GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Hon. Ricardo Rosselló Nevares
Gobernador

Lcda. Sandra E. Torres López
Directora

25 de julio de 2019

Hon. Antonio Soto Torres
Presidenta
Comisión de Hacienda, Presupuesto y de
Supervisión, Administración y Estabilidad
Económica de Puerto Rico, "PROMESA"
Cámara de Representantes Puerto Rico

Estimado señor Presidente:

Sometemos ante su consideración el Memorial Explicativo del Presupuesto Aprobado para el Año Fiscal 2019-2020 de la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH).

Conforme a las disposiciones de la Ley Núm. 8-2017 de 4 de febrero de 2017, conocida como "Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico", se crea la OATRH. La referida ley dispone las facultades de esta oficina de asesorar, regular, fiscalizar y educar en el campo de la administración de los recursos humanos y relaciones laborales en el servicio público. Igualmente, reconoce al Gobierno como Empleador Único y dispone para la centralización de la administración de los recursos humanos de todas las agencias e instrumentalidades del Gobierno Central.

La estructura programática de la OATRH queda constituida en cuatro (4) programas, según el documento de presupuesto para el Año Fiscal 2019-2020: Apoyo Técnico y Servicios Gerenciales, Asesoramiento, Dirección y Administración General y Servicios Directos a Agencias, Municipios y Corporaciones.

En cumplimiento con nuestro deber, respetuosamente sometemos ante su consideración el mencionado documento.

Cordialmente.

Lcda. Sandra E. Torres López
Directora

PO Box 8476 San Juan, Puerto Rico 00910-8476 · Teléfono (787) 274-4300 · Fax (787) 250-1145

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y
Transformación de los Recursos
Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Memorial Explicativo

Recomendaciones Presupuestarias Año Fiscal 2019-2020

Hon. Antonio Soto Torres
Presidente
Comisión de Hacienda, Presupuesto y de la
Supervisión, Administración y Estabilidad
Económica de Puerto Rico "PROMESA"

Lcda. Sandra E. Torres López
Directora OATRH

Memorial Explicativo
Presupuesto Recomendado
Año Fiscal 2019-2020

I. Análisis del Presupuesto Año Fiscal 2018-2019 (vigente)

1. **Gasto autorizado por resolución de gastos ordinarios de funcionamiento y el gasto incurrido y/o acumulado al 30 de abril de 2019 por concepto de gasto y por programa.**
    - **Cantidad autorizada**
    - **Cantidad gastada**
    - **Cantidad obligada y**
    - **Balance Disponible**

Véase Anejos I

2. **Detalle y estatus de uso al 30 de abril de 2019 de todas las asignaciones especiales de la agencia aprobadas para el Año Fiscal 2018-2019 y las de años anteriores que estén vigentes y activas. El mismo debe incluir descripción de la asignación, Año Fiscal, cantidad original, cantidad gastada, cantidad obligada y balance disponible.**

Durante el Año Fiscal 2018-2019 se recibió una asignación especial de $4,000.00 en la partida de Aportaciones a Entidades No Gubernamentales. Esta corresponde al Programa de Premios por Servicios Meritorios, conocida como *"Premios Manuel A. Pérez"*, conforme a la Ley Núm. 66 de 20 de junio de 1956, según enmendada. Al 30 de abril de 2019 el gasto acumulado es de $4,000.00.

Por otro lado, el 24 de abril de 2019, bajo una asignación especial se nos asignó $1,000,000.00 para el Proyecto del Empleador Único, que instituye la Ley Núm. 8-2017, según enmendada. Al 30 de abril de 2019, no hubo gastos ni obligaciones bajo esta asignación.

Véase Anejo II

3. **Estimado de cómo la agencia proyecta terminar el año 2018-2019, por <u>todos</u> los conceptos de gastos e incluyendo <u>todos</u> los orígenes de recursos separados en filas y columnas respectivamente.**

El presupuesto aprobado para el Año Fiscal 2018-2019 es de $3,590,000.00; de los cuales $2,352,000.00 son de la Resolución Conjunta, $1,234,000.00 son de Fondos

Especiales Estatales y $4,000.00 de una Asignación Especial. Los recursos provenientes del Fondo General se utilizan para cubrir nómina de los cuatro (4) Programas de la Agencia y parte de los gastos de facilidades, pagos por servicios públicos y por servicios comprados (Ver Anejos I y II).
Al cierre de Año Fiscal 2018-2019 la agencia proyecta no tener cuentas por pagar, por lo que terminará con un presupuesto balanceado.

4. **Detalle de las deudas con que se proyecta terminar el Año Fiscal 2018-2019, si alguna. El mismo debe incluir deudas de años anteriores y planes de pago que tenga la agencia.**

   Al cierre de Año Fiscal 2018-2019, la Agencia no tendrá deudas por pagar. Las cuentas por cobrar acumuladas (proyectadas) al 30 de junio de 2019, ascienden a $802,600.25 por concepto de adiestramientos ofrecidos, aportaciones de las corporaciones públicas y servicios de consultoría y asesoramiento.

5. **Desglose del costo total de la nómina al 30 de septiembre de 2017, 2018 y proyectada al 30 de junio de 2019. El mismo deberá ser presentado por origen de recursos y categoría de puestos.**

   Véase Anejos III y IV

6. **Desglose de la cantidad de puestos ocupados a septiembre de 2017, 2018 y proyectado al 30 de junio de 2019 por categoría de puestos y origen de recursos.**

   Véase Anejo V

7. **Cantidad total de servicios profesionales y consultivos contratados y gastados durante el Año Fiscal vigente y comparados con dos años anteriores.**

   Véase Anejo VI

8. **Detalle de las economías anuales logradas desde el 1 de enero de 2017 hasta el presente Año Fiscal y proyectado al 30 de junio de 2019, incluyendo la Ley a la cual obedece dicha economía incluyendo si es por Plan Fiscal. Ejemplo (Leyes anteriores, Ley Núm. 3-2017, órdenes ejecutivas y/o Plan Fiscal, etc.)**

   La OATRH continúa reduciendo el consumo de energía eléctrica y realiza economías adicionales en cuanto a los gastos por concepto de compras y contratación. Las economías logradas por la OATRH desde el 1 de enero de 2017 hasta el presente son las siguientes:

- El Año Fiscal 2016-2017 se cerró con aproximadamente, un cincuenta por ciento (50%) de puestos de confianza vacantes. Para el año vigente, terminaremos con un ochenta y tres por ciento (83%) de puestos de confianza vacantes, en comparación con el Año Fiscal 2016-2017. Las leyes requieren una reducción del veinte por ciento (20%) en puestos de confianza.
- El huracán María destruyó las instalaciones en las que se encontraba la Agencia en el Edificio Zequeira, ubicado en Hato Rey. El contrato actual de arrendamiento en el Edificio Capital Center en el Sistema de Retiro para Maestros (SRM) equivale a un ahorro del ochenta y ocho por ciento (88%) mensual (aproximado) del contrato de arrendamiento anterior.
- Luego de habernos mudado al Edificio de Capital Center en Sistemas de Retiro hemos ahorrado en gastos de mantenimiento y contrato de seguridad, dado que los contratos fueron cancelados.
- Al comenzar los Años Fiscales 2017-2018 y 2018-2019 en base cero, los Fondos Especiales Estatales iniciaron sin el remanente del Año Fiscal anterior, esto ocasionó un ahorro considerable en la contratación de servicios profesionales. Cabe señalar, que los contratos que otorga la OATRH redundan en ingresos para la Agencia, ya que mediante éstos es que se proveen los adiestramientos que ofrece IDEA para proveer oportunidades de capacitación a los servidores públicos.

9. Ajustes y transferencias de asignaciones realizadas al 30 de abril de 2019.

La Agencia tuvo un ajuste en el presupuesto autorizado al 30 de abril de 2019; el 24 de abril de 2019, bajo una asignación especial se nos asignó $1,000,000.00 para el Proyecto del Empleador Único, que instituye la Ley Núm. 8, según enmendada.

10. Métricas utilizadas para medir las eficiencias y efectividad de los Programas y Servicios que ofrece la agencia. Debe incluir el procedimiento de logros alcanzados.

La Ley Núm. 8 – 2017, según enmendada, además de las responsabilidades ministeriales de la agencia instituye al Gobierno como Empleador Único y dispone para la centralización de la administración de los recursos humanos de todas las agencias e instrumentalidades del Gobierno Central. Conforme a lo estatuido, las agencias a las cuales aplica la ley componen el Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico, el cual es administrado por la OATRH.

- Continuación de los cursos dirigidos a supervisores en cumplimiento con la Ley Núm. 74-2017, conocida como la "*Ley de Capacitación del Personal de*

Supervisión en el Servicio Público", la cual establece que todos los jefes de las agencias del gobierno de Puerto Rico, corporaciones públicas y los municipios, tienen el deber de velar que todo su personal, con funciones de supervisión directa, asista a adiestramientos anuales dirigidos a propiciar mayor eficiencia en el servicio público.

- Implementación del acuerdo de la UPR junto a la OATHR (ALI-UPR) la cual brinda la oportunidad de que los servidores púbicos participen de adiestramientos y certificaciones para la profesionalización y desarrollo de los empleados del Gobierno de Puerto Rico.
- Se creó una plantilla en formato Excel, Roster de Empleados, para la recopilación de información necesaria para el proceso de Movilidad y para los efectos de conocer la composición laboral en el Gobierno.
- Evaluar Programas de Sistemas de Información de Recursos Humanos con el fin de centralizar la administración de los recursos humanos, según establecido en la Ley Núm. 8, *supra.*
- Redactar, revisar, enmendar y derogar reglamentos promulgados por la Oficina en cumplimiento con el Proyecto "Dale Tijera". Se evaluó el listado de Reglamentos que actualmente aparecen como activos en el Departamento de Estado. Se determinó cuáles serán derogados o enmendados. Actualmente, nos encontramos en el proceso de enmendar los reglamentos para atemperarlos a la Ley Núm. 8, *supra*, y demás legislación aplicable.

Los Programas que maneja la Agencia para el Año Fiscal 2017-2018, son los siguientes:

a. <u>Programa de Dirección y Administración General</u>

El Programa de Dirección y Administración General, en coordinación con los restantes Programas, establece la planificación integral de la Agencia y emite normas incluyendo la reglamentación interna y externa. Además, ofrece asesoramiento en materia interpretativa relacionada con la administración de los recursos humanos. De esta manera, planifica, establece, unifica y supervisa el funcionamiento de los demás Programas de la Agencia con el fin de que se cumpla con los roles ministeriales y facultades que esta Oficina posee de capacitar, reglamentar, asesorar y fiscalizar a las instrumentalidades gubernamentales, conforme al Principio de Mérito. Además, administra el Programa de Premios por Servicios Meritorios, establecido por Ley.

b. <u>Programa de Asesoramiento</u>

Este Programa asesora en todos los asuntos relacionados con la administración de los recursos humanos en el servicio público. Así también, desarrolla y redacta la reglamentación que tiene a su cargo promulgar nuestra agencia, como las Cartas Normativas y Memorandos. Emite opiniones legales en contestación a consultas y solicitudes de asesoramiento de las distintas entidades gubernamentales. Brinda asesoramiento en torno a la negociación colectiva y certifica los miembros que constituyen el Comité de Negociación por la parte patronal, en coordinación con la Oficina de Gerencia y Presupuesto. Atiende controversias que se generen en la administración de recursos humanos y relaciones laborales, principalmente en las Áreas Esenciales al Principio de Mérito. Además, atiende los requerimientos de análisis y comentarios escritos que solicita la Asamblea Legislativa y el Gobernador.

c. <u>Programa de Apoyo Técnico y Servicios Gerenciales</u>

Provee servicios auxiliares y tecnológicos que facilitan y dan apoyo al funcionamiento adecuado de todas las áreas que componen la Agencia, entre estos: brinda servicios de tecnología de informática en los procesos administrativos internos para el adecuado desempeño de las funciones y deberes de la Oficina. Administra todos los procesos internos relacionados con la administración de los recursos humanos, mediante el fiel cumplimiento de las Áreas Esenciales al Principio de Mérito de los empleados, según establecido en ley. Atiende todas las necesidades fiscales y administrativas de la Agencia, utilizando al máximo y adecuadamente los recursos que nos han sido asignados. Administra y presta todo tipo de servicio que contribuye a la operación de nuestra agencia, según lo establecen las leyes fiscales y administrativas del gobierno estatal y federal.

d. <u>Programa de Servicio Directo a Agencias, Municipios y Corporaciones</u>

Asesora y ofrece ayuda técnica a las agencias de la Rama Ejecutiva, organismos gubernamentales componentes del sistema, municipios y corporaciones públicas, en materia de reclutamiento y selección; clasificación de puestos; retribución y otros aspectos relacionados con la administración de los recursos humanos. Además, ofrece actividades de adiestramiento con el propósito de satisfacer las necesidades de capacitación.

