

Gobierno de Puerto Rico  
Junta de Libertad Bajo Palabra

## Memorial Explicativo



Año Fiscal 2013-2014

Lcda. Mercedes Peguero Moronta  
Presidenta

## DESCRIPCION DE LA AGENCIA

### BASE LEGAL

La Junta de Libertad Bajo Palabra es un organismo administrativo del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, con funciones cuasi-judiciales creada en virtud de las disposiciones de la Ley Núm. 118 de 22 de julio de 1974, según enmendada. Está adscrita al Departamento de Corrección y Rehabilitación, tal y como surge del Artículo 1 de la Ley Núm. 118-1974. Como organismo administrativo, la Junta tiene como finalidad la administración de un sistema de libertad condicional como medio de rehabilitación del miembro de la población correccional, quien al cumplir con los requisitos establecidos puede ser considerado para el disfrute del privilegio de libertad bajo palabra en la libre comunidad. Este sistema a su vez procura la protección de los mejores intereses de la sociedad y de las víctimas de delito. La Junta, en el descargo de sus funciones, interviene con la libertad del individuo, ya sea otorgando, denegando, enmendando o revocando el mandato de libertad del individuo. Mediante su Reglamento Procesal, Núm. 7799 del 21 de enero del 2010, se garantiza a la clientela la utilización de procedimientos previos a la determinación final de la Junta, estableciendo procedimientos uniformes a través de todas las etapas incluyendo la de reconsideración administrativa y revisión judicial de cada caso adjudicado por la Junta.

A través de los años, se han aprobado una serie de enmiendas a la ley orgánica de la Junta, algunas de estas con el propósito de agilizar los procedimientos ante la Junta de Libertad Bajo Palabra y otras que tienen el efecto de hacer, fundamentalmente, más restrictivo la otorgación del privilegio de libertad bajo palabra. También se destaca la Ley Núm. 90 de 27 de julio de 1995, que concede a las víctimas de delito el derecho a participar en las vistas para considerar la otorgación del privilegio de libertad bajo palabra.

## MISIÓN

Promover la rehabilitación del miembro de la población correccional y la seguridad de la comunidad balanceando los derechos de éste con los de las víctimas de sus delitos.

## VISIÓN

Evaluar para conceder y administrar la gracia de la libertad bajo palabra con los grados de discreción, independencia y juiciosa ponderación indispensable para una mejor administración de la justicia.

## FUNCIONES

- Conceder o denegar el privilegio de libertad bajo palabra a toda persona sentenciada por un Tribunal Estatal, y que esté reclusa en cualquiera de las instituciones correccionales en Puerto Rico y en los Estados Unidos, que cumpla con los requisitos mínimos establecidos y que no haya cometido ninguno de los delitos excluidos por disposición de ley.
- Revocar la libertad bajo palabra a cualquier liberado que, con su conducta, demuestre estar incumpliendo con las condiciones del privilegio concedido.
- Evaluar para recomendar el ingreso de una persona en libertad bajo palabra a una institución médica para tratamiento, cuando su estado de salud física o mental constituye un problema de seguridad para la comunidad o para la propia persona.
- Expedir órdenes de arresto, requisitorias y ordenar que se prosiga con aquellas investigaciones de posibles violaciones a las condiciones del mandato de libertad bajo palabra.

- Celebrar vistas sobre posibles revocaciones de libertad bajo palabra; para imponer otro tipo de sanción o para evaluar el cumplimiento del liberado en la comunidad.
- Conceder relevo de supervisión estricta, traslado y permisos de viaje a aquellos liberados que muestren alto grado de rehabilitación.
- Asesorar al Gobernador de Puerto Rico en torno a las peticiones de Clemencias Ejecutivas basadas en los informes sometidos por la Administración de Corrección.

#### **ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

La Junta de Libertad Bajo Palabra está compuesta por una Presidenta, quien la dirige en sus funciones cuasi-judiciales y cuatro (4) Miembros Asociados nombrados por el Gobernador con el consejo y consentimiento del Senado. La Presidenta, nombra a la Directora Ejecutiva de la Junta, a tenor con la Ley Núm. 23 de 11 de julio de 2005, quien está a cargo de los asuntos administrativos. La Junta de Libertad Bajo Palabra, se compone de las siguientes unidades organizacionales:

Oficina del Presidente y Miembros Asociados

Oficina del Director (a) Ejecutivo (a)

Oficina de Recursos Humanos

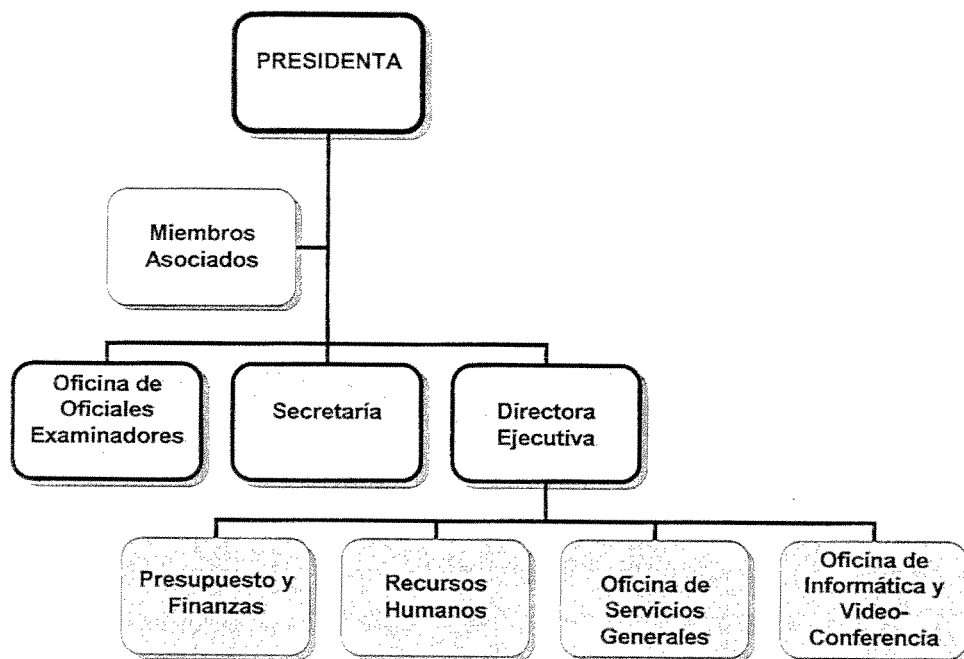
Oficina de Presupuesto y Finanzas

Oficina de Servicios Generales

Oficina de Sistemas de Información y Videoconferencia

Oficina de los Oficiales Examinadores

Oficina de la Secretaría de la Junta



#### ESTRUCTURA GEOGRÁFICA

La Junta de Libertad Bajo Palabra, cuenta con una oficina central localizada en la Avenida Teniente César González, Esquina Calle Calaf, Urb. Industrial Tres Monjitas en Hato Rey.

#### ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA

La estructura programática de la Junta de Libertad Bajo Palabra está compuesta de la siguiente manera:

##### A. NOTIFICACIÓN A VÍCTIMAS

**Responsabilidades del Programa:** Este programa garantiza a las víctimas de todo delito el derecho de notificación, asistencia y participación en los procedimientos para la concesión o modificación del privilegio a la libertad bajo palabra del responsable de la comisión del delito, así como en la vista final para su revocación. Como parte de este procedimiento, la Junta será responsable de notificar por escrito a la víctima sobre la celebración de la vista con no menos de quince (15) días laborables de anticipación.

**Cientela:** Este Programa presta servicios a las personas que han sido víctimas de delitos.

#### **B. REVISIÓN DE CASOS DE LOS MIEMBROS DE LA POBLACION CORRECCIONAL PARA DETERMINACIÓN DE LIBERTAD BAJO PALABRA**

**Responsabilidades del Programa:** En el Programa, se revisan los casos de los peticionarios referidos a la Junta, para otorgar o revocar el privilegio de libertad bajo palabra. Esto, requiere que el peticionario cumpla con los requisitos y criterios dispuestos en ley y reglamento, además de un itinerario con las respectivas horas de entrada y salida de su lugar de residencia para disfrutar de este privilegio. Como parte del proceso, y por delegación de los miembros de la Junta, los oficiales examinadores llevan a cabo vistas administrativas en las distintas instituciones correccionales, mediante un sistema interactivo de videoconferencia instalado en varias instituciones y programas de comunidad. Se celebran además, vistas en las Salas de Vista de la Junta.

**Cientela:** El Programa presta servicios a los miembros de la población correccional, que califiquen para la otorgación del privilegio de libertad bajo palabra.

## LOGROS

Entre los logros más significativos de la Junta de Libertad Bajo Palabra, se pueden mencionar los siguientes:

- Mediante el sistema mecanizado de cumplimiento se evidenció un aumento en el porcentaje de cumplimiento de los términos establecidos en las Estipulaciones del Caso Montero Torres vs. Rosselló González, Civil Núm. 75-828. Gracias a este sistema se le da seguimiento constante al cumplimiento de términos en todas las etapas de los procesos ante la Junta.
- Desde el 1 de julio de 2012 hasta el presente, se han trabajado un total de 8,176 casos. Durante el año fiscal 2011-2012, se trabajaron 10,363 casos.
- En el presente año fiscal hasta el mes de abril de 2013, la Junta ha concedido el privilegio de libertad bajo palabra a 141 miembros de la población correccional. Mientras que se le ha denegado dicho privilegio a 2,236 del total de 2,952 casos referidos durante lo que va del presente año fiscal. Durante el año fiscal 2011-2012, se concedió la libertad bajo palabra a 363 miembros de la población correccional y se le denegó el privilegio a 2,390 peticionarios.
- Continuamos con el acuerdo de la Sociedad para Asistencia Legal, División de Asuntos Especiales para que representen a los miembros de la población correccional de forma gratuita en vistas sumariadas y finales.
- Desde el 1 de julio al 30 de abril del presente año fiscal se han citado un total de 1,575 víctimas de delito, conforme a las disposiciones de la Ley Núm. 90-1995. Para el año fiscal 2011-2012, el número de víctimas identificadas para ser citadas fue de 2,490 víctimas.
- Para el año fiscal 2011-2012, se completaron 200 expedientes de Clemencias Ejecutivas para ser enviadas a la Oficina de Seguridad Pública adscrita a la Fortaleza. Desde el 1 de julio de 2012 hasta el presente se han completado aproximadamente un total de 140 expedientes de Clemencia Ejecutiva.
- Se aprobó el “Manual de Acomodo Razonable en el Empleo de la Junta de Libertad Bajo Palabra”.

- Se aprobaron las “Guías Internas para la Toma de Inventario de la Propiedad de la Junta de Libertad Bajo Palabra”.
- Se realizó prueba de dopaje en cumplimiento con las disposiciones de la Ley Núm. 78-1997, según enmendada, mejor conocida como Ley para Reglamentar las Pruebas para la Detección de Sustancias Controladas en el Empleo en el Sector Público.
- Se cumplió con la Órdenes Ejecutivas: OE 2013-002, OE 2013-003, OE 2013-004 y OE 2013-0014, emitidas por el Gobernador para el control de los gastos operacionales, logrando mantener la política de ahorros en la Agencia.
- Se finalizó el año fiscal 2011-2012 con un sobrante en el presupuesto de \$124,229, y a pesar de la reducción en presupuesto para el año fiscal 2012-2013 culminaremos el presente año fiscal con un presupuesto balanceado y sin sobregiro.
- Se registraron en la Oficina del Contralor todos los contratos de servicios dentro del término requerido por ley.
- Hemos cumplido con el Plan de Trabajo del Comité de Ética de la JLBP.

