



# Estado Libre Asociado de Puerto Rico

## Comisión Apelativa del Servicio Público

*La justicia es la constante y perpetua voluntad de dar a cada uno su derecho*  
-Ulpiano

Memorial Explicativo  
Presupuesto Año Fiscal 2016-2017

### I. Introducción

La Comisión Apelativa del Servicio Público (CASP) es un organismo cuasi-judicial en la Rama Ejecutiva, especializado en asuntos obrero-patronales y del principio de mérito en el que se atienden casos laborales, de administración de recursos humanos y de querellas, tanto para los empleados que negocian al amparo de la Ley Núm. 45-1998, según enmendada, conocida como la “Ley de Relaciones del Trabajo del Servicio Público”; como para los empleados públicos cubiertos por la Ley Núm. 184-2004, según enmendada, conocida como la “Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público del Estado Libre Asociado de Puerto Rico”; los empleados municipales cubiertos por la Ley Núm. 81-1991, según enmendada, conocida como la “Ley de Municipios Autónomos” y los empleados irregulares cubiertos por la Ley Núm. 110 de 26 de junio de 1958, según enmendada, conocida como “Ley de Empleados Irregulares”. Además, la CASP atiende aquellos casos al amparo de la Ley Núm. 333-2004, según enmendada, conocida como la “Carta de Derechos de los Empleados de una Organización Laboral” y la Ley Núm. 66-2014, conocida como la “Ley Especial de Sostenibilidad Fiscal y Operacional del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico”.

Al presente, la CASP está constituida por un (1) Presidente, seis (6) Comisionados Asociados y cuarenta y tres (43) empleados<sup>1</sup> quienes día tras día trabajan incansablemente para atender de la forma más justa y eficiente los asuntos traídos ante nuestra consideración por los propios servidores públicos de nuestro país. Estos empleados se distribuyen de la siguiente forma:

|  |    |
|--|----|
| • Personal Nombrado por el Gobernador  | 7  |
| • Personal Administrativo de Confianza | 2  |
| • Personal de Apoyo de Confianza       | 3  |
| • Personal Administrativo de Carrera   | 7  |
| • Personal de Apoyo de Carrera         | 12 |
| • Oficiales Examinadores de Carrera    | 5  |
| • Interventores Neutrales de Carrera   | 8  |
| • Investigadores de Carrera            | 4  |
| • Personal de Apoyo Transitorio        | 1  |
| • Oficial Examinador Transitorio       | 1  |

El presupuesto recomendado por la Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP) para el año fiscal 2016-2017 asciende a \$3,025,000 provenientes de la Resolución Conjunta del Senado<sup>2</sup> (RCS 737) y \$6,000 asignados directamente al Departamento de Hacienda para el pago de las primas de seguro

<sup>1</sup> Al 31 de mayo de 2016, dos empleadas se encuentran disfrutando una licencia sin sueldo y una tercera aún no ha ocupado su puesto de Comisionada Asociada.

<sup>2</sup> La Resolución Conjunta de la Cámara 893 es el equivalente a ésta.



de la CASP, provenientes de la Resolución Conjunta del Senado 738<sup>3</sup> (RCS 738). La RCS 737 recomienda \$2,537,000 para gasto de nómina y relacionados y \$488,000 para gastos de funcionamiento, mientras que la RCS 738 recomienda \$6,000 para el pago de primas de seguro de la CASP.

## II. Base Legal

Plan de Reorganización Núm. 2-2010.

## III. Misión

Proveer un foro administrativo adjudicativo cuasi-judicial consolidado especializado en asuntos obrero-patronales y del principio de mérito para dilucidar y resolver controversias que surjan de la interpretación de la administración de recursos humanos, negociación colectiva, convenios colectivos y los derechos de empleados miembros de organizaciones laborales a empleados públicos del gobierno central, municipios o ciudadanos aspirantes a ingreso en el gobierno. A su vez, desarrollar e implantar la política pública en torno a la organización de empleados en sindicatos en el sector público.

## IV. Visión

Centrada en objetivos de eficiencia, efectividad y justicia, promover criterios de productividad, mejoramiento de servicios esenciales a la ciudadanía y la ininterrumpida prestación de servicios a la ciudadanía mediante mecanismos de resolución de controversias, tales como: apelaciones, resolución de quejas y agravios, mediación, conciliación y arbitraje, revestidos con el más alto sentido de compromiso, responsabilidad y neutralidad.

## V. Jurisdicción y Facultades

### A. Jurisdicción

Conforme al Artículo 11 del Plan Núm. 2, *supra*, la CASP tiene jurisdicción primaria exclusiva sobre:

- a) las reclamaciones surgidas como consecuencia de acciones o decisiones del patrono en violación a las disposiciones de la Ley Núm. 45, *supra*;
- b) las reclamaciones surgidas como consecuencia de acciones o decisiones de las organizaciones laborales, sindicales u obreras y de los representantes exclusivos en violación a las disposiciones de la Ley Núm. 45, *supra*; y
- c) las reclamaciones surgidas como consecuencia de acciones o decisiones de las organizaciones laborales, sindicales u obreras y de los representantes exclusivos en violación a las disposiciones de la Ley Núm. 333, *supra*.

A su vez, conforme al Artículo 12 del Plan Núm. 2, *supra*, la CASP tiene jurisdicción exclusiva sobre las apelaciones surgidas como consecuencia de acciones o decisiones de los Administradores Individuales y los Municipios en los siguientes casos:

- a) cuando un empleado, dentro del Sistema de Administración de los Recursos Humanos, no cubierto por la Ley Núm. 45, *supra*, alegue que una acción o decisión le afecta o viola

---

<sup>3</sup> La Resolución Conjunta de la Cámara 894 es el equivalente a ésta.



cualquier derecho que se le conceda en virtud de las disposiciones de la Ley Núm. 184, *supra*, la Ley Núm. 81, *supra*, los reglamentos que se aprueben para instrumentar dichas leyes, o de los reglamentos adoptados por los Administradores Individuales para dar cumplimiento a la legislación y normativa aplicable;

- b) cuando un ciudadano alegue que una acción o decisión le afecta su derecho a competir o ingresar en el Sistema de Administración de los Recursos Humanos, de conformidad al principio de mérito;
- c) cuando un empleado irregular alegue que la autoridad nominadora se ha negado injustificadamente a realizar su conversión a empleado regular de carrera, según dispone la Ley Núm. 110, *supra*;
- d) cuando un Administrador Individual alegue que una acción, omisión o decisión de la Oficina es contraria a las disposiciones generales de la Ley Núm. 184, *supra*, en las áreas esenciales al principio de mérito;
- e) la Comisión tendrá jurisdicción sobre el personal docente y clasificado del Departamento de Educación y el personal civil de la Policía de Puerto Rico, que no estén sindicados bajo la Ley Núm. 45, *supra*;
- f) la Comisión podrá tener jurisdicción apelativa voluntaria sobre los empleados no organizados sindicalmente de aquellas agencias excluidas de la aplicación de la Ley Núm. 184, *supra*, y las corporaciones públicas que operen como negocio privado que se sometan voluntariamente al proceso apelativo y adjudicativo de la Comisión; y
- g) cualquier asunto proveniente u originado de la administración de los recursos humanos no cubierto en otras leyes o convenios colectivos.

## **B. Facultades**

Las facultades de la CASP están definidas en el Artículo 8 del Plan Núm. 2, *supra*. Entre ellas están las siguientes:

- a) aprobar toda la reglamentación necesaria para garantizar el fiel cumplimiento de lo dispuesto en este Plan y cualquier otra ley relacionada a las facultades y funciones conferidas a la Comisión;
- b) realizar, a petición de parte o por iniciativa propia, todas las audiencias, vistas públicas o privadas, reuniones, encuestas e investigaciones que, en opinión de la Comisión, sean necesarias y adecuadas para el ejercicio de las facultades que le confiere este Plan. A tales fines, la Comisión o su representante tendrá acceso a cualquier evidencia de cualquier persona que esté siendo investigada o contra la cual se haya procedido y que se refiera a cualquier asunto que esté investigando la Comisión o que esté en controversia;
- c) solicitar a las agencias, municipios, corporaciones públicas y otras instrumentalidades del Gobierno de Puerto Rico que suministren a la Comisión todos los expedientes, documentos e informes no privilegiados por ley que posean con relación a cualquier asunto en el que esté interviniendo la Comisión;
- d) conceder los remedios que estime apropiados y emitir las órdenes que sean necesarias y convenientes conforme a las leyes aplicables. Esto incluye, entre otras, órdenes provisionales o permanentes de cesar y desistir; órdenes para la reposición de empleados suspendidos o destituidos, con o sin el abono de la paga atrasada dejada de percibir y la concesión de todos los beneficios marginales a los cuales los empleados hubiesen tenido derecho durante el período de suspensión o destitución; órdenes imponiendo sanciones económicas o procesales a agencias, funcionarios o representantes legales por



incumplimiento o dilación de los procedimientos y órdenes imponiendo sanciones a agencias, organizaciones sindicales o representantes exclusivos, incluyendo la descertificación de estos últimos;

- e) conceder indemnizaciones por daños y perjuicios e imponer multas administrativas en todo tipo de discrimen que sea probado por los empleados que acuden ante este Foro, sin menoscabo de los derechos de los servidores públicos de recurrir al foro judicial para el reclamo de daños y perjuicios cuando no lo reclamen ante la Comisión;
- f) supervisar los procesos de elecciones de los representantes sindicales exclusivos;
- g) velar por el fiel cumplimiento a la Carta de Derechos de los Empleados Miembros de una Organización Laboral, según lo dispuesto en la Ley Núm. 333, *supra*;
- h) fomentar, aceptar y validar el uso de métodos alternos de solución de disputas como mecanismo para resolver controversias para las cuales tenga jurisdicción y que pudiesen surgir al amparo de la Ley Núm. 184, *supra*, y la Ley Núm. 45, *supra*; y
- i) requerir y recibir informes anuales a los representantes exclusivos u organizaciones laborales, los cuales deberán ser preparados, auditados y certificados por un contador público autorizado, un contador o por el Negociado de Servicios a Uniones Obreras del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos. (...)