11. Cantidad de recursos para el Pareo de fondos Federales utilizados y necesidad de los mismos para el Año Fiscal 2019-2020. De igual forma un detalle de los Fondos Federales recibidos como agencia receptora y que son transferidos a otros organismos públicos o entidades privadas, si alguna.

La OATRH no administra Fondos Federales.

12. Programa de Mejoras Permanentes (Si aplica)

La Agencia no tiene Programa de Mejoras Permanentes.

13. Daños reportados y reclamados a las compañías de seguros y estatus de los reembolsos recibidos, pendientes y reparaciones efectuadas. De igual forma un detalle de cualquier reclamo pendiente con FEMA.

El huracán María destruyó las facilidades en las que se encontraba la OATRH, no obstante, debido a que el edificio corresponde a una entidad privada, el Arrendador reclamó los daños de la estructura a su aseguradora.

II. Análisis del Presupuesto recomendado para el Año Fiscal 2019-2020

1. Programas por concepto de gastos a los cuales se les aplicó el método de Presupuesto Base Cero.

El método base cero se les aplicó a los cuatro (4) programas por concepto de gasto que tiene la Agencia del Fondo General y a los dos (2) Fondos Especiales Estatales:

- Apoyo Técnico y Servicios Gerenciales – Programa 2066
- Asesoramiento – Programa 1360
- Dirección y Administración General – Programa 0001
- Servicios Directos a Agencias, Municipios y Corporaciones – Programa 2025
- Fondo Especial Estatal 230
- Fondo Especial Estatal 418

2. Resolución Conjunta del Presupuesto General (Compare con el Año Fiscal 2018-2019)

Justificación del Presupuesto Total Recomendado para el Año Fiscal 2019-2020 por programas y conceptos de gastos.
Para cubrir nómina y gastos operacionales de los cuatro (4) programas de la Agencia, se realizó un análisis de conformidad con lo establecido en la OGP-4 del Presupuesto aprobado el 5 de junio de 2019 para el Año Fiscal 2019-2020.

El presupuesto aprobado para el Año Fiscal 2019-2020 y correspondiente al Fondo General Estatal, es de $2,064,000.00. Esto representa una disminución de $288,000.00, en comparación al presupuesto aprobado del Año Fiscal 2018-2019, de $2,352,000.00

La disminución de $288,000.00 corresponde a las partidas de nómina y costos relacionados por la cantidad de $102,000.00, facilidades y pagos por servicios públicos $102,000.00 y reserva presupuestaria $116,000.00. No obstante, hubo un aumento en las partidas de servicios comprados de $20,000 y "pay as you go" por $12,000.00.

La asignación del Fondo General Estatal para los diferentes programas se distribuye de la siguiente manera: $440,000.00 Apoyo Técnico y Servicios Gerenciales, $656,000.00 para Servicios Directos a Agencias, Municipios y Corporaciones, $270,000.00 para Asesoramiento y $698,000.00 para Dirección y Administración General, para un total de $2,064,000.00.

Por otro lado, el presupuesto aprobado consolidado para el Año Fiscal 2019-2020 representa un aumento de $1,511,000.00. Esto corresponde a una disminución en el Fondo General de $288,000.00 y en los Fondos Especiales Estatales de $201,000, para un aumento en la Asignación Especial de $2,000,000.00.

Asignación por Programa y Concepto de Gastos
Año Fiscal 2019-2020
PRESUPUESTO APROBADO
RESUMEN CONSOLIDADO POR PROGRAMA
(Fondo General, Fondos Especiales estatales y Asignación Especial)

Programa	**Resolución Conjunta**	**Fondo Especial Estatal**	**Asignación Especial**	**Total**
Apoyo Técnico y Servicios Gerenciales	$440,000	$728,000	0	$1,168,000
Servicios Directos a Agencias, Municipios y Corporaciones	656,000	0	$2,000,000	2,656,000
Asesoramiento	270,000	305,000	4,000	579,000
Dirección y Administración General	698,000	0	0	698,000
TOTAL	**$2,064,000**	**$1,033,000**	**$2,004,000**	**$5,101,000**

Anejos VII y VIII

3. **Asignaciones Especiales para Gastos de Funcionamiento (Compare con lo asignado en el Año Fiscal 2018-2019)**

La Asignación Especial que se nos asigna es en la partida de Aportaciones a Entidades No Gubernamentales. Esta corresponde al Programa de Premios por Servicios Meritorios, conocida como *"Premios Manuel A. Pérez"*, conforme a la Ley Núm. 66 de 20 de junio de 1956, según enmendada.
El presupuesto aprobado en el Año Fiscal 2018-2019 a estos fines fue de $4,000.00. Para el Año Fiscal 2019-2020 en la OGP-4 del Presupuesto Aprobado, se le aprobó a la OATRH un presupuesto por la misma cantidad del año anterior, $4,000.00.

Para el próximo Año Fiscal 2019-2020 y bajo una Asignación Especial se le aprobó a la OATRH la cantidad de $2,000,000.00 para el Proyecto del Empleador Único. La Ley Núm. 8, *supra,* establece que la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH) es la responsable de poner en función la política pública en la administración de los recursos humanos de las agencias pertenecientes al Gobierno Central. Esto incluye establecimiento del Gobierno como Empleador Único, donde los empleados pasen a ser empleados del Gobierno y no de sus diferentes entidades. A su vez, la OATRH será responsable de implantar el proceso de movilidad, el cual nos permite atender con flexibilidad las iniciativas del Gobierno, identificando los recursos humanos necesarios que permitan la adecuada prestación y continuidad de los servicios que se le ofrecen a la ciudadanía y que a su vez propicien la mejor utilización y retención de los recursos humanos. A tales efectos, la OATRH, en conjunto con la Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP) serán los responsables de crear los planes de movilidad, los cuales deben responder a las necesidades inmediatas en la prestación de servicios esenciales en el Gobierno de Puerto Rico.

La OATRH actualmente se encuentra trabajando en los asuntos relativos al Empleador Único y Movilidad y los trabajos de la centralización de la administración de los recursos humanos, esto en adición a los deberes ministeriales de asesoramiento legal y técnico, adiestramientos y capacitación, negociación colectiva y evaluación y cumplimiento,

4. **Nómina y Costos Relacionados**
   Análisis de la nómina sufragada del Fondo General. Detalle por Programa.

   Descripción de Programas:

   <u>Programa de Apoyo Técnico y Servicios Gerenciales</u>

Provee servicios auxiliares y tecnológicos que facilitan y dan apoyo al funcionamiento adecuado de todas las áreas que componen la OATRH, entre estos: brinda servicios de tecnología de informática en los procesos administrativos internos para el adecuado desempeño de las funciones y deberes de la Oficina. Administra todos los procesos internos relacionados con la administración de los recursos humanos, mediante el fiel cumplimiento de las Áreas Esenciales al Principio de Mérito de los empleados, según lo establece la Ley Núm. 8, *supra.* Atiende todas las necesidades fiscales y administrativas de la OATRH, utilizando al máximo y adecuadamente los recursos que nos han sido asignados por el Estado Libre Asociado de Puerto Rico. Administra y presta todo tipo de servicio que contribuye a la operación correcta de nuestra Agencia, según lo establecen las leyes fiscales y administrativas del gobierno estatal y federal.

Programa de Servicio Directo a Agencias, Municipios y Corporaciones

Asesora y ofrece ayuda técnica a las agencias de la Rama Ejecutiva, organismos gubernamentales componentes del sistema, municipios y corporaciones públicas, en materia de reclutamiento y selección; clasificación de puestos; retribución y otros aspectos relacionados con la administración de los recursos humanos. Además, ofrece actividades de adiestramiento con el propósito de satisfacer las necesidades de capacitación.

Programa de Asesoramiento

Este Programa asesora en todos los asuntos relacionados con la administración de los recursos humanos en el servicio público. Así también, desarrolla y redacta la reglamentación que tiene a su cargo promulgar nuestra Agencia, como las Cartas Normativos y Memorandos. Emite opiniones legales en contestación a consultas y solicitudes de asesoramiento de las distintas entidades gubernamentales. Brinda asesoramiento en torno a la Negociación colectiva y certifica los miembros que constituyen el Comité de Negociación por la parte patronal, en coordinación con la Oficina de Gerencia y Presupuesto. Atiende controversias que se generen en la administración de recursos humanos y relaciones laborales, principalmente en la Áreas Esenciales al Principio de Mérito.

Programa de Dirección y Administración General

El Programa de Dirección y Administración General, en coordinación con los restantes Programas establece la planificación integral de la Agencia y emite normas incluyendo la reglamentación interna y externa. Además, ofrece asesoramiento en materia interpretativa relacionada con la administración de los recursos humanos. De esta manera, planifica, establece, unifica y supervisa el funcionamiento de los demás Programas de la Agencia con el fin de que se cumpla con los roles ministeriales y

facultades que esta Oficina posee de capacitar, reglamentar, asesorar y fiscalizar a las instrumentalidades gubernamentales, conforme al Principio de Mérito. Además, administra el Programa de Premios por Servicios Meritorios que es establecido por Ley.

Anejos IX y X

5. **Puestos (Compare con los puestos del Año Fiscal 2018-2019)**
   Detalle de los puestos ocupados y vacantes por programas

Anejos XI y XII

6. **Balance de fondos provenientes de Asignaciones Legislativas que hayan cumplido 1 años o más de vigencia.**

   La OATRH no ha recibido Asignaciones Legislativas en los pasados años.

7. **Fondo Federales (Compare con lo asignado en el Año Fiscal 2018-2019).**

   Si su agencia recibe fondos federales favor de indicar:
   a. **Nombre del Programa.**
   b. **Aportación Federal (cantidad) y desglose por concepto de gastos.**
   c. **Requerimiento de pareo local, si alguno.**
   d. **Explicación programática del uso de los fondos y los acuerdos, normas y directrices entre su agencia y el gobierno federal relativo a los pareos de fondos federales.**
   e. **Fondos Federales recibidos como agencia receptora pero que no son para uso directo de la agencia sino para transferir a otros organismos públicos o privados.**

   La OATRH no recibe Fondos Federales y tampoco recibe fondos federales como agencia receptora.

8. **Fondos Especiales Estatales (Compare con lo asignado en el Año Fiscal 2018-2019)**

   Si su agencia maneja o manejaba fondos especiales estatales, favor de indicar el nombre del fondo y el número de la ley que autoriza su creación o procedimiento actual.