#### **METAS PARA EL AÑO FISCAL 2013-2014**

- Continuar con el cumplimiento de los términos mediante el sistema de medición de casos implantado.
- Continuar con la identificación de las víctimas de delito, de manera que se incremente el número de víctimas identificadas para ser citadas conforme la Ley Núm. 90.
- Continuar con el calendario de las vistas, de manera que se incremente el cumplimiento de las estipulaciones del Caso Montero Torres.
- Mantener al día a los Oficiales Examinadores sobre leyes y jurisprudencia que son de aplicación a las determinaciones tomadas por la Junta.



- Continuar con la evaluación de los expedientes de Clemencias Ejecutivas para ser completadas y enviadas a la Oficina de Seguridad Pública adscrita a la Fortaleza.
- Continuar con el esfuerzo para cumplir con las Órdenes Ejecutivas emitidas por el Gobernador para el control de los gastos operacionales.
- Implantar el Manual de Procedimientos para la Administración de Documentos Públicos.
- Continuar trabajando todos los contratos en término para no recurrir a la emisión de reconocimientos de deuda.
- Obtener fondos federales como resultado de las propuestas presentadas al Departamento de Justicia para la asignación de fondos VOCA y JAG, que redunden en beneficio a los servicios que brinda la Agencia.

## ANÁLISIS DEL PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2012-2013

### I. ASIGNACIÓN DE FONDOS JLBP 2013

| CATEGORÍA           | CANTIDAD            |
|---------------------|---------------------|
| Resolución Conjunta | \$2,325,000         |
| <b>TOTAL</b>        | <b>\$ 2,325,000</b> |

### II. IMPACTO DE LA LEY NÚM. 7 DE 9 DE MARZO DE 2009

| RETIRO VOLUNTARIO |                          |                        |                |                      |                   |              |
|-------------------|--------------------------|------------------------|----------------|----------------------|-------------------|--------------|
| JLBP              | NÚMERO PERSONAS ACOGIDAS | IMPACTO PRESUPUESTARIO | VALE EDUCATIVO | VOCACIONAL Y TÉCNICO | SUBSIDIO SALARIAL | VALE NEGOCIO |
|                   | 0                        | 0                      | 0              | 0                    | 0                 | 0            |

| REDUCCIÓN DE JORNADA |                          |                        |
|----------------------|--------------------------|------------------------|
| JLBP                 | NÚMERO PERSONAS ACOGIDAS | IMPACTO PRESUPUESTARIO |
|                      | 0                        | 0                      |

| Cesantías Ley 7 |                          |                        |
|-----------------|--------------------------|------------------------|
| JLBP            | NÚMERO PERSONAS ACOGIDAS | IMPACTO PRESUPUESTARIO |
|                 | 0                        | 0                      |

### III. IMPACTO DE LA LEY 70 DE 2 DE JULIO DE 2010

| RETIRO VOLUNTARIO |                          |                        |                |                      |                   |              |
|-------------------|--------------------------|------------------------|----------------|----------------------|-------------------|--------------|
| JLBP              | NÚMERO PERSONAS ACOGIDAS | IMPACTO PRESUPUESTARIO | VALE EDUCATIVO | VOCACIONAL Y TÉCNICO | SUBSIDIO SALARIAL | VALE NEGOCIO |
|                   | 6                        | \$109,133              | 0              | 0                    | 0                 | 0            |

### IV.IMPACTO DE LA LEY 70 (TERCER PERIODO)

| RETIRO VOLUNTARIO |                          |                        |                |                      |                   |              |
|-------------------|--------------------------|------------------------|----------------|----------------------|-------------------|--------------|
| JLBP              | NÚMERO PERSONAS ACOGIDAS | IMPACTO PRESUPUESTARIO | VALE EDUCATIVO | VOCACIONAL Y TÉCNICO | SUBSIDIO SALARIAL | VALE NEGOCIO |
|                   | 2                        | \$70,295               | 0              | 0                    | 0                 | 0            |

V. IMPACTO DE LA LEY 70 (CUARTO PERIODO)

| RETIRO VOLUNTARIO |                          |                        |                |                      |                   |              |
|-------------------|--------------------------|------------------------|----------------|----------------------|-------------------|--------------|
| JLBP              | NÚMERO PERSONAS ACOGIDAS | IMPACTO PRESUPUESTARIO | VALE EDUCATIVO | VOCACIONAL Y TÉCNICO | SUBSIDIO SALARIAL | VALE NEGOCIO |
|                   | 2                        | \$65,651               | 0              | 0                    | 0                 | 0            |

VI. IMPACTO DE LA LEY 70 (QUINTO PERIODO)

| RETIRO VOLUNTARIO |                          |                        |                |                      |                   |              |
|-------------------|--------------------------|------------------------|----------------|----------------------|-------------------|--------------|
| JLBP              | NÚMERO PERSONAS ACOGIDAS | IMPACTO PRESUPUESTARIO | VALE EDUCATIVO | VOCACIONAL Y TÉCNICO | SUBSIDIO SALARIAL | VALE NEGOCIO |
|                   | 0                        | 0                      | 0              | 0                    | 0                 | 0            |

VII. RELACIÓN DE PUESTOS OCUPADOS

| I- Puestos Ocupados a Marzo de 2012 |               |              |                 |
|-------------------------------------|---------------|--------------|-----------------|
| Puestos                             | Fondo General | Otros Fondos | Total Empleados |
| Confianza                           | 8             | 0            | 8               |
| Regulares                           | 0             | 0            | 0               |
| Ley 45                              | 43            | 0            | 43              |
| Excluidos                           | 3             | 0            | 3               |
| Transitorios                        | 0             | 0            | 0               |
| Irregulares                         | 0             | 0            | 0               |
| Contratos                           | 0             | 0            | 0               |
| Otros (Detallar)                    | 0             | 0            | 0               |
| TOTALES                             | 54            | 0            | 54              |

| <b>II- Puestos Ocupados a Marzo de 2013</b> |               |              |                 |
|---------------------------------------------|---------------|--------------|-----------------|
| Puestos                                     | Fondo General | Otros Fondos | Total Empleados |
| Confianza                                   | 9             | 0            | 9               |
| Regulares                                   | 0             | 0            | 0               |
| Ley 45                                      | 39            | 0            | 39              |
| Excluidos                                   | 3             | 0            | 3               |
| Transitorios                                | 0             | 0            | 0               |
| Irregulares                                 | 0             | 0            | 0               |
| Contratos                                   | 0             | 0            | 0               |
| Otros (Detallar)                            | 0             | 0            | 0               |
| <b>TOTALES</b>                              | <b>51</b>     | <b>0</b>     | <b>51</b>       |

#### VIII. DATOS ESTADÍSTICOS: CASOS ATENDIDOS Y TRABAJADOS

|                            | 2008 -2009 | 2009 -2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013<br>(al presente) |
|----------------------------|------------|------------|-----------|-----------|----------------------------|
| Casos Trabajados           | 13,872     | 13,356     | 12,080    | 10,363    | 8,176                      |
| Concesiones                | 552        | 638        | 442       | 363       | 141                        |
| Casos Denegados            | 3,660      | 3,648      | 3,305     | 2,390     | 2,236                      |
| Casos Con No Comparecencia | 1,050      | 1,012      | 798       | 369       | 108                        |
| Arrestos                   | 83         | 74         | 79        | 33        | 43                         |
| Casos Revocados            | 42         | 43         | 66        | 68        | 41                         |

RESUPUESTO SOLICITADO 2014

RC Gastos de Funcionamiento

PROGRAMA: REVISIÓN DE CASOS

| <b>Presupuesto Vigente (2012-2013) y Solicitado (2013-2014)</b><br><b>(En miles de dólares)</b> |                               |                                   |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| <b>Origen de Recursos</b><br><b>Gastos Operacionales</b>                                        | <b>Vigente</b><br><b>2013</b> | <b>Recomendado</b><br><b>2014</b> | <b>Diferencia</b> |
| RC Presupuesto General                                                                          | \$2,259                       | \$2,232                           | \$123             |
| Fondo de Estabilización                                                                         | -0-                           | -0-                               | -0-               |
| <b>Total de Gastos</b><br><b>Operacionales</b>                                                  | <b>\$2,259</b>                | <b>\$2,232</b>                    | <b>\$123</b>      |

| <b>Presupuesto Operacional por Concepto</b>                 |                               |                                   |                   |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------|
|                                                             | <b>Vigente</b><br><b>2013</b> | <b>Recomendado</b><br><b>2014</b> | <b>Diferencia</b> |
| <b>Nómina y Costos</b><br><b>Relacionados</b>               | \$2,046                       | \$2,166                           | \$120             |
| <b>Facturación y Pagos por</b><br><b>Servicios Públicos</b> | 84                            | 101                               | 17                |
| <b>Servicios Comprados</b>                                  | 87                            | 83                                | (4)               |
| <b>Gastos de Transportación</b>                             | 4                             | 4                                 | 0                 |
| <b>Servicios Profesionales</b>                              | 0                             | 0                                 | 0                 |
| <b>Otros Gastos</b>                                         | 10                            | 5                                 | (5)               |
| <b>Materiales y Suministros</b>                             | 18                            | 18                                | 0                 |
| <b>Compra de Equipo</b>                                     | 8                             | 3                                 | (5)               |

|                                    |         |          |       |
|------------------------------------|---------|----------|-------|
| <b>Anuncios y Pautas en Medios</b> | 2       | 2        | 0     |
| <b>Total del Programa</b>          | \$2,259 | \$22,382 | \$123 |

RC Gastos de Funcionamiento

PROGRAMA: NOTIFICACIÓN A VICTIMAS

| <b>Presupuesto Vigente (2012-2013) y Solicitado (2013-2014)</b><br>(En miles de dólares) |                     |                         |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|
| <b>Origen de Recursos</b>                                                                | <b>Vigente 2013</b> | <b>Recomendado 2014</b> | <b>Diferencia</b> |
| <b>Gastos Operacionales</b>                                                              |                     |                         |                   |
| RC Presupuesto General                                                                   | \$66                | \$66                    | \$0               |
| Fondo de Estabilización                                                                  | -0-                 | -0-                     | -0-               |
| <b>Total de Gastos Operacionales</b>                                                     | \$66                | \$66                    | \$0               |

| <b>Presupuesto Operacional por Concepto</b> |                     |                         |                   |
|---------------------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|
|                                             | <b>Vigente 2013</b> | <b>Recomendado 2014</b> | <b>Diferencia</b> |
| <b>Nómina y Costos Relacionados</b>         |                     |                         |                   |
|                                             | \$66                | \$66                    | -0-               |
| <b>Total del Programa</b>                   | \$66                | \$66                    | -0-               |

| <b>Presupuesto Vigente (2012-2013) y Solicitado (2013-2014)</b><br>(Consolidado en miles de dólares) |                     |                         |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|
| <b>Origen de los Recursos para gastos operacionales</b>                                              | <b>Vigente 2013</b> | <b>Recomendado 2014</b> | <b>Diferencia</b> |
| RC Presupuesto General                                                                               | \$2,325             | \$2,448                 | \$123             |
| Fondo de Estabilización                                                                              | -0-                 | -0-                     | -0-               |
| <b>Total Gastos Operacionales</b>                                                                    | \$2,235             | \$2,448                 | \$123             |

| Presupuesto Operacional por Concepto          |                 |                     |            |
|-----------------------------------------------|-----------------|---------------------|------------|
|                                               | Vigente<br>2013 | Recomendado<br>2014 | Diferencia |
| Nómina y Costos<br>Relacionados               | \$2,112         | \$2,232             | \$120      |
| Facturación y Pagos por<br>Servicios Públicos | 84              | 101                 | 17         |
| Servicios Comprados                           | 87              | 83                  | (4)        |
| Gastos de Transportación                      | 4               | 4                   | 0          |
| Servicios Profesionales                       | 0               | 0                   | 0          |
| Otros Gastos                                  | 10              | 5                   | (5)        |
| Materiales y Suministros                      | 18              | 18                  | 0          |
| Compra de Equipo                              | 8               | 3                   | (5)        |
| Anuncios y Pautas en<br>Medios                | 2               | 2                   | 0          |
| Total Presupuesto<br>Consolidado              | \$2,325         | \$2,448             | \$123      |

## JUSTIFICACIÓN AL PRESUPUESTO RECOMENDADO 2014

El presupuesto consolidado recomendado para el año fiscal 2013-2014 para la Junta de Libertad Bajo Palabra asciende a \$2,448,000. Los recursos para la asignación de este presupuesto provienen en su totalidad de la Resolución Conjunta del presupuesto general.