## VI. Datos Estadísticos

A continuación, proveemos datos estadísticos de presupuesto, recursos humanos y resolución de casos desde el año fiscal 2006-07 al presente. Los datos utilizados para la preparación de las tablas fueron obtenidos de las siguientes fuentes:

- Sistema PRIFAS del Departamento de Hacienda.
- Datos de presupuestos anteriores de la Oficina de Gerencia y Presupuesto.
- Bases de datos de la CASARH.
- Bases de datos de la CRTSP.
- Bases de datos de la CASP.

Los datos para el año fiscal 2010-11 han sido resaltados y divididos por semestre debido a que durante dicho año fiscal la CASP sustituyó a la CRTSP y a la CASARH. Los datos presupuestarios y de recursos humanos del año fiscal corriente se proyectan al 30 de junio de 2016.



## Gasto Público:

**Tabla 1: Presupuesto Asignado en Miles de Dólares por Partidas de Nómina, Arrendamiento y Gastos Operacionales desde el Año Fiscal 2006-07 hasta el Presente (por Agencia).**

| Agencia                            | 2006-07 | 2007-08 | 2008-09 | 2009-10 | 2010-11 | 2010-11 | 2011-12 | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 | 2015-16 |
|------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>CRTSP Asignado</b>              | 2,587   | 2,387   | 2,430   | 1,851   | 1,530   | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP Nómina</b>                | 2,287   | 2,035   | 2,040   | 1,500   | 1,350   | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP Arrendamiento</b>         | 245     | 227     | 281     | 251     | 126     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP Operacionales</b>         | 55      | 125     | 109     | 100     | 54      | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Asignado</b>             | 1,708   | 1,942   | 1,914   | 2,157   | 865     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Nómina</b>               | 1,537   | 1,436   | 1,429   | 1,034   | 646     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Arrendamiento</b>        | 230     | 377     | 358     | 367     | 157     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Gastos Operacionales</b> | (59)    | 129     | 127     | 756     | 62      | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASP Asignado</b>               | -       | -       | -       | -       | -       | 2,394   | 3,880   | 3,982   | 3,963   | 3,534   | 3,258   |
| <b>CASP Nómina</b>                 | -       | -       | -       | -       | -       | 1,602   | 3,169   | 2,941   | 2,864   | 2,758   | 2,571   |
| <b>CASP Arrendamiento</b>          | -       | -       | -       | -       | -       | 320     | 120     | 453     | 502     | 460     | 460     |
| <b>CASP Operacionales</b>          | -       | -       | -       | -       | -       | 472     | 591     | 588     | 597     | 316     | 227     |

Conforme a la información contenida en la Tabla 1 anterior, podemos notar que año tras año, la asignación a la CASP en la partida de nómina **ha disminuido** considerablemente.

**Tabla 2: Presupuesto Asignado y Gasto en Miles de Dólares desde el Año Fiscal 2006-07 hasta el Presente (por Agencia).**

| Agencia                           | 2006-07 | 2007-08 | 2008-09 | 2009-10 | 2010-11 | 2010-11 | 2011-12 | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 | 2015-16 |
|-----------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>CRTSP Asignado</b>             | 2,587   | 2,387   | 2,430   | 1,851   | 1,530   | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP Gasto</b>                | (2,300) | (2,301) | (2,269) | (2,322) | (1,512) | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP (Déficit)/Superávit</b>  | 287     | 86      | 161     | (471)   | 17      | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Asignado</b>            | 1,708   | 1,942   | 1,914   | 2,157   | 865     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Gasto</b>               | (1,609) | (1,930) | (1,632) | (2,132) | (877)   | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH (Déficit)/Superávit</b> | 99      | 12      | 282     | 25      | (13)    | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASP Asignado</b>              | -       | -       | -       | -       | -       | 2,394   | 3,880   | 3,982   | 3,963   | 3,534   | 3,258   |
| <b>CASP Gasto</b>                 | -       | -       | -       | -       | -       | (1,891) | (3,744) | (3,647) | (3,253) | (3,203) | (3,094) |
| <b>CASP (Déficit)/Superávit</b>   | -       | -       | -       | -       | -       | 503     | 136     | 335     | 372     | 331     | 164     |



Conforme a la información contenida en la Tabla 2 anterior, podemos notar que a través de los años, el presupuesto asignado a la CASP ha ido **disminuyendo** y ha sido **menor** al presupuesto global de la CRTSP y la CASARH juntas. No obstante, la CASP ha concluido sus años fiscales con **superávit**.

**Tabla 3: Gasto por Partidas en Miles de Dólares de Nómina, Arrendamiento y Gastos Operacionales desde el Año Fiscal 2006-07 hasta el Presente (por Agencia).**

| Agencia                     | 2006-07 | 2007-08 | 2008-09 | 2009-10 | 2010-11 | 2010-11 | 2011-12 | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 | 2015-16 |
|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>CRTSP Gasto Total</b>    | 2,300   | 2,301   | 2,269   | 2,322   | 1,512   | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP Nómina</b>         | 1,980   | 1,925   | 1,941   | 1,971   | 1,371   | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP Arrendamiento</b>  | 245     | 250     | 265     | 251     | 109     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP Operacionales</b>  | 75      | 126     | 63      | 100     | 32      | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Gasto Total</b>   | 1,609   | 1,930   | 1,632   | 2,132   | 882     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Nómina</b>        | 1,251   | 1,356   | 1,226   | 903     | 663     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Arrendamiento</b> | 200     | 200     | 269     | 283     | 118     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Operacionales</b> | 158     | 374     | 137     | 946     | 101     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASP Gasto Total</b>     | -       | -       | -       | -       | -       | 1,891   | 3,744   | 3,647   | 3,253   | 3,203   | 3,094   |
| <b>CASP Nómina</b>          | -       | -       | -       | -       | -       | 1,247   | 2,993   | 2,844   | 2,511   | 2,659   | 2,587   |
| <b>CASP Arrendamiento</b>   | -       | -       | -       | -       | -       | 322     | 360     | 339     | 278     | 278     | 278     |
| <b>CASP Operacionales</b>   | -       | -       | -       | -       | -       | 322     | 391     | 464     | 463     | 266     | 239     |

Conforme a la información contenida en la Tabla 3 anterior, podemos notar que el gasto por partida de nómina y arrendamiento de la CASP es **menor** al gasto de la CRTSP y la CASARH juntas. La disminución en el gasto de nómina para el año fiscal corriente responde a tres factores principales:

1. la renuncia de una Comisionada Asociada (efectiva en 1 de diciembre de 2015) la cual no ha sido sustituida oficialmente hasta el momento<sup>4</sup>;
2. la renuncia del Telefonista-Recepcionista (efectiva en 16 de mayo de 2016);
3. la licencia sin sueldo de Investigadora (efectiva en 1 de agosto de 2015 hasta 31 de julio de 2016).

<sup>4</sup> El 31 de marzo de 2016 el Senado de Puerto Rico confirmó una Comisionada Asociada; no obstante, hasta la fecha de este escrito, la misma no ha sido juramentada para ocupar su puesto formalmente.



## Recursos Humanos:

**Tabla 4: Promedio de Recursos Humanos desde el Año Fiscal 2006-07 hasta el Presente (por Agencia).**

| Agencia                    | 2006-07 | 2007-08 | 2008-09 | 2009-10 | 2010-11 | 2010-11 | 2011-12 | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 | 2015-16 |
|----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>CRTSP<br/>Ocupados</b>  | 45      | 43      | 43      | 42      | 42      | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP<br/>Vacantes</b>  | 4       | 6       | 6       | 10      | 10      | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH<br/>Ocupados</b> | 28      | 28      | 25      | 21      | 23      | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH<br/>Vacantes</b> | 33      | 32      | 35      | 39      | 38      | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASP<br/>Ocupados</b>   | -       | -       | -       | -       | -       | 54      | 55      | 50      | 46      | 50      | 50      |
| <b>CASP<br/>Vacantes</b>   | -       | -       | -       | -       | -       | 31      | 30      | 35      | 39      | 35      | 35      |

Conforme a la información contenida en la Tabla 4 anterior, podemos notar que la cantidad de empleados de la CASP es **menor** a la cantidad global de empleados de la CRTSP y la CASARH juntas.

**Tabla 5: Promedio de Interventores Neutrales, Oficiales Examinadores e Investigadores desde el Año Fiscal 2006-07 hasta el Presente (por Agencia).**

| Agencia                             | 2006-07 | 2007-08 | 2008-09 | 2009-10 | 2010-11 | 2010-11 | 2011-12 | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 | 2015-16 |
|-------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>CRTSP<br/>Int. Neutrales</b>     | 12      | 13      | 13      | 11      | 11      | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP<br/>Of. Examinadores</b>   | 4       | 4       | 4       | 3       | 3       | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP<br/>Investigadores</b>     | 4       | 3       | 3       | 3       | 3       | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP<br/>Personal de Apoyo</b>  | 7       | 7       | 7       | 6       | 6       | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH<br/>Int. Neutrales</b>    | 0       | 1       | 1       | 1       | 1       | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH<br/>Of. Examinadores</b>  | 7       | 8       | 6       | 6       | 4       | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH<br/>Investigadores</b>    | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH<br/>Personal de Apoyo</b> | 6       | 6       | 7       | 4       | 6       | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASP<br/>Int. Neutrales</b>      | -       | -       | -       | -       | -       | 8       | 8       | 7       | 6       | 8       | 8       |
| <b>CASP<br/>Of. Examinadores</b>    | -       | -       | -       | -       | -       | 5       | 6       | 5       | 5       | 6       | 6       |
| <b>CASP<br/>Investigadores</b>      | -       | -       | -       | -       | -       | 4       | 4       | 4       | 3       | 4       | 3       |
| <b>CASP<br/>Personal de Apoyo</b>   | -       | -       | -       | -       | -       | 14      | 15      | 14      | 12      | 12      | 11      |

Conforme a la información contenida en la Tabla 5 anterior, podemos notar que la cantidad de Interventores Neutrales, Oficiales Examinadores e Investigadores de la CASP es **menor** a la cantidad global de Interventores Neutrales de la CRTSP y la CASARH juntas. Además, la cantidad de Personal de Apoyo de la CASP es **igual o menor** a la cantidad global de Personal de Apoyo de la CRTSP y la CASARH juntas.



