

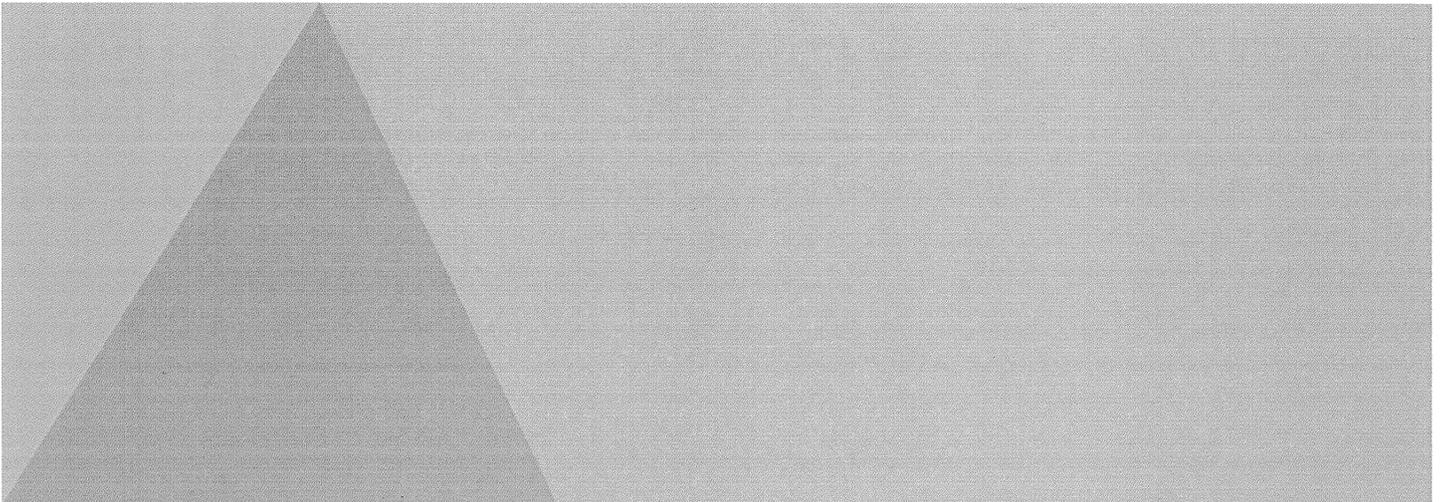
ADMINISTRACION PARA EL CUIDADO Y DESARROLLO INTEGRAL DE LA NIÑEZ



DEPARTAMENTO **FAMILIA**

Gobierno de Puerto Rico

ABRAZA LA VIDA



ADMINISTRACION PARA EL CUIDADO Y DESARROLLO INTEGRAL DE LA NIÑEZ

BASE LEGAL

La Administración para el Cuidado y Desarrollo Integral de la Niñez, ACUDEN, es una agencia creada por la Ley Núm. 179 de 1 de agosto de 2003, la cual enmienda el Plan de Reorganización Núm. 1 del Departamento de Servicios Sociales del 28 de julio de 1995.

MISIÓN

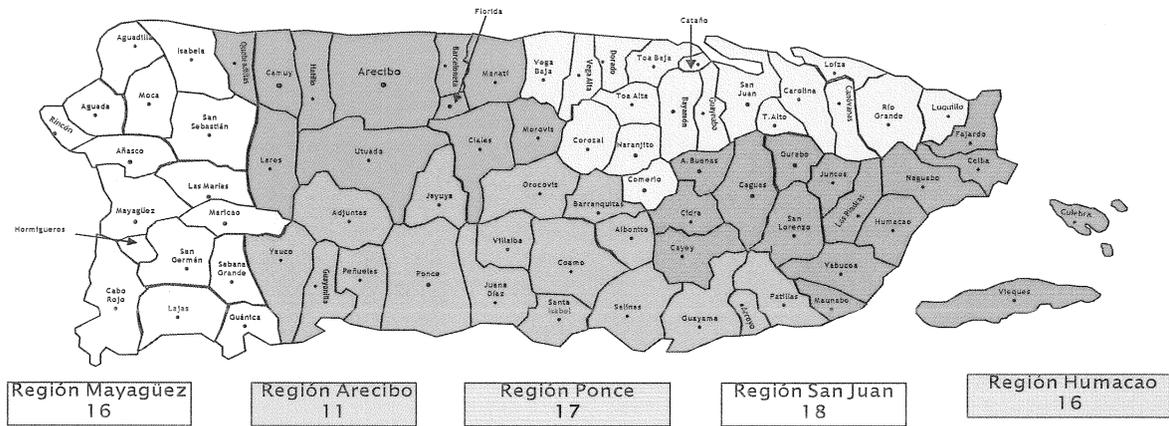
Garantizar la provisión y acceso al cuidado y desarrollo integral de los niños y niñas más necesitados desde sus etapas formativas tempranas a través de los programas federales de *Head Start* y *Early Head Start* y *Child Care*; estimulando además la participación de los padres, las madres y familiares del niño o niña en el proceso educativo y formativo.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

La Administración para el Cuidado y Desarrollo Integral de la Niñez es uno de los componentes programáticos y operacionales del Departamento de la Familia. La Administración Auxiliar de Cuidado y Desarrollo (ACUDEN), está constituida por sus tres programas principales, el Programa *Head Start*, *Early Head Start* y el Programa para Cuidado y Desarrollo del Niño, "*Child Care*".