El total del presupuesto recomendado refleja un aumento de \$123,000 en comparación con los recursos asignados para el año fiscal 2012-2013. El cambio responde a un aumento en nómina de \$120,000 para cubrir deficiencia en gastos de funcionamiento y beneficios incrementales en convenios colectivos ya negociados. Además, contempla una reducción en nómina de confianza según la política pública vigente y el estimado de jubilación de empleados.

En las restantes partidas de gastos de funcionamiento, se consideran los estimados de pago de agua, energía eléctrica, combustible y seguros. Las partidas de servicios comprados, compra de equipo y otros gastos fueron ajustadas conforme a la política pública actual de austeridad, bajo la directriz de que se implemente sin afectar el servicio directo, por ejemplo mediante renegociaciones de tarifa, recortes administrativos y mayor costo eficiencia.



Preguntas Guías  
Senado de Puerto Rico

---

AÑO FISCAL 2013-2014

## I. Situación Operacional y Fiscal de la Agencia

### A. Año Fiscal 2010-2011 y 2011-2012

1. Exponer un resumen de la situación operacional y programática de su agencia durante los años fiscales 2010-2011 y 2011-2012

Para el año fiscal 2010-2011 la Junta de Libertad Bajo Palabra contaba con un presupuesto de \$2,528,000, de los cuales \$527,000 correspondían al Fondo General y \$2,001,000 al Fondo de Estabilización. Ese año fiscal tuvimos una reducción en el presupuesto de \$361,000 y aún así finalizamos con un sobrante en el presupuesto de \$102,308.

En cambio, para el año fiscal 2011-2012 se le asigna un presupuesto a la Junta de \$2,628,000 reflejando el mismo un aumento de \$100,000 que nos permitieron cubrir los gastos operacionales de la agencia. Ese año fiscal los recursos provinieron en su totalidad de la Resolución Conjunta del Presupuesto General. Finalizamos el año fiscal con un sobrante en el presupuesto de \$124,229.

En la Junta de Libertad Bajo Palabra trabajamos enfocados en mejorar la calidad de nuestro servicio y nuestro compromiso va dirigido a garantizar una evaluación justa y adecuada de toda petición de libertad bajo palabra.

2. Explicar la situación presupuestaria al cierre de cada año fiscal.

La agencia finalizó el año fiscal 2010-2011 con un sobrante en el presupuesto de \$102,308. (Véase Anejo I)

Para el año fiscal 2011-2012 finalizamos con un sobrante de \$124,229. (Véase Anejo II)

3. Detallar las deudas por pagar y por cobrar al 30 de junio de 2012 y cómo compara con los años fiscales anteriores

La Junta de Libertad Bajo Palabra no tiene deudas pendientes de pago. Se proyecta finalizar el año fiscal 2013 con un presupuesto balanceado, por lo tanto; finalizaremos sin deudas pendientes de pago.

4. Exponer los programas especiales, iniciativas y compromisos programáticos encomendados y atendidos por su agencia

La estructura programática de la Junta de Libertad Bajo Palabra está compuesta por dos programas esenciales: **Revisión de los Casos y Notificación a Víctimas.**

El programa de Revisión de Casos presta servicio a los miembros de la población correccional, que califiquen para la otorgación o revocación del privilegio de libertad bajo palabra. Esto requiere que el peticionario cumpla con los requisitos y criterios dispuestos en ley y reglamento.

Por otra parte, el programa de Notificación a Víctimas, garantiza a las víctimas de todo delito el derecho de notificación, asistencia y participación en los procedimientos para la concesión o modificación del privilegio a la libertad bajo palabra del responsable de la comisión del delito, así como en la vista final para su revocación.

La Junta de Libertad Bajo Palabra estuvo enfocada en mejorar la calidad del servicio que brinda y con el compromiso de garantizar la seguridad de los ciudadanos de forma responsable.

## B. Año Fiscal 2012-2013

### 1. Detallar las iniciativas y prioridades de su agencia durante el año fiscal 2012-2013.

Las prioridades de la Junta de Libertad Bajo Palabra para el vigente año fiscal están centradas en continuar con las investigaciones y procesamiento de los casos de vistas de concesiones y reconsideraciones de libertad bajo palabra de los miembros de la población correccional.

También continuaremos realizando vistas administrativas de los liberados que se encuentran beneficiándose del privilegio de libertad bajo palabra. Estas vistas se clasifican en vistas de seguimiento, vistas de posible enmienda al mandato y en aquellos casos que el liberado violenta algunas de las condiciones de su mandato se comienza con la vista sumaria inicial y luego la vista final.

Además, seguiremos cumpliendo con la disposición de notificar a las víctimas de delitos en un período de quince (15) días de antelación a la vista de consideración para la libertad bajo palabra. Aunaremos más esfuerzos para la notificación personal a la vista para minimizar la publicación de edictos.

Otra de nuestras iniciativas para este año fiscal fue comenzar con el procedimiento para la decomisión de los expedientes que son identificados inactivos.

### 2. Detallar los proyectos realizados total o parcialmente con fondos otorgados bajo la Ley de Reinversión y Estímulo Económico Federal (Fondos ARRA) y su estatus, según sea aplicable.

No Aplica

**3. Proyección presupuestaria por origen de recursos para el año fiscal 2013 (Véase Anejo III)**

La Junta de Libertad Bajo Palabra espera finalizar el 30 de junio de 2013 con un presupuesto balanceado. Aunque la proyección de gastos al 30 de abril de 2013 refleja un sobregiro de \$10,287, este se cubrirá con la Reserva Presupuestaria que asciende a \$10,841.

**4. Detallar las deudas y cuentas por cobrar estimadas al 30 de junio de 2013**

La Junta de Libertad Bajo Palabra no tiene deudas pendientes de pago. Se proyecta finalizar el año fiscal 2013 con un presupuesto balanceado, por lo tanto; finalizaremos sin deudas pendientes de pago.

**5. Exponer los programas especiales, iniciativas y compromisos programáticos encomendados y atendidos por su agencia**

La estructura programática de la Junta de Libertad Bajo Palabra está compuesta por dos programas esenciales: **Revisión de los Casos y Notificación a Víctimas.**

El programa de Revisión de Casos presta servicio a los miembros de la población correccional, que cualifiquen para la otorgación o revocación del privilegio de libertad bajo palabra. Esto requiere que el peticionario cumpla con los requisitos y criterios dispuestos en ley y reglamento.

Por otra parte, el programa de Notificación a Víctimas, garantiza a las víctimas de todo delito el derecho de notificación, asistencia y participación en los procedimientos para la concesión o modificación del privilegio a la libertad bajo palabra del responsable de la comisión del delito, así como en la vista final para su posible revocación.

La Junta de Libertad Bajo Palabra continua enfocada en mejorar la calidad del servicio que brinda y con el compromiso de garantizar la seguridad de los ciudadanos de forma responsable.

## **II. Análisis del Presupuesto Año Fiscal 2013-2014**

### **A. Presupuesto Funcional del Fondo General**

#### **1. Resolución Conjunta del Presupuesto General**

El presupuesto consolidado recomendado para el año fiscal 2013-2014 asciende a \$2,448,000. Los recursos provienen en su totalidad de la Resolución Conjunta del presupuesto general.

El total del presupuesto recomendado refleja un aumento de \$123,000 en comparación con los recursos asignados para el año fiscal 2012-2013. El cambio responde a un aumento en nómina de \$120,000 para cubrir deficiencia en gastos de funcionamiento y beneficios incrementales en convenios colectivos ya negociados. Además, contempla reducción en nómina de confianza según política pública vigente y estimado de jubilación de empleados.

En las restantes partidas de gastos de funcionamiento, se consideran los estimados de pago de agua, energía eléctrica, combustible y seguros. Las partidas de servicios comprados, compra de equipo y otros gastos fueron ajustadas conforme a la política pública actual de austeridad, bajo la directriz de que se implemente sin afectar el servicio directo, por ejemplo mediante renegociaciones de tarifa, recortes administrativos y mayor costo eficiencia.

En cuanto a los cambios dispuestos en la Ley 3 del 4 de abril de 2013 a los Sistemas de Retiro, la Junta realizó las orientaciones y está evaluando varios empleados que solicitaron acogerse a la misma.

## **2. Asignaciones Especiales para Gastos de Funcionamiento**

No Aplica

## **3. Gastos Ineludibles**

La Junta de Libertad Bajo Palabra considera como un gasto ineludible el reclutamiento de empleados conforme a la Estipulación del Caso Civil Núm. 75-828, Efraín Montero Torres v. Rafael Hernández Colón. Esto es parte del controvertible Caso Morales Feliciano, cuya determinación está condicionada al cumplimiento con la referida estipulación.

## **4. Planes Estratégicos**

Véase Anejo IV

## **5. Economía de Recursos**

Hemos cumplido y continuaremos cumpliendo con los Boletines Administrativos Núm. OE-2013-002 y OE-2013-003. En cuanto al Boletín Administrativo Núm. OE-2013-002, la agencia redujo en un 10% los gastos totales de la nómina del personal de confianza representando esta acción una economía de \$26,275.

Con respecto al Boletín Administrativo Núm. OE 2013-003 también hemos cumplido fielmente. En la Junta de Libertad Bajo Palabra no contamos con celulares que se paguen de los fondos públicos así como tampoco el Jefe de la Agencia cuenta con tarjetas de crédito. Los vehículos oficiales se utilizan estrictamente para asuntos oficiales.

Para el año fiscal 2013-2014, continuaremos cumpliendo con nuestro deber ministerial que tiene como finalidad la rehabilitación del miembro de la población correccional y la protección de los mejores intereses de la sociedad y las

víctimas de delito, acorde con las disposiciones de la Ley 118-1974, según enmendada.

**B. Fondos Federales**

No tenemos asignaciones bajo este concepto.

**C. Fondos Especiales Estatales**

No tenemos asignaciones bajo este concepto.

**D. Ingresos Propios u Otros Recursos**

No tenemos ingresos propios.