## Radicación y Resolución de Casos<sup>5</sup>:

**Tabla 6: Análisis de Casos Radicados y Casos Resueltos desde el Año Fiscal 2006-07 hasta el Presente (por Agencia).<sup>6</sup>**

| Agencia                 | 2006-07 | 2007-08 | 2008-09 | 2009-10 | 2010-11 | 2010-11 | 2011-12 | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 | 2015-16 |
|-------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>CRTSP Radicados</b>  | 1,209   | 1,690   | 1,767   | 29,331  | 692     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP Resueltos</b>  | 1,150   | 982     | 862     | 1,563   | 5,059   | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Radicados</b> | 1,159   | 1,074   | 1,142   | 3,277   | 3,009   | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Resueltos</b> | 1,274   | 1,680   | 1,402   | 2,438   | 1,061   | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASP Radicados</b>   | -       | -       | -       | -       | -       | 1,165   | 4,497   | 3,647   | 2,825   | 3,743   | 2,618   |
| <b>CASP Resueltos</b>   | -       | -       | -       | -       | -       | 5,304   | 15,080  | 8,033   | 3,380   | 6,267   | 2,740   |

**Tabla 7: Análisis de Casos Radicados y Casos Resueltos desde el Año Fiscal 2006-07 hasta el Presente (por Agencia).<sup>7</sup>**

| Agencia                 | 2006-07 | 2007-08 | 2008-09 | 2009-10 | 2010-11 | 2010-11 | 2011-12 | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 | 2015-16 |
|-------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>CRTSP Radicados</b>  | 1,209   | 1,690   | 1,407   | 2,930   | 646     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CRTSP Resueltos</b>  | 1,150   | 982     | 862     | 855     | 459     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Radicados</b> | 1,159   | 1,074   | 1,000   | 1,043   | 3,007   | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASARH Resueltos</b> | 1,274   | 1,680   | 1,402   | 413     | 801     | -       | -       | -       | -       | -       | -       |
| <b>CASP Radicados</b>   | -       | -       | -       | -       | -       | 1,163   | 4,497   | 3,647   | 2,825   | 3,743   | 2,617   |
| <b>CASP Resueltos</b>   | -       | -       | -       | -       | -       | 920     | 2,645   | 3,679   | 3,162   | 6,114   | 2,725   |

Conforme a la información contenida en las Tablas 6 y 7 anterior, podemos notar lo siguiente:

1. Sin tomar en cuenta el efecto que tuvo la implantación de la Ley Núm. 7 (Tabla 7) el promedio de casos **radicados** por año fiscal ante la CRTSP/CASARH desde el Año Fiscal 2006-07 hasta el Año Fiscal 2009-10 fue de 2,878 mientras que el de la CASP desde el Año Fiscal 2011-12 al 30 de junio de 2015 es de 3,678. Esto representa un **aumento** en el promedio de casos **radicados** por año fiscal ante la CASP de un 28% cuando se compara con el promedio de casos radicados ante la CRTSP y la CASARH juntas en un período de tiempo similar (4 años)<sup>8</sup>; y
2. Sin tomar en cuenta el efecto que tuvo la implantación de la Ley Núm. 7 (Tabla 7) el promedio de casos **resueltos** por año fiscal ante la CRTSP/CASARH desde el Año Fiscal 2006-07 hasta el Año Fiscal 2009-10 fue de 2,155 mientras que el de la CASP desde el Año Fiscal 2011-12 al 30 de junio de 2015 es de 3,900. Esto representa un **aumento** en el promedio de casos **resueltos** por año fiscal ante la CASP de un 81% cuando se compara con

<sup>5</sup> Los datos del año fiscal corriente se reflejan hasta el 15 de mayo de 2016. Toda la información surge de las bases de datos de la CASP. Los números reflejados tienen un margen de error de entre 3% a 5%.

<sup>6</sup> Esta tabla incluye los casos de Ley Núm. 7-2009, s.e.

<sup>7</sup> Esta tabla **no** incluye los casos de Ley Núm. 7-2009, s.e.

<sup>8</sup> Para el cálculo de este promedio **no** se tomó en consideración los casos radicados por razón de impugnaciones de antigüedad y cesantías por motivo de la implantación de la Ley Núm. 7-2009. El total de casos presentados ante la CRTSP/CASARH/CASP por razón de impugnaciones de antigüedad y cesantías por motivo de la implantación de la Ley Núm. 7-2009 fue 29,188.



el promedio de casos resueltos ante la CRTSP y la CASARH juntas en un período de tiempo similar (4 años)<sup>9</sup>.

La Comisión se ha destacado por atender los casos ante sí celosamente. Desde la aprobación del Plan Núm. 2, *supra*, al presente, la CASP **ha resuelto la cantidad de 40,804 casos *vis a vis* 9,545 casos resueltos por la CRTSP y los 7,929 casos resueltos por la CASARH (17,474 entre ambas) durante un período de tiempo similar (5.5 años)<sup>10</sup>**. Esto representa un aumento de 134%. Atender cabalmente los reclamos de los empleados públicos, los Representantes Exclusivos, las Agencias y los Municipios del Estado Libre Asociado es nuestra misión. Misión que, a pesar de los escollos que se presentan, se ha cumplido a cabalidad.

## VII. Análisis del Presupuesto Año Fiscal 2015-2016

1. Estimado de cómo la Agencia proyecta terminar el año 2015-2016.

|                              |             |
|------------------------------|-------------|
| Presupuesto Asignado 2015-16 | \$3,258,000 |
| Presupuesto Ajustado 2015-16 | \$3,153,000 |
| Gasto Proyectado 2015-16     | \$3,094,000 |
| Sobrante 2015-16             | \$59,000    |

Durante el Año Fiscal 2015-16, la Comisión tuvo un presupuesto asignado de \$3,258,000. A raíz del retiro automático por parte del Departamento de Hacienda para el pago de primas de fianza de fidelidad, la creación por parte de la OGP de una reserva bajo su custodia y la otorgación de fondos bajo la Ley Núm. 52-1991, s.e., el presupuesto ajustado para el Año Fiscal 2015-16 se redujo a \$3,153,000. El gasto proyectado al 30 de junio de 2016 es de \$3,094,000 culminando el año con un superávit de \$59,000. **Véase Anejo I. Gasto Proyectado por Asignación y Partida al 30 de junio de 2016.**

2. Detalle de las deudas con que se proyecta terminar el Año Fiscal 2015-2016, si alguna. El mismo debe incluir deudas de años anteriores y planes de pagos que tenga la Agencia.

La Comisión Apelativa del Servicio Público tiene una deuda con 31 de sus empleados por concepto del aumento por años de servicio ascendiente a aproximadamente \$158,954.40 (\$131,444.87 por sueldo y \$27,509.53 por aportaciones patronales) cuyo pago, a la fecha de este memorial explicativo no ha sido autorizado por la OGP<sup>11</sup>. **Véase Anejo II. Detalle de Deudas por Pagar al 30 de junio de 2016.**

3. Desglose del costo total de la nómina al 30 de septiembre de 2015, al 31 de marzo de 2016 y proyectada al 30 de junio de 2016.

<sup>9</sup> Para el cálculo de este promedio no se tomó en consideración los casos resueltos por razón de impugnaciones de antigüedad y cesantías por motivo de la implantación de la Ley Núm. 7-2009. El total de casos resueltos por la CRTSP/CASARH/CASP hasta el 30 de junio de 2015 de impugnaciones de antigüedad y cesantías por motivo de la implantación de la Ley Núm. 7-2009 es 29,151.

<sup>10</sup> De no tomarse en cuenta los casos de impugnaciones de antigüedad y cesantías por motivo de la implantación de la Ley Núm. 7-2009, la CASP ha resuelto la cantidad de 19,245 casos *vis a vis* 4,237 casos resueltos por la CRTSP y los 5,645 casos resueltos por la CASARH (9,882 entre ambas) durante un período de tiempo similar. Esto representa un aumento de 95%.

<sup>11</sup> El 29 de abril de 2016, la OGP denegó los planteamientos para estos pagos sometidos por la CASP en diciembre de 2013. Al momento, existen varios casos ante el Tribunal de Primera Instancia por razón de este asunto.



**Véase Anejo III. Costo de la Nómina y Gastos Relacionados Proyectado al 30 de junio de 2016.**

4. Desglose de la cantidad de puestos ocupados a septiembre de 2015 y a marzo de 2016 y proyectados al 30 de junio de 2016, por categoría de puestos y origen de recursos.

**Véase Anejo IV. Puestos Ocupados Proyectado al 30 de junio de 2016.**

5. Detalle de los servicios profesionales y consultivos recibidos durante el año fiscal.

**Véase Anejo V. Contratos Servicios Profesionales y Consultivos Año Fiscal 2015-16.**

6. Detalle de las economías logradas, en comparación al presupuesto 2014-2015.

**Véase Anejo VI. Economías Logradas Proyectadas al 30 de junio de 2016 en Comparación al Año Fiscal 2014-15.**

7. Ajustes y transferencias de asignaciones realizadas por la Oficina de Gerencia y Presupuesto.

**Véase Anejo VII. Ajustes y Transferencias de Asignaciones Realizadas por la Oficina de Gerencia y Presupuesto.**

8. Detalle todas las asignaciones especiales de la Agencia.

La Comisión Apelativa del Servicio Público no cuenta con Asignaciones Especiales el Año Fiscal 2015-2016.