Como parte de su estructura organizacional la ACUDEN cuenta con las siguientes unidades de trabajo, según el Organigrama aprobado por la Oficina de Gerencia y Presupuesto: Administración Auxiliar de Programas, Consejo de Políticas Normativo de

RE-DISTRIBUCION DE MUNICIPIOS POR REGION
EFECTIVO AL 1RO. DE OCTUBRE DE 2008



CLIENTELA DEL PROGRAMA CHILD CARE

El Programa para el Cuidado y Desarrollo del Niño ofrece servicios de cuidado y desarrollo mediante un enfoque holístico a menores de 0 a 12 años con 11 meses, y hasta 18 años con necesidades especiales o discapacidades.

contratar cuidado en organizaciones de base comunitaria y de base de fe, siempre y cuando la selección sea hecha libremente por la madre. El Vale representa una asistencia al padre, madre o tutor para la libre selección del proveedor de servicios.

Centro de Recursos y Referidos de Edad Temprana (CENTRANA)

Los Centros de Recursos y Referidos para niños en edad temprana proveen información, asistencia técnica, adiestramiento, orientación y una biblioteca de materiales especializados en la Educación temprana. Todo esto está a la disposición de profesionales, padres y comunidad en general.

Actualmente contamos con diez centros que en colaboración con la comunidad que sirven, agencias gubernamentales y entidades sin fines de lucro han identificado áreas específicas de necesidad. Atendiendo estas áreas se han creado Proyectos específicos para atender las mismas.

- Proyecto Alcanzando las Estrellas- visita a los hogares de niños con limitaciones y/o discapacidades que reciben educación en los hogares. Se les lleva los servicios a su hogar: lectura de cuentos, manualidades, música. Se realizó una actividad social en la que se promulgo la interacción de niños y padres así como el disfrute de actividades específicas preparadas para ellos. Como resultado se creó una Fundación sin fines de lucro para esta población.
- Proyecto Dando Gracias – apoyo a la comunidad identificada de bajos recursos, proveyéndoles anualmente en la Semana de acción de gracias una compra para asegurar que las familias sientan el apoyo y puedan disfrutar de una Gran Cena familiar.

en equipo y el respeto a nuestros semejantes. Impactamos a la comunidad en el área social en forma positiva y divertida.

- Proyecto Buena Salud- en colaboración con maestros certificados de Zumba se programan visitas a las escuelas donde se les educa sobre una nutrición saludable y la importancia de ejercitarse diariamente. Se impacta a niños de kínder a tercer grado.
- Proyecto Verano Creativo- en las tardes de verano preparamos actividades variadas: manualidades, lectura, ejercicios.

Centros de Respiro y Apoyo a la Familia

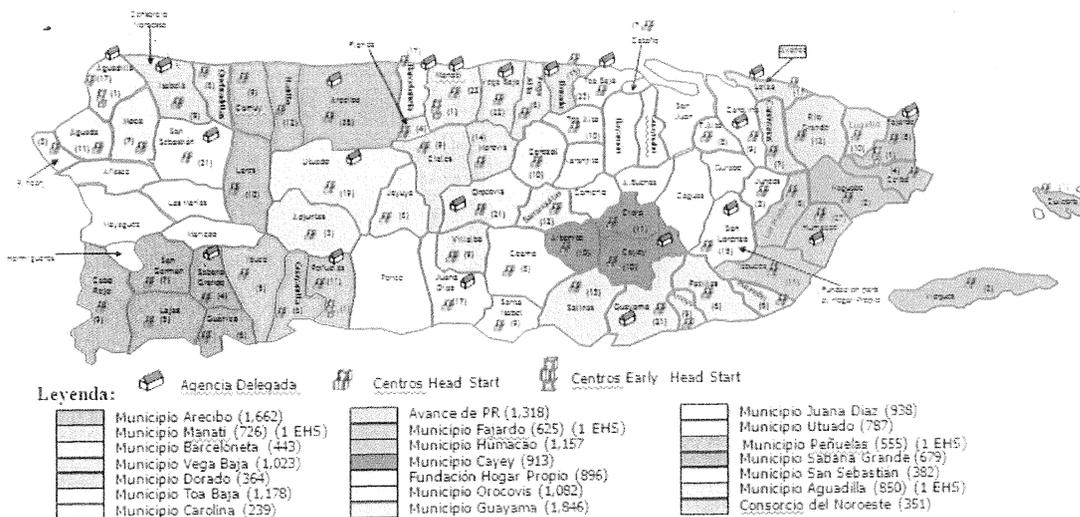
- Son principalmente un ente de prevención frente a un menor que esté a riesgo de ser maltratado. Una vez la emergencia es superada, se procede a identificar cuál es la situación que ha desestabilizado la familia de manera que la misma pueda ser atendida.
- Existen en otras jurisdicciones con servicios parecidos a Respiro, en algunos estados se les conoce como “Respite Care” y atienden exclusivamente a familias con hijos de necesidades especiales o con envejecientes en el hogar.
- Nuestro gobierno tiene una visión más comprensiva de cómo atender las necesidades de nuestras familias, es por eso que los Centros de Respiro y Apoyo a la Familia tienen un rol más abarcador.
- Entre las funciones de los centros se encuentran, pero no se limitan a:
 - Servir como un centro donde el niño/a puede ser cuidado y atendido debido a cualquier situación en su hogar que ponga en riesgo su

