodo puede ser obviado "sin necesidad de acuerdo entre las partes y sin que corresponda pago por compensación extraordinaria [i] cuando el total de horas trabajadas por el empleado no exceda de doce (12) horas y [ii] este haya disfrutado de su primer periodo para tomar alimentos". *Íd.* Es decir, como excepción, cuando se cumplen estos dos criterios, ni la Ley 379-1948 ni su Reglamento exigen que exista acuerdo entre las partes para obviar el segundo periodo para tomar alimentos.

5. *Si la jornada diaria de trabajo es de seis horas o menos, el periodo de alimentos se puede obviar.*

CONTESTACIÓN: Como mencionamos en nuestra contestación a la aseveración número dos (2) de esta Consulta, el periodo para tomar alimentos puede ser obviado, sin necesidad de acuerdo entre las partes y sin que corresponda pago por penalidad, cuando el total de horas trabajadas por el empleado en el día no exceda de seis (6).

6. *Empleados reclutados antes del 26 de enero de 2017*
- a. *Si al empleado se le requiere trabajar durante su periodo de alimentos o lo toma fuera del marco de tiempo dispuesto por ley (entiéndase, antes de comenzar la tercera hora o después de concluir la quinta hora), el empleado tiene derecho a que se le pague doble su tasa regular por el periodo de almuerzo no disfrutado o la fracción de tiempo que no haya disfrutado.*
 - b. *El empleado tiene un periodo de prescripción de 3 años para hacer una reclamación y puede reclamar retroactivamente hasta 3 años hacia atrás.*

7. *Empleados reclutados después del 26 de enero de 2017*
- a. *Si al empleado se le requiere trabajar durante su periodo de alimentos o lo toma fuera del marco de tiempo dispuesto por ley (entiéndase, antes de comenzar la tercera hora o después de concluir la quinta hora), el empleado tiene derecho a que se le pague a tiempo y medio su tasa regular por el periodo de almuerzo no disfrutado o la fracción de tiempo que no haya disfrutado.*
 - b. *El empleado tiene un periodo de prescripción de 1 año para hacer una reclamación y puede reclamar retroactivamente hasta 3 años hacia atrás.*

CONTESTACIÓN: El Artículo 11 de la Ley 379-1948, supra, dispone que:


El patrono que emplee o permita que un empleado trabaje durante el periodo destinado para tomar los alimentos vendrá obligado a pagar por dicho periodo o fracción del mismo un tipo de salario igual a tiempo y medio del tipo convenido para las horas regulares, disponiéndose que los empleados con derecho a pago de un tipo superior al tiempo y medio previo a la vigencia de la "Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral", preservarán el mismo.

Es decir, los empleados contratados a partir del 26 de enero de 2017 tienen derecho a ser compensados por el trabajo realizado durante el periodo destinado para tomar alimentos a un tipo de salario igual a tiempo y medio del tipo convenido para las horas regulares. Por otro lado, los empleados contratados antes del 26 de enero de 2017, a los cuales les apliquen las disposiciones de la Ley 379-1948, deben ser compensados a un tipo de salario igual al doble del tipo convenido para las horas regulares de conformidad con lo que disponía esta ley antes de las enmiendas introducidas por la Ley 4-2017, "Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral" (en adelante, Ley 4-2017).

En cuanto a las reclamaciones salariales al amparo de la Ley 379-1948, el periodo prescriptivo aplicable es el establecido en el Artículo 12 de la Ley Núm. 180 de 27 de julio de 1998, según enmendada, "Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico", 29 LPRA sec. 250j.¹ Este Artículo dispone, en lo pertinente, que las acciones en reclamación de salarios prescriben al transcurso de un (1) año desde que el empleado cesó su empleo con el patrono.

No obstante, "[l]as reclamaciones salariales realizadas previo a la fecha en que se aprueba la 'Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral', quedarán sujetas al término de prescripción previamente en vigor". Artículo 12 de la Ley Núm. 180, supra. Por lo tanto, **la fecha de contratación del empleado no es lo determinante para identificar el periodo prescriptivo aplicable**. Al respecto, hemos interpretado que **el periodo prescriptivo aplicable dependerá de la fecha en la que surge la causa de acción**. Por ejemplo, un empleado contratado antes del 26 de enero de 2017, al cual le surja una causa de acción para entablar una reclamación salarial en agosto de 2018, estará sujeto al término prescriptivo de un año. Para una discusión detallada sobre el cómputo de este periodo prescriptivo, véase la Consulta de la Procuradora del Trabajo Núm. 15832 de 23 de julio de 2018.