   La OATRH cuenta con los Fondos Especiales Estatales 230 y 418. Éstos son:

a. El Fondo 230 - tiene su origen en el establecimiento de la Oficina de Asuntos Laborales (OAL), creada en virtud de la Orden Ejecutiva del Gobernador Núm. 3148, de 15 de enero de 1976. Dicha Oficina se adscribió a la OCALARH (hoy OATRH), mediante el Boletín Administrativo Núm. OE-2000-14, de 10 de marzo de 2000. Se nutre de las aportaciones de las Corporaciones Públicas, según, la Ley Núm. 50 de 8 de abril de 2011.

b. El Fondo 418 fue creado en virtud de la Ley Núm. 182 del 23 de julio de 1974, que estableció el entonces Instituto para el Desarrollo de Personal en el Servicio Público. Luego con la Ley Núm. 184, se le denomina como la División para el Desarrollo del Capital Humano. Posteriormente, se designa como la Escuela de Educación Continua, en virtud de la Ley Núm. 6 de 4 de enero de 2010. Actualmente, se conoce como Instituto de Adiestramiento y Profesionalización de los Empleados del Gobierno de Puerto Rico (IDEA), creado por la Ley Núm. 8, *supra*. Este Fondo se nutre del resultado de la elaboración de los planes de clasificación de puestos y de retribución, además de los servicios de capacitación y adiestramientos que brindamos a los municipios y agencias excluidas. Cabe señalar, que el ingreso que se deposita en el Fondo 418 no representa un ingreso recurrente. Esto, debido a que dependemos del presupuesto asignado a las agencias por concepto de la partida de adiestramiento, que les permitan, a su vez, realizar el pago de dichos servicios. La naturaleza de este ingreso es fluctuante, ya que obedece a la demanda y a las necesidades, así como a la condición fiscal y económica de los municipios y agencias excluidas.

De igual forma, los ingresos generados a través de los Fondos Especiales Estatales han sido utilizados para compensar la reducción de la asignación presupuestaria del Fondo General recibida, específicamente en la partida de nómina. No obstante, bajo la normativa de base cero, los ingresos han sido restringidos ya que lo que se nos autoriza para ingresar es limitado y reducido en los últimos dos (2) años fiscales

Anejos XIII y XIV

9. Ingresos Propios u Otros Recursos

Si su agencia recibe ingresos propios, favor de explicar la fuente de los mismos y el desglose por objeto de gasto.

La Agencia no cuenta con ingresos propios u otros recursos. Los ingresos recibidos por concepto de servicios de adiestramientos, elaboración de planes de clasificación y

retribución y aportaciones de las corporaciones públicas, están clasificados como Fondos Especiales Estatales.

10. Deudas (Si aplica)

Detalle de asignación recomendada en el presupuesto del Año Fiscal 2019-2020 para el pago de deudas de años anteriores, si alguna.

En el presupuesto aprobado del Año Fiscal 2019-2020 no se le asignó, a la OATRH, fondos para la partida de pagos de deudas de años anteriores.

11. Otros Gastos y Asignaciones Englobadas (Compare con lo asignado en el Año Fiscal 2018-2019)

Para el Año Fiscal 2018-2020, esta Oficina no tiene otros gastos y asignaciones englobadas.

12. Programa de Mejoras Permanentes, inversiones en mejoras y asignaciones aprobadas (si aplica), con lo siguiente:

La Agencia no tiene Programa de Mejoras Permanentes.

13. Facilidades (Si aplica)

- **Detalle de las facilidades que rentan a la Autoridad de Edificios Públicos. El mismo debe incluir localización y uso de la facilidad.**
- **Detalle de las instalaciones o espacios que le pertenecen a la agencia y se encuentran en desuso.**

En estos momentos, las facilidades de la OATRH se encuentran en el Edificio Capital Center del Sistema de Retiro para Maestros, Torre Norte, 235 Arterial Hostos, Hato Rey, Puerto Rico.

14. Copia del último informe radicado sobre el cumplimiento con cualquiera de las leyes aprobadas y vigentes sobre sostenibilidad fiscal y/o para atender la crisis económica, fiscal y presupuestaria. Ejemplos: Ley Núm. 66-2014 y la Ley Núm. 3-2017. (De no haber radicado alguno de los informes trimestrales, deberá someter una explicación sobre el particular).

Ver Anejos

15. **Detalle de todos los ahorros proyectados en su agencia, para el año 2019-2020, por origen de recursos, incluyendo la Ley a la cual obedece dicho ahorro, conforme a la Ley Núm. 26-2017, *"Ley de Cumplimiento con el Plan Fiscal"*.**

El Artículo 2.04 *"Beneficios Marginales"*, de la Ley Núm. 26-2017, dejó sin efecto temporeramente el Artículo 9 de la Ley Núm. 8-2017, en donde los empleados acumularán quince días de vacaciones en vez de treinta (30) días. Esto equivale un ahorro proyectado de $144,769.00 para el Año Fiscal 2019-2020.

III. <u>Información nueva solicitada para el Año Fiscal vigente 2018-2019 y el presupuesto recomendado 2019-2020</u>

1. **Un detalle de todos los programas, subprogramas y respectivas actividades, divisiones y subdivisiones, servicios en línea e iniciativas adicionales ofrecidas, actividades programáticas, actividades de patrocinio, incluyendo aquellas subvencionadas con fondos federales u otros orígenes de recursos.**
2. **El detalle debe contener:**
    a. **Una descripción de la actividad y su necesidad**
    b. **Clientela y cantidad atendida**
    c. **La ley, orden ejecutiva, memorando o directriz que faculta a ofrecer dichos servicios o actividades**
    d. **Costo estimado del servicio o actividad en la medida que sea posible y el origen de los recursos utilizados para llevarla a cabo**

- Plataforma PLAN-MA (Fase 3 2019-2020)
    - Descripción y Necesidad: Las entidades gubernamentales y los municipios son responsables de realizar un estudio de necesidades de adiestramiento con sus empleados para así poder identificar las necesidades de desarrollo profesional para los mismos. De esta manera las entidades pueden trabajar el Plan Maestro de Adiestramientos Quinquenal el cual debe ser entrado en nuestra plataforma en línea PLAN-MA. Una vez obtengamos dicha información la Oficina hace un plan de adiestramientos maestro para satisfacer las necesidades de capacitación proyectando anualmente los ofrecimientos. Con esta tercera fase la plataforma nos permitiría realizar calendario y matriculas en línea para optimizar las horas hombres realizada en este proceso y brinda accesibilidad a las entidades para completar los formularios de matrícula los cuales actualmente se hacen de manera manual.
    - Clientela: Servidores públicos de corporaciones, agencias y municipios

- Ley Núm. 8-2017
- Estimado 70,000

- ALI-UPR
  - Descripción y Necesidad: Alianza entre la UPR y la OATRH la cual establece un catálogo de ofrecimientos para satisfacer las necesidades de adiestramiento de los servidores públicos según son esntrados en PLAN-MA o son peticionados bajo solicitudes especiales dada a las necesidades de capacitación que surgen en las entidades.
  - Clientela: Servidores públicos de corporaciones y agencias
  - Ley Núm. 8-2017 y OE-21-2017
  - Procesos administrativos realizados por la Oficina $50,000

INICIATIVAS PROGRAMATICAS DE LA OATRH

La Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico (OATRH) tiene las siguientes iniciativas programáticas, de conformidad con la Ley Núm. 8-2017:

1. Continuar instituyendo al Gobierno como empleador único.

2. Continuar con el desarrollo de los Planes de Movilidad conforme a las necesidades.

3. Implantar el nuevo Plan de Clasificación y Retribución uniforme del Gobierno de Puerto Rico en las agencias del gobierno central.

4. Desarrollo e implantación del Plan de Retribución.

5. Mantener e implantar el Plan Maestro Quinquenal (PLAN-MA).

6. Crear e implantar un Sistema de Evaluación Uniforme para los empleados del Gobierno de Puerto Rico.

7. Crear e implantar un Sistema de Convocatorias Uniforme.

8. Capacitar al servidor público en alianza con la Universidad de Puerto Rico y universidades privadas.

9. Desarrollar un liderazgo transformacional para una gobernanza efectiva.

10. Evaluar y adquirir un Sistema de HRM

11. Desarrollar una Plataforma virtual para adiestramientos en línea para los servidores públicos.

12. Continuar reglamentando sobre la centralización de la administración de los recursos humanos.

ANEJOS

Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico

Gastos Acumulados y Obligaciones Acumuladas al 30 de abril de 2019
Año Fiscal 2018-2019

Fondo General Estatal

Programas	Asignación	Transferencia	Gasto Acumulado al 30/abri/2019	Obligaciones	Balance o Deficiencia 30/abril/2019
0001 - Dirección y Administración					
001 - Nómina	446,000.00	10,000.00	242,953.00	0.00	213,047.00
098 - Reserva Presupuestaria	116,000.00	(116,000.00)	0.00	0.00	0.00
Sub Total	**562,000.00**	**(106,000.00)**	**242,953.00**	**0.00**	**213,047.00**
1360 - Asesoramiento					
001 - Nómina	265,000.00	0.00	225,326.00	0.00	39,674.00
Sub Total	**265,000.00**	**0.00**	**225,326.00**	**0.00**	**39,674.00**
2025 - Apoyo Técnico y Servicios Gerenciales					
001 - Nómina	375,000.00	0.00	343,809.00	0.00	31,191.00
002 - Facilidades y Pagos a Servicios Públicos	127,000.00	7,400.00	62,153.51	0.00	72,246.49
003 - Servicios Comprados	192,000.00	(2,400.00)	64,549.00	21,497.00	103,554.00
Sub Total	**694,000.00**	**5,000.00**	**470,511.51**	**21,497.00**	**206,991.49**
2066 - Servicios Directos a Agencias, Municipios y Corporaciones					
001 - Nómina	831,000.00	0.00	819,985.00	0.00	11,015.00
Sub Total	**831,000.00**	**0.00**	**819,985.00**	**0.00**	**11,015.00**
TOTAL	**2,352,000.00**	**(101,000.00)**	**1,758,775.51**	**21,497.00**	**470,727.49**

Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico

Gastos Acumulados y Obligaciones Acumuladas al 30 de abril de 2019
Año Fiscal 2018-2019

Fondos Especiales Estatales Estatal

Programas	Asignación - Límite de Ingreso	Ingresos Acumulados al 30/abril/2019	Gasto Acumulado al 30/abri/2019	Obligaciones	Balance o Deficiencia 30/abril/2019
FEE - 418					
001 - Nómina	65,000.00	33,030.00	29,738.00	0.00	3,292.00
779 - Asignación Especial - Gastos de Funcionamiento	282,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Sub Total	**347,800.00**	**33,030.00**	**29,738.00**	**0.00**	**3,292.00**
FEE - 230					
001 - Nómina	517,000.00	73,000.00	18,039.00	0.00	54,961.00
779 - Asignación Especial - Gastos de Funcionamiento	369,200.00	225,000.00	53,956.00	48,883.00	122,161.00
Sub Total	**886,200.00**	**298,000.00**	**71,995.00**	**48,883.00**	**177,122.00**
TOTAL	**1,234,000.00**	**331,030.00**	**101,733.00**	**48,883.00**	**180,414.00**

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Análisis de Asignación Especial
Año Fiscal 2018-2019

Descripción	Asignación	Gasto al 30 de abril de 2019	Obligación	Balance Disponible
Programa de Premios por Servicios Meritorios, conocida como "Premios Manuel A. Pérez", conforme a la Ley Núm. 66 de 20 de junio de 1956, según enmendada.	4,000.00	4,000.00	0.00	0.00
Proyecto Empleador Únicoconforme a la Ley Núm. 8 de 8 de febrero de 2017	1,000,000.00	0.00	0.00	1,000,000.00
	1,004,000.00	**4,000.00**		**1,000,000.00**

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Desglose del Costo de la Nómina y Gastos Relacionados

I- Nómina al 30 de septiembre de 2017

Origen de Recursos	Número de Empleados	Sueldos Devengados			Aportación Patronal				Sub-Total	Bono	Licencias		Total
		Regular	Confianza	Otro	Retiro	SS	FSE	Pl. Méd			Regular	Enfermedad	
		$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$
R. C. Presupuesto General	74	370,666	44,309			31,621	8,198	17,750	$472,544				$472,544
Asignaciones Especiales									0				0
Fondos Federales									0				0
Fondos Especiales Estatales	8	282	69,807			4,949	1,471	1,950	78,459				78,459
Ingresos Propios									0				0
Otros Recursos (Ley 52)									0				0
TOTALES	**82**	**$370,948**	**$114,116**	**$0**	**$0**	**$36,570**	**$9,669**	**$19,700**	**$551,003**	**$0**	**$0**	**$0**	**$551,003**