- Con esta iniciativa también cumplimos con el compromiso del Gobernador de trabajar en colaboración con los miembros del Tercer Sector.
- Son administrados por dos corporaciones sin fines de lucro que tienen amplia experiencia tanto en el área de prevención de maltrato a menores, como el manejo de crisis y conocen muy bien los servicios que el gobierno y otras entidades sin fines de lucro ofrecen para familias en situaciones precarias.
- En Puerto Rico hay adolescentes que a muy temprana edad ya son madres y padres. La realidad es que tenemos niños criando niños y en muchas ocasiones, éstos tampoco tienen el modelaje adecuado que les permita convertirse en padres ejemplares.
- Otro gran objetivo de los Centros es proveer a padres y madres de niños con necesidades especiales un espacio de amor y seguridad donde puedan dejar a sus hijos y tomar un “respiro” o descanso que les permita recargar baterías para poder continuar cuidando a sus seres especiales, que aunque son amados y protegidos en sus hogares, la realidad es que su cuidado es intenso y puede ser estresante.
- Para ellos, los centros son un oasis, son su apoyo en momentos en que tal vez necesiten realizar tareas o gestiones del diario vivir y no pueden llevarlas a cabo por no tener personas a su alrededor con los conocimientos y destrezas necesarias para cuidar a niños con necesidades especiales.
- ACUDEN es responsable de visitar y supervisar los centros, así como de hacer recomendaciones o impartir instrucciones de ser necesario. La agencia también monitorea el manejo adecuado de los fondos.
- Cada centro ha generado entre 13 y 15 empleos directos en cada pueblo.

Los padres y madres son parte esencial de este programa y participan activamente en los Comités de Padres, en los Consejos y Comités de Política Normativa y actividades estructuradas. Para realizar su papel como principales educadores de sus hijos e hijas al igual que para su propio desarrollo personal.

La Administración para el Cuidado y Desarrollo Integral de la Niñez (ACUDEN) auspicio a uno de los 27 concesionarios de Head Start en Puerto Rico. En la actualidad, somos el concesionario, más grande de Puerto Rico y el segundo en los Estados Unidos de Norteamérica. Ofrecemos servicios a un total de 18,014 niños y niñas de 3 y 4 años de edad en el Programa Head Start y 96 del Programa Early Head Start.

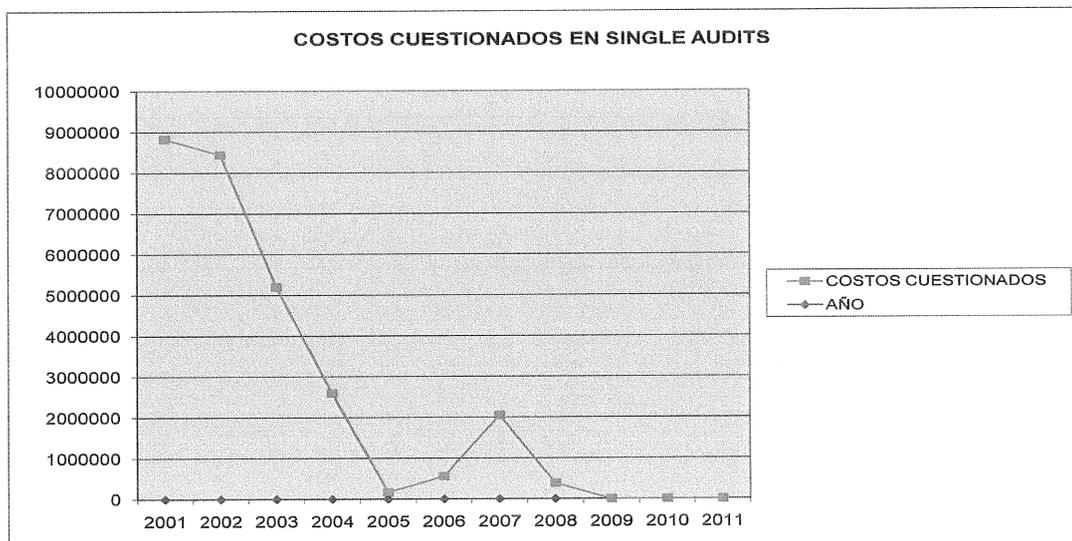
El Programa Head Start, opera a través de fondos delegados a veintiuna (21) agencia, las cuales a su vez, son auspiciados por diecinueve (19) municipios y dos (2) entidades sin fines de lucro.