**III. Asuntos Generales sobre Fondo General**

**1. Nómina**

- a. Desglose del costo total de la nómina para los años fiscales 2011-2012 y 2012-2013. Véase Anejo V

**2. Relación de puestos ocupados**

| <b>I- Puestos Ocupados a Marzo de 2012</b> |                      |                     |                        |
|--------------------------------------------|----------------------|---------------------|------------------------|
| <b>Puestos</b>                             | <b>Fondo General</b> | <b>Otros Fondos</b> | <b>Total Empleados</b> |
| Confianza                                  | 8                    | 0                   | 8                      |
| Regulares                                  | 0                    | 0                   | 0                      |
| Ley 45                                     | 43                   | 0                   | 43                     |
| Excluidos                                  | 3                    | 0                   | 3                      |
| Transitorios                               | 0                    | 0                   | 0                      |
| Irregulares                                | 0                    | 0                   | 0                      |
| Contratos                                  | 0                    | 0                   | 0                      |
| Otros (Detallar)                           | 0                    | 0                   | 0                      |
| <b>TOTALES</b>                             | <b>54</b>            | <b>0</b>            | <b>54</b>              |



| <b>II- Puestos Ocupados a Marzo de 2013</b> |                      |                     |                        |
|---------------------------------------------|----------------------|---------------------|------------------------|
| <b>Puestos</b>                              | <b>Fondo General</b> | <b>Otros Fondos</b> | <b>Total Empleados</b> |
| Confianza                                   | 9                    | 0                   | 9                      |
| Regulares                                   | 0                    | 0                   | 0                      |
| Ley 45                                      | 39                   | 0                   | 39                     |
| Excluidos                                   | 3                    | 0                   | 3                      |
| Transitorios                                | 0                    | 0                   | 0                      |
| Irregulares                                 | 0                    | 0                   | 0                      |
| Contratos                                   | 0                    | 0                   | 0                      |
| Otros (Detallar)                            | 0                    | 0                   | 0                      |
| <b>TOTALES</b>                              | <b>51</b>            | <b>0</b>            | <b>51</b>              |

El origen de recursos para el gasto de la nómina proviene en su totalidad del Fondo General.

3. Relación de contratos formalizados durante el año fiscal 2012-2013

- Inspira - Programa de Orientación y Ayuda al Empleado
- Instituto de Ciencias Forenses – Pruebas de detección de sustancias controladas para los empleados, funcionarios, contratistas y suplidores
- Document Control – Renta y mantenimiento metro postal
- RICOH – Arrendamiento de fotocopadoras
- PRIM – Almacenaje de documentos públicos

4. Describa el gasto histórico y el proyectado en la asignación de Facilidades y Servicios Públicos relacionados a la AAA, AEE y ASG para los años fiscales 2011-2012, 2012-2013 y el recomendado 2013-2014.

| Facilidades y Pagos por Servicios Públicos<br>Gasto histórico y proyectado |                         |                         |                         |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
|                                                                            | Año Fiscal<br>2011-2012 | Año Fiscal<br>2012-2013 | Año Fiscal<br>2013-2014 |
| AAA                                                                        | 7,245                   | 1,832                   | 0                       |
| AEE                                                                        | 28,114                  | 1,248                   | 0                       |
| ASG                                                                        | 8,888                   | 7,677                   | 7,500                   |

5. Describa el gasto de renta histórico y el proyectado en la asignación de Facilidades y Servicios Públicos relacionada a la Autoridad de Edificios Públicos

No Aplica

6. Explique el impacto de los Convenios Colectivos en su agencia para el año fiscal vigente y el recomendado y cómo se sufragarán los mismos.

Para el año fiscal vigente, las cláusulas económicas correspondientes al convenio colectivo fueron honradas. A continuación se desglosan las mismas:

- Bonificación especial de \$300 efectivo al 16 de agosto de 2012 (\$12,694)
- Aumento en la aportación patronal al plan médico de \$20 efectivos al 16 de agosto de 2012 (\$7,260)
- Aumento de sueldo de \$130 efectivos el 1 de febrero de 2013 (\$30,578)

Cabe señalar que para poder honrar los acuerdos antes mencionados, la Junta tuvo que redirigir los recursos asignados en otros conceptos. Dentro de las iniciativas realizadas, podemos mencionar las siguientes:

- Reducción en la compra de materiales y suministros
- Cancelación de adiestramientos
- No compra de equipo
- Reducción en publicación de edictos
- entre otras.

Las cláusulas económicas que serán honradas para el año fiscal 2013-2014 serán las siguientes:

- Aumento en la aportación patronal al plan médico de \$20 efectivos al 1 de julio de 2013 (\$7,920)
- Aumento de \$100 al Bono de Navidad (\$4,343)

Estos fondos fueron considerados en la recomendación de presupuesto que hizo la Oficina de Gerencia y Presupuesto para el año fiscal 2013-2014.

## ANEJOS

---

ANEJO I

RELACION DE GASTOS  
AÑO FISCAL 2011

Consolidado Fondo 111

| Partidas de Asignación                                | Asignado Inicial 2011 | Asignado Ajustado 2011 | Gastos Acumulados 2011 | Sobrante o Insuficiencia 2011 |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------|
| <b>001 NOMINA Y COSTOS RELACIONADOS:</b>              |                       |                        |                        |                               |
| 1110 -Sueldos puestos regulares                       | \$ 183,000            | \$ 183,000             | \$ 50,985              | 132,015                       |
| 1111-Sueldos Puestos de confianza                     | \$ 6,000              | \$ 6,000               | \$ 64,859              | (58,859)                      |
| 1410 -Comp. Adicionales a Empleados-Bono Navidad      | 1,000                 | 1,000                  | 0                      | 1,000                         |
| 2810 -Aport. Patronal Fondo Seguro del Estado         | 1,000                 | 1,000                  | 6,497                  | (5,497)                       |
| 2870 -Aportación Patronal Planes Médicos              | 1,000                 | 1,000                  | 8,325                  | (7,325)                       |
| 6410-Aportación al Seguro Social                      | 3,000                 | 3,000                  | 13,599                 | (10,599)                      |
| 6610 -Aportación al Sistema de Retiro                 | 3,000                 | 3,000                  | 16,822                 | (13,822)                      |
| 6650 -Seguro Por Desempleo - Año Corriente            | -                     | 43,908                 | 43,908                 | -                             |
| <b>Sub-Total Nómina y Costos Relacionados</b>         | <b>\$ 198,000</b>     | <b>\$ 241,908</b>      | <b>\$ 204,995</b>      | <b>\$ 36,913</b>              |
| <b>002 FACILIDADES Y PAGOS POR SERVICIOS PUBLICOS</b> |                       |                        |                        |                               |
| 2180-Pago líneas dedicadas equipo computadoras        | \$ 34,000             | \$ 3,750               | \$ 1,417               | \$ 2,333                      |
| 2505-Pago a la Autoridad de Teléfonos                 | 88,000                | 44,092                 | 33,000                 | 11,092                        |
| 2510 -Pago de Servicios Autoridad Energía Eléctrica   | 91,000                | 55,524                 | 15,065                 | 40,459                        |
| 2520 -Pago de Servicios Autoridad Acueductos y Alcan. | 10,000                | 10,000                 | 9,280                  | 720                           |
| 2593-Combustible y Lubricantes ASG                    | 7,000                 | 7,000                  | 5,345                  | 1,655                         |
| <b>Sub-Total Facilidades y Pagos Serv. Públs.</b>     | <b>\$ 230,000</b>     | <b>\$ 120,366</b>      | <b>\$ 64,107</b>       | <b>\$ 56,259</b>              |
| <b>003 SERVICIOS COMPRADOS</b>                        |                       |                        |                        |                               |
| 2112-Franqueo                                         | 6,000                 | 6,000                  | 6,000                  | -                             |
| 2632-Arrendamiento de Edificios                       | -                     | 34,966                 | 34,965                 | 1                             |
| 2650 -Arrendamiento Equipo de Oficina                 | 32,000                | 27,587                 | 22,800                 | 4,787                         |
| 2880-Primas de Fianza de Fidelidad                    | 19,000                | -                      | -                      | -                             |
| 2960-Adiestramientos                                  | 3,000                 | 3,000                  | 3,562                  | (562)                         |
| <b>Sub-Total Servicios Comprados</b>                  | <b>\$ 60,000</b>      | <b>\$ 71,553</b>       | <b>\$ 67,327</b>       | <b>\$ 4,226</b>               |
| <b>005 GASTOS DE TRANSPORTACION:</b>                  |                       |                        |                        |                               |
| 2220-Servicios de Transportación                      | 1,000                 | 1,000                  | 1,000                  | \$ -                          |
| 2320-Gastos de Subsistencia en P. R.                  | -                     | -                      | -                      | -                             |
| <b>Sub-Total Gastos de Transportación</b>             | <b>\$ 1,000</b>       | <b>\$ 1,000</b>        | <b>\$ 1,000</b>        | <b>\$ -</b>                   |
| <b>006 SERVICIOS PROFESIONALES:</b>                   |                       |                        |                        |                               |
| 1210-Servicios Legales                                | \$ -                  | \$ -                   | \$ -                   | \$ -                          |
| <b>Sub-Total Servicios Profesionales</b>              | <b>\$ -</b>           | <b>\$ -</b>            | <b>\$ -</b>            | <b>\$ -</b>                   |

|                                                |                   |                   |                   |                   |
|------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>007 OTROS GASTOS</b>                        |                   |                   |                   |                   |
| 2990 -Servicios Misceláneos - No Clasificados  | 8,000             | 8,000             | 6,743             | 1,257             |
| <b>Sub-Total Otros Gastos</b>                  | <b>\$ 8,000</b>   | <b>\$ 8,000</b>   | <b>\$ 6,743</b>   | <b>\$ 1,257</b>   |
| <b>010 MATERIALES Y SUMINISTROS</b>            |                   |                   |                   |                   |
| 4012-Materiales y efectos de oficina           | 13,000            | 13,514            | 13,294            | \$ 220            |
| 4152-Ropa y Materiales para Ropa               | 0                 | 222               | 222               | -                 |
| 4410-Piezas para otros equipos                 | 1,000             | 439               | 256               | \$ 183            |
| 4402-Piezas para Equipo Automotriz             | 0                 | 3,707             | 2,406             | 1,301             |
| 4990-Materiales y Suministros, N.C.            | 0                 | 60                | 60                | -                 |
| 4101-Materiales y efectos sanitarios y de casa | 4,000             | 3,691             | 3,671             | 20                |
| <b>Sub-Total Materiales y Suministros</b>      | <b>\$ 18,000</b>  | <b>\$ 21,633</b>  | <b>\$ 19,909</b>  | <b>\$ 1,724</b>   |
| <b>011 COMPRA DE EQUIPO</b>                    |                   |                   |                   |                   |
| 5090-Compra de equipo de computadoras          | 0                 | 0                 | 0                 | \$ -              |
| 5050- Equipo de Oficina                        | 8,000             | 35,731            | 34,245            | 1,486             |
| 4414-Compra de equipo no Capitalizable         | 0                 | 0                 | 0                 | -                 |
| 5210-Equipo y Efecto de Seguridad Pública      | 0                 | 2,269             | 2,268             | 1                 |
| 5250-Equipo de Comunicación y Radiodifusión    | 0                 | 0                 | 0                 | -                 |
| <b>Sub-Total Compra de Equipo</b>              | <b>\$ 8,000</b>   | <b>\$ 38,000</b>  | <b>\$ 36,513</b>  | <b>\$ 1,487</b>   |
| <b>012 ANUNCIOS Y PAUTAS EN MEDIOS</b>         |                   |                   |                   |                   |
| 2010-Anuncios y Avisos Públicos                | 4,000             | 4,780             | 4,338             | 442               |
| <b>Sub-Total Anuncios y Pautas en Medios</b>   | <b>\$ 4,000</b>   | <b>\$ 4,780</b>   | <b>\$ 4,338</b>   | <b>\$ 442</b>     |
| <b>089-DEUDA AÑOS ANTERIORES</b>               |                   |                   |                   | -                 |
| <b>Sub-Total Deuda Años Anteriores</b>         |                   | <b>\$ 760</b>     | <b>\$ 760</b>     | <b>\$ -</b>       |
| <b>TOTAL PRESUPUESTO</b>                       | <b>\$ 527,000</b> | <b>\$ 508,000</b> | <b>\$ 405,692</b> | <b>\$ 102,308</b> |