II- Nómina al 30 de septiembre de 2018

Origen de Recursos	Número de Empleados	Sueldos Devengados			Aportación Patronal				Sub-Total	Bono	Licencias		Total
		Regular	Confianza	Otro	Retiro	SS	FSE	Pl. Méd			Regular	Enfermedad	
		$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$
R. C. Presupuesto General	76	578,980	78,620			50,306	12,933	27,000	$747,839				$747,839
Asignaciones Especiales									0				0
Fondos Federales									0				0
Fondos Especiales Estatales		5,985	6,000	1,304		1,017	198		14,504				14,504
Ingresos Propios									0				0
Otros Recursos (Ley 52)									0				0
TOTALES	**76**	**$584,965**	**$84,620**	**$1,304**	**$0**	**$51,323**	**$13,131**	**$27,000**	**$762,343**	**$0**	**$0**	**$0**	**$762,343**

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Desglose del Costo de la Nómina y Gastos Relacionados

II- Nómina Proyectada al 30 de junio de 2019

Origen de Recursos	Número de Empleados	Sueldos Devengados			Aportación Patronal				Sub-Total	Bono	Exceso Licencias		Total
		Regular	Confianza	Otro	Retiro	SS	FSE	Pl. Méd			Regular	Enfermedad	
		$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$
R. C. Presupuesto General	71	2,267,188	245,183	14,092		199,445	51,379	108,301	$2,885,588	45,600	21,138		$2,952,326
Asignaciones Especiales									0				0
Fondos Federales									0				0
Fondos Especiales Estatales	1	14,965	32,975	2,055		15,363	1,661		67,019		4,727		71,746
Ingresos Propios									0				0
Otros Recursos (Ley 52)				0		0			0				0
TOTALES	**72**	**$2,282,153**	**$278,158**	**$16,147**	**$0**	**$214,808**	**$53,040**	**$108,301**	**$2,952,607**	**$45,600**	**$25,865**	**$0**	**$3,024,072**

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Comparación de Puestos Ocupados

I- Puestos Ocupados al 30 septiembre de 2017

Puestos	Fondo General	Otros Fondos	Total Empleados
Confianza	1	8	9
Regulares	73	0	73
Ley 45			0
Excluidos			0
Transitorios			0
Irregulares			0
Contratos			0
Otros (Ley 52)			0
TOTALES	74	8	82

II- Puestos Ocupados al 30 de septiembre de 2018

Puestos	Fondo General	Otros Fondos	Total Empleados
Confianza	5	0	5
Regulares	71	0	71
Ley 45			0
Excluídos			0
Transitorios			0
Irregulares			0
Contratos			0
Otros (Ley 52)			0
TOTALES	76	0	76

III- Puestos Proyectados a estar Ocupados al 30 de junio de 2019

Puestos	Fondo General	Otros Fondos	Total Empleados
Confianza	3	1	4
Regulares	68	0	68
Ley 45			
Excluídos			
Transitorios			
Irregulares			
Contratos			
Otros (Ley 52)			
TOTALES	71	1	72

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Relación de Contratos
Año fiscal 2018-2019

Nombre Persona o Entidad	Vigencia		Costo Total Anual ($)	Origen de Fondos		Justificación del Contrato
	Fecha Inicio	Fecha Terminación		Fondo General	Otros Fondos	
Oficina Estatal de Política Pública Energética	6/julio/2019	30/junio/2019	N/A	N/A		Acuerdo Colaborativo
Sistema de Retiro para Maestro	1/agosto/2018	30/junio/2019	9,028.00	111		Arrendamiento de edificio
Microjuris de P. R.	5/septiembre/2018	30/junio/2019	5,005.00	111		Servicios de referencia legal por Internet
Comisión Desarrollo Cooperativo	12/octubdre/2018	30/junio/2019	N/A	N/A		Acuerdo Colaborativo
Maria L. Montalban	23/octubre/2018	30/junio/2019	2,700.00		230	Servicios Prof. adiestramiento en IDEA
Maria L. Montalban (Enmienda)	31/enero/2019	30/junio/2019	7,200.00		230	Servicios Prof. adiestramiento en IDEA
Rafael Cabrera Crespo	5/ocubre/2018	30/junio/2019	9,995.00		230	Serv. Prof. Asesoramiento Legal
Jackeline Velázquez Laboy	6/noviembre/2018	30/junio/2019	7,200.00		230	Servicios Prof. adiestramiento en IDEA
Juan A. Delgado Negrón	6/noviembre/2018	30/junio/2019	6,750.00		230	Servicios Prof. adiestramiento en IDEA
Juan A. Delgado Negrón (Enmienda)	31/eneo/2019	30/junio/2019	3,150.00		230	Servicios Prof. adiestramiento en IDEA
Aida Vélez Cardona	5/noviembre/2018	30/junio/2019	4,950.00		230	Servicios Prof. adiestramiento en IDEA
Walquiria Polanco Gracia / ECHO COUNSULTIN GROUP	16/noviembre/2018	30/junio/2019	9,995.00		230	Servicios Prof. adiestramiento en IDEA
Oficina del Procurador de las Personas de Edad Avanzada	21/noviembre/2018	30/junio/2019	N/A	N/A		Acuerdo Colaborativo
Gloria Román	7/diciembre/2018	30/junio/2019	4,950.00		230	Servicios Prof. adiestramiento en IDEA
Sistema de Retiro para Maestro	7/diciembre/2018	30/junio/2019	58,703.36	111		Renta de Edificio
Sistema de Retiro para Maestro - Disminucion entrega de piso seis reducción en la mensualidad	1/mayo/2019	30/junio/2019	58,703.36	111		Renta de Edificio
Maritza Díaz	18/diciembre/2018	30/junio/2019	3,150.00		230	Servicios Prof. adiestramiento en IDEA

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Relación de Contratos
Año fiscal 2018-2019

Nombre Persona o Entidad	Vigencia		Costo Total Anual ($)	Origen de Fondos		Justificación del Contrato
	Fecha Inicio	Fecha Terminación		Fondo General	Otros Fondos	
Educaribe, Inc.	19/diciembre/2018	30/junio/2019	5,940.00		230	Servicios Prof. adiestramiento en IDEA
Sr. Benjamin Bravo/ B& B Comunication Group	31/enero/2019	30/junio/2019	9,500.00		174	Servicios de mantenimiento instalacion tecnologica
San Juan Parkin/ Carmen Sifontes Smith	6/enero/2019	30/junio/2019	6,500.00	111		Servicios y Alquiler de Estacionamientos
Adminstración de Servicios Generales	7/febrero/2019	30/junio/2019	6,000.00		230	Servicios de Gasolina
Inspira Mental Health Management	29/marzo/2019	30/junio/2019	465.00		230	Servicios de PAE
Miriam B Toledo-David / Toledo-David Law Oficce	17/junio/2019	30/junio/2019	10,000.00		141	Servicios Consultopria Legal
Sr. Augustin Silva Pagan / AMC Consulting Groups LLc	17/junio/2019	30/junio/2019	10,000.00		141	Servicios de Consultoria

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Presupuesto Aprobado
Año Fiscal 2019-2020

Presupuesto por Origen de Recursos y por Concepto de Gastos

Partidas de Asignación	Origen de Recursos			Total
	RC del Presupuesto General	Fondos Especiales Estatales *	Asignación Especial	
Nómina y Costos Relacionados	1,815,000.00	499,000.00	0.00	**2,314,000.00**
Facilidades y Pagos por Serv. Públicos	25,000.00	8,000.00	0.00	**33,000.00**
Servicios Comprados	212,000.00	137,000.00	0.00	**349,000.00**
Donativos, Subsidios y Otras Distr.	0.00	8,000.00	0.00	**8,000.00**
Gastos de Transportación	0.00	5,000.00	0.00	**5,000.00**
Servicios Profesionales	0.00	178,000.00	0.00	**178,000.00**
Otros Gastos Operacionales	0.00	39,000.00	0.00	**39,000.00**
Compra de Equipo	0.00	75,000.00	0.00	**75,000.00**
Materiales y Suministros	0.00	72,000.00	0.00	**72,000.00**
Anuncios y Pautas en Medios	0.00	12,000.00	0.00	**12,000.00**
Asignaciones Englobadas	0.00	0.00	2,000,000.00	**2,000,000.00**
Aportaciones a Entidades No Gubernamentales	0.00	0.00	4,000.00	**4,000.00**
Pay as you Go	12,000.00	0.00	0.00	**12,000.00**
Total por Origen de Recursos	**2,064,000.00**	**1,033,000.00**	**2,004,000.00**	**5,101,000.00**

* Fondos sujetos al pago de las aportaciones correspondientes a las Corporaciones Públicas y recaudos que recibe la OATRH por los servicios que ofrece.

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Comparativa del Presupuesto Aprobado 2018-2019
vs.
Presupuesto Aprobado 2019-2020

Presupuesto Consolidado por Origen de Recursos y por Concepto de Gastos

Partidas de Asignación	Presupuesto Aprobado 2018-2019			Total	Presupuesto Aprobado 2019-2020			Total	Diferencia
	RC del Presupuesto General	Fondos Especiales Estatales *	Asignación Especial		RC del Presupuesto General	Fondos Especiales Estatales *	Asignación Especial		
Nómina y Costos Relacionados	1,917,000.00	582,000.00	0.00	**2,499,000.00**	1,815,000.00	499,000.00	0.00	**2,314,000.00**	(185,000.00)
Facilidades y Pagos por Serv. Públicos	127,000.00	39,000.00	0.00	**166,000.00**	25,000.00	8,000.00	0.00	**33,000.00**	(133,000.00)
Servicios Comprados	192,000.00	165,000.00	0.00	**357,000.00**	212,000.00	137,000.00	0.00	**349,000.00**	(8,000.00)
Donativos, Subsidios y Otras Distr.	0.00	0.00	0.00	**0.00**	0.00	8,000.00	0.00	**8,000.00**	8,000.00
Gastos de Transportación	0.00	0.00	0.00	**0.00**	0.00	5,000.00	0.00	**5,000.00**	5,000.00
Servicios Profesionales	0.00	387,000.00	0.00	**387,000.00**	0.00	178,000.00	0.00	**178,000.00**	(209,000.00)
Otros Gastos Operacionales	0.00	61,000.00	0.00	**61,000.00**	0.00	39,000.00	0.00	**39,000.00**	(22,000.00)
Compra de Equipo	0.00	0.00	0.00	**0.00**	0.00	75,000.00	0.00	**75,000.00**	75,000.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	**0.00**	0.00	72,000.00	0.00	**72,000.00**	72,000.00
Anuncios y Pautas en Medios	0.00	0.00	0.00	**0.00**	0.00	12,000.00	0.00	**12,000.00**	12,000.00
Reserva Presupuestaria	116,000.00	0.00	0.00	**116,000.00**	0.00	0.00	0.00	**0.00**	(116,000.00)
Asignaciones Englobadas	0.00	0.00	0.00	**0.00**	0.00	0.00	2,000,000.00	**2,000,000.00**	2,000,000.00
Aportaciones a Entidades No Gubernamentales	0.00	0.00	4,000.00	**4,000.00**	0.00	0.00	4,000.00	**4,000.00**	0.00
Pay as you Go	0.00	0.00	0.00	**0.00**	12,000.00	0.00	0.00	**12,000.00**	12,000.00
Total por Origen de Recursos	**2,352,000.00**	**1,234,000.00**	**4,000.00**	**3,590,000.00**	**2,064,000.00**	**1,033,000.00**	**2,004,000.00**	**5,101,000.00**	**1,511,000.00**

* Fondos sujetos al pago de las aportaciones correspondientes a las Corporaciones Públicas y recaudos que recibe la OATRH por los servicios que ofrece.