La Administración para el Cuidado y Desarrollo Integral de la Niñez (ACUDEN), tiene la responsabilidad de supervisar, adiestrar, ofrecer asistencia técnica y evaluar a cada una de las agencias para garantizar el cumplimiento con la Reglamentación Federal y el buen uso de los fondos delegados.

- Por segundo año consecutivo la ACUDEN obtuvo una puntuación sobresaliente en la más reciente evaluación de la Oficina del Contralor como parte de las Medidas para Mejorar la Administración Pública y de un Programa de Prevención –Anticorrupción (MMA y PPA).
- La ACUDEN tuvo cero (0) costos cuestionables. (Ver gráfica adjunta)

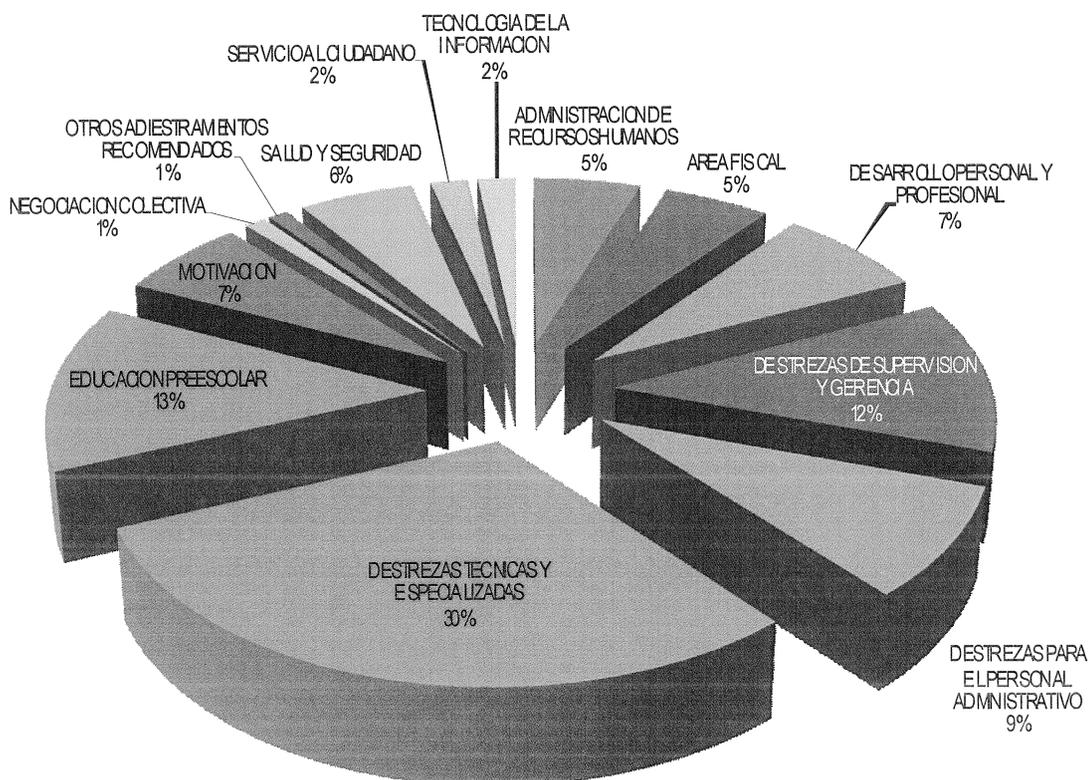
ACUDEN



- Se realizaron múltiples actividades de desarrollo profesional para todo el personal de la agencia logrando excelentes resultados en áreas tales como el trabajo en equipo, educación e intervención temprana, sistemas integrados de la niñez temprana, Prácticas de Educación y Cuidado que son Apropiados al Desarrollo Integral de Infantes, Maternales, Preescolares, Talleres de Nutrición: Desde sus Cimientos, entres otros. El total de profesionales adiestrados fue de 2,443.
- Durante el año fiscal 2011, ciento un empleados (101) del Programa Head Start & Early Head Start participaron de cuatrocientos cuarenta y un (441) cursos, talleres o conferencias en trece (13) de las siguientes áreas temáticas:
 - a) Destrezas Técnicas y Especializadas

- Como parte de nuestra responsabilidad de adiestrar al personal, hemos implantado un número considerable de estrategias para la gestión del recurso humano, que sin duda han sido exitosas, posicionándonos como agencia que se mueve hacia una cultura competitiva, en torno a maximizar las capacidades de sus recursos humanos.
- Diseñamos un **Cuestionario de Necesidades de Adiestramientos** para identificar las necesidades de capacitación para todos los empleados. Como resultado del estudio realizado, utilizando este cuestionario, logramos una mejor planificación de los adiestramientos o talleres al personal. Es nuestro interés fortalecer las capacidades de los empleados al mantener la productividad y motivación de nuestro capital humano.
- En la siguiente gráfica mostramos los resultados obtenidos a través del análisis y tabulación de estos cuestionarios.