**RELACION DE GASTOS  
AÑO FISCAL 2012**

ANEJO II

Consolidado Fondo 111

| Partidas de Asignación                                | Asignado Inicial 2012 | Asignado Ajustado 2012 | Gastos Acumulados 2012 | Sobrante o Insuficiencia 2012 |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------|
| <b>001 NOMINA Y COSTOS RELACIONADOS:</b>              |                       |                        |                        |                               |
| 1110 -Sueldos puestos regulares                       | \$ 2,236,000          | \$ 2,236,000           | \$ 1,256,535           | 979,465                       |
| 1111-Sueldos Puestos de confianza                     | \$ 54,000             | \$ 54,000              | \$ 537,335             | (483,335)                     |
| 1410 -Comp. Adicionales a Empleados-Bono Navidad      | 11,000                | 11,000                 | 58,509                 | (47,509)                      |
| 2810 -Aport. Patronal Fondo Seguro del Estado         | 10,000                | 10,000                 | 67,802                 | (57,802)                      |
| 2870 -Aportación Patronal Planes Médicos              | 13,000                | 13,000                 | 62,450                 | (49,450)                      |
| 6410-Aportación al Seguro Social                      | 25,000                | 25,000                 | 141,944                | (116,944)                     |
| 6610 -Aportación al Sistema de Retiro                 | 25,000                | 25,000                 | 153,577                | (128,577)                     |
| 6650 -Seguro Por Desempleo - Año Corriente            | -                     | -                      | 931                    | (931)                         |
| <b>Sub-Total Nómina y Costos Relacionados</b>         | <b>\$ 2,374,000</b>   | <b>\$ 2,374,000</b>    | <b>\$ 2,279,083</b>    | <b>\$ 94,917</b>              |
| <b>002 FACILIDADES Y PAGOS POR SERVICIOS PUBLICOS</b> |                       |                        |                        |                               |
| 2180-Pago líneas dedicadas equipo computadoras        | \$ 33,000             | \$ 15,189              | \$ -                   | \$ 15,189                     |
| 2505-Pago a la Autoridad de Teléfonos                 | 57,000                | 23,000                 | 14,100                 | 8,900                         |
| 2510 -Pago de Servicios Autoridad Energía Eléctrica   | 18,000                | 22,000                 | 28,114                 | (6,114)                       |
| 2520 -Pago de Servicios Autoridad Acueductos y Alcan. | 12,000                | 12,000                 | 7,245                  | 4,755                         |
| 2593-Combustible y Lubricantes ASG                    | 6,000                 | 6,000                  | 8,888                  | (2,888)                       |
| <b>Sub-Total Facilidades y Pagos Serv. Públs.</b>     | <b>\$ 126,000</b>     | <b>\$ 78,189</b>       | <b>\$ 58,347</b>       | <b>\$ 19,842</b>              |
| <b>003 SERVICIOS COMPRADOS</b>                        |                       |                        |                        |                               |
| 2112-Franqueo                                         | 6,000                 | 6,000                  | 4,000                  | 2,000                         |
| 2030-Impresos y Encuadernación                        | -                     | 690                    | 690                    | -                             |
| 2632-Arrendamiento de Edificios                       | 27,000                | 34,965                 | 34,965                 | -                             |
| 2772-Conservación Equipo Automotriz                   | -                     | 1,325                  | 1,350                  | (25)                          |
| 2650 -Arrendamiento Equipo de Oficina                 | 32,000                | 23,320                 | 22,824                 | 496                           |
| 2880-Primas de Fianza de Fidelidad                    | 18,000                | -                      | -                      | -                             |
| 2960-Adiestramientos                                  | 3,000                 | 4,805                  | 3,415                  | 1,390                         |
| <b>Sub-Total Servicios Comprados</b>                  | <b>\$ 86,000</b>      | <b>\$ 71,105</b>       | <b>\$ 67,244</b>       | <b>\$ 3,861</b>               |
| <b>005 GASTOS DE TRANSPORTACION:</b>                  |                       |                        |                        |                               |
| 2220-Servicios de Transportación                      | 1,000                 | 3,350                  | 3,000                  | \$ 350                        |
| 2320-Gastos de Subsistencia en P. R.                  | -                     | 650                    | 650                    | -                             |
| <b>Sub-Total Gastos de Transportación</b>             | <b>\$ 1,000</b>       | <b>\$ 4,000</b>        | <b>\$ 3,650</b>        | <b>\$ 350</b>                 |
| <b>006 SERVICIOS PROFESIONALES:</b>                   |                       |                        |                        |                               |
| 1290-Servicios Profesionales y Consultivos, NC        | \$ -                  | \$ 1,000               | \$ -                   | \$ 1,000                      |
| <b>Sub-Total Servicios Profesionales</b>              | <b>\$ -</b>           | <b>\$ 1,000</b>        | <b>\$ -</b>            | <b>\$ 1,000</b>               |
| <b>007 OTROS GASTOS</b>                               |                       |                        |                        |                               |
| 2990 -Servicios Misceláneos - No Clasificados         | 11,000                | 15,254                 | 13,483                 | 1,771                         |
| 4414-Compra de equipo no capitalizable                | -                     | 3,096                  | 2,797                  | \$ 299                        |
| <b>Sub-Total Otros Gastos</b>                         | <b>\$ 11,000</b>      | <b>\$ 18,350</b>       | <b>\$ 16,280</b>       | <b>\$ 2,070</b>               |
| <b>010 MATERIALES Y SUMINISTROS</b>                   |                       |                        |                        |                               |
| 4012-Materiales y efectos de oficina                  | 13,000                | 13,844                 | 13,809                 | \$ 35                         |
| 4112-Drogas y Medicinas                               | 0                     | 229                    | 229                    | -                             |
| 4410-Piezas para otros equipos                        | 1,000                 | 1,830                  | 1,830                  | \$ -                          |
| 4402-Piezas para Equipo Automotriz                    | 0                     | 1,670                  | 1,670                  | -                             |
| 4214-Materiales y efectos de seguridad                | 0                     | 112                    | 110                    | 2                             |
| 4101-Materiales y efectos sanitarios y de casa        | 4,000                 | 4,184                  | 4,184                  | -                             |
| <b>Sub-Total Materiales y Suministros</b>             | <b>\$ 18,000</b>      | <b>\$ 21,869</b>       | <b>\$ 21,832</b>       | <b>\$ 37</b>                  |
| <b>011 COMPRA DE EQUIPO</b>                           |                       |                        |                        |                               |
| 5050- Equipo de Oficina                               | 8,000                 | 6,218                  | 6,218                  | -                             |
| 5121-Compra de vehículo de motor                      | 0                     | 30,183                 | 30,183                 | -                             |
| <b>Sub-Total Compra de Equipo</b>                     | <b>\$ 8,000</b>       | <b>\$ 36,401</b>       | <b>\$ 36,401</b>       | <b>\$ -</b>                   |
| <b>012 ANUNCIOS Y PAUTAS EN MEDIOS</b>                |                       |                        |                        |                               |
| 2010-Anuncios y Avisos Públicos                       | 4,000                 | 3,806                  | 2,654                  | 1,152                         |
| <b>Sub-Total Anuncios y Pautas en Medios</b>          | <b>\$ 4,000</b>       | <b>\$ 3,806</b>        | <b>\$ 2,654</b>        | <b>\$ 1,152</b>               |
| <b>089-DEUDA AÑOS ANTERIORES</b>                      |                       |                        |                        |                               |
| 2519-Deudas Años Anteriores                           | -                     | 1,280                  | 280                    | 1,000                         |
| <b>Sub-Total Deuda Años Anteriores</b>                | <b>-</b>              | <b>\$ 1,280</b>        | <b>\$ 280</b>          | <b>\$ 1,000</b>               |
| <b>TOTAL PRESUPUESTO</b>                              | <b>\$ 2,628,000</b>   | <b>\$ 2,610,000</b>    | <b>\$ 2,485,771</b>    | <b>\$ 124,229</b>             |

ANEXO III

OGP-SI-03

OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO



Junta de Libertad bajo Palabra (consolidado)

INFORME DE PROYECCIONES PRESUPUESTARIAS

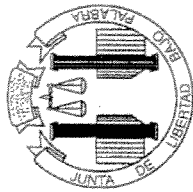
2012-2013

Fecha: 2 de mayo de 2013

| Conceptos<br>(1)                                        | Asignación<br>(2) | Transferencias<br>(3) | Asignación<br>Ajustada<br>(4) | Gasto<br>acumulado<br>30/04/2013<br>(5) | Obligaciones<br>(6) | Gasto<br>proyectado al<br>30/05/2013<br>(7) | Total gastos,<br>obligaciones p<br>royecciones al<br>30/08/2013<br>(8) | Balance<br>(9) | Reembolsos<br>OGP<br>(10) | Otros<br>Ingresos<br>(11) | Saliente o<br>Insuficiencia<br>(12) |
|---------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-------------------------------|-----------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
|                                                         |                   |                       | (2-3)                         |                                         |                     |                                             | (5+6+7)                                                                | (4-8)          |                           |                           | (9+10+11)                           |
| Hóminas y costos<br>relacionados                        | 2,112,000         | 17,020                | 2,129,020                     | 1,057,656                               | 0                   | 354,835                                     | 2,212,493                                                              | (82,573)       | 0                         | 0                         | (82,573)                            |
| Facilidades y pagos por<br>servicios públicos           | 84,000            | (17,920)              | 66,080                        | 18,457                                  | 3,172               | 1,428                                       | 23,057                                                                 | 43,023         |                           |                           | 43,023                              |
| Servicios contratados<br>Anuncios y pautas en<br>medios | 87,000            | (26,057)              | 60,943                        | 37,546                                  | 10,174              | 2,985                                       | 50,705                                                                 | 10,236         |                           |                           | 10,236                              |
| Gasto de transportación y<br>subsistencia               | 2,000             |                       | 2,000                         | 811                                     | 0                   | 0                                           | 811                                                                    | 1,189          |                           |                           | 1,189                               |
| Servicios Profesionales                                 | 4,000             |                       | 4,000                         | 2,129                                   | 696                 | 0                                           | 2,785                                                                  | 1,215          |                           |                           | 1,215                               |
| Otros gastos                                            | 10,000            |                       | 10,000                        | 4,169                                   | 351                 | 702                                         | 5,222                                                                  | 4,778          |                           |                           | 4,778                               |
| Reserva presupuestaria                                  | 0                 |                       | 0                             | 0                                       | 0                   | 0                                           | 0                                                                      | 0              |                           |                           | 0                                   |
| Materiales y suministros                                | 18,000            | (2,764)               | 15,236                        | 9,603                                   | 0                   | 0                                           | 9,603                                                                  | 6,233          |                           |                           | 6,233                               |
| Compra de equipo                                        | 8,000             | (2,400)               | 5,600                         | 0                                       | 0                   | 0                                           | 0                                                                      | 5,600          |                           |                           | 5,600                               |
| Pago deudas contraídas<br>en años anteriores            | 0                 | 1,380                 | 1,380                         | 1,370                                   | 0                   | 0                                           | 1,370                                                                  | 10             |                           |                           | 10                                  |
| Reserva presupuestaria                                  | 0                 | 10,841                | 10,841                        | 0                                       | 0                   | 10,841                                      | 10,841*                                                                | 0              |                           |                           | 0                                   |
| Total                                                   | 2,325,000         | (19,000)              | 2,306,000                     | 1,931,143                               | 14,353              | 370,791                                     | 2,305,446                                                              | (10,287)*      | 0                         | 0                         | (10,287)                            |

\* Este sobregiro se cubrió con la cantidad de \$ (10,841) que se encuentran en la partida de Reserva Presupuestaria.





Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Junta de Libertad Bajo Palabra

| Meta Estratégica                                                                                                                     | Objetivo Estratégico                                                                                                                                               | Análisis Estratégico |                                           |                                            |                      | Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento                                         | Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                    | Legislación Vigente  | Tecnología Requerida                      | Recursos Humanos                           | Presupuesto Asignado |                                                                                                                                        |                                                                  |
| Meta estratégica 1<br>Asegurar el cumplimiento de la Junta con las órdenes, resoluciones y/o sentencias emitidas por los tribunales. | Objetivo 1.1<br>Que el área que reciba la correspondencia la remita directamente a la División Legal para darle el curso correspondiente.                          |                      | Existente, computadoras, servidores, etc. | Área de Correo Secretaría de la Presidenta |                      | Que la División Legal reciba la correspondencia el mismo día en que se recibe en la JLBP.                                              | Que la correspondencia no llegue a tiempo a la Junta.            |
|                                                                                                                                      | Objetivo 1.2<br>Anejar copias de las sentencias revocando la determinación de la Junta en los expedientes para dar conocimiento de las mismas a los OE y la Junta. |                      |                                           | Abogada OE<br>Director de OE<br>Junta      |                      | Que del Informe del Oficial Examinador y la Resolución surja que la sentencia se tomó en consideración al evaluar el caso en la Junta. |                                                                  |
|                                                                                                                                      | Objetivo 1.3<br>Reunirnos con el Oficial Examinador que tenga el caso asignado para                                                                                |                      |                                           |                                            |                      | Que el Oficial Examinador reciba el expediente con todos los documentos                                                                | Que el expediente a ser evaluado no esté completo.               |

14

| Meta Estratégica                                                                                                                                                                          | Objetivo Estratégico                                                                                                                                                                                                                                  | Análisis Estratégico               |                      |                                                    |                                    | Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento                                                                                  | Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                       | Legislación Vigente                | Tecnología Requerida | Recursos Humanos                                   | Presupuesto Asignado               |                                                                                                                                                                                 |                                                                  |
|                                                                                                                                                                                           | discutir la sentencia antes de que el OE proceda a evaluarlo, y darle seguimiento para asegurar el cumplimiento de la sentencia.                                                                                                                      |                                    |                      |                                                    |                                    | necesarios para su evaluación.                                                                                                                                                  |                                                                  |
| <b>Meta estratégica 2</b><br>Garantizar a la víctima de delito la notificación, asistencia y participación en los procedimientos de la concesión del privilegio de libertad bajo palabra. | <b>Objetivo 2.1</b><br>Lograr la identificación del mayor número de víctimas de delito de manera que puedan ser notificadas de los procedimientos en la Junta.                                                                                        | Ley Núm. 90 de 27 de julio de 1995 | Existente            | Personal que trabaja con Ley Núm. 90 (3) empleadas | \$66,000 anuales (año fiscal 2012) | Instalar en las computadoras del personal identificado para trabajar con las víctimas el Sistema SIJC y sistema DAVID para poder localizar de manera más rápida a las víctimas. | No conseguir la dirección de la víctima                          |
| <b>Meta estratégica 3</b><br>Disminuir la radicación de casos contra la Junta en los tribunales.                                                                                          | <b>Objetivo 3.1</b><br>Asegurar que la solicitud del privilegio sea referida a la JLB con toda la documentación necesaria para su evaluación.<br><b>Objetivo 3.2</b><br>Darle seguimiento a las órdenes emitidas para que la AC supla la información. |                                    | Existente            | Técnicos Sociopénales AC Secretaria                |                                    | Que los expedientes contengan toda la información necesaria para ser evaluados.                                                                                                 | Falta de documentos en el expediente a ser evaluado              |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                    |                      |                                                    |                                    | Que la AC cumpla con lo ordenado en el término concedido para ello.                                                                                                             |                                                                  |

| Meta Estratégica                                             | Objetivo Estratégico                                                                                                                                                                                                  | Análisis Estratégico |                      |                                                          |                      | Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento                                  | Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                              |                                                                                                                                                                                                                       | Legislación Vigente  | Tecnología Requerida | Recursos Humanos                                         | Presupuesto Asignado |                                                                                                                                 |                                                                  |
|                                                              | <b>Objetivo 3.3</b><br>Lograr que el Oficial Examinador trabaje el caso en fecha cercana a la que se celebró la vista para evitar el cúmulo de casos.                                                                 |                      |                      | Oficial Examinador                                       |                      | Que la Junta emita su determinación en fecha cercana a la fecha en que se celebró la vista.                                     |                                                                  |
|                                                              | <b>Objetivo 3.4</b><br>Capacitar al personal encargado de las notificaciones con relación al examen del expediente para verificar que la información sea correcta o si el peticionario está representado por abogado. |                      |                      |                                                          |                      | Que los casos se notifiquen correctamente                                                                                       |                                                                  |
|                                                              | <b>Objetivo 3.5</b><br>Lograr que el TSS entregue al peticionario la Resolución de la Junta sin dilación alguna.                                                                                                      |                      |                      | Administración de Corrección<br>Técnicos<br>Sociopenales |                      | Que en el expediente obre la copia de la resolución diligenciada en fecha cercana a la fecha en que se emitió la determinación. |                                                                  |
| <b>Meta estratégica 4</b><br>Mantener al día a los Oficiales | <b>Objetivo 4.1</b><br>Mantener a los OE al día en el derecho                                                                                                                                                         |                      | Microjuris           |                                                          | \$3,120 anuales      | Renovación cada año fiscal contrato de                                                                                          | Cancelación contrato Microjuris                                  |

| Meta Estratégica                                                                                                                                                       | Objetivo Estratégico                                                                          | Análisis Estratégico                                  |                      |                                               |                      | Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento | Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                        |                                                                                               | Legislación Vigente                                   | Tecnología Requerida | Recursos Humanos                              | Presupuesto Asignado |                                                                                                |                                                                  |
| Examinadores sobre leyes y jurisprudencia que son de aplicación a las determinaciones tomadas por la Junta.                                                            | aplicable.                                                                                    |                                                       |                      |                                               |                      | Microjuris                                                                                     |                                                                  |
| <b>Meta estratégica 5</b><br>Implementar pruebas de dopaje a confinados evaluados para concesión del privilegio y para liberados que la Junta considere deba realizar. | <b>Objetivo 5.1</b><br>Lograr la rehabilitación del confinado y la seguridad de la comunidad. |                                                       |                      | Personal adiestrado para estos fines          |                      | Adquisición de pruebas más certeras como la del cabello                                        | Falta de fondos para la compra de las pruebas                    |
| <b>Meta estratégica 6</b><br>Implementar las pruebas de ADN a confinados para la concesión del privilegio de libertad bajo palabra.                                    | <b>Objetivo 6.1</b><br>Lograr el cumplimiento estricto de estas pruebas.                      | Ley Núm. 175 del 24 de julio de 1998, según enmendada |                      | (2) empleados se adiestrarán para estos fines |                      | Adquisición de las pruebas                                                                     |                                                                  |
| <b>Meta estratégica 7</b><br>Diseñar un procedimiento ágil y                                                                                                           | <b>Objetivo 7.1</b><br>Identificar en la etapa de revisión aquellos                           |                                                       |                      | Directora Oficiales Examinadores              |                      | Que el personal entienda la                                                                    |                                                                  |

| Meta Estratégica                                                                                                                  | Objetivo Estratégico                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Análisis Estratégico |                      |                                                            |                      | Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento        | Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Legislación Vigente  | Tecnología Requerida | Recursos Humanos                                           | Presupuesto Asignado |                                                                                                       |                                                                  |
| efectivo para cada etapa del trámite de los casos, tomando en consideración el resultado de la revisión del procedimiento actual. | empleados que pueden aportar en este proceso para que integren el comité que trabajará con el diseño del nuevo procedimiento.<br><b>Objetivo 7.2</b><br>Identificar un método rápido y eficaz para obtener la información relacionada a la parte perjudicada tan pronto se recibe el referido del caso. |                      |                      | Secretaría de la Junta                                     |                      | importancia de que cada etapa del procedimiento ante la Junta se realice diligente y correctamente.   |                                                                  |
|                                                                                                                                   | <b>Objetivo 7.3</b><br>Capacitar al personal sobre la naturaleza confidencial del contenido de los expedientes y la importancia de controlar el acceso a éstos.                                                                                                                                         |                      |                      | Directora Oficiales Examinadores<br>Secretaría de la Junta |                      | Reducción en las suspensiones de vistas por incumplimiento de la notificación a la parte perjudicada. | Falta de información de la parte perjudicada                     |
|                                                                                                                                   | <b>Objetivo 8.1</b><br>Identificar propuestas federales                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |                      | Directora Oficiales Examinadores<br>Secretaría de la Junta |                      | Cumplimiento del procedimiento establecido y establecer un registro de quién evalúa ese expediente.   | No llevar control de quién ve el expediente                      |
| <b>Meta estratégica 8</b><br>Búsqueda de recursos externos mediante propuestas federales.                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                      |                      | Se adiestrará una empleada para estos fines                |                      | Aprobación de los fondos por el Departamento de Justicia                                              | Falta de personal adiestrado para estos fines                    |

| Meta Estratégica                                                                                                                                                                                                                           | Objetivo Estratégico                                                                                                                                                                              | Análisis Estratégico                                                                                                                                     |                      |                                               |                      | Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento | Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                   | Legislación Vigente                                                                                                                                      | Tecnología Requerida | Recursos Humanos                              | Presupuesto Asignado |                                                                                                |                                                                  |
| Meta estratégica 9<br>Fortalecer las áreas administrativas (recursos humanos, presupuesto y finanzas, cómputos y servicios generales) para desarrollar la eficiencia institucional requerida y garantizar servicios ágiles y responsables. | Objetivo 9.1<br>Garantizar que la Junta cuente con el personal cualificado para proveer servicios de excelencia ofreciendo oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional a sus empleados. |                                                                                                                                                          |                      | Oficina de Recursos Humanos                   |                      | Número de empleados por oficina                                                                |                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                            | Objetivo 9.2<br>Proveer a los empleados adiestramientos especializados en sus respectivas áreas de trabajo.                                                                                       |                                                                                                                                                          |                      | Oficina de Recursos Humanos<br>OCALARH<br>OEG |                      | Número de empleados impactados<br>Cantidad de adiestramientos ofrecidos                        |                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                            | Objetivo 9.3<br>Fortalecer la Unidad de Finanzas para mantener procedimientos de sana administración pública en el cumplimiento de las normativas requeridas.                                     | Cumplir con las disposiciones de la Ley Núm. 230 del 23 de julio de 1974, según enmendada, conocida como Ley de Contabilidad del Gobierno de Puerto Rico |                      | Oficina de Presupuesto y Finanzas             |                      | Cantidad de pagos tramitados en tiempo                                                         |                                                                  |

| Meta Estratégica                                                                       | Objetivo Estratégico                                                                                                                                             | Análisis Estratégico          |                      |                                           |                      | Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento | Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                        |                                                                                                                                                                  | Legislación Vigente           | Tecnología Requerida | Recursos Humanos                          | Presupuesto Asignado |                                                                                                |                                                                  |
|                                                                                        | <b>Objetivo 9.4</b><br>Mantener controles fiscales adecuados de los fondos.                                                                                      |                               |                      | Oficina de Presupuesto                    |                      | Resultados de las auditorías e informes fiscales.                                              |                                                                  |
|                                                                                        | <b>Objetivo 9.5</b><br>Mantener el Inventario de la propiedad actualizado.                                                                                       |                               |                      | Encargada de la propiedad                 |                      | Que cada empleado firme por la propiedad que tiene asignada                                    | Inventario físico                                                |
| <b>Meta estratégica 10</b><br>Administrar efectivamente los documentos públicos        | <b>Objetivo 10.1</b><br>Evaluar los expedientes que se encuentran en el almacén de documentos públicos para comenzar proceso de decomización.                    |                               |                      | Administradora de documentos públicos     |                      | Creación de listas de disposición de documentos a ser referidas a la ASG                       | Listas de disposición                                            |
|                                                                                        | <b>Objetivo 10.2</b><br>Evaluar el edificio y tomar las acciones necesarias para evitar problemas de salud y seguridad, así como el deterioro de los documentos. |                               |                      | Administradora de documentos públicos ASG |                      |                                                                                                |                                                                  |
| <b>Meta estratégica 11</b><br>Revisión del Plan de Clasificación y Retribución para el | <b>Objetivo 11.1</b><br>Lograr la independencia de la Junta                                                                                                      | Plan de Reorganización Núm. 2 |                      | Todos los empleados de la Junta           |                      |                                                                                                |                                                                  |