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Análisis de la Nómina Sufragada del Fondo General por Programa
Año Fiscal 2019-2020

Partidas de Asignación	Presupuesto Aprobado 2019-2020	Gasto Proyectado	Diferencia
0001 - Dirección y Administración General	486,000.00	829,492.00	(343,492.00)
1360 - Asesoramiento	270,000.00	352,197.00	(82,197.00)
2025 - Apoyo Técnico y Servicios Gerenciales	403,000.00	644,081.00	(241,081.00)
2066 - Servicio Directo a Agencias, Municipios y Corporaciones	656,000.00	1,465,856.00	(809,856.00)
	1,815,000.00	**3,291,626.00**	**(1,476,626.00)**

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Resolución Conjunta del Presupuesto General
Año Fiscal 2018-2019 vs 2019-2020

Presupuesto por Concepto de Gastos

Partidas de Asignación	Presupuesto Aprobado 218-2019	Presupuesto Aprobado 2019-2020	Diferencia
0001 - Dirección y Administración General			
Nómina y Costos Relacionados	446,000.00	486,000.00	40,000.00
Servicos Comprados	0.00	200,000.00	200,000.00
Pago Pensiones (Pay as you go)	0.00	12,000.00	12,000.00
Reserva Presupuestaria	116,000.00	0.00	(116,000.00)
1360 - Asesoramiento			
Nómina y Costos Relacionados	265,000.00	270,000.00	5,000.00
2025 - Apoyo Técnico y Servicios Gerenciales			
Nómina y Costos Relacionados	375,000.00	403,000.00	28,000.00
Facilidades y Pagos por Servicios Públicos	127,000.00	25,000.00	(102,000.00)
Servicos Comprados	192,000.00	12,000.00	(180,000.00)
2066 - Servicio Directo a Agencias, Municipios y Corporaciones			
Nómina y Costos Relacionados	831,000.00	656,000.00	(175,000.00)
	2,352,000.00	**2,064,000.00**	**(288,000.00)**

Anejo XI

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los
Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

PUESTOS VACANTES Y OCUPADOS
AÑO FISCAL 2018-2019

TITULO DE CLASIFICACION ACTUAL	Puestos Regulares	Puestos Confianza	Puestos Transitorios	Puestos Ocupados	Puestos Vacante
PROGRAMA DE DIRECCION Y ADMINISTRACION GENERAL					
OFICINA DEL DIRECTOR					
DIRECTOR	0	1	0	1	0
SUBDIRECTOR(A) EJECUTIVO(A)	0	1	0	0	1
DIRECTOR ASOCIADO	0	1	0	0	1
AYUDANTE ESPECIAL	0	2	0	1	1
DIRECTOR AUXILIAR DE PRESUPUESTO, PLANIFICACIÓN Y RECURSOS EXTERNOS	0	1	0	0	1
ADMINISTRADORA DE SISTEMAS DE OFICINA II	1	0	0	0	1
ADMINISTRADORA DE SISTEMAS DE OFICINA III	1	0	0	0	1
ADMINISTRADORA DE SISTEMAS DE OFICINA CONFIDENCIAL I	0	2	0	0	2
ADMINISTRADORA DE SISTEMAS DE OFICINA CONFIDENCIAL II	0	1	0	0	1
AUDITOR INTERNO	0	1	0	0	1
PLANIFICADOR (A) LICENCIADO (A)	1	0	0	1	0
OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	0	0	0	1
OFICIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y ASUNTOS DE GOBIERNO	0	1	0	0	1
CHOFER	0	2	0	0	2
SUB-TOTAL	**4**	**13**	**0**	**3**	**14**
CONSEJO ASESOR PARA EL DESARROLLO DE LA CARRERA PÚBLICA					
COORDINADOR (A) EJECUTIVO DEL CONSEJO ASESOR	1	0	0	1	0
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	0	0	0	1
SUB- TOTAL	**2**	**0**	**0**	**1**	**1**
PROGRAMA DE APOYO TECNICO Y SERVICIOS GERENCIALES					
OFICINA DE COMUNICACIONES Y PRENSA					
DIRECTOR AUXILIAR DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PUBLICAS	0	1	0	1	0
OFICIAL DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	1	0	0	0	1
ADMINISTRADOR (A) DE SISTEMAS DE OFICINA I	1	0	0	0	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	1	0	0	0	1
SUB-TOTAL	**3**	**1**	**0**	**1**	**3**
OFICINA DE SISTEMAS DE INFORMACION Y ESTADISTICAS					
OFICIAL PRINCIPAL DE INFORMATICA Y ESTADÍSTICA	0	1	0	0	1
EJECUTIVO DE SISTEMAS DE INFORMACION Y ESTADÍSTICA	1	0	0	0	1
ADMINISTRADOR (A) DE BASE DE DATOS Y PORTALES	1	0	0	0	1
ADMINISTRADOR (A) DE SISTEMAS DE OFICINA I	1	0	0	0	1
ANALISTA PROGRAMADOR EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	1	0	0	0	1
ESPECIALISTA EN REDES	1	0	0	1	0
ESPECIALISTA EN TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN	1	0	0	0	1
OFICIAL DE ASUNTOS ADMINISTRATIVOS Y ESTADÍSTICAS	1	0	0	1	0
TÉCNICO EN TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN	2	0	0	1	1
SUB-TOTAL	**9**	**1**	**0**	**3**	**7**
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ADMINISTRACION					
DIRECTORA AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS	0	1	0	0	1
ADMINISTRADOR EN SISTEMAS DE OFICINA I	2	0	0	1	1
EJECUTIVO EN RECURSOS HUMANOS	1	0	0	0	1
ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	2	0	0	2	0
ANALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS I	1	0	0	0	1
ANALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS II	1	0	0	0	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	1	0	0	1	0
SUB-TOTAL	**8**	**1**	**0**	**4**	**5**
OFICINA DE ADMINISTRACION Y SERVICIOS GERENCIALES					
DIRECTOR AUXILIAR DE ADMINISTRACION Y SERVICIOS GERENCIALES	0	1	0	0	1
ADMINISTRADORA EN SISTEMA DE OFICINA I	1	0	0	1	0
EJECUTIVO DE ADMINISTRACION Y SERVICIOS GERENCIALES	1	0	0	0	1
OFICIAL DE SERVICIOS GENERALES	1	0	0	1	0
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	3	0	0	2	1
ADMINISTRADOR DE DOCUMENTOS	1	0	0	1	0
GERENTE DE FINANZAS	1	0	0	1	0
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	0	1	1
CONTADOR	2	0	0	1	1
OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	0	0	1	0
FUNCIONARIO ADMINISTRATIVO	2	0	0	1	1
AUXILIAR DE CONTABILIDAD	2	0	0	0	2
OFICIAL DE PRESUPUESTO Y RECURSOS EXTERNOS	1	0	0	1	0
ANALISTA DE PRESUPUESTO Y RECURSOS EXTERNOS	1	0	0	0	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	0	0	1	1
GERENTE DE CORRESPONDENCIA, TRANSPORTACIÓN Y COMPRA	1	0	0	1	0
CONDUCTOR MENSAJERO	3	0	0	2	1
SUB-TOTAL	**25**	**1**	**0**	**15**	**11**

Anejo XI

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los
Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

PUESTOS VACANTES Y OCUPADOS
AÑO FISCAL 2018-2019

TITULO DE CLASIFICACION ACTUAL	Puestos Regulares	Puestos Confianza	Puestos Transitorios	Puestos Ocupados	Puestos Vacante
PROGRAMA DE ASESORAMIENTO					
AREA DE ASESORAMIENTO EN ASUNTOS LEGALES					
DIRECTOR AUXILIAR DE ASESORAMIENTO EN ASUNTOS LEGALES	0	1	0	1	0
EJECUTIVO DE ASESORAMIENTO EN ASUNTOS LEGALES	1	0	0	0	1
ASESOR LEGAL I	4	0	0	1	3
ASESOR LEGAL II	2	0	0	0	2
OFICIAL JURÍDICO	2	0	0	1	1
ADMINISTRADOR (A) DE SISTEMAS DE OFICINA III	1	0	0	1	0
SUB-TOTAL	**10**	**1**	**0**	**4**	**7**
AREA DE ASUNTOS LABORALES Y NEGOCIACION COLECTIVA					
DIRECTOR AUXILIAR DE ASUNTOS LABORALES Y NEG. COL.	0	1	0	0	1
EJECUTIVO DE ASUNTOS LABORALES Y NEG. COL.	1	0	0	0	1
ADMINISTRADOR DE SISTEMA DE OFICINA II	1	0	0	1	0
ASESOR LEGAL II	1	0	0	1	0
ESPECIALISTA EN ASUNTOS LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	1	0	0	1	0
ESPECIALISTA EN ASUNTOS LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA SENIOR	1	0	0	1	0
ANALISTA EN ASUNTOS LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA I	2	0	0	0	2
ANALISTA EN ASUNTOS LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA II	1	0	0	1	0
SUB-TOTAL	**8**	**1**	**0**	**5**	**4**
PROGRAMA DE SERVICIO DIRECTO A AGENCIAS, MUNICIPIOS Y COPORACIONES					
AREA DE ASESORAMIENTO TECNICO Y SERVICIOS ESPECIALIZADOS					
DIRECTOR AUXILIAR ASESORAMIENTO TECNICO Y SERVICIOS ESPECIALIZADOS	0	1	0	0	1
EJECUTIVO EN ASESORAMIENTO TECNICO Y SERVICIOS ESPECIALIZADOS	1	0	0	1	0
ADMINISTRADOR (A) DE SISTEMA DE OFICINA I	1	0	0	1	0
ADMINISTRADOR (A) DE SISTEMA DE OFICINA II	1	0	0	1	0
ANALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS I	7	0	0	2	5
ANALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS II	5	0	0	0	5
ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS SENIOR	9	0	0	5	4
ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	2	0	0	1	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (A)	2	0	0	1	1
PSICOLOGO (A)	1	0	0	1	0
SUB-TOTAL	**29**	**1**	**0**	**13**	**17**
AREA DE EVALUACION Y CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS					
DIRECTOR(A) AUXILIAR DEL AREA EVALUACION Y CUMPLIMIENTO	0	1	0	0	1
EJECUTIVO (A) DE EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO	1	0	0	1	0
ADMINISTRADORA DE SISTEMA DE OFICINA I	1	0	0	1	0
ESPECIALISTA EN EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO	3	0	0	2	1
ESPECIALISTA EN EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO SENIOR	1	0	0	1	0
OFICIAL DE EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO I	13	0	0	2	11
OFICIAL DE EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO II	1	0	0	1	0
SUB-TOTAL	**20**	**1**	**0**	**8**	**13**
INSTITUTO DE ADIESTRAMIENTO Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS EMPLEADOS DE GOBIERNO (IDEA)					
DIRECTORA AUXILIAR ESCUELA DE EDUCACIÓN CONTINUA	0	1	0	0	1
ADMINISTRADORA DE SISTEMAS DE OFICINA II	1	0	0	1	0
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3	0	0	2	1
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	1	0	0	1	0
COORDINADOR DE EDUCACIÓN CONTINUA	13	0	0	3	10
COORDINADOR DE EDUCACIÓN CONTINUA SENIOR	2	0	0	2	0
EJECUTIVO DE EDUCACIÓN CONTINUA	1	0	0	1	0
OFICIAL DE DISEÑO Y COORDINACIÓN DE CURSOS Y ADIESTRAMIENTOS	1	0	0	1	0
OFICIAL DE EDUCACIÓN Y DESARROLLO	1	0	0	1	0
OFICIAL DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	1	0	0	0	1
OFICIAL DE RECURSOS AUDIOVISUALES	1	0	0	1	0
SUB-TOTAL	**25**	**1**	**0**	**13**	**13**
OFICINA DE HABILITACION					
DIRECTOR AUXILIAR DE HABILITACIÓN	0	1	0	0	1
ANALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS I	1	0	0	0	1
EJECUTIVO EN HABILITACIÓN EN EL SERVICIO PÚBLICO	1	0	0	1	0
ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS I	2	0	0	1	1
OFICIAL DE ORIENTACIÓN Y HABILITACIÓN EN EL SERVICIO PÚBLICO	1	0	0	0	1
SUB-TOTAL	**5**	**1**	**0**	**2**	**4**
TOTAL PUESTOS OCUPADOS Y VACANTES	**148**	**23**	**0**	**72**	**99**