TRAINING REQUEST UNDER QUESTIONARIES BY THEMATIC AREA



educativas que se describen en la recién publicación de la National Association for the Education of Young Children (**NAEYC**). Este marco de referencia pone de manifiesto de forma descriptiva y práctica las características y expectativas de los procesos de enseñanza y atención a los niños de edad preescolar. También permitió conocer los principios pedagógicos, sus implicaciones y prácticas de una educación adecuada y cuidado de salud, que garantice los servicios integrales y de calidad en los programas de edad preescolar, ampliar sus conocimientos sobre los temas de estudio, sus resultados, las tendencias y expectativas de vanguardia. Al personal que cumplió con los dos (2) o tres (3) días de este taller, se le entregó una certificación de educación continua de la Universidad de Puerto Rico.

- Se estableció un Sistema Mecanizado para el registro de adiestramientos y control de horas contacto de ética gubernamental.
- Se ofreció capacitación al personal administrativo (secretarial) en la Semana y Día del Profesional Administrativo.
- A través de la presentación del Proyecto PEPS (Proyecto de Excelencia en la Prestación de Servicios) se promovió la participación activa y positiva de los empleados, manifestándose en una actitud de colaboración e involucración en todas las tareas que desempeñen, sirviendo de enlace entre el personal y la administración en la identificación de factores que impactan el ambiente laboral y estimulan el desarrollo de una cultura de trabajo en equipo.
- Se inicio el Proyecto **TUS VALORES CUENTAN**. Los participantes de los talleres ofrecidos como parte de este proyecto, tuvieron la oportunidad de autoanalizar sus posturas, pensamientos, actitudes y conductas relacionadas a sus valores y normas de comportamientos.

servicios a las 21 agencias delegadas de esta forma podremos velar por el buen uso de los fondos, los servicios al pueblo al tener un mejor monitoreo y seguimiento. Como parte de este esfuerzo se contrató los servicios de una compañía quienes se encargarán de capacitar a estas agencias y ofrecer:

- Continuaremos con el proceso de capacitación de todo el personal de Head Start asignado al programa PROMIS para el manejo de casos y control estadístico del Programa Head Start. Además se logró canalizar todas las reclamaciones de asistencia técnica y manejo de problemas surgidos durante el proceso de implantación del Programa.

Programa Head Start y Early Head Start

- A nivel administrativo y programático, los resultados de la monitoria Federal realizada al Programa Early Head Start indicaron total cumplimiento con los estándares de desempeño evaluados para la prestación de servicios.
- Esta monitoria Federal sin hallazgos aseguró el empleo de 32 personas y la continuidad de servicios prestados a 96 infantes, maternas y mujeres embarazadas distribuidos entre cuatro agencias delegadas cubriendo los pueblos de Fajardo, Manatí, Aguadilla y Peñuelas.
- Dentro de los aspectos de calidad resaltados por el gobierno Federal en el Programa Early Head Start de ACUDEN figura el diseño, construcción y mantenimiento de un patio ecológico en Early Head Start de Fajardo. Este concepto, de vanguardia en las facilidades de los programas Head Start y Early Head Start en Puerto Rico, fue destacado por su efectividad en la integración de los

- Se llevó a cabo el “Primer Congreso de Gobierno Colaborativo: Descubriendo Nuevos Medios de Ayuda en la Toma de Decisiones” que contó con una audiencia de 162 personas, incluyendo padres líderes y representantes de los cuerpos normativos de las 21 agencias delegadas, en unión a los Directores de Proyecto.
- Los participantes recibieron información sobre las regulaciones que definen las expectativas en el gobierno colaborativo del Programa, identificación de valores esenciales para la prestación del servicio, manejo de conflictos, así como el establecimiento de canales de comunicación que viabilizan una toma de decisiones efectiva.
- Se diseñó un sistema de capacitación en respuesta a la necesidad de apoderar al Consejo de Política Normativa entrante y a los candidatos a formar parte en el Comité Directivo de dicho cuerpo. Para asegurar que todos los representantes de las agencias delegadas adquirieran el conocimiento esencial en el ejercicio de sus funciones, se incluyeron los delegados alternos y a los presidentes de los Comités de Política Normativa de las agencias delegadas en el proceso de capacitación.
- Se incorporó el nuevo Marco de Participación en Head Start de los Padres, las Familias y la Comunidad, al contenido del Plan Operacional. De esta manera, ACUDEN actualizó las prácticas que rigen los servicios a los padres de niños matriculados en el programa, enfatizando en mayor grado en la participación familiar y la preparación para la escuela desde la etapa prenatal hasta la edad de los ocho años.
- Se revisó el Cuestionario de Satisfacción de Padres, asegurando que su uso provee un amplio perfil de la disponibilidad de los padres para involucrarse en los diferentes aspectos de toma de decisiones y educativos.