9. Programa de Mejoras Permanentes.

La Comisión Apelativa del Servicio Público no recibió fondos para mejoras permanentes durante al Año Fiscal 2015-2016.



### VIII. Análisis del Presupuesto Año Fiscal 2016-2017

#### 1. Resolución Conjunta del Presupuesto General (Compare con el Año Fiscal 2015-2016)

|   |                     |                      |
|---|---------------------|----------------------|
| <i>Presupuesto Recomendado Año Fiscal 2015-16</i> | Recomendado         | \$3,258,000          |
|   | Ajustado            | \$3,153,000          |
|   | Gasto<br>Proyectado | <u>\$(3,094,129)</u> |
|   | Diferencia          | <u>\$58,871</u>      |
| <i>Presupuesto Recomendado Año Fiscal 2016-17</i> | Recomendado         | \$3,031,000          |
|   | Gasto<br>Proyectado | <u>\$(3,467,924)</u> |
|   | Diferencia          | <u>\$(436,924)</u>   |

El presupuesto recomendado por la Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP) para el año fiscal 2016-2017 asciende a \$3,031,000 provenientes de la Resolución Conjunta del Senado 737 y \$6,000 asignados directamente al Departamento de Hacienda para el pago de las primas de seguro de la Comisión provenientes de la Resolución Conjunta del Senado 738. El mismo refleja una disminución de 7% o \$227,000, en comparación con los recursos asignados a la CASP para el año fiscal corriente.

A pesar de las medidas adoptadas en la CASP hasta el momento y los ahorros proyectados para el Año Fiscal 2016-17, la cantidad recomendada **no es suficiente** para mantener a la CASP operando bajo los parámetros mínimos actuales. De no tomarse en consideración la asignación de fondos adicionales para atender las necesidades mínimas de la CASP (un aumento de \$216,065) y el potencial pago de deuda por concepto de aumento por años de servicio (trienio) de 31 empleados de la CASP pendiente en el Tribunal (\$220,859), **ésta culminará el Año Fiscal 2016-17 con un déficit considerable en la partida de Nómina y Costos Relacionados.** En la alternativa, deberá recurrir a recortes adicionales a los ya realizados, que pudieran impactar la nómina y las operaciones mínimas de la CASP **y en consecuencia resultar en la activación del Plan de Cesantías.**

A continuación la discusión del presupuesto **recomendado** para el año fiscal 2016-17 por concepto de gasto comparado con el del **actual** año fiscal y la **proyección** de la CASP para el próximo año:



|                                     |             |                          |
|-------------------------------------|-------------|--------------------------|
| <i>Nómina y Costos Relacionados</i> | Recomendado | \$2,537,000              |
|                                     | Actual      | <u>\$2,571,000</u>       |
|                                     | Diferencia  | <u><u>\$(34,000)</u></u> |

|                                     |                     |                           |
|-------------------------------------|---------------------|---------------------------|
| <i>Nómina y Costos Relacionados</i> | Recomendado         | \$2,537,000               |
|                                     | Gasto<br>Proyectado | <u>\$(3,035,781)</u>      |
|                                     | Diferencia          | <u><u>\$(498,781)</u></u> |

Según las proyecciones y ajustes realizados para el año fiscal 2015-2016, la cantidad recomendada para esta partida por la OGP está **por debajo** del gasto proyectado para dicho año. Las proyecciones para el Año Fiscal 2016-2017 contemplan un gasto aproximado de \$3,035,781 en la partida de Nómina y Costos Relacionados lo cual resulta en un posible déficit de \$498,781 en esta partida. Dicha proyección incluye:

1. el aumento en la aportación patronal al retiro de los empleados (\$26,904 anual);
2. la reinstalación de dos empleadas que culminan licencias sin sueldo (\$67,926, incluye aportaciones patronales);
3. el nombramiento de una séptima Comisionada Asociada (\$126,181, incluye aportaciones patronales);
4. la posible reinstalación de una Comisionada Asociada cuyo término expira durante este año (\$83,036, incluye aportaciones patronales);
5. la diferencia entre la Comisionada Asociada con potencial de reinstalación y el/la Comisionado/a que le sustituya (\$15,370 en aportaciones a retiro); y
6. el posible aumento por años de servicio de 31 empleados de la Comisión (\$158,954 de pago retroactivo y \$63,532 para el Año Fiscal 2016-17, incluyen aportaciones patronales).

Lo anterior representa \$541,903 en aumento para la partida de nómina. Esto sin tomar en consideración que la nómina actual de la Comisión, **sin incluir los aumentos** anteriores, es de \$2,739,978 y la OGP recomendó, **como en años anteriores, una cantidad menor**, a pesar de haberse solicitado la cantidad suficiente; en este caso 7% menos o \$202,978. Al ser bien limitada la interacción de la OGP con la Comisión durante la preparación del presupuesto, desconocemos las razones para ello.

En años anteriores, se utilizaban los ahorros en otras partidas para sufragar la deficiencia en la asignación de fondos para la nómina. No obstante, en la recomendación presupuestaria para el Año Fiscal 2016-17, las demás partidas también sufrieron una disminución sustancial.

Como indicáramos anteriormente, de no tomarse en consideración la asignación de fondos adicionales para atender las necesidades de nómina mínimas de la CASP y el potencial pago de



deuda por concepto de aumento por años de servicio (trienio) de 31 empleados de la CASP pendiente en el Tribunal, **ésta culminará el Año Fiscal 2016-17 con un déficit considerable en la partida de Nómina y Costos Relacionados.** En la alternativa, deberá recurrir a recortes adicionales a los ya realizados, que pudieran impactar la nómina y las operaciones mínimas de la CASP y **en consecuencia resultará en la activación del Plan de Cesantías.** Esto último podría resultar contrario a la política pública de cero despidos de la administración y afectaría las funciones básicas de la Comisión.

Durante los años transcurridos desde su creación, la CASP ha ido aumentando la cantidad de casos resueltos anualmente. Iniciativas como:

1. la reestructuración tecnológica;
2. la consolidación de casos;
3. la mediación;
4. la creación de grupos de acción para atender el inventario de casos radicados previo a la fusión;
5. la activación de los Comisionados Asociados como Oficiales Examinadores;
6. la integración de aplicaciones para el manejo/trámite procesal interno de casos; y
7. el compromiso inquebrantable de los empleados de la Comisión,

han sido instrumentales en promover la agilidad en la resolución de casos en la Comisión. No obstante, a consecuencia de renuncias y retiros, la cantidad de empleados de la Agencia ha disminuido. El efecto directo de lo anterior ha sido la sobrecarga de trabajo a los empleados activos y el atraso en la resolución de casos. Activar un Plan de Cesantías empeoraría esta situación.

|   |             |                          |
|---|-------------|--------------------------|
| <i>Facilidades y Pagos por Servicios Públicos</i> | Recomendado | \$5,000                  |
|   | Actual      | <u>\$19,000</u>          |
|   | Diferencia  | <u><u>\$(14,000)</u></u> |

|   |                     |                       |
|---|---------------------|-----------------------|
| <i>Facilidades y Pagos por Servicios Públicos</i> | Recomendado         | \$5,000               |
|   | Gasto<br>Proyectado | <u>\$(3,759)</u>      |
|   | Diferencia          | <u><u>\$1,241</u></u> |

Según las proyecciones y ajustes realizados para el Año Fiscal 2016-2017, entendemos que la cantidad recomendada por la OGP es **acceptable**. Esta partida se utiliza principalmente para el pago de servicios de telefonía y el combustible de la flota de vehículos de la CASP. El sobrante de lo asignado en esta partida se utilizará para cubrir el déficit en la asignación de Nómina y Costos Relacionados.



|                            |             |                           |
|----------------------------|-------------|---------------------------|
| <i>Servicios Comprados</i> | Recomendado | \$355,000                 |
|                            | Actual      | <u>\$488,000</u>          |
|                            | Diferencia  | <u><u>\$(133,000)</u></u> |

|                            |                     |                    |
|----------------------------|---------------------|--------------------|
| <i>Servicios Comprados</i> | Recomendado         | \$355,000          |
|                            | Gasto<br>Proyectado | <u>\$(313,976)</u> |
|                            | Diferencia          | <u>\$41,024</u>    |

Según las proyecciones y ajustes realizados para el Año Fiscal 2016-2017, entendemos que la cantidad recomendada para esta partida por la OGP es **acceptable**. Esta partida se utiliza principalmente para sufragar el canon de arrendamiento de las facilidades de la CASP, el pago de mantenimiento de facilidades y equipo, el gasto en franqueo y los adiestramientos de los empleados de la CASP. No obstante, estos últimos podrían verse afectados para reducir el gasto y sufragar el déficit de nómina proyectado. El sobrante de lo asignado en esta partida se utilizará para cubrir el déficit en la asignación de Nómina y Costos Relacionados.

|                                |             |                         |
|--------------------------------|-------------|-------------------------|
| <i>Servicios Profesionales</i> | Recomendado | \$121,000               |
|                                | Actual      | <u>\$122,000</u>        |
|                                | Diferencia  | <u><u>\$(1,000)</u></u> |

|                                |                     |                       |
|--------------------------------|---------------------|-----------------------|
| <i>Servicios Profesionales</i> | Recomendado         | \$121,000             |
|                                | Gasto<br>Proyectado | <u>\$(111,365)</u>    |
|                                | Diferencia          | <u><u>\$9,635</u></u> |

Según las proyecciones y ajustes realizados para el año fiscal 2016-2017, entendemos que la cantidad recomendada para esta partida por la OGP es **acceptable**. Actualmente esta partida se utiliza para costear el desarrollo, implantación y mantenimiento de una aplicación para uniformar el manejo interno de los casos de la CASP. No obstante, de no culminar el proceso judicial entablado por los empleados de la CASP por razón de la deuda acumulada por la falta de pago del aumento por años de servicio (trienio), la CASP se vería obligada a continuar con la contratación de un abogado externo, lo cual aumentaría el gasto en esta partida.



