

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO LIBRE ASOCIADO
OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO

19 de septiembre de 2005

MEMORANDO ESPECIAL
NÚM. 32-2005

CARTA CIRCULAR
NÚM. 79-06

Jefes de Administradores Individuales del Sistema de Recursos Humanos, Jefes de Agencias Excluidas de la Ley para la Administración de los Recursos Humanos y Jefes de Corporaciones Públicas



Lcda. Marta T. Beltrán Dones
Directora
Oficina de Recursos Humanos del
Estado Libre Asociado de Puerto Rico



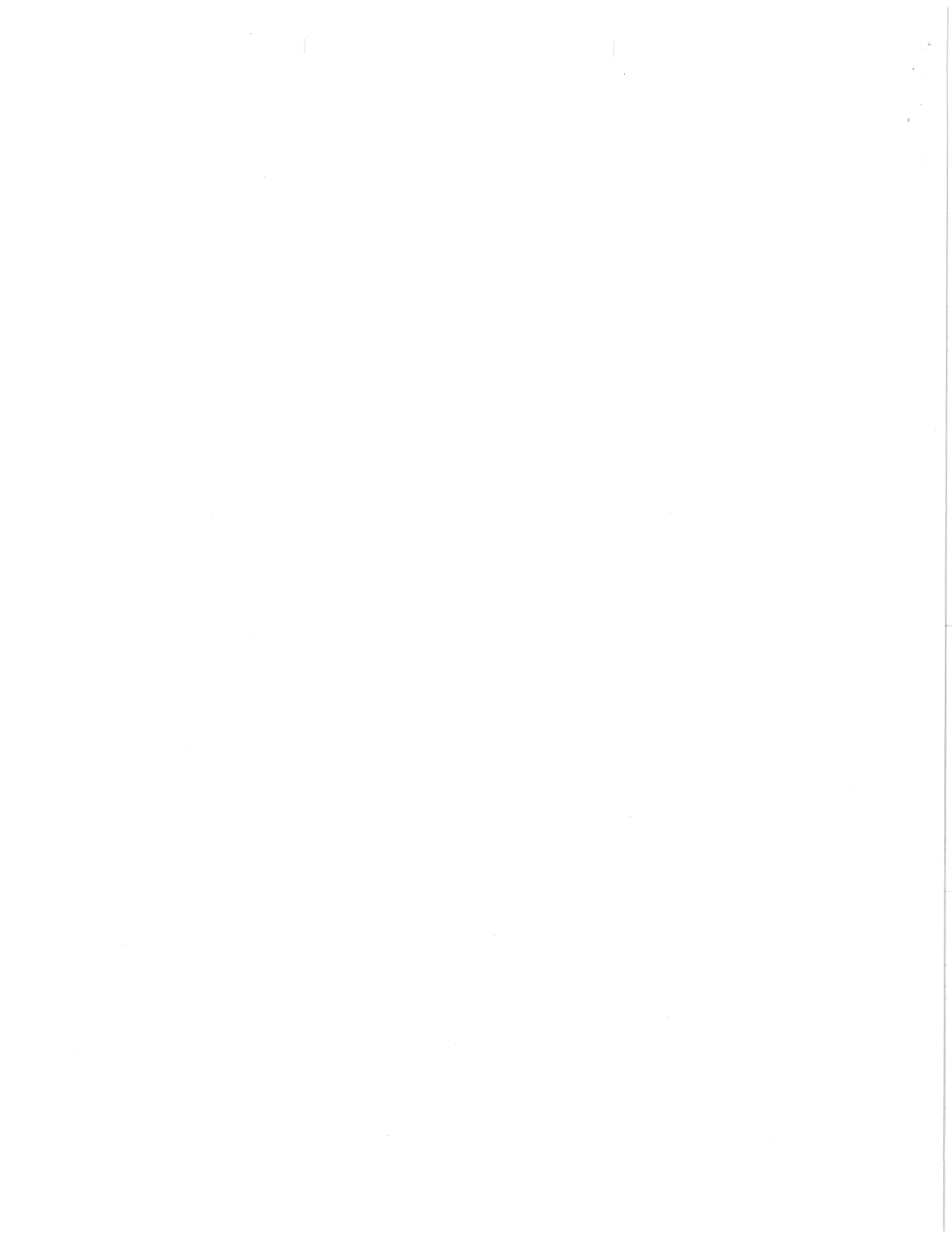
Ing. Ileana Fas Pacheco
Directora
Oficina de Gerencia y Presupuesto

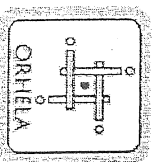
REVISIÓN DE FORMULARIO PROGRAMA DE OPORTUNIDADES DE HORARIO REDUCIDO PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

Hemos desarrollado un nuevo formulario con el propósito de obtener mayor cantidad de información necesaria para el desarrollo de informes y ofrecimiento de datos estadísticos relacionados con los participantes acogidos a este Programa.

A partir de octubre de 2005, el formulario deberá enviarse a través de correo electrónico a las siguientes direcciones: **jlatorre@ogp.gobierno.pr** y **pohrorhela@gobierno.pr**. Además, el mismo se puede acceder a través del portal del Gobierno: **www.gobierno.pr**.

Solicitamos su acostumbrada colaboración para que este formulario sea enviado durante la primera semana de cada mes, según dispone la *OE-2005-55*, según enmendada, y el Reglamento para la implantación del Programa.





Número de Empleados por Categoría			
Carrera		Confianza	Transitorio

Número de Empleados por Género	
Femeninos	Masculinos

Comentarios:

[Redacted area]

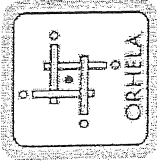
¿Se creó el Registro de Empleados Públicos para acogerse a las medidas? : Sí No

Este informe, correspondiente al mes de [Redacted] fue preparado por [Redacted] Indicar Puesto de la Agencia.

Certifico