Nacional de Head Start y se trabajaron con el alineamiento de los Estándares de Educación Estatal, El Currículo Creativo utilizado por el programa y el Marco de HS para el Desarrollo y Aprendizaje Temprano de los niños. La divulgación de esta guía facilitó al personal educativo la aplicación integrada de todos los mandatos e iniciativas federales actuales, viabilizando la provisión de servicios educativos actualizados a tono con las prácticas asociadas a una educación preescolar de vanguardia.

- ACUDEN diseñó un proceso sistemático de asistencia técnica que incluyó 120 horas de capacitación profesional bajo el tema de **Supervisión con Intención; Supervisión Reflexiva**. Se finalizó dicha capacitación para el segundo grupo, incluyendo los Supervisores y Coordinadores educativos de las Agencias Delegadas de Utuado, Juana Díaz, Fajardo, Cayey y Guayama.
- La implantación de este sistema facilita el mantenimiento de una supervisión efectiva, proveyendo para una temprana identificación de fortalezas y necesidades en la prestación de los servicios educativos.
- Durante los meses de agosto a diciembre del 2011 la implantación de la **Iniciativa Promesa de Hombre** proveyó el foro para proveer herramientas educativas relacionadas a los valores y la prevención de violencia familiar.
- A través de las estrategias ofrecidas en 2,646 actividades se impactó directamente a un total de **8,061 familias y 11,120 niños**.
- Como resultado, ACUDEN ha sido el promotor de estrategias para la plena involucración de los padres varones en el proceso de educación temprana de sus hijos, sentando las bases para que la vida escolar esté matizada con la presencia esencial de sus cuidadores primarios, fortaleciendo el enlace que brinda a los niños la confianza en el éxito en la escuela y en la vida.

destrezas de salud mental y reforzar la importancia de la recuperación emocional en los eventos y experiencias a que se enfrentan las familias en la vida.

- Acuden, en su compromiso de llevar un mensaje de prevención efectivo, desarrolló funciones de teatro social para promover la salud oral en las comunidades impactadas por el programa.
- Funciones de teatro social enfocadas en el tema de la Salud Oral a través de la obra de teatro “Boquita – Boquita” fueron ofrecidas en cada una de las diez siguientes agencias delegadas: Consorcio del Noroeste, Municipio de Sabana Grande, Municipio de Aguadilla, Isabela, Dorado, Manatí, Utuado, Fajardo, Barceloneta y San Sebastián.
- Alrededor de **2,000 personas** fueron impactadas con esta iniciativa, incluyendo niños, padres y personal del programa Head Start.
- ACUDEN se involucró en la iniciativa federal *Head Start Body Start* mediante la cual once propuestas radicadas fueron otorgadas, recibiendo cada una \$5,000.00 en fondos adicionales para la remodelación de un patio en cada una de las siguientes agencias delegadas: Avance en P.R, Municipio de Aguadilla, Municipio de Barceloneta, Municipio de Cayey, Municipio de Dorado, Fundación para el Desarrollo del Hogar Propio, Municipio de Guayama, Municipio de Juana Díaz, Municipio de Sabana Grande, Municipio de San Sebastián, y el Municipio de Vega Baja.
- ACUDEN desarrolló y aplicó en todas sus agencias delegadas la nueva Guía de Inspección de Ambiente Seguro. Para este año programa, todas las agencias delegadas aplicaron dicha guía en todos sus centros durante el proceso de Autoevaluación.

LOGROS PROGRAMA CHILD CARE

- Para lograr la implementación adecuada del Currículo Creativo se adiestraron a los 20 maestras(os) y 50 Asistentes de maestros de los 12 Centros Administrados en el Uso y Manejo del Currículo Creativo. Durante el mes de mayo de 2012, se completara la ronda de adiestramientos para asistentes de maestros (50 asistentes más) para un total de 120 personas.
- Se han aplicado 45 Escalas de Calificación de Ambientes a los Proveedores de Servicios.
- El Proyecto Especial **Salta, Corre, Lee y Diviértete con ACUDEN (ACUDENCITAS)** se han impactado un total de 2,576 niños en distintas actividades desarrollando destrezas socioemocional y de valores.
- El Proyecto Promesa de Hombre se ha mantenido activo en los 31 Centros de Cuidado financiados por Child Care impactando 1,026 niños. Se espera que para el mes de junio se integren la totalidad de los Proyectos. Se integro al Proyecto Promesa de Hombre todos los Kinder del Departamento de Educación y se adiestraron 1,200 maestros.
- Se integró Promesa de Hombre en cinco Hogares que pertenecen a al Proyecto PAT.
- Se ofreció un taller de Actividades para niños, al personal voluntario de la Guardia Nacional Child And Family Services, impactando 40 personas.
- Se estableció la colaboración con el Proyectos PAT para la aplicación de las Escalas de Ambientes de Familia a los Hogares participantes en el Proyecto, se completaran las visitas a mediados del mes de mayo.
- Se comenzó la colaboración para ofrecer asistencia técnica y seguimiento a las Redes de Cuido que participan del Proyecto PAT.