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los
Recursos Humanos del Gonierno de Puerto Rico

PUESTOS VACANTES Y OCUPADOS
AÑO FISCAL 2019-2020

TITULO DE CLASIFICACION ACTUAL	Puestos Regulares	Puestos Confianza	Puestos Transitorios	Puestos Ocupados	Puestos Vacante
PROGRAMA DE DIRECCION Y ADMINISTRACION GENERAL					
OFICINA DEL DIRECTOR					
DIRECTOR	0	1	0	1	0
SUBDIRECTOR(A) EJECUTIVO(A)	0	1	0	1	0
DIRECTOR ASOCIADO	0	1	0	1	0
AYUDANTE ESPECIAL	0	2	0	1	1
DIRECTOR AUXILIAR DE PRESUPUESTO, PLANIFICACIÓN Y RECURSOS EXTERNOS	0	1	0	0	1
ADMINISTRADORA DE SISTEMAS DE OFICINA II	1	0	0	0	1
ADMINISTRADORA DE SISTEMAS DE OFICINA III	1	0	0	0	1
ADMINISTRADORA DE SISTEMAS DE OFICINA CONFIDENCIAL I	0	2	0	0	2
ADMINISTRADORA DE SISTEMAS DE OFICINA CONFIDENCIAL II	0	1	0	1	0
AUDITOR INTERNO	0	1	0	0	1
PLANIFICADOR (A) LICENCIADO (A)	1	0	0	1	0
OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	0	0	0	1
OFICIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y ASUNTOS DE GOBIERNO	0	1	0	0	1
CHOFER	0	2	0	0	2
SUB-TOTAL	**4**	**13**	**0**	**6**	**11**
CONSEJO ASESOR PARA EL DESARROLLO DE LA CARRERA PÚBLICA					
COORDINADOR (A) EJECUTIVO DEL CONSEJO ASESOR	1	0	0	1	0
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	0	0	0	1
SUB- TOTAL	**2**	**0**	**0**	**1**	**1**
PROGRAMA DE APOYO TECNICO Y SERVICIOS GERENCIALES					
OFICINA DE COMUNICACIONES Y PRENSA					
DIRECTOR AUXILIAR DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PUBLICAS	0	1	0	1	0
OFICIAL DE COMUNICACIÓN Y PRENSA	1	0	0	0	1
ADMINISTRADOR (A) DE SISTEMAS DE OFICINA I	1	0	0	0	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	1	0	0	0	1
SUB-TOTAL	**3**	**1**	**0**	**1**	**3**
OFICINA DE SISTEMAS DE INFORMACION Y ESTADISTICAS					
OFICIAL PRINCIPAL DE INFORMATICA Y ESTADÍSTICA	0	1	0	1	0
EJECUTIVO DE SISTEMAS DE INFORMACION Y ESTADÍSTICA	1	0	0	0	1
ADMINISTRADOR (A) DE BASE DE DATOS Y PORTALES	1	0	0	0	1
ADMINISTRADOR (A) DE SISTEMAS DE OFICINA I	1	0	0	0	1
ANALISTA PROGRAMADOR EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	1	0	0	0	1
ESPECIALISTA EN REDES	1	0	0	1	0
ESPECIALISTA EN TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN	1	0	0	0	1
OFICIAL DE ASUNTOS ADMINISTRATIVOS Y ESTADÍSTICAS	1	0	0	1	0
TÉCNICO EN TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN	2	0	0	1	1
SUB-TOTAL	**9**	**1**	**0**	**4**	**6**
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y ADMINISTRACION					
DIRECTORA AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS	0	1	0	1	0
ADMINISTRADOR EN SISTEMAS DE OFICINA I	2	0	0	1	1
EJECUTIVO EN RECURSOS HUMANOS	1	0	0	0	1
ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	2	0	0	2	0
ANALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS I	1	0	0	0	1
ANALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS II	1	0	0	0	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	1	0	0	1	0
SUB-TOTAL	**8**	**1**	**0**	**5**	**4**
OFICINA DE ADMINISTRACION Y SERVICIOS GERENCIALES					
DIRECTOR AUXILIAR DE ADMINISTRACION Y SERVICIOS GERENCIALES	0	1	0	1	0
ADMINISTRADORA EN SISTEMA DE OFICINA I	1	0	0	1	0
EJECUTIVO DE ADMINISTRACION Y SERVICIOS GERENCIALES	1	0	0	0	1
OFICIAL DE SERVICIOS GENERALES	1	0	0	1	0
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	3	0	0	2	1
ADMINISTRADOR DE DOCUMENTOS	1	0	0	1	0
GERENTE DE FINANZAS	1	0	0	1	0
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	0	1	1
CONTADOR	2	0	0	1	1
OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	0	0	1	0
FUNCIONARIO ADMINISTRATIVO	2	0	0	1	1
AUXILIAR DE CONTABILIDAD	2	0	0	0	2
OFICIAL DE PRESUPUESTO Y RECURSOS EXTERNOS	1	0	0	1	0
ANALISTA DE PRESUPUESTO Y RECURSOS EXTERNOS	1	0	0	0	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	0	0	1	1
GERENTE DE CORRESPONDENCIA, TRANSPORTACIÓN Y COMPRA	1	0	0	1	0
CONDUCTOR MENSAJERO	3	0	0	2	1
SUB-TOTAL	**25**	**1**	**0**	**16**	**10**

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los
Recursos Humanos del Gonierno de Puerto Rico

PUESTOS VACANTES Y OCUPADOS
AÑO FISCAL 2019-2020

TITULO DE CLASIFICACION ACTUAL	Puestos Regulares	Puestos Confianza	Puestos Transitorios	Puestos Ocupados	Puestos Vacante
PROGRAMA DE ASESORAMIENTO					
AREA DE ASESORAMIENTO EN ASUNTOS LEGALES					
DIRECTOR AUXILIAR DE ASESORAMIENTO EN ASUNTOS LEGALES	0	1	0	1	0
EJECUTIVO DE ASESORAMIENTO EN ASUNTOS LEGALES	1	0	0	0	1
ASESOR LEGAL I	4	0	0	1	3
ASESOR LEGAL II	2	0	0	0	2
OFICIAL JURÍDICO	2	0	0	1	1
ADMINISTRADOR (A) DE SISTEMAS DE OFICINA III	1	0	0	1	0
SUB-TOTAL	**10**	**1**	**0**	**4**	**7**
AREA DE ASUNTOS LABORALES Y NEGOCIACION COLECTIVA					
DIRECTOR AUXILIAR DE ASUNTOS LABORALES Y NEG. COL.	0	1	0	0	1
EJECUTIVO DE ASUNTOS LABORALES Y NEG. COL.	1	0	0	0	1
ADMINISTRADOR DE SISTEMA DE OFICINA II	1	0	0	1	0
ASESOR LEGAL II	1	0	0	1	0
ESPECIALISTA EN ASUNTOS LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	1	0	0	1	0
ESPECIALISTA EN ASUNTOS LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA SENIOR	1	0	0	1	0
ANALISTA EN ASUNTOS LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA I	2	0	0	0	2
ANALISTA EN ASUNTOS LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA II	1	0	0	1	0
SUB-TOTAL	**8**	**1**	**0**	**5**	**4**
PROGRAMA DE SERVICIO DIRECTO A AGENCIAS, MUNICIPIOS Y COPORACIONES					
AREA DE ASESORAMIENTO TECNICO Y SERVICIOS ESPECIALIZADOS					
DIRECTOR AUXILIAR ASESORAMIENTO TECNICO Y SERVICIOS ESPECIALIZADOS	0	1	0	0	1
EJECUTIVO EN ASESORAMIENTO TECNICO Y SERVICIOS ESPECIALIZADOS	1	0	0	1	0
ADMINISTRADOR (A) DE SISTEMA DE OFICINA I	1	0	0	1	0
ADMINISTRADOR (A) DE SISTEMA DE OFICINA II	1	0	0	1	0
ANALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS I	7	0	0	2	5
ANALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS II	5	0	0	0	5
ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS SENIOR	9	0	0	5	4
ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	2	0	0	1	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (A)	2	0	0	1	1
PSICOLOGO (A)	1	0	0	1	0
SUB-TOTAL	**29**	**1**	**0**	**13**	**17**
AREA DE EVALUACION Y CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS					
DIRECTOR(A) AUXILIAR DEL AREA EVALUACION Y CUMPLIMIENTO	0	1	0	0	1
EJECUTIVO (A) DE EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO	1	0	0	1	0
ADMINISTRADORA DE SISTEMA DE OFICINA I	1	0	0	1	0
ESPECIALISTA EN EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO	3	0	0	2	1
ESPECIALISTA EN EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO SENIOR	1	0	0	1	0
OFICIAL DE EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO I	13	0	0	2	11
OFICIAL DE EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO II	1	0	0	1	0
SUB-TOTAL	**20**	**1**	**0**	**8**	**13**
INSTITUTO DE ADIESTRAMIENTO Y PROFESIONALIZACION DE LOS EMPLEADOS DE GOBIERNO (IDEA)					
DIRECTORA AUXILIAR ESCUELA DE EDUCACIÓN CONTINUA	0	1	0	1	0
ADMINISTRADORA DE SISTEMAS DE OFICINA II	1	0	0	1	0
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3	0	0	2	1
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	1	0	0	1	0
COORDINADOR DE EDUCACIÓN CONTINUA	13	0	0	3	10
COORDINADOR DE EDUCACIÓN CONTINUA SENIOR	2	0	0	2	0
EJECUTIVO DE EDUCACIÓN CONTINUA	1	0	0	1	0
OFICIAL DE DISEÑO Y COORDINACIÓN DE CURSOS Y ADIESTRAMIENTOS	1	0	0	1	0
OFICIAL DE EDUCACIÓN Y DESARROLLO	1	0	0	1	0
OFICIAL DE PROMOCIÓN Y MERCADEO	1	0	0	0	1
OFICIAL DE RECURSOS AUDIOVISUALES	1	0	0	1	0
SUB-TOTAL	**25**	**1**	**0**	**14**	**12**
OFICINA DE HABILITACION					
DIRECTOR AUXILIAR DE HABILITACIÓN	0	1	0	0	1
ANALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS I	1	0	0	0	1
EJECUTIVO EN HABILITACIÓN EN EL SERVICIO PÚBLICO	1	0	0	1	0
ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS I	2	0	0	1	1
OFICIAL DE ORIENTACIÓN Y HABILITACIÓN EN EL SERVICIO PÚBLICO	1	0	0	0	1
SUB-TOTAL	**5**	**1**	**0**	**2**	**4**
TOTAL PUESTOS OCUPADOS Y VACANTES	**148**	**23**	**0**	**79**	**92**

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los
Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Resumen de Gastos Proyectados de los Fondos Especiales Estatales
Por Programa
Año Fiscal 2018-2019