| Meta Estratégica                                                                                                                                                                                                                                     | Objetivo Estratégico                                                                                                                                                                                                                                   | Análisis Estratégico                                  |                                                     |                                 |                      | Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento | Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                        | Legislación Vigente                                   | Tecnología Requerida                                | Recursos Humanos                | Presupuesto Asignado |                                                                                                |                                                                  |
| personal gerencial, unionado y de confianza                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                       |                                                     |                                 |                      |                                                                                                |                                                                  |
| <b>Meta Estratégica 12</b><br>Reemplazar y expandir el sistema interactivo de vistas a través de videoconferencia                                                                                                                                    | <b>Objetivo 12.2</b><br>Sustituir el equipo existente en las instituciones correccionales, programas de comunidad y salas de vistas de la Junta, así como incorporar más sedes para mejorar la calidad y eficiencia del programa de video conferencia. |                                                       | Computadoras, cámaras digitales con audio integrado | Centro de cómputos              |                      | Estadísticas de las víctimas que utilizan este sistema                                         | Líneas de comunicación                                           |
| <b>Meta Estratégica 13</b><br>Enmienda a la ley habilitadora de la Junta (Ley Núm. 118 del 22 de julio de 1974, según enmendada) para garantizar el funcionamiento con independencia del DCR manteniendo las funciones cuasi judiciales de la Junta. | <b>Objetivo 13.1</b><br>Lograr un grado de autonomía y discreción judicial fundamentada en la investigación de hechos y conclusiones de derecho.                                                                                                       | Ley Núm. 118 del 22 de julio de 1974, según enmendada |                                                     | Todos los empleados de la Junta |                      | Lograr la autonomía con el DCR                                                                 |                                                                  |



| Meta Estratégica | Objetivo Estratégico                                                                           | Análisis Estratégico |                      |                  |                      | Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento | Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                  |                                                                                                | Legislación Vigente  | Tecnología Requerida | Recursos Humanos | Presupuesto Asignado |                                                                                                |                                                                  |
|                  | Objetivo 13.2<br>Garantizar independencia y autonomía en las determinaciones cuasi judiciales. |                      |                      |                  |                      |                                                                                                |                                                                  |

Firma Director(a) de Agencia: 

Firma de Empleado(a) de Agencia: 

ANEJO V

I- Desglose del costo total de la nómina año fiscal 2011-2012

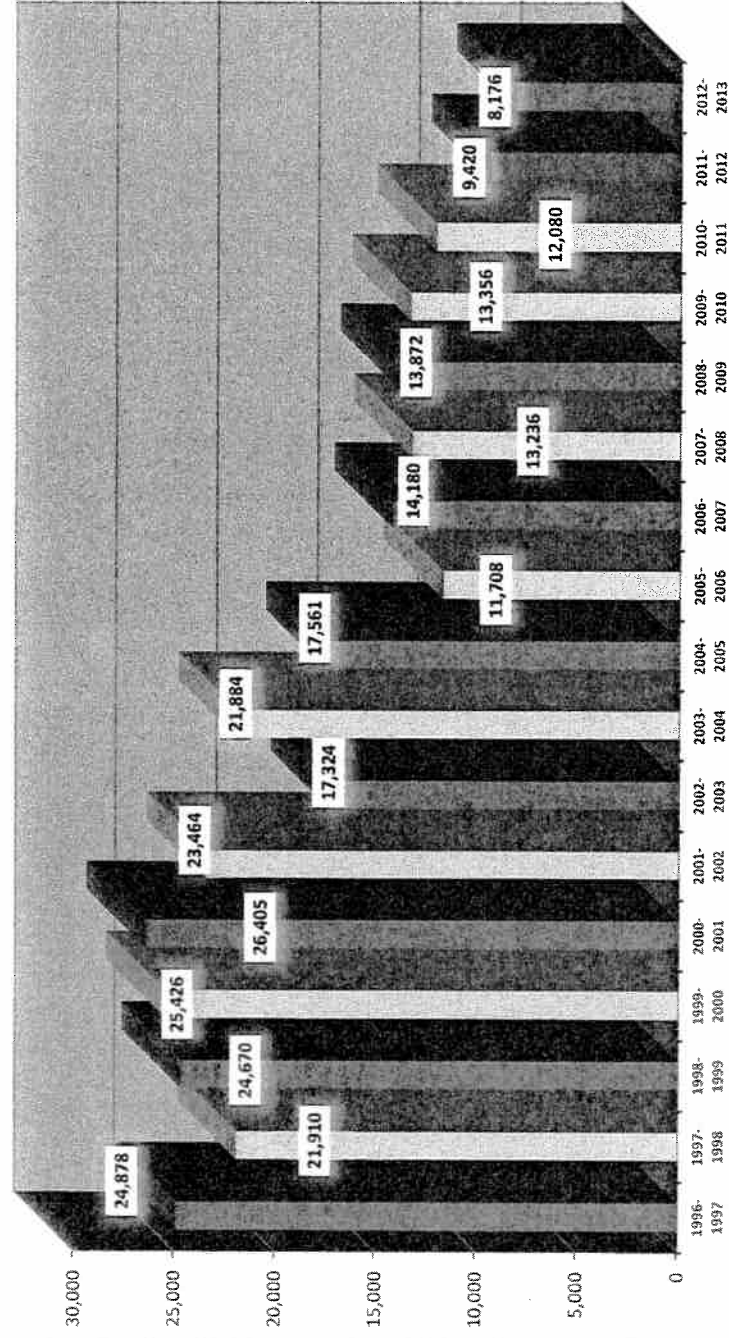
| Origen de Recursos          | Número de Empleados | Sueldos Devengados |                  |            | Aportación Patronal |                  |                 | Sub-Total       | Bono            | Exceso Licencias |                | Total              |
|-----------------------------|---------------------|--------------------|------------------|------------|---------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|----------------|--------------------|
|                             |                     | Regular            | Confianza        | Otro       | Retiro              | SS               | FSE             | Pl. Méd         |                 | Regular          | Enfermedad     |                    |
| R. C. Presupuesto General   | 51                  | 1,247,772          | 537,335          | 0          | 153,577             | 141,944          | 67,802          | 62,450          | 58,509          | 0                | 8,763          | \$2,278,152        |
| Asignaciones Especiales     |                     |                    |                  |            |                     |                  |                 |                 |                 |                  |                | 0                  |
| Total, Fondo General        |                     |                    |                  |            |                     |                  |                 |                 |                 |                  |                | 0                  |
| Fondos Federales            |                     |                    |                  |            |                     |                  |                 |                 |                 |                  |                | 0                  |
| Fondos Especiales Estatales |                     |                    |                  |            |                     |                  |                 |                 |                 |                  |                | 0                  |
| Ingresos Propios            |                     |                    |                  |            |                     |                  |                 |                 |                 |                  |                | 0                  |
| Otros Recursos              |                     |                    |                  |            |                     |                  |                 |                 |                 |                  |                | 0                  |
| <b>TOTALES</b>              | <b>51</b>           | <b>\$1,247,772</b> | <b>\$537,335</b> | <b>\$0</b> | <b>\$153,577</b>    | <b>\$141,944</b> | <b>\$67,802</b> | <b>\$62,450</b> | <b>\$58,509</b> | <b>\$0</b>       | <b>\$8,763</b> | <b>\$2,278,152</b> |

II- Desglose del costo total de la nómina año fiscal 2012-2013

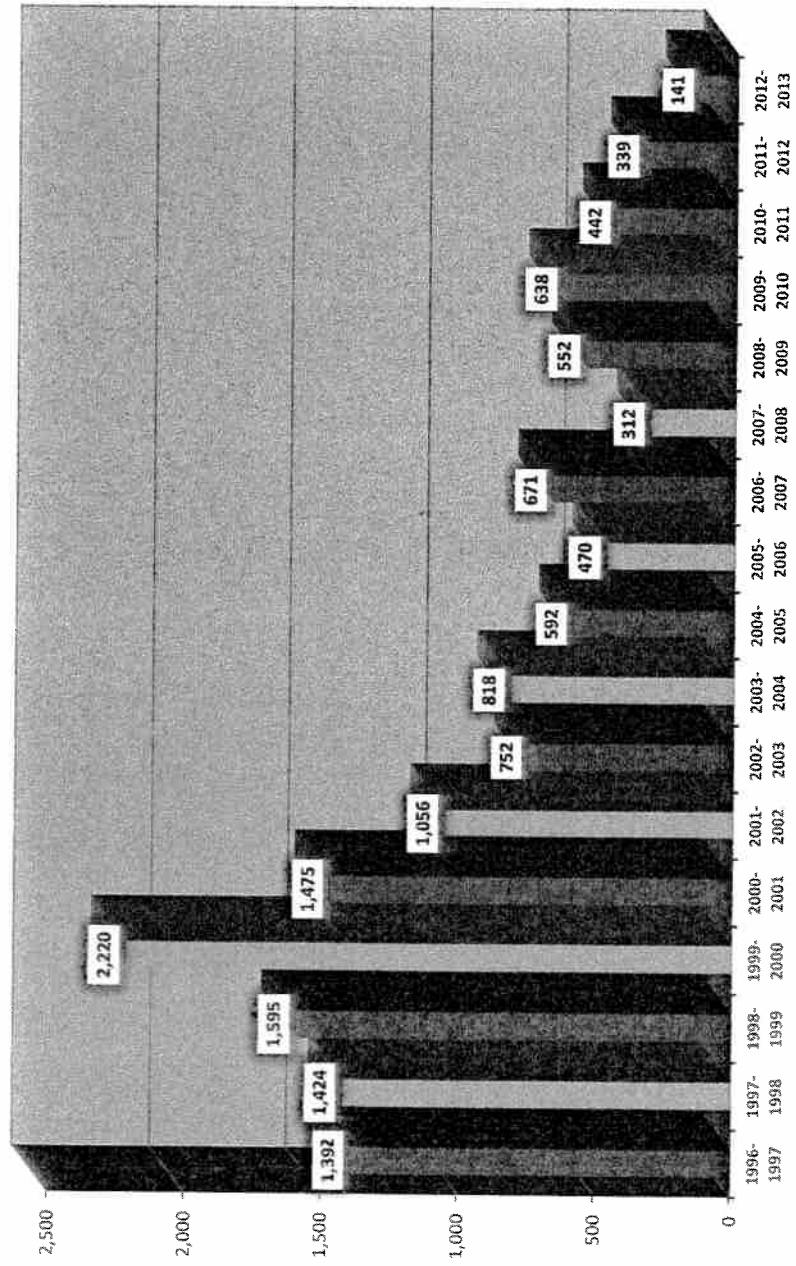
| Origen de Recursos          | Número de Empleados | Sueldos Devengados |                  |            | Aportación Patronal |                  |                 | Sub-Total       | Bono            | Exceso Licencias |            | Total              |
|-----------------------------|---------------------|--------------------|------------------|------------|---------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------|--------------------|
|                             |                     | Regular            | Confianza        | Otro       | Retiro              | SS               | FSE             | Pl. Méd         |                 | Regular          | Enfermedad |                    |
| R. C. Presupuesto General   | 50                  | 1,156,933          | 554,673          | 0          | 170,389             | 136,253          | 65,970          | 65,944          | 59,632          | 0                | 0          | \$2,209,794        |
| Asignaciones Especiales     |                     |                    |                  |            |                     |                  |                 |                 |                 |                  |            | 0                  |
| Total, Fondo General        |                     |                    |                  |            |                     |                  |                 |                 |                 |                  |            | 0                  |
| Fondos Federales            |                     |                    |                  |            |                     |                  |                 |                 |                 |                  |            | 0                  |
| Fondos Especiales Estatales |                     |                    |                  |            |                     |                  |                 |                 |                 |                  |            | 0                  |
| Ingresos Propios            |                     |                    |                  |            |                     |                  |                 |                 |                 |                  |            | 0                  |
| Otros Recursos              |                     |                    |                  |            |                     |                  |                 |                 |                 |                  |            | 0                  |
| <b>TOTALES</b>              | <b>50</b>           | <b>\$1,156,933</b> | <b>\$554,673</b> | <b>\$0</b> | <b>\$170,389</b>    | <b>\$136,253</b> | <b>\$65,970</b> | <b>\$65,944</b> | <b>\$59,632</b> | <b>\$0</b>       | <b>\$0</b> | <b>\$2,209,794</b> |