- La ACUDEN delegó fondos a dos entidades privadas para dar continuidad al Proyecto Especial Centro de Respiro y Apoyo Familiar, con el fin de prevenir maltrato de menores y la violencia familiar. Los centros están ubicados en Loíza, Ponce, Camuy y Moca. Se beneficiaron 604 niños y niñas. La asignación total es de **\$1,200.000.00.**

ADIESTRAMIENTOS

- Se llevaron a cabo 15 adiestramientos para mejoramiento profesional del personal de los centros administrados y proveedores de servicios (Directores de Centros, Enfermeras, Encargadas del Servicios de Alimentos, etc.). Los temas ofrecidos fueron los siguientes:
 - ✓ Programa de Alimentos para el Cuidado de Niños y Adultos (PACNA) Total del personal impactado-**128 participantes**
Propósito- Capacitar al personal sobre los últimos cambios en el Programa y garantizar que las comidas que se sirven a los niños sean reembolsables y cumplan con los requerimientos que establecen el USDA y El Departamento de Educación de Puerto Rico.
 - ✓ Derechos Civiles, PACNA **Propósito-** Capacitar a los padres sobre los derechos que le cobijan bajo la ley de Derechos Civiles, PACNA.
Total del personal impactado- 118 participantes
Total de padres impactados- 271 padres
Lactancia Materna - **Propósito-** Capacitar al personal de los centros sobre los beneficios de la Lactancia Materna y como se pueden crear ambientes aliados a la lactancia lo cual redundará en una mejor salud en los infantes.

Preparación de Material Educativo en Nutrición

- Se prepararon dos folletos educativos en nutrición con el propósito de promover una buena alimentación y educar al personal y padres de los centros de cuidado y desarrollo del niño sobre temas específicos de nutrición.
 - **Folleto # 1- Alimentación del Niño Preescolar**
 - **Folleto # 2- A Prevenir el Sobrepeso en los Niños**

Visitas a los PSD

- ✓ Se visitaron 30 proveedores de servicios con el propósito de verificar los procedimientos que se llevan a cabo:
 - El manejo medico nutricional de niños con dietas especiales
 - Inocuidad en el servicio de alimentos
 - Introducción de alimentos sólidos en el infante
 - Modelaje de adultos en el servicio de alimentos

- A base de los hallazgos de estas visitas, se estableció un plan de adiestramientos que comenzó a ofrecerse este año y que continuará el año próximo. Además, se establecieron procedimientos sobre el manejo de dietas especiales en niños con condiciones especiales de salud.

- ✓ prevención de sobrepeso que este Programa requiere a los centros y agencias que reciben sus fondos.

Plan de Trabajo de Implantación de Aspectos de Inocuidad en el Servicio de Alimentos.

- Se preparó un plan de trabajo en los CCD a través del cual implantaremos todos los procedimientos relacionados a Inocuidad lo cual redundará en un servicio de alimentos más sano y seguro para los niños. Una vez finalicemos el Plan en los CCD, ofreceremos asistencia profesional en los PSD para asegurar que los mismos cumplan con estos aspectos de inocuidad.

PLAN DE TRABAJO DE LA ACUDEN

- Desarrollo de una Unidad Especializada en Elegibilidad para el Programa Head Start con el propósito de establecer sistema de control de calidad en nuestras agencias delegadas.
- Expansión del proyecto de mecanización del Programa Head Start, en el área de recursos humanos.
- Desarrollo de proyectos de Salud Preventiva dirigidos a la familia participante, con el propósito de educar a nuestros padres, madres y tutores sobre la conciencia de salud preventiva
- Completar y ejecutar el Plan de Desarrollo Profesional de mentoría efectiva para lograr fortalecer los procesos de supervisión en nuestra agencia
- Continuar desarrollando la capacidad tecnológica de la Agencia mecanizando áreas programáticas y el adiestrar a nuestro personal en las destrezas de computadoras.
- Desarrollar un estudio de segunda fase de para determinación del Pagos Indebidos del Programa Child Care

PRESUPUESTO CONSOLIDADO POR PROGRAMA Y ORIGEN DE RECURSOS AÑO FISCAL 2012-2013

GASTOS OPERACIONALES	VIGENTE	RECOMENDADO	CAMBIO
Programa de Child Care	53,151,000	52,334,000	(817,000)
Programa de Head Start	126,700,000	125,354,000	(1,346,000)
TOTAL DE GASTOS OPERACIONALES	179,851,000	177,688,000	(2,163,000)

PRESUPUESTO CONSOLIDADO POR ORIGEN DE RECURSOS AÑO FISCAL 2012-2013

GASTOS OPERACIONALES POR ORIGEN DE RECURSOS	VIGENTE	RECOMENDADO	CAMBIO
R/C del Presupuesto General	9,276,000	8,318,000	(958,000)
Fondos Federales	169,745,000	168,690,000	(1,055,000)
Fondos ARRA	830,000	680,000	(150,000)
TOTAL DE GASTOS OPERACIONALES	179,851,000	177,688,000	(2,163,000)

PROGRAMA CHILD CARE: RECURSOS DISPONIBLES Y PROPUESTOS

RECURSOS DISPONIBLES Y PRESUPUESTOS

ORIGEN DE RECURSOS	VIGENTE	RECOMENDADO	CAMBIO
R/C Presupuesto General	\$7,168,000	\$6,351,000	(\$817,000)
Fondos Federales	45,983,000	45,983,000	-0-
GRAN TOTAL	\$53,151,000	\$52,334,000	(\$817,000)

Para el año fiscal 2012-2013 al programa se le recomienda \$6,351,000 de Fondos Estatales de la Resolución Conjunta del Presupuesto General y \$45,983,000 de Fondos Federales.