Por otro lado, al igual que antes de la aprobación de la Ley 4-2017, en todo caso las reclamaciones salariales podrán incluir hasta tres (3) años anteriores al momento en el que


¹ Véase, la Exposición de Motivos de la Ley Núm. 80 de 21 de mayo de 2000, la cual enmendó la Ley Núm. 180, supra, en donde se explica que: "[. . .] la Asamblea Legislativa de Puerto Rico desea aclarar que para la tramitación de cualquier acción que pueda tener un empleado contra su patrono en reclamación de todos los salarios, horas extras, licencia por vacaciones y enfermedad, penalidad por trabajar el período de tomar alimentos y otros a que pudiera tener derecho por su labor sin importar su origen, se regirá por el término prescriptivo establecido en el referido Artículo 12 de la Ley Núm. 180".

se establezca la acción judicial o la fecha de la cesantía, según aplique. Véase, Artículo 12 de la Ley Núm. 180, supra.

8. *Si el empleado toma su periodo después de concluida la quinta hora por una fracción de tiempo más tarde (i.e., a partir de la sexta hora), el patrono viene obligado a pagar la penalidad por la fracción de tiempo que salió más tarde a almorzar y no está obligado a pagar la hora completa de almuerzo.*


Lo anterior no aplicaría si el empleado sale a almorzar luego de concluida la sexta hora, en cuyo caso el empleado tendría derecho a que se le pague la hora completa por concepto del periodo de alimentos aunque lo haya disfrutado.

CONTESTACIÓN: El Artículo 11 de la Ley 379-1948, supra, dispone que: “[e]l periodo destinado a tomar los alimentos **deberá comenzar** a disfrutarse no antes de concluida la segunda ni después de comenzada la sexta hora de trabajo consecutiva”. (énfasis suplido). Por lo tanto, no hay una obligación estatutaria de pagar la penalidad si el empleado **comenzó** a disfrutar el periodo para tomar alimentos en cualquier momento dentro del periodo provisto por ley. Por ejemplo, un empleado que inicie su jornada a las 8:00 a. m. puede comenzar a disfrutar su periodo de tomar alimentos en cualquier momento entre las 10:00 a. m. y la 1:00 p. m. sin que conlleve el pago de penalidad,

No obstante, si comienza a disfrutarlo **en cualquier momento después de comenzada la sexta hora de trabajo consecutiva**, el patrono estará obligado a compensar la penalidad aplicable **por la duración completa** del periodo para tomar alimentos que corresponda.

9. *Siempre que el empleado tome su periodo de alimentos a partir del inicio de la tercera hora y antes de que comience la sexta hora, el patrono puede asignarle horarios diferentes de almuerzo durante la misma semana de trabajo.*

CONTESTACIÓN: Nada en la Ley 379-1948 ni su Reglamento impide que el patrono asigne horarios diferentes para disfrutar el periodo para tomar alimentos durante la misma semana de trabajo, siempre que se cumpla con el intervalo para comenzar a disfrutar el periodo provisto por ley. No obstante, el patrono deberá cumplir con las disposiciones relativas a la notificación de la jornada regular de trabajo de conformidad con el Artículo 11 de la Ley 379-1948, supra, y el Artículo VII del Reglamento.

- 
10. *El patrono puede solicitarle al empleado que salga al periodo de alimentos en un horario distinto al asignado, para atender necesidades operacionales del negocio, siempre que el empleado tome su periodo de alimentos a partir del inicio de la tercera hora y antes de que comience la sexta hora.*

CONTESTACIÓN: El Artículo 11 de la Ley 379-1948, *supra*, requiere que los patronos **notifiquen por escrito** a sus empleados la cantidad de horas de trabajo que se exige diariamente, el horario de trabajo, y **la hora en que empieza y termina el periodo para tomar alimentos** dentro de la jornada regular. A esos efectos, el Artículo VII del Reglamento establece que la notificación deberá realizarse según las disposiciones del Artículo VI del Reglamento, excepto por el requisito de notificar a todos los empleados con cinco (5) días calendario de antelación que se establece para la notificación de cambio del comienzo de la semana de trabajo.