## DATOS ESTADISTICOS

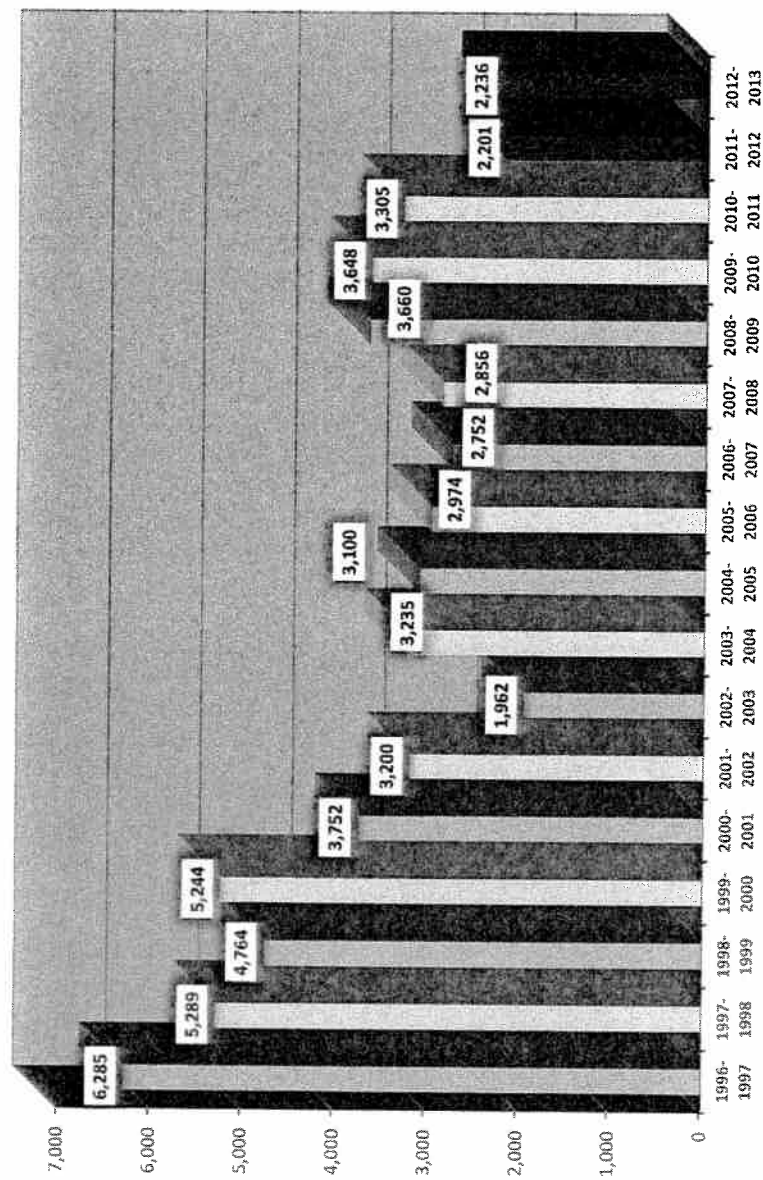
# Junta de Libertad Bajo Palabra Casos Trabajados por Años Fiscales



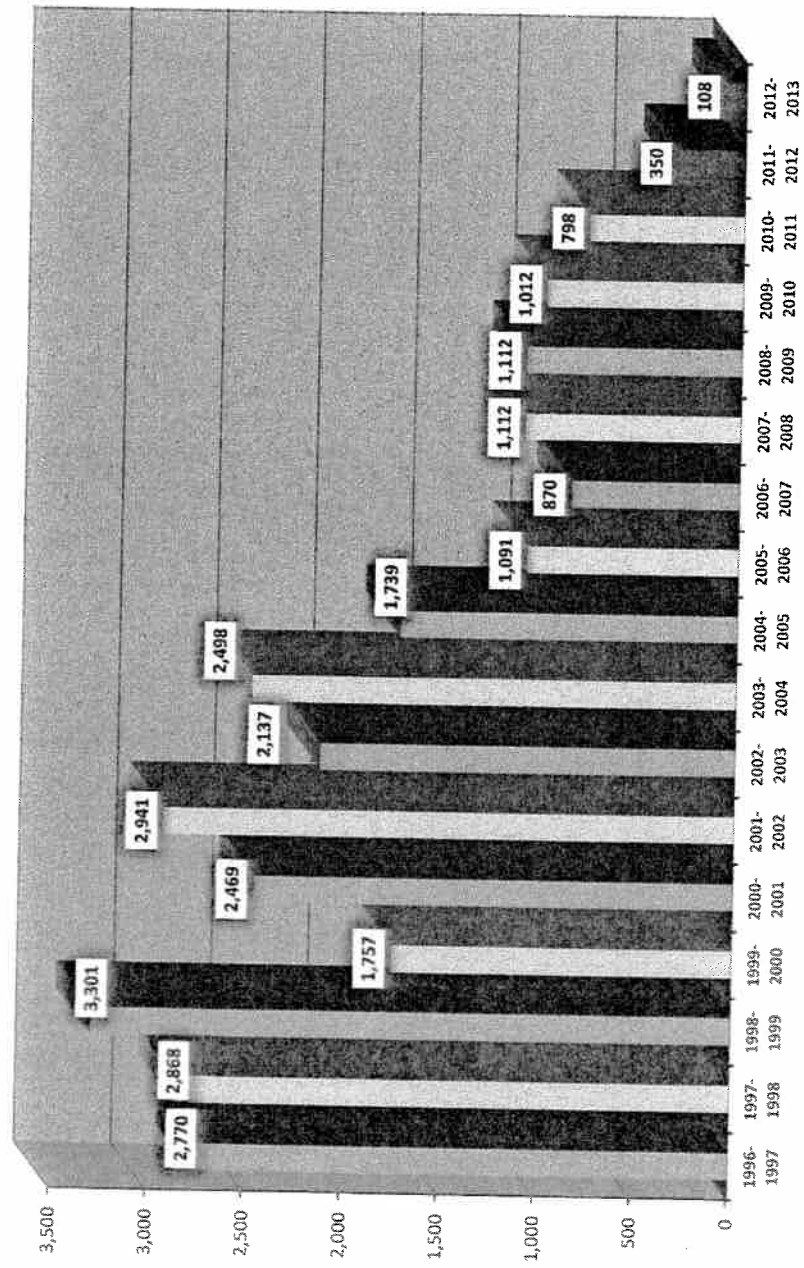
# Junta de Libertad Bajo Palabra Concesiones Trabajadas por Años Fiscales



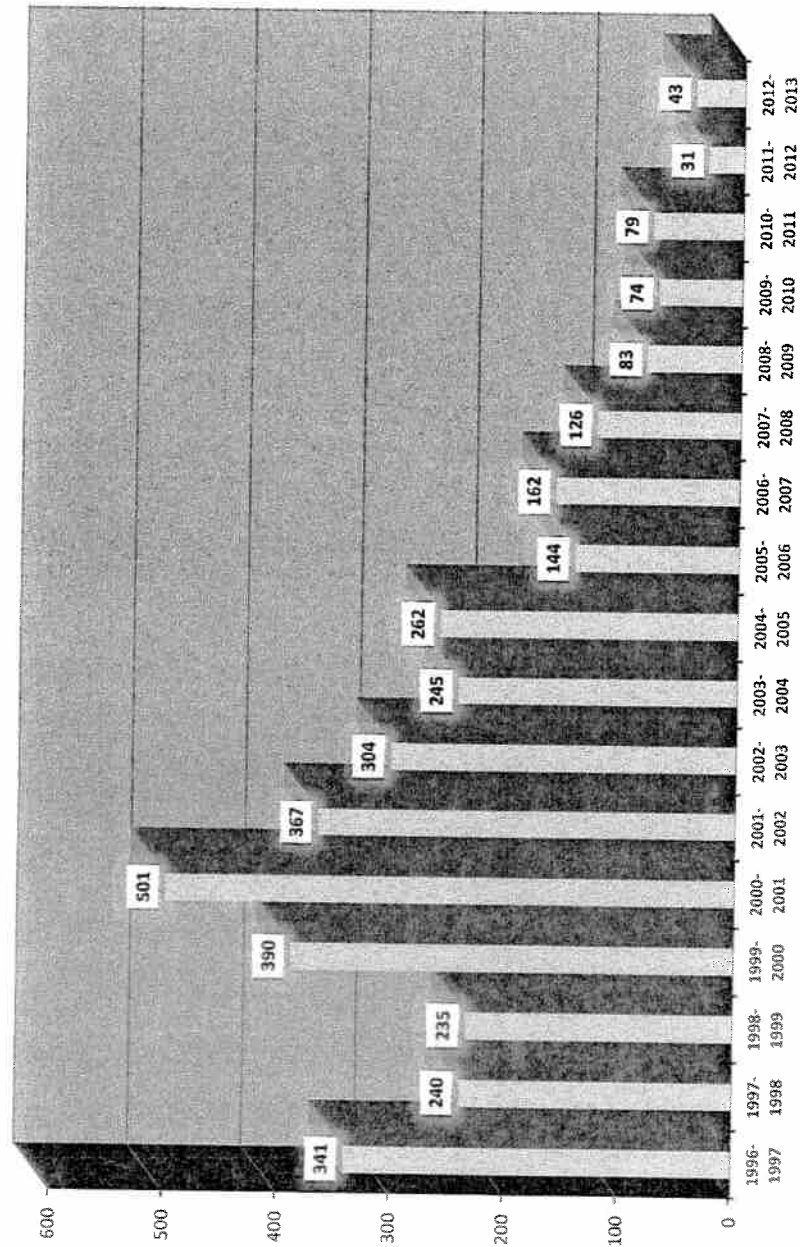
# Junta de Libertad Bajo Palabra Denegaciones Trabajadas por Años Fiscales



# Junta de Libertad Bajo Palabra Incomparecencias Trabajadas por Años Fiscales



# Junta de Libertad Bajo Palabra Ordenes de Arrestos por Años Fiscales





Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
Junta de Libertad Bajo Palabra

### Junta de Libertad Bajo Palabra Revocados por Años Fiscales