	Descripción	Fondo Especial 418 Gasto Acumulado	Fondo Especial 230 Gasto Acumulado	Ingresos y Gastos al 30/junio/2019
	Asignación - Límite de Ingreso	**347,800.00**	**886,200.00**	**1,234,000.00**
	*** Recaudos en el Año Fiscal 2018-2019**	**191,197.00**	**756,000.00**	**947,197.00**
001	**Nómina y Costos Relacionados**			
1110	Sueldos, Puestos Regulares	8,978.00	438,555.00	447,533.00
1112	Liquidación Vacaciones	0.00	0.00	0.00
1114	Sueldos, Puestos Confianza	9,000.00	0.00	9,000.00
1196	Programa Incentivado - Retiro Voluntario	21,138.00	0.00	21,138.00
1410	Bono de Navidad	0.00	0.00	0.00
1412	Bono Navidad Empleados Transitorios	0.00	0.00	0.00
1415	Bono Navidad Empleados Confianza	0.00	0.00	0.00
1420	Compensación Adicional a Empleados	15,286.00	0.00	15,286.00
1430	Liquidación Lic. Enfermedad Acumulada	0.00	751.00	751.00
1431	Liquidación Exceso Lic. Enfermedad	0.00	0.00	0.00
1432	Liquidación Exceso Lic. Vacaciones	0.00	0.00	0.00
1445	Liquidación Lic. Vacaciones - Ley 3-2013	0.00	0.00	0.00
1446	Liquidación Lic. Enfermedad - Ley 3-2013	0.00	0.00	0.00
2810	Seguro de Empleado-Compensación a Obreros (FSE)	1,326.00	0.00	1,326.00
2870	Planes Médicos	0.00	15.00	15.00
6410	Aportación Seguro Social	2,315.00	359.00	2,674.00
6430	Contribución Seguro Social Choferil	0.00	69.00	69.00
6610	Aportación Fondo de Retiro	0.00	23.00	23.00
6650	Contribución por Desempleo	0.00	2,533.00	2,533.00
	SUB-TOTAL, NOMINA Y COSTOS RELACIONADOS	**58,043.00**	**442,305.00**	**500,348.00**
779	**Asignación Especial - Gastos de Funcionamiento**			
1110	Sueldos, Puestos Regulares	11,218.00	0.00	11,218.00
1114	Sueldos, Puestos Confianza	26,207.00	0.00	26,207.00
2810	Seguro de Empleado-Compensación a Obreros (FSE)	716.00	0.00	716.00
2870	Planes Médicos	900.00	0.00	900.00
6410	Aportación Seguro Social	2,863.00	0.00	2,863.00
2505	Pago Teléfono	0.00	0.00	0.00
2507	Pago Teléfono - Larga Distancia	0.00	0.00	0.00
2508	Pago Teléfono-Larga Dist. (fuera de PR)	0.00	0.00	0.00
2510	Pago a la Autoridad de Energía Eléctrica	0.00	0.00	0.00
2512	Pago a la Autoridad de Energía Eléctrica (año anterior)	0.00	0.00	0.00
2515	Deuda Teléfono - Años Anteriores	0.00	0.00	0.00
2593	Combustible y Lubricante ASG	0.00	6,001.00	6,001.00
2681	Pago a la Autoridad de Edificios Públicos	0.00	0.00	0.00
1294	Servicios Privatizados	0.00	0.00	0.00

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los
Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Resumen de Gastos Proyectados de los Fondos Especiales Estatales
Por Programa
Año Fiscal 2018-2019

	Descripción	Fondo Especial 418 Gasto Acumulado	Fondo Especial 230 Gasto Acumulado	Ingresos y Gastos al 30/junio/2019
2030	Impresos y Encuadernación	0.00	56.00	56.00
2033	Impresión de Sellos	0.00	98.00	98.00
2112	Franqueo	0.00	0.00	0.00
2632	Arrendamiento Otras Edif.	0.00	0.00	0.00
2650	Arrend. Otros Equipos Ofic.	0.00	0.00	0.00
2670	Arrend. Otros Equipos	0.00	0.00	0.00
2690	Arrend. No Clasificados	0.00	0.00	0.00
2760	Cons. Y Reparación Equipo Ofic.	0.00	0.00	0.00
2772	Cons. Y Repración Equipo Auto	0.00	1,375.00	1,375.00
2780	Conserv. Y Rep. Otros Equipos	0.00	0.00	0.00
2820	Seguro de Automóviles	0.00	147.00	147.00
2890	Seguro No Clasificado	0.00	0.00	0.00
2960	Adiestramientos	0.00	175.00	175.00
2980	Servicios Comprados-No Clasificados	0.00	15,344.00	15,344.00
6332	Premios	0.00	0.00	0.00
6710	Seguros por Desempleo	0.00	0.00	0.00
2310	Pasaje de Viaje en P.R.	0.00	0.00	0.00
2320	Gastos de Subsistencia	0.00	982.00	982.00
2330	Pasajes de Viaje Fuera P.R.	0.00	0.00	0.00
2340	Gastos de Subsistencia Fuera de P.R.	0.00	0.00	0.00
2350	Millaje en P.R.	0.00	154.00	154.00
2380	Gastos de Viaje en P.R. nc	0.00	0.00	0.00
2390	Gastos de Viaje Exterior No Clasificado	0.00	0.00	0.00
9051	Anticipo a Oficiales Pagadores Esp.	0.00	0.00	0.00
1210	Servicios Legales	0.00	9,995.00	9,995.00
1220	Servicios Médicos	0.00	465.00	465.00
1260	Servicios Profesionales y Cons. - Sistema de Información	0.00	0.00	0.00
1290	Servicios Profesionales y Cons.	0.00	53,555.00	53,555.00
1291	Servicios Profesionales con Retención	0.00	0.00	0.00
2910	Cuotas y Subcripciones	0.00	1,141.00	1,141.00
2915	Cuotas Colegios de Abogados	0.00	0.00	0.00
2970	Otros Gastos	0.00	0.00	0.00
2975	Adiestramiento Sistemas de Información	0.00	0.00	0.00
2990	Servicios Miscelaneos	0.00	2,326.00	2,326.00
4414	Compra Equipo N/C	0.00	339.00	339.00
9060	Comprobante de Reintegro	0.00	0.00	0.00
4012	Materiales de Oficina	0.00	3,160.00	3,160.00
4101	Materiales y Efec. Sanit y de Casa	0.00	0.00	0.00
4141	Efectos Fotográficos	0.00	0.00	0.00

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los
Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Resumen de Gastos Proyectados de los Fondos Especiales Estatales
Por Programa
Año Fiscal 2018-2019

	Descripción	Fondo Especial 418 Gasto Acumulado	Fondo Especial 230 Gasto Acumulado	Ingresos y Gastos al 30/junio/2019
4152	Ropa y Materiales para Ropa	0.00	0.00	0.00
4162	Alimentos	0.00	0.00	0.00
4163	Gastos por Sevicios de Alimentos	0.00	0.00	0.00
4212	Materiales de Instrucción	0.00	0.00	0.00
4214	Materiales y Efectos de Seguridad	0.00	0.00	0.00
4262	Materiales para Edificios y Const.	0.00	0.00	0.00
4402	Piezas Equipo Automotriz	0.00	0.00	0.00
4410	Piezas para Otro Equipo	0.00	0.00	0.00
4992	Materiales, Suministros y Piezas	0.00	0.00	0.00
5050	Equipo de Oficina	0.00	0.00	0.00
5090	Equipo Computadora	0.00	7,527.00	7,527.00
5092	Licencias de Programas Comput.	0.00	0.00	0.00
5210	Equipo y Efectos de Seguridad Pública	0.00	0.00	0.00
5490	Equipo No Clasificado	0.00	0.00	0.00
2010	Anuncios y Avisos Públicos	0.00	0.00	0.00
	SUB-TOTAL	*41,904.00*	*102,840.00*	*144,744.00*
	Gran Total de Gastos	**99,947.00**	**545,145.00**	**645,092.00**
	**** Balance al 30/junio/2019**	**91,250.00**	**210,855.00**	**302,105.00**

* Ingresos hasta el 30/mayo/2019

** El balance libre al 30/junio/2019 se utilizará para hacer correciones de gasto de haber un negativo en el FG al cierre del año fiscal.

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Resumen de Ingrsos y Gastos Proyectados de los Fondos Especiales Estatales
Por Programa
Año Fiscal 2019-2020

	Descripción	Fondo Especial 418 Gasto Acumulado	Fondo Especial 230 Gasto Acumulado	Ingresos y Gastos al 30/junio/2020
	Asignación - Límite de Ingreso	**305,000.00**	**728,000.00**	**1,033,000.00**
	*** Recaudos Proyectados para el Año Fiscal 2019-2020**	**305,000.00**	**728,000.00**	**1,033,000.00**
001	**Nómina y Costos Relacionados**			
1110	Sueldos, Puestos Regulares	100,000.00	214,000.00	314,000.00
1112	Liquidación Vacaciones	0.00	0.00	0.00
1114	Sueldos, Puestos Confianza	32,000.00	100,000.00	132,000.00
1196	Programa Incentivado - Retiro Voluntario	0.00	0.00	0.00
1410	Bono de Navidad	0.00	0.00	0.00
1412	Bono Navidad Empleados Transitorios	0.00	0.00	0.00
1415	Bono Navidad Empleados Confianza	0.00	0.00	0.00
1420	Compensación Adicional a Empleados	48,000.00	0.00	48,000.00
1430	Liquidación Lic. Enfermedad Acumulada	0.00	0.00	0.00
1431	Liquidación Exceso Lic. Enfermedad	0.00	0.00	0.00
1432	Liquidación Exceso Lic. Vacaciones	0.00	0.00	0.00
1445	Liquidación Lic. Vacaciones - Ley 3-2013	0.00	0.00	0.00
1446	Liquidación Lic. Enfermedad - Ley 3-2013	0.00	0.00	0.00
2810	Seguro de Empleado-Compensación a Obreros (FSE)	1,000.00	0.00	1,000.00
2870	Planes Médicos	0.00	0.00	0.00
6410	Aportación Seguro Social	3,000.00	1,000.00	4,000.00
6430	Contribución Seguro Social Choferil	0.00	0.00	0.00
6610	Aportación Fondo de Retiro	0.00	0.00	0.00
6650	Contribución por Desempleo	0.00	0.00	0.00
	TOTAL, NOMINA Y COSTOS RELACIONADOS	**184,000.00**	**315,000.00**	**499,000.00**
002	**Facilidades y Pagos por Serv. Púb.**			
2505	Pago Teléfono	0.00	0.00	0.00
2507	Pago Teléfono - Larga Distancia	0.00	0.00	0.00
2508	Pago Teléfono-Larga Dist. (fuera de PR)	0.00	0.00	0.00
2510	Pago a la Autoridad de Energía Eléctrica	0.00	0.00	0.00
2512	Pago a la Autoridad de Energía Eléctrica (año anterior)	0.00	0.00	0.00
2515	Deuda Teléfono - Años Anteriores	0.00	0.00	0.00
2593	Combustible y Lubricante ASG	1,000.00	7,000.00	8,000.00
2681	Pago a la Autoridad de Edificios Públicos	0.00	0.00	0.00
TOTAL, FACILIDADES Y PAGOS POR SERVICIOS PUBLICOS		***1,000.00***	***7,000.00***	***8,000.00***
003	**Servicios Comprados**			
1294	Servicios Privatizados	0.00	0.00	0.00
2030	Impresos y Encuadernación	1,000.00	1,000.00	2,000.00

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los
Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Resumen de Ingrsos y Gastos Proyectados de los Fondos Especiales Estatales
Por Programa
Año Fiscal 2019-2020