Según las disposiciones aplicables del Artículo VI del Reglamento, el patrono cumple con el requisito de notificación escrita "mediante la colocación de un aviso en un área de congregación común al que todos los empleados tengan libre y fácil acceso en todo momento o en un tablón de anuncios destinado a esos propósitos" o cuando notifica "de forma electrónica a través de correo electrónico, mensajes de texto a teléfonos celulares, o algún mecanismo análogo". No obstante, en aras de hacer valer el espíritu de flexibilidad laboral incorporado mediante la Ley 4-2017, **no existe un requisito adicional de anticipación temporal específica.**

Ahora bien, con el propósito de fomentar certeza en las relaciones laborales y promover la paz en el taller de trabajo, exhortamos en la medida de lo posible a respetar los horarios notificados inicialmente de manera que los trabajadores conozcan de antemano el periodo disponible para tomar alimentos. Recomendamos ejercer prudencia y reservar las modificaciones para situaciones genuinamente necesarias.

Cordialmente,



Naihomy Álamo Rivera
Procuradora del Trabajo

ANEJO 6



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Departamento del Trabajo y
Recursos Humanos

Hon. Carlos J. Saavedra Gutiérrez
Secretario

16 de noviembre de 2018

CONSULTA NÚMERO: 15835
ASUNTO: CANTIDAD DE EMPLEADOS PARA EL CÓMPUTO DEL BONO

Nos referimos a su consulta en relación al cálculo de la cantidad de empleados para determinar la cuantía de bono que le corresponde a aquellos trabajadores que cumplan con los requisitos establecidos por la Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969, según enmendada, conocida como "*Ley del Bono de Navidad en la Empresa Privada*" (en adelante, Ley 148-1969), y el Reglamento del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos Núm. 9003 de 18 de septiembre de 2017, "*Reglamento para Administrar la Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969, según enmendada, conocida como 'Ley del Bono de Navidad en la Empresa Privada'*" (en adelante, Reglamento). Su consulta específica es la siguiente:

En una empresa que tiene 14 empleados bajo la ley anterior a estos les corresponden el 3% del bono de navidad hasta \$10,000 siempre que cumplan con las 700 horas. Hasta aquí estoy claro. Mi pregunta es que pasa si la empresa recluta 3 empleados bajo la nueva ley y que cumplan con el requisito del bono. ¿Cómo determino la cantidad de empleados cualificados para el bono del 2018? ¿Cuánto le corresponderían de bono a los 14 empleados (el 3% o 6%?) y cuánto le correspondería a los nuevos empleados?

Una empresa con 15 empleados y durante el año reclutó **por una semana** a un empleado pero **éste renuncia**. Este empleado que sólo trabajó por una semana, ¿afectará el cómputo para pagar a los demás empleados para pagar el bono al 6%? (énfasis en el original)

OFICINA DE LA PROCURADORA DEL TRABAJO



El Secretario del Trabajo y Recursos Humanos ha delegado en la Oficina de la Procuradora del Trabajo la facultad de establecer la política pública del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) en cuanto a la interpretación de la legislación protectora del trabajo que administra. Conforme dispone el Artículo II de la Carta Circular Núm. 2013-001 del DTRH, esta Oficina tiene entre sus funciones la de emitir opiniones legales a fin de orientar al público en general. Es bajo esta facultad que emitimos la presente consulta.

La Ley 148-1969 establece que los patronos tienen que pagar un bono entre el 15 de noviembre y el 15 de diciembre de cada año (periodo de cobertura) a los empleados que tengan derecho al mismo. El importe del bono para aquellos empleados que cumplan con las horas de trabajo que establece el Artículo 1 de la Ley 148-1969, se divide como sigue:

- Un patrono que emplee dieciséis (16) empleados o más dentro del periodo de cobertura, concederá un bono equivalente al seis por ciento (6%) del total del salario devengado por el empleado o trabajador dentro del periodo de cobertura, computado hasta un salario máximo de diez mil dólares (\$10,000).
- Un patrono que emplee quince (15) empleados o menos dentro del periodo de cobertura, concederá un bono equivalente al tres por ciento (3%) del total del salario devengado por el empleado o trabajador dentro del periodo de cobertura, computado hasta un salario máximo de diez mil dólares (\$10,000).
- Para los empleados contratados a partir de la fecha de vigencia de la Ley 4-2017, "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", todo patrono que emplee veintiún (21) empleados o más **durante más de veintiséis (26) semanas dentro del periodo de cobertura**, vendrá obligado a conceder a cada empleado un bono equivalente al dos por ciento (2%) del total del salario devengado, hasta un bono máximo de seiscientos dólares (\$600).
- Para los empleados contratados a partir de la fecha de vigencia de la Ley 4-2017, "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", todo patrono emplee veinte (20) empleados o menos **durante más de veintiséis (26) semanas dentro del periodo de cobertura**, vendrá obligado a conceder a cada empleado un dos por ciento (2%) del total del salario devengado, hasta un bono máximo de trescientos dólares (\$300).

Véase, Artículo VI del Reglamento.

Para contestar su primera y segunda interrogante, debe evaluar el universo de trabajadores dentro del periodo de cobertura. Este es un análisis sobre el tamaño de la empresa para el cual no es relevante la fecha de contratación de los empleados. Por lo tanto, para efectos de su primer ejemplo, el patrono que emplee catorce (14) trabajadores contratados previo a la "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*" y tres (3) trabajadores contratados a partir de la "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", tiene un total de diecisiete (17) empleados. De esa forma, los empleados de este grupo contratados previo a la "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", tienen derecho a recibir el seis por ciento (6%) del

total del salario devengado dentro del periodo de cobertura, computado hasta un salario máximo de diez mil dólares (\$10,000); y los empleados de este grupo contratados a partir de la "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", tienen derecho a recibir un dos por ciento (2%) del total del salario devengado, hasta un bono máximo de trescientos dólares (\$300).¹

En cuanto a su tercera interrogante, previamente había sido la interpretación de esta Oficina que, para efectos de la Ley 148-1969, se entenderá que una empresa tiene más de quince (15) empleados cuando:

- a) Trabajen dieciséis (16) empleados o más durante al menos siete (7) meses en el periodo de cobertura; o
- b) Al momento de pagar el bono, dieciséis (16) empleados o más cualifiquen para recibirlo.

Véanse, Consultas de la Oficina del Procurador del Trabajo Núm. 15499A, 15484, 15500 y 15679.

Sin embargo, las enmiendas incorporadas a la Ley 148-1969 por la "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", establecen que, a los fines de establecer el bono de empleados contratados a partir de su vigencia, se considerará únicamente la cantidad de empleados que laboraron **durante más de veintiséis (26) semanas dentro del periodo de cobertura.**

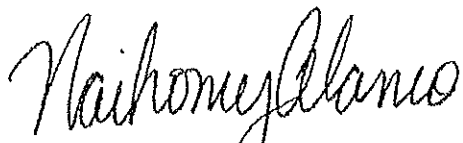
Un estudio y análisis de la pieza legislativa nos convence que no es razonable requerir a un patrono la utilización de dos (2) esquemas paralelos a la hora de considerar cuántos empleados tiene para efectos del cómputo que establece el Artículo 1 de la Ley 148-1969. Ello contraviene el esquema de flexibilidad laboral y reducción de costos para hacer negocios en Puerto Rico que permea en la Ley 4-2017. En ese sentido, consideramos que cuando coincidan empleados contratados tanto antes como a partir de la vigencia de la "*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*", o cuando se trate únicamente de empleados contratados a partir de su vigencia, el patrono deberá evaluar la cantidad total de empleados que trabajaron durante más de veintiséis (26) semanas dentro del periodo de cobertura, para fines de determinar el porcentaje correspondiente del salario que deberá pagar como bono.

Por consiguiente, en el segundo ejemplo discutido en su consulta, el empleado que laboró solamente una semana no afectará el cómputo para determinar el por ciento que le corresponde al resto de los empleados. Así pues, se trata de una empresa de quince (15) empleados.

¹ El Artículo 1 de la Ley 148-1969 establece que: "[p]ara empleados contratados a partir de la fecha de vigencia de esta '*Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral*', el bono requerido será cincuenta por ciento (50%) de lo aquí dispuesto durante el primer año de su empleo".

Esta contestación se basa única y exclusivamente en los datos que presentó en su consulta. Por lo tanto, cualquier omisión o variación en los detalles podría modificar nuestra respuesta.

Cordialmente,



Naihomy Álamo Rivera
Procuradora del Trabajo