|                                   |             |                         |
|-----------------------------------|-------------|-------------------------|
| <i>Otros Gastos Operacionales</i> | Recomendado | \$12,000                |
|                                   | Actual      | <u>\$6,000</u>          |
|                                   | Diferencia  | <u><u>\$(6,000)</u></u> |

|                                   |                     |                       |
|-----------------------------------|---------------------|-----------------------|
| <i>Otros Gastos Operacionales</i> | Recomendado         | \$12,000              |
|                                   | Gasto<br>Proyectado | <u>\$(2,043)</u>      |
|                                   | Diferencia          | <u><u>\$9,957</u></u> |

Según las proyecciones y ajustes realizados para el Año Fiscal 2016-2017, entendemos que la cantidad recomendada para esta partida por la OGP es **acceptable**. El sobrante de lo asignado en esta partida se utilizará para cubrir el déficit en la asignación de Nómina y Costos Relacionados.

|                                 |             |                          |
|---------------------------------|-------------|--------------------------|
| <i>Materiales y Suministros</i> | Recomendado | \$1,000                  |
|                                 | Actual      | <u>\$12,000</u>          |
|                                 | Diferencia  | <u><u>\$(11,000)</u></u> |

|                                 |                     |                   |
|---------------------------------|---------------------|-------------------|
| <i>Materiales y Suministros</i> | Recomendado         | \$1,000           |
|                                 | Gasto<br>Proyectado | <u>\$(1,000)</u>  |
|                                 | Diferencia          | <u><u>\$0</u></u> |

Según las proyecciones y ajustes realizados para el Año Fiscal 2016-2017, entendemos que la cantidad recomendada para esta partida por la OGP **no es acceptable**. La CASP utiliza esta partida para gastos en materiales y suministros de consumo recurrente en la Agencia. El gasto promedio de la CASP anualmente en Materiales y Suministros es de \$5,000. De no atenderse esta situación, se afectarían las operaciones de la CASP sustancialmente. El papel de impresión, la tinta, los sobres, los efectos sanitarios, se consumirían en los primeros meses del Año Fiscal 2016-17 dejando a los empleados de la CASP en una situación precaria para realizar sus labores diarias.



|                                |             |                          |
|--------------------------------|-------------|--------------------------|
| <i>Asignaciones Englobadas</i> | Recomendado | \$0                      |
|                                | Actual      | <u>\$40,000</u>          |
|                                | Diferencia  | <u><u>\$(40,000)</u></u> |

|                                |                     |            |
|--------------------------------|---------------------|------------|
| <i>Asignaciones Englobadas</i> | Recomendado         | \$0        |
|                                | Gasto<br>Proyectado | <u>\$0</u> |
|                                | Diferencia          | <u>\$0</u> |

En años anteriores y en el corriente, esta partida se utiliza para sufragar gastos incidentales (*p. ej.* elecciones sindicales) y las múltiples deficiencias presupuestarias que no son atendidas por la OGP durante el proceso de preparación del presupuesto de la CASP. Lamentablemente, para el Año Fiscal 2016-17, esto no será posible.

## 2. Asignaciones Especiales para Gastos de Funcionamiento

La Comisión Apelativa del Servicio Público no cuenta con Asignaciones Especiales para Gastos de Funcionamiento para el Año Fiscal 2016-2017 y al presente tampoco cuenta con dicha asignación.

## 3. Nómina y Costos Relacionados

**Véase Anejo VIII. Proyección de Nómina y Costos Relacionados Año Fiscal 2016-17.**

## 4. Puestos

**Véase Anejo IX. Proyección de Puestos Año Fiscal 2016-17.**

## 5. Balance de Fondos provenientes de Asignaciones Legislativas que hayan cumplido 3 años o más de vigencia.

La Comisión Apelativa del Servicio Público no cuenta con Fondos provenientes de Asignaciones Legislativas que hayan cumplido 3 años o más de vigencia.

## 6. Fondos Federales

La Comisión Apelativa del Servicio Público no cuenta con Fondos Federales para financiar programa alguno. Tampoco contó con Fondos Federales durante el Año Fiscal 2014-15.

## 7. Fondos Especiales Estatales

Durante el Año Fiscal 2015-16, el Negociado para el Fomento de Oportunidades de Trabajo del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (Negociado) le otorgó \$50,000 a la Comisión Apelativa del Servicio Público bajo la Ley Núm. 52-1991, s.e., para el mantenimiento de dos (2) empleadas transitorias. El 19 de mayo de 2016, mediante comunicación escrita, el Negociado



**NO** recomendó favorablemente la otorgación de fondos para el Año Fiscal 2016-17. La CASP solicitó reconsideración el 27 de mayo de 2016 y se encuentra en espera de la contestación de parte del Negociado.

#### 8. Ingresos Propios u Otros Recursos

La Comisión Apelativa genera una cantidad mínima de ingresos por concepto de fotocopias, multas y/o sanciones. Hasta la fecha de redacción de este Memorial, la CASP ha recaudado \$804.89. El promedio anual es de \$1,600. Este dinero se deposita en la cuenta 002 de Facilidades y Pagos por Servicios Públicos reduciendo el gasto de dicha partida durante el año fiscal.

#### 9. Deudas

La Comisión Apelativa del Servicio Público tiene una deuda con 31 de sus empleados por concepto del aumento por años de servicio (trienio). A pesar de haber solicitado a la OGP el dinero para cubrir la misma desde el año 2013, ésta denegó la solicitud tan reciente como el 29 de abril de 2016. Varios empleados de la CASP solicitaron mediante un recurso de *Mandamus* ante el Tribunal de Primera Instancia, que se realice el pago de la deuda y se conceda el aumento prospectivo. El asunto aún se encuentra ante el Tribunal de Primera Instancia.

#### 10. Otros Gastos y Asignaciones Englobadas

A diferencia de años anteriores donde la cantidad asignada para la partida de Asignaciones Englobadas se utilizaba para cubrir el déficit en la nómina y costos relacionados, este año no se recomendó cantidad alguna en dicha partida.

#### 11. Facilidades

La Comisión Apelativa del Servicio Público no arrienda instalaciones de la Autoridad de Edificios Públicos. Tampoco es dueña de instalaciones o espacios en desuso.

#### 12. Medidas de reducción de gastos que ha implementado la Agencia conforme a la Ley Núm. 66-2014, “Ley Especial de Sostenibilidad Fiscal y Operacional del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico”.

##### a. Reducción de contratación de servicios profesionales. (Art. 6)

- i. La Comisión ha reducido en aproximadamente un 66% la contratación de servicios profesionales desde el Año Fiscal 2012-13 hasta el Año Fiscal corriente. Para el Año Fiscal 2016-17 se proyecta una reducción adicional de 2%. **Véase Anejo X. Reducción en Gastos de Contratación de Servicios Profesionales.**

##### b. Reducción en el gasto de nómina de empleados de confianza. (Art. 8)

- i. La Comisión redujo el gasto en empleados de confianza en aproximadamente un 48%. **Véase Anejo XI. Reducción en el Gasto de Nómina de Empleados de Confianza.**

##### c. Ocupación de puestos vacantes. (Artículo 9)

- i. La Comisión no ha ocupado puestos vacantes desde la aprobación de la Ley Núm. 66-2014.

##### d. Traslado y destaques administrativos. (Artículo 10)



- i. La Comisión no ha realizado traslados ni destagues administrativos desde la aprobación de la Ley Núm. 66-2014.
- e. Concesión de aumentos en beneficio económico o compensación monetaria extraordinaria. (Art. 11)
  - i. La Comisión no ha realizado aumentos en beneficios económicos conforme a los incisos (i) al (vi) del Art. 11(b) desde la aprobación de la Ley Núm. 66-2014.
  - ii. La Comisión, con la aprobación de la OGP, concedió varios diferenciales por interinato, los cuales resultan en un ahorro neto eliminando la necesidad de reclutamiento de un empleado neto adicional.
  - iii. En el Caso Núm. KLRA-2015-0810, el Tribunal de Apelaciones determinó que el Art. 11(c) (iii) de la Ley Núm. 66-2014 no tiene efecto retroactivo. Por tal razón, durante el Año Fiscal Corriente, la Comisión efectuó un pago de \$400 a cada empleado elegible a recibir el Bono de Navidad del Año 2014. La Comisión no ha realizado compensaciones monetarias extraordinarias, según dispuesto en los demás incisos del Art. 11(c) desde la aprobación de la Ley Núm. 66-2014.
- f. Prohibiciones respecto al uso de escoltas, viaje, contratación de servicios, entre otros. (Art. 21)
  - i. La Comisión no ha utilizado fondos públicos para escoltas desde la aprobación de la Ley Núm. 66-2014.
  - ii. La Comisión no ha utilizado fondos públicos para viajes fuera de Puerto Rico desde la aprobación de la Ley Núm. 66-2014.
  - iii. La Comisión no ha utilizado fondos públicos para el pago de teléfonos celulares, asistentes personales digitales, equipos de servicio de Internet personal u otros servicios tecnológicos para uso exclusivo de sus empleados desde la aprobación de la Ley Núm. 66-2014.
  - iv. La Comisión mantiene un (1) contrato de servicios profesionales en exceso de cien mil dólares (\$100,000) el cual fue aprobado por la OGP y la Oficina del Gobernador.
- g. Plan de reducción de gastos y contratos por concepto de arrendamiento. (Art. 22)
  - i. La Comisión redujo su gasto por concepto de arrendamiento en un 23%. **Véase Anejo XII. Reducción en Gasto de Arrendamiento.**
- h. Plan de reducción de consumo energético y disposición sobre el consumo del servicio de acueductos y alcantarillados. (Art. 23)
  - i. El gasto en consumo energético y consumo del servicio de acueductos y alcantarillados de la Comisión está incluido en el canon de arrendamiento.
- i. Implementación y reglamentación. (Art. 32)
  - i. La implementación y reglamentación a la cual se hace referencia en el Art. 32 de la Ley Núm. 66-2014 le corresponde a la Oficina de Gerencia y Presupuesto. Hasta el momento los requerimientos realizados por la OGP a la Comisión han estado limitados al informe requerido por el Art. 4 de la Ley. Por otro lado, la



Comisión ha presentado a la OGP dos consultas de interpretación de la Ley Núm. 66-2014.