	Descripción	Fondo Especial 418 Gasto Acumulado	Fondo Especial 230 Gasto Acumulado	Ingresos y Gastos al 30/junio/2020
2033	Impresión de Sellos	0.00	0.00	0.00
2112	Franqueo	1,000.00	2,000.00	3,000.00
2632	Arrendamiento Otras Edif.	5,000.00	20,000.00	25,000.00
2650	Arrend. Otros Equipos Ofic.	0.00	48,000.00	48,000.00
2670	Arrend. Otros Equipos	0.00	0.00	0.00
2690	Arrend. No Clasificados	0.00	0.00	0.00
2760	Cons. Y Reparación Equipo Ofic.	0.00	0.00	0.00
2772	Cons. Y Repración Equipo Auto	2,000.00	3,000.00	5,000.00
2780	Conserv. Y Rep. Otros Equipos	0.00	1,000.00	1,000.00
2820	Seguro de Automóviles	6,000.00	6,000.00	12,000.00
2890	Seguro No Clasificado	0.00	0.00	0.00
2960	Adiestramientos	0.00	0.00	0.00
2980	Servicios Comprados-No Clasificados	11,000.00	30,000.00	41,000.00
	TOTAL, SERVICIOS COMPRADOS	***26,000.00***	***111,000.00***	***137,000.00***
004	**Donativos, Subsidios y Otras Distrib.**			
6332	Premios	0.00	0.00	0.00
6710	Seguros por Desempleo	1,000.00	7,000.00	8,000.00
	TOTAL, DONATIVOS, SUBSIDIOS Y ADICACIONES	***1,000.00***	***7,000.00***	***8,000.00***
005	**Gastos de Transportación (005)**			
2310	Pasaje de Viaje en P.R.	0.00	0.00	0.00
2320	Gastos de Subsistencia	1,000.00	4,000.00	5,000.00
2330	Pasajes de Viaje Fuera P.R.	0.00	0.00	0.00
2340	Gastos de Subsistencia Fuera de P.R.	0.00	0.00	0.00
2350	Millaje en P.R.	0.00	0.00	0.00
2380	Gastos de Viaje en P.R. nc	0.00	0.00	0.00
2390	Gastos de Viaje Exterior No Clasificado	0.00	0.00	0.00
9051	Anticipo a Oficiales Pagadores Esp.	0.00	0.00	0.00
	TOTAL, GASTOS DE TRASPORTACION Y SUBSISTENCIA	***1,000.00***	***4,000.00***	***5,000.00***
006	**Servicios Profesionales**			
1210	Servicios Legales	10,000.00	20,000.00	30,000.00
1220	Servicios Médicos	0.00	3,000.00	3,000.00
1240	Servicios de Contabilidad	0.00	20,000.00	20,000.00
1260	Servicios Profesionales y Cons. - Sistema de Información	0.00	0.00	0.00
1290	Servicios Profesionales y Cons.	48,000.00	77,000.00	125,000.00
1291	Servicios Profesionales con Retención	0.00	0.00	0.00
	TOTAL, SERVICIOS PROFESIONALES	**58,000.00**	**120,000.00**	**178,000.00**

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico

Resumen de Ingrsos y Gastos Proyectados de los Fondos Especiales Estatales
Por Programa
Año Fiscal 2019-2020

	Descripción	Fondo Especial 418 Gasto Acumulado	Fondo Especial 230 Gasto Acumulado	Ingresos y Gastos al 30/junio/2020
007	**Otros gastos**			
2910	Cuotas y Subcripciones	0.00	7,000.00	7,000.00
2915	Cuotas Colegios de Abogados	1,000.00	5,000.00	6,000.00
2970	Otros Gastos	0.00	0.00	0.00
2975	Adiestramiento Sistemas de Información	0.00	0.00	0.00
2990	Servicios Miscelaneos	6,000.00	20,000.00	26,000.00
4414	Compra Equipo N/C	0.00	0.00	0.00
9060	Comprobante de Reintegro	0.00	0.00	0.00
	TOTAL, OTROS GASTOS	***7,000.00***	***32,000.00***	***39,000.00***
010	**Materiales y Suministros**			
4012	Materiales de Oficina	5,000.00	20,000.00	25,000.00
4101	Materiales y Efec. Sanit y de Casa	0.00	0.00	0.00
4141	Efectos Fotográficos	0.00	0.00	0.00
4152	Ropa y Materiales para Ropa	0.00	0.00	0.00
4162	Alimentos	0.00	0.00	0.00
4163	Gastos por Sevicios de Alimentos	0.00	0.00	0.00
4212	Materiales de Instrucción	0.00	0.00	0.00
4214	Materiales y Efectos de Seguridad	0.00	0.00	0.00
4262	Materiales para Edificios y Const.	0.00	20,000.00	20,000.00
4402	Piezas Equipo Automotriz	0.00	0.00	0.00
4410	Piezas para Otro Equipo	0.00	0.00	0.00
4992	Materiales, Suministros y Piezas	15,000.00	12,000.00	27,000.00
	TOTAL, MATERIALES Y SUMINISTROS	***20,000.00***	***52,000.00***	***72,000.00***
011	**Equipo**			
5050	Equipo de Oficina	0.00	0.00	0.00
5090	Equipo Computadora	0.00	0.00	0.00
5092	Licencias de Programas Comput.	0.00	0.00	0.00
5210	Equipo y Efectos de Seguridad Pública	0.00	0.00	0.00
5490	Equipo No Clasificado	5,000.00	70,000.00	75,000.00
	TOTAL, COMPRA DE EQUIPO	***5,000.00***	***70,000.00***	***75,000.00***
012	**Anuncios y Pautas en Medios**			
2010	Anuncios y Avisos Públicos	2,000.00	10,000.00	12,000.00
	TOTAL, ANUNCIOS Y PAUTAS EN MEDIOS	***2,000.00***	***10,000.00***	***12,000.00***
	Gran Total de Gastos Proyectados	**305,000.00**	**728,000.00**	**1,033,000.00**
	**** Balance Proyectado al 30/junio/2020**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Gerencia y Presupuesto

OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO
Nómina de Confianza
Cumplimiento Ley 3-2017

PARTE I

		A	B	C	D	E (A + B + C + D)	F (E * .2)	G (E - F)	H	I (G - H)
		ASIGNACIÓN AF 2019								
Código	**Concepto de Gasto**	**Fondo General**	**Ingresos Propios**	**Fondos Especiales Estatales**	**Otros ingresos**	**Total Asignación AF 2019**	**20% Reducción Requerida** *OE 2017-01*	**Asignación Ajustada AF 2019**	**Gasto Acumulado AF2019** *al 31/marzo/2019*	**Balance Disponible AF2019**
001	Nomina de Confianza	159,000	-	250,000	-	409,000	81,800	327,200	231,648	95,552
030	***Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico***	**159,000**	**-**	**250,000**	**-**	**409,000**	**81,800**	**327,200**	**231,648**	**95,552**

Código Agencia — ***Nombre de Agencia*** — ***Información Requerida - Cumplimiento Ley 3-2017***

PARTE II

1. Cantidad de Puestos de Confianza ocupados al 30 de junio de 2016 ***13***

2. Cantidad de Puestos de Confianza ocupados al 31 de enero 2017 ***1***

PARTE III

Certifico que la información suministrada en este documento es cierta, correcta y completa.

Preparado por: Zarimar Rosado Cosme - Oficial de Presupuesto y Recursos Externos
Nombre y Título de Funcionario

Fecha

Certifico correcto: Lcda. Sandra E. Torres López- Directora
Jefe de Agencia

Fecha

OGP OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO GOBIERNO DE PUERTO RICO

GOBIERNO DE PUERTO RICO

Oficina de Gerencia y Presupuesto

OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO

Servicios Comprados y Servicios Profesionales

Cumplimiento Ley 3-2017

PARTE I

		A	B	C	D	E	F (B + C + D + E)	G (A * .1)	H (F - G)	I	J (H - I)
			ASIGNACIÓN AF 2019							
Código	**Concepto de Gasto**	**Gasto AF18**	**Fondo General**	**Ingresos Propios**	**Fondos Especiales Estatales**	**Otros ingresos**	**Total Asignación AF 2019**	**10% Reducción Requerida** *OE 2017-01*	**Asignación Ajustada AF 2019**	**Gasto Acumulado AF2019** *al 31/marzo/2019*	**Balance Disponible AF2019**
003	Servicios Comprados	462,075	192,000	-	151,750	-	343,750	34,375	309,375	66,749	242,626
006	Servicios Profesionales	28,734	-	-	149,000		149,000	14,900	134,100	14,077	120,023
030	*Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico*	**490,809**	**192,000**	**-**	**300,750**	**-**	**492,750**	**49,275**	**443,475**	**80,826**	**362,649**

Código Agencia ***Nombre de Agencia*** ***Información Requerida - Cumplimiento Ley 3-2017***

PARTE II

Certifico que la información suministrada en este documento es cierta, correcta y completa.

Preparado por: Zaírmar Rosado Cosme - Oficial de Presupuesto y Recursos Externos

Nombre y Título de Funcionario

Fecha

Certifico correcto: Lcda. Sandra E. Torres López- Directora

Jefe de Agencia

Fecha

OGP OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO GOBIERNO DE PUERTO RICO

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de Gerencia y Presupuesto

OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO
Materiales y Suministros
Cumplimiento Ley 3-2017

PARTE I

		A	B	C	D	E	F	G	H	I
						(A + B + C + D)	(E * .05)	(E - F)		(G - H)
		ASIGNACIÓN AF 2018								
Código	**Concepto de Gasto**	**Fondo General**	**Ingresos Propios**	**Fondos Especiales Estatales**	**Otros ingresos**	**Total Asignación AF 2019**	**5% Reducción Requerida** *OE 2017-09*	**Asignación Ajustada AF 2019**	**Gasto Acumulado AF2019** *al 31/marzo/2019*	**Balance Disponible AF2019**
010	Materiales y Suministros	-	-	63,950		63,950	3,198	60,753	634	60,119
030	***Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico***	**-**	**-**	**63,950**	**-**	**63,950**	**3,198**	**60,753**	**634**	**60,119**

Código Agencia ***Nombre de Agencia*** ***Información Requerida - Cumplimiento Ley 3-2017***

PARTE II

Certifico que la información suministrada en este documento es cierta, correcta y completa.

Preparado por: Zarimar Rosado Cosme - Oficial de Presupuesto y Recursos Externos
Nombre y Título de Funcionario

Fecha

Certifico correcto: Lcda. Sandra E. Torres López- Directora
Jefe de Agencia

Fecha

OGP
OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO
GOBIERNO DE PUERTO RICO

GOBIERNO DE PUERTO RICO

Oficina de Gerencia y Presupuesto

OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO

Gastos Operacionales

Cumplimiento Ley 3-2017

PARTE I

		A	B	C	D	E	F	G	H	I
						(A + B + C + D)	(E * .1)	(E - F)		(G - H)
		ASIGNACIÓN AF 2019								
Código	**Concepto de Gasto**	**Fondo General**	**Ingresos Propios**	**Fondos Especiales Estatales**	**Otros ingresos**	**Total Asignación AF 2019**	**10% Reducción Requerida**	**Asignación Ajustada AF 2019**	**Gasto Acumulado AF2019** *al 31/marzo/2019*	**Balance Disponible AF2019**
002	Facilidades y Pagos por Servicios Públicos	127,000	-	166,000	-	293,000	29,300	263,700	65,371	198,329
005	Gastos de Transportación y Subsistencia	-	-	3,500	-	3,500	350	3,150	1,136	2,014
007	Otros Gastos	-	-	72,800		72,800	7,280	65,520	3,575	61,945
011	Compra de Equipo			25,000		25,000	2,500	22,500	4,428	18,072
012	Anuncios y Pautas en Medios	-	-	5,000		5,000	500	4,500	-	4,500
081	Asignaciones Englobadas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
030	***Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico***	**127,000**	**-**	**272,300**	**-**	**399,300**	**39,930**	**359,370**	**74,510**	**284,860**

Código Agencia ***Nombre de Agencia*** ***Información Requerida - Cumplimiento Ley 3-2017***

*** La resolución conjunta para agua y luz deben considerase como parte del fondo general, tanto lo asignado como lo gastado.*

PARTE II

Certifico que la información suministrada en este documento es cierta, correcta y completa.

Preparado por: Zarimar Rosado Cosme - Oficial de Presupuesto y Recursos Externos

Nombre y Título de Funcionario

Fecha

Certifico correcto: Lcda. Sandra E. Torres López- Directora

Jefe de Agencia

Fecha

OGP
OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO
GOBIERNO DE PUERTO RICO