PRESUPUESTO OPERACIONAL POR CONCEPTO DE GASTOS

NOMINAS Y COSTOS RELACIONADOS

\$12,942,000

Estos recursos se utilizarán para el pago de nómina de los empleados del Programa durante el año fiscal 2012-2013. Esta partida cubre los gastos de los puestos regulares y transitorios de la agencia, así como las aportaciones al Bono de Navidad, Fondo del Seguro del Estado, Seguro Médico, Seguro Social Federal, Fondo del Retiro de Empleados y pago por cuidado de niños.

Del total de fondos recomendados \$4,588,000 son de la Resolución Conjunta del Presupuesto General y \$8,354,000 provienen de fondos federales.

asignan \$427,297 para la operación de los once (11) Centros de Recursos y Referidos Especializados en Edad Temprana. (C.E.N.T.R.A.N.A.) Por otra parte se utilizarán \$1,385,000 provenientes de la Resolución Conjunta del Presupuesto General para subvencionar el proyecto especial Centro de Respiro y Apoyo Familiar, estos con el fin de prevenir el maltrato de menores y la violencia familiar bajo el Programa Child Care. Servirá a cuatro comunidades, Loíza, Moca, Camuy y Ponce, con alta incidencia criminal, violencia y de maltrato a menores.

Del total de los fondos asignados \$1,385,000 provienen de la Resolución Conjunta del Presupuesto General y \$36,411,000 de Fondos Federales.

GASTOS DE TRANSPORTACION **\$150,000**

Se determinan \$150,000 provenientes de fondos federales para cubrir el pago de dieta y millaje a los empleados que por sus funciones y gestiones oficiales se les requiera viajar a distintos puntos dentro y fuera de la isla (asistir a reuniones, adiestramientos y otras actividades requeridas por el gobierno federal).

SERVICIOS PROFESIONALES **\$445,000**

Se estipulan \$445,000 provenientes de fondos federales para cubrir el pago de servicios de consultoría en Áreas Programáticas, evaluadores de propuestas, servicios de auditorías, adiestramientos y asesoría en Áreas Fiscales.

PROGRAMA HEAD START: RECURSOS DISPONIBLES Y PRESUPUESTO

ORIGEN DE RECURSOS	VIGENTE	RECOMENDADO	CAMBIO
R/C Presupuesto General	2,108,000	1,967,000	(141,000)
Fondos ARRA	830,000	680,000	(150,000)
Fondos Federales	123,762,000	122,707,000	(1,055,000)
GRAN TOTAL	126,700,000	125,354,000	(1,346,000)

Para el año fiscal 2012-2013 al programa se le recomiendan \$1,967,000 de Fondos Estatales de la Resolución Conjunta, \$122,707,000 de Fondos Federales y \$680,000 de Fondos ARRA para un total de \$125,354,000 en fondos combinados. Se refleja una reducción en el total de fondos de \$1,346,000. Los fondos federales aprobados bajo este programa requieren un pareo de un 20% y los fondos de la Resolución Conjunta del Presupuesto General son necesarios para cumplir con este porcentaje.

PRESUPUESTO OPERACIONAL POR CONCEPTO DE GASTOS

NOMINAS Y COSTOS RELACIONADOS

\$6,797,000

Estos recursos se utilizarán para el pago de nómina de los 142 empleados del Programa durante el año fiscal 2012-2013. Esta partida cubre los gastos de los puestos regulares y transitorios de la agencia, así como las aportaciones al Bono de Navidad,

GASTOS DE TRANSPORTACION**\$165,000**

Se destinan \$165,000 para el pago de dieta y millaje a los empleados cuyas funciones y gestiones oficiales requieren viajar a distintos puntos de la isla o fuera de Puerto Rico (asistir a reuniones, adiestramientos y otras actividades que requiera el gobierno federal).

Del total de los fondos asignados \$150,000 son federales y \$15,000 son Fondos ARRA.

SERVICIOS PROFESIONALES**\$737,000**

Se asignan \$287,000 para el pago de servicios de consultoría en las Áreas Programáticas y de Asuntos Fiscales. Esto incluye el pago de la Auditoria Programática del Programa Head Start. Además se asignan \$450,000 para el pago de servicios profesionales y consultivos de sistemas de información. El total de lo asignado en esta partida proviene de fondos federales.

OTROS GASTOS OPERACIONALES**\$698,000**

Se establecen \$72,056 para cubrir los gastos necesarios del Consejo de Política Normativa del Programa de Head Start y \$625,944 para Adiestramientos a los Empleados del programa.

El total asignado \$698,000 proviene de fondos federales.