13. ¿Cuántos convenios colectivos se encuentran en proceso de negociaciones? Explique brevemente.

A la Comisión Apelativa del Servicio Público no le aplica la Ley Núm. 45-1998, s.e., por lo que no tiene convenios colectivos vigentes.

## IX. Conclusión

La reducción presupuestaria recomendada por la OGP para el Año Fiscal 2016-17 es lamentable. Año tras año, la Comisión Apelativa ha realizado ajustes en sus gastos manteniendo un nivel de eficiencia mayor al que tenían la CASARH y la CRTSP antes de la fusión. Esto, a pesar de contar con menos empleados y atender mayor número de casos. De hecho, durante el año fiscal corriente, se celebró la elección sindical más grande y compleja del servicio público; la elección de la unidad apropiada de maestros y personal docente del Departamento de Educación. El gasto aproximado de esta elección ascendió a \$10,113 ó 80% menos que la última elección de esta magnitud celebrada en Puerto Rico. Desde su creación hace 5.5 años atrás, la CASP ha devuelto al fondo general aproximadamente \$1,845,000. Esto a expensas de mejores facilidades, mejor tecnología y mejores condiciones de trabajo para sus empleados. Claro, no ha sido accidente; la falta de consideración por parte de la OGP hacia los proyectos de la CASP mediante la reducción de su presupuesto y la no aprobación de planteamientos encaminados a mejorar la eficiencia de la CASP, año tras año, ponen en precario la atención de los casos ante la CASP con la celeridad mínima que requiere la Ley.

Por todo lo anterior, esta Comisión solicita muy respetuosamente que se analice responsablemente esta situación y se asignen los fondos necesarios para, al menos, poder la CASP cumplir con la nómina de sus empleados. Según el cálculo realizado, esta cantidad asciende aproximadamente a \$436,924 (\$216,065 para atender las necesidades mínimas de la CASP y \$220,859 para atender el reclamo de los 31 empleados de la CASP por concepto de aumento por años de servicio al cual tienen derecho).

Agradezco la oportunidad brindada para expresar nuestra opinión sobre la recomendación presupuestaria para el Año Fiscal 2016-17. Cualquier duda o pregunta sobre lo anterior, quedo a su disposición.

**FIRMADO EN EL ORIGINAL**

**Laudelino F. Mulero Clas, Esq.**  
Presidente

31 de mayo de 2016

Fecha

## Anejos

Anejo I. Gasto Proyectado por Asignación y Partida al 30 de junio de 2016.

Anejo II. Detalle de Deudas por Pagar al 30 de junio de 2016.

Anejo III. Costo de la Nómina y Gastos Relacionados Proyectado al 30 de junio de 2016.

Anejo IV. Puestos Ocupados Proyectado al 30 de junio de 2016.

Anejo V. Contratos Servicios Profesionales y Consultivos Año Fiscal 2015-16.



Anejo VI. Economías Logradas Proyectadas al 30 de junio de 2016 en Comparación al Año Fiscal 2014-15.

Anejo VII. Ajustes y Transferencias de Asignaciones Realizadas por la Oficina de Gerencia y Presupuesto.

Anejo VIII. Proyección de Nómina y Costos Relacionados Año Fiscal 2016-17.

Anejo IX. Proyección de Puestos Año Fiscal 2016-17.

Anejo X. Reducción en Gastos de Contratación de Servicios Profesionales.

Anejo XI. Reducción en el Gasto de Nómina de Empleados de Confianza.

Anejo XII. Reducción en Gasto de Arrendamiento.



Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
**Comisión Apelativa del Servicio Público**

**Anejo I. Gasto Proyectado por Asignación y Partida al 30 de junio de 2016.**

| Concepto                                       | Año Fiscal 2015-2016        |                             |                          |                             |
|--|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|
|  | Asignación Original<br>(\$) | Asignación Ajustada<br>(\$) | Gasto Proyectado<br>(\$) | Sobrante/Diferencia<br>(\$) |
| 001-Nómina y Costos Relacionados               | 2,571,000                   | 2,570,000                   | (2,587,053)              | (17,053)                    |
| 002-Facilidades y Pagos por Servicios Públicos | 19,000                      | 19,000                      | (4,380)                  | 14,620                      |
| 003-Servicios Comprados                        | 488,000                     | 384,000                     | (327,204)                | 56,796                      |
| 005-Gastos de Transportación y Subsistencia    | -                           | -                           | (6,491)                  | (6,491)                     |
| 006-Servicios Profesionales y Consultivos      | 122,000                     | 122,000                     | (121,890)                | 110                         |
| 007-Otros Gastos                               | 6,000                       | 6,000                       | (12,671)                 | (6,671)                     |
| 010-Materiales y Suministros                   | 12,000                      | 12,000                      | (14,440)                 | (2,440)                     |
| 011-Compra de Equipo                           | -                           | -                           | (20,000)                 | (20,000)                    |
| 081-Asignaciones Englobadas                    | 40,000                      | 40,000                      | 0                        | 40,000                      |
| <b>TOTAL</b>                                   | <b>3,258,000</b>            | <b>3,153,000</b>            | <b>(3,094,129)</b>       | <b>58,871</b>               |



Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
**Comisión Apelativa del Servicio Público**

**Anejo II. Detalle de Deudas por Pagar al 30 de junio de 2016.**

| <b>Acreedor</b> | <b>Fecha efectividad</b> | <b>Descripción</b>   | <b>Total Deuda (\$)</b> |
|-----------------|--------------------------|--|-------------------------|
| Emp. Núm. 0006  | 3/enero/2014             | Pago retroactivo por aumento por años de servicio.<br>Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e.<br>Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 3,226.50                |
| Emp. Núm. 0875  | 3/enero/2014             | Pago retroactivo por aumento por años de servicio.<br>Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e.<br>Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 3,526.50                |
| Emp. Núm. 1048  | 3/enero/2014             | Pago retroactivo por aumento por años de servicio.<br>Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e.<br>Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 2,964.00                |
| Emp. Núm. 1855  | 3/enero/2014             | Pago retroactivo por aumento por años de servicio.<br>Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e.<br>Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 7,555.28                |
| Emp. Núm. 3017  | 3/enero/2014             | Pago retroactivo por aumento por años de servicio.<br>Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e.<br>Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 9,848.36                |
| Emp. Núm. 3134  | 3/enero/2014             | Pago retroactivo por aumento por años de servicio.<br>Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e.<br>Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 3,423.00                |
| Emp. Núm. 3487  | 3/enero/2014             | Pago retroactivo por aumento por años de servicio.<br>Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e.<br>Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 2,469.05                |
| Emp. Núm. 3548  | 3/enero/2014             | Pago retroactivo por aumento por años de servicio.<br>Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e.<br>Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 4,024.50                |

| Acreedor       | Fecha efectividad | Descripción  | Total Deuda (\$) |
|----------------|-------------------|--|------------------|
| Emp. Núm. 3623 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 3,463.50         |
| Emp. Núm. 3891 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 7,287.00         |
| Emp. Núm. 4189 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 3,898.50         |
| Emp. Núm. 4190 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 4,630.50         |
| Emp. Núm. 4717 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 3,423.00         |
| Emp. Núm. 6031 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 3,726.00         |
| Emp. Núm. 6087 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 4,314.00         |
| Emp. Núm. 6902 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 8,069.24         |
| Emp. Núm. 7172 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 3,264.00         |

| Acreedor       | Fecha efectividad | Descripción  | Total Deuda (\$) |
|----------------|-------------------|--|------------------|
| Emp. Núm. 7214 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 4,384.50         |
| Emp. Núm. 7310 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 3,696.00         |
| Emp. Núm. 7311 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 3,451.50         |
| Emp. Núm. 8126 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 4,191.00         |
| Emp. Núm. 8302 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 4,474.50         |
| Emp. Núm. 8558 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 3,082.50         |
| Emp. Núm. 8962 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 3,273.00         |
| Emp. Núm. 9119 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 4,375.50         |
| Emp. Núm. 9398 | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 4,474.50         |

| Acreedor                | Fecha efectividad | Descripción  | Total Deuda (\$) |
|-------------------------|-------------------|--|------------------|
| Emp. Núm. 9565          | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 4,474.50         |
| Emp. Núm. 9663          | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 4,609.50         |
| Emp. Núm. 9675          | 3/enero/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 2,545.50         |
| Emp. Núm. 7493          | 15/marzo/2014     | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 1,799.04         |
| Emp. Núm. 8588          | 1/abril/2014      | Pago retroactivo por aumento por años de servicio. Artículo 8 de la Ley Núm. 184-2004, s.e. Expresión de la CASP de 18 de noviembre de 2014. | 3,500.40         |
| Sub-Total               |                   |  | 131,444.87       |
| Aportaciones Patronales |                   |  | 27,509.53        |
| TOTAL                   |                   |  | 158,954.40       |



Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
Comisión Apelativa del Servicio Público

Anejo III. Costo de la Nómina y Gastos Relacionados Proyectado al 30 de junio de 2016.

I- Nómina al 30 de septiembre de 2015

| Origen de Recursos | Número de Empleados | Sueldos Devengados |                |                  | Aportación Patronal |                    |          |                  | Cuido Diurno (\$) | Bono (\$) | Pago Licencias |                 | Total (\$) |
|--------------------|---------------------|--------------------|----------------|------------------|---------------------|--------------------|----------|------------------|-------------------|-----------|----------------|-----------------|------------|
|                    |                     | Regular (\$)       | Confianza (\$) | Transitorio (\$) | Retiro (\$)         | SS + Medicare (\$) | FSE (\$) | Plan Médico (\$) |                   |           | Regular (\$)   | Enfermedad (\$) |            |
| R. C. 62           | 51                  | 277,131            | 232,692        | 14,310           | 48,461              | 40,096             | 10,487   | 15,375           | 250               | -         | -              | -               | 638,803    |

II- Nómina al 31 de marzo de 2016

| Origen de Recursos | Número de Empleados | Sueldos Devengados |                |                  | Aportación Patronal |                    |          |                  | Cuido Diurno (\$) | Bono (\$) | Pago Licencias |                 | Total (\$) |
|--------------------|---------------------|--------------------|----------------|------------------|---------------------|--------------------|----------|------------------|-------------------|-----------|----------------|-----------------|------------|
|                    |                     | Regular (\$)       | Confianza (\$) | Transitorio (\$) | Retiro (\$)         | SS + Medicare (\$) | FSE (\$) | Plan Médico (\$) |                   |           | Regular (\$)   | Enfermedad (\$) |            |
| R. C. 62           | 50                  | 843,108            | 665,076        | 42,930           | 155,528             | 122,286            | 31,903   | 46,750           | 350               | 47,400    | -              | -               | 1,955,332  |

III- Nómina Proyectada al 30 de junio de 2016

| Origen de Recursos | Número de Empleados | Sueldos Devengados |                |                  | Aportación Patronal |                    |          |                  | Cuido Diurno (\$) | Bono (\$) | Pago Licencias |                 | Total (\$) |
|--------------------|---------------------|--------------------|----------------|------------------|---------------------|--------------------|----------|------------------|-------------------|-----------|----------------|-----------------|------------|
|                    |                     | Regular (\$)       | Confianza (\$) | Transitorio (\$) | Retiro (\$)         | SS + Medicare (\$) | FSE (\$) | Plan Médico (\$) |                   |           | Regular (\$)   | Enfermedad (\$) |            |
| R. C. 62           | 49                  | 1,125,631          | 881,268        | 57,240           | 204,759             | 161,533            | 42,071   | 62,625           | 3,458             | 47,400    | 1,006          | -               | 2,586,990  |



Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
**Comisión Apelativa del Servicio Público**

**Anejo IV. Puestos Ocupados Proyectado al 30 de junio de 2016.**

**I- Puestos Ocupados a septiembre de 2015**

| <b>Puestos</b>                      | <b>Fondo General</b> | <b>Otros Fondos</b> |
|-------------------------------------|----------------------|---------------------|
| Confianza                           | 5                    | -                   |
| Regulares                           |                      |                     |
| Ley 45                              | -                    |                     |
| Excluidos                           | 37                   |                     |
| Transitorios                        | 2                    |                     |
| Irregulares                         | -                    |                     |
| Contratos                           | -                    |                     |
| Otros (Nombrados por el Gobernador) | 7                    |                     |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>51</b>            |                     |

**II- Puestos Ocupados a marzo de 2016**

| <b>Puestos</b>                      | <b>Fondo General</b> | <b>Otros Fondos</b> |
|-------------------------------------|----------------------|---------------------|
| Confianza                           | 5                    | -                   |
| Regulares                           |                      |                     |
| Ley 45                              | -                    |                     |
| Excluidos                           | 37                   |                     |
| Transitorios                        | 2                    |                     |
| Irregulares                         | -                    |                     |
| Contratos                           | -                    |                     |
| Otros (Nombrados por el Gobernador) | 6                    |                     |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>50</b>            |                     |

**III- Puestos Ocupados Proyectados a 30 de junio de 2016**

| <b>Puestos</b>                      | <b>Fondo General</b> | <b>Otros Fondos</b> |
|-------------------------------------|----------------------|---------------------|
| Confianza                           | 5                    | -                   |
| Regulares                           |                      |                     |
| Ley 45                              | -                    |                     |
| Excluidos                           | 36                   |                     |
| Transitorios                        | 2                    |                     |
| Irregulares                         | -                    |                     |
| Contratos                           | -                    |                     |
| Otros (Nombrados por el Gobernador) | 6                    |                     |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>49</b>            |                     |



Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
**Comisión Apelativa del Servicio Público**

**Anejo V. Contratos Servicios Profesionales y Consultivos Año Fiscal 2015-16.**

| Entidad                                 | Vigencia           |                         | Costo Total Anual (\$) | Tarifa (\$)               | Origen de Fondos   |                   | Justificación del Contrato  |
|---|--------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|--------------------|-------------------|---|
|   | Fecha Inicio d/m/a | Fecha Terminación d/m/a |                        |                           | Fondo General (\$) | Otros Fondos (\$) |   |
| INSPIRA Mental Health Management, Inc.  | 23/07/2015         | 30/06/2016              | 1,365                  | 1.75 mensual por empleado | 1,365              | -                 | Programa de Asistencia al Empleado (PAE).   |
| Markup Language Development, Inc.       | 1/08/2015          | 30/06/2016              | 110,000                | 10,000 mensual            | 110,000            | -                 | Desarrollo, implantación y mantenimiento de Sistema de Registro y Manejo Digital de Casos.                          |
| Microjuris.com, Inc.                    | 22/01/2015         | 22/01/2018              | -                      | -                         | -                  | -                 | Intercambio de datos.   |
| Martínez Echeverría & Eliza Rivera, PSC | 21/08/2015         | 30/06/2016              | 10,000                 | 150 por hora              | 10,000             | -                 | Abogado de la Comisión casos de <i>Mandamus</i> por aumento por años de servicio (Trienio) de empleados de la CASP. |
| <b>TOTALES</b>                          |                    |                         | <b>121,365</b>         | <b>150</b>                | <b>121,365</b>     | <b>-</b>          |   |



Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
Comisión Apelativa del Servicio Público

Anejo VI. Economías Logradas Proyectadas al 30 de junio de 2016 en Comparación al Año Fiscal 2014-15.

| Concepto                                       | Año Fiscal 2014-15       |                          |                            |                          |                            | Año Fiscal 2015-16       |                          |                       |                            | Economías<br>(G/O 2014-15 – G/O 2015-16) |  |
|--|--------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------------|--|--|
|  | Asignación Original (\$) | Asignación Ajustada (\$) | Gastos y Obligaciones (\$) | Reserva (CC 115-14) (\$) | Sobrante o Diferencia (\$) | Asignación Original (\$) | Asignación Ajustada (\$) | Gasto Proyectado (\$) | Sobrante o Diferencia (\$) | Cantidad (\$) <sup>1</sup>               | Descripción  |
| 001-Nómina y Costos Relacionados               | 2,571,000                | 2,659,038                | (2,659,038)                | -                        | 0                          | 2,571,000                | 2,570,000                | (2,587,053)           | (17,053)                   | 71,984                                   | Renuncia de empleados (2); Licencia sin sueldo (1)   |
| 002-Facilidades y Pagos por Servicios Públicos | 479,000                  | 19,000                   | (3,383)                    | -                        | 15,617                     | 19,000                   | 19,000                   | (4,380)               | 14,620                     | (997)                                    | Aumento en gastos de combustible (Elecciones sindicales en Departamento de Educación).                         |
| 003-Servicios Comprados                        | 37,000                   | 474,000                  | (349,372)                  | -                        | 124,628                    | 488,000                  | 384,000                  | (327,204)             | 56,796                     | 22,168                                   | Reducción en primas de fianza de fidelidad y gastos de franqueo.   |
| 005-Gastos de Transportación y Subsistencia    | -                        | -                        | -                          | -                        | -                          | -                        | -                        | (6,491)               | (6,491)                    | (6,491)                                  | Aumento en gastos de viaje, dieta y millaje de empleados (Elecciones sindicales en Departamento de Educación). |
| 006-Servicios Profesionales y Consultivos      | 174,000                  | 174,000                  | (134,344)                  | -                        | 39,656                     | 122,000                  | 122,000                  | (121,890)             | 110                        | 12,454                                   | Reducción en contratos de Servicios Profesionales y Consultivos.   |
| 007-Otros Gastos                               | 50,000                   | 50,000                   | (19,435)                   | -                        | 30,565                     | 6,000                    | 6,000                    | (12,671)              | (6,671)                    | 6,764                                    | Reducción en gastos de estacionamiento de empleados.   |
| 010-Materiales y Suministros                   | 29,000                   | 29,000                   | (27,341)                   | -                        | 1,659                      | 12,000                   | 12,000                   | (14,440)              | (2,440)                    | 12,901                                   | Reducción en gasto de materiales y suministros.  |
| 011-Compra de Equipo                           | -                        | 14,352                   | (10,522)                   | -                        | 3,830                      | -                        | -                        | (20,000)              | (20,000)                   | (9,478)                                  | Aumento en compra de equipo y piezas de mantenimiento de sistemas de información.                              |
| 081-Asignaciones Englobadas                    | 194,000                  | 91,610                   | -                          | (30,510)                 | 61,100                     | 40,000                   | 40,000                   | -                     | 40,000                     | -  | Reducción en gasto de franqueo.  |
| <b>TOTALES</b>                                 | <b>3,534,000</b>         | <b>3,511,000</b>         | <b>(3,203,433)</b>         | <b>(30,510)</b>          | <b>277,057</b>             | <b>3,258,000</b>         | <b>3,153,000</b>         | <b>(3,094,129)</b>    | <b>58,871</b>              | <b>109,304</b>                           | Economía Total   |

<sup>1</sup> El cálculo de las *Economías Logradas* es la diferencia entre la cantidad reflejada en la columna de *Gastos y Obligaciones* del Año Fiscal 2014-15 y la columna de *Gastos Proyectado* del Año Fiscal 2015-16. Si el número es positivo representa ahorro.



Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
**Comisión Apelativa del Servicio Público**

**Anejo VII. Ajustes y Transferencias de Asignaciones Realizadas por la Oficina de Gerencia y Presupuesto.**

| TRANSFERENCIA DE LA ASIGNACIÓN (DÉBITO) |       |              |          |            |      | TRANSFERENCIA A LA ASIGNACIÓN (CRÉDITO) |              |          |            |      | Descripción         | Importe (\$)   |
|---|-------|--------------|----------|------------|------|---|--------------|----------|------------|------|---------------------|----------------|
| Fecha                                   | Fondo | Organización | Programa | Asignación | AF   | Fondo                                   | Organización | Programa | Asignación | AF   |                     |                |
| 07/07/2015                              | 111   | 2790000      | 4055     | 001        | 2016 | 111                                     | 0170000      | 4004     | 098        | 2016 | Nómina y Costos     | 51,000         |
| 07/07/2015                              | 111   | 2790000      | 4055     | 003        | 2016 | 111                                     | 0170000      | 4004     | 098        | 2016 | Servicios Comprados | 40,000         |
| 07/01/2016                              | 111   | 2790000      | 4055     | 003        | 2016 | 111                                     | 0170000      | 4004     | 098        | 2016 | Servicios Comprados | 50,000         |
|   |       |              |          |            |      |   |              |          |            |      | <b>TOTAL</b>        | <b>141,000</b> |



Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
**Comisión Apelativa del Servicio Público**

**Anejo VIII. Proyección de Nómina y Costos Relacionados Año Fiscal 2016-17.**

**I. Proyección de Nómina y Costos Relacionados Año Fiscal 2016-17.**

| Origen de Recursos      | Número de Empleados | Sueldos Devengados |                |                  | Aportación Patronal |                    |          |                  | Cuido Diurno (\$) | Bono (\$) | Pago Licencias |                 | Total (\$)       |
|-------------------------|---------------------|--------------------|----------------|------------------|---------------------|--------------------|----------|------------------|-------------------|-----------|----------------|-----------------|------------------|
|                         |                     | Regular (\$)       | Confianza (\$) | Transitorio (\$) | Retiro (\$)         | SS + Medicare (\$) | FSE (\$) | Plan Médico (\$) |                   |           | Regular (\$)   | Enfermedad (\$) |                  |
| <b>R. C. del S. 737</b> | 51                  | 933,204            | 57,240         | 276,245          | 171,877             | 47,182             | 67,500   | 933,204          | 5,300             | 29,400    | -              | -               | <b>2,814,860</b> |

**II. Proyección de Nómina y Costos Relacionados Año Fiscal 2016-17<sup>1</sup>.**

| Origen de Recursos      | Número de Empleados | Sueldos Devengados |                |                  | Aportación Patronal |                    |          |                  | Cuido Diurno (\$) | Bono (\$) | Pago Licencias |                 | Total (\$)       |
|-------------------------|---------------------|--------------------|----------------|------------------|---------------------|--------------------|----------|------------------|-------------------|-----------|----------------|-----------------|------------------|
|                         |                     | Regular (\$)       | Confianza (\$) | Transitorio (\$) | Retiro (\$)         | SS + Medicare (\$) | FSE (\$) | Plan Médico (\$) |                   |           | Regular (\$)   | Enfermedad (\$) |                  |
| <b>R. C. del S. 737</b> | 51                  | 1,386,631          | 954,345        | 57,240           | 298,610             | 185,713            | 50,980   | 67,500           | 5,300             | 29,400    | -              | -               | <b>3,035,719</b> |

<sup>1</sup> Esta proyección toma en consideración el aumento por años de servicio. A la fecha de preparación de este Memorial Explicativo, la CASP se encuentra en espera de una determinación del Tribunal para conceder un aumento por años de servicio a aproximadamente 31 empleados que adquirieron ese derecho entre el 3 de enero de 2014 y el 1 de abril de 2014. A pesar de haber sometido los planteamientos requeridos por la OGP en varias ocasiones desde el año 2013, de existir una expresión de la CASP sobre dicho aumento y de haber tenido fondos asignados suficientes durante los Años Fiscales 2013-14, 2014-15 y 2015-16, los mismos fueron denegados por la OGP el 29 de abril de 2016.



Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
**Comisión Apelativa del Servicio Público**

**Anejo IX. Proyección de Puestos Año Fiscal 2016-17.**

**I- Puestos Ocupados Proyectados a 30 de junio de 2016.**

| <b>Puestos</b>                      | <b>Fondo General</b> | <b>Otros Fondos</b> |
|-------------------------------------|----------------------|---------------------|
| Confianza                           | 5                    | -                   |
| Regulares                           |                      |                     |
| Ley 45                              | -                    |                     |
| Excluidos                           | 36                   |                     |
| Transitorios                        | 2                    |                     |
| Irregulares                         | -                    |                     |
| Contratos                           | -                    |                     |
| Otros (Nombrados por el Gobernador) | 6                    |                     |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>49</b>            | <b>-</b>            |

**II- Puestos Ocupados Proyectados para el Año Fiscal 2016-17.**

| <b>Puestos</b>                      | <b>Fondo General</b> | <b>Otros Fondos</b> |
|-------------------------------------|----------------------|---------------------|
| Confianza                           | 5                    | -                   |
| Regulares                           |                      |                     |
| Ley 45                              | -                    |                     |
| Excluidos                           | 37                   |                     |
| Transitorios                        | 2                    |                     |
| Irregulares                         | -                    |                     |
| Contratos                           | -                    |                     |
| Otros (Nombrados por el Gobernador) | 7                    |                     |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>51</b>            | <b>-</b>            |



Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
**Comisión Apelativa del Servicio Público**

**Anejo X. Reducción en Gastos de Contratación de Servicios Profesionales.**  
 (Art. 6, Ley Núm. 66-2014, s.e.)

| Año Fiscal | Cantidad de Contratos | Monto Total (\$) | Gasto Total (\$) | Origen de Recursos | Ahorro v. Año Base (\$) | % de Ahorro v. Año Base | Ahorro v. Año Previo (\$) | % de Ahorro v. Año Previo | Razón de Ahorro v. Año Previo   |
|------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---|
| 2012-13    | 13                    | 405,000          | 352,067          | Fondo General      | N/A                     | N/A                     | N/A                       | N/A                       | N/A (Año Base)  |
| 2013-14    | 6                     | 181,365          | 172,855          | Fondo General      | 179,212                 | 51%                     | 179,212                   | 51%                       | Reducción de Contratos de Árbitros para atender casos de Ley Núm. 7-2009, s.e., y reducción en contrato de Sistemas de Información. |
| 2014-15    | 5                     | 136,365          | 134,194          | Fondo General      | 217,873                 | 62%                     | 38,661                    | 22%                       | Reducción en contrato de Sistemas de Información.   |
| 2015-16    | 7                     | 121,365          | 121,365          | Fondo General      | 230,702                 | 66%                     | 12,829                    | 10%                       | Reducción en contrato de Sistemas de Información y reducción en contrato de Oficial Examinador y Abogado Externo.                   |
| 2016-17    | 7                     | 111,365          | 111,071          | Fondo General      | 240,996                 | 68%                     | 10,294                    | 8%                        | Reducción en contrato de Sistemas de Información y reducción en contrato de Abogado Externo.  |



Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
**Comisión Apelativa del Servicio Público**

**Anejo XI. Reducción en Gastos de Nómina de Empleados de Confianza.**  
 (Art. 8, Ley Núm. 66-2014, s.e.)

| Año Fiscal | Cantidad de Empleados de Confianza | Gasto Mensual (\$) | Origen de Recursos | Ahorro v. Año Base (\$) | % de Ahorro v. Año Base | Ahorro v. Año Previo (\$) | % de Ahorro v. Año Previo | Razón de Ahorro v. Año Previo   |
|------------|------------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---|
| 2011-12    | 10                                 | 36,923             | Fondo General      | N/A                     | N/A                     | N/A                       | N/A                       | N/A (Año Base)  |
| 2012-13    | 9                                  | 32,548             | Fondo General      | 4,375                   | 12%                     | 4,375                     | 12%                       | Reducción en sueldo de 2 puestos de confianza y renuncia de 1 empleada. |
| 2013-14    | 5                                  | 19,314             | Fondo General      | 17,609                  | 48%                     | 13,234                    | 41%                       | Renuncia de 1 empleado y reinstalación de 3 empleados.                  |
| 2014-15    | 5                                  | 19,314             | Fondo General      | 17,609                  | 48%                     | -                         | 0%                        | N/A   |
| 2015-16    | 5                                  | 19,314             | Fondo General      | 17,609                  | 48%                     | -                         | 0%                        | N/A   |



Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
**Comisión Apelativa del Servicio Público**

**Anejo XII. Reducción en Gastos de Arrendamiento.**  
 (Art. 22, Ley Núm. 66-2014, s.e.)

| Año Fiscal | Pies Cuadrados (p <sup>2</sup> ) | Gasto Anual (\$) | Origen de Recursos | Ahorro v. Año Base (\$) | % de Ahorro v. Año Base | Ahorro v. Año Previo (\$) | % de Ahorro v. Año Previo | Razón de Ahorro v. Año Previo   |
|------------|----------------------------------|------------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---|
| 2011-12    | 27,042                           | 359,826          | Fondo General      | N/A                     | N/A                     | N/A                       | N/A                       | N/A (Año Base)  |
| 2012-13    | 27,042                           | 339,404          | Fondo General      | 20,423                  | 6%                      | 20,423                    | 6%                        | Reducción en pies cuadrados efectiva en abril 2013 (27,042 p <sup>2</sup> v. 22,535 p <sup>2</sup> ).               |
| 2013-14    | 22,535                           | 278,136          | Fondo General      | 81,690                  | 23%                     | 61,268                    | 18%                       | Reducción en pies cuadrados efectiva en abril 2013 (27,042 p <sup>2</sup> v. 22,535 p <sup>2</sup> ).               |
| 2014-15    | 22,535                           | 278,136          | Fondo General      | 81,690                  | 23%                     | -                         | 0%                        | N/A   |
| 2015-16    | 22,535                           | 278,136          | Fondo General      | 81,690                  | 23%                     | -                         | 0%                        | N/A   |
| 2016-17    | 18,028                           | 228,136          | Fondo General      | 131,690                 | 37%                     | 50,000                    | 18%                       | Posible reducción en pies cuadrados efectiva en septiembre 2016 (22,535 p <sup>2</sup> vs. 18,028 p <sup>2</sup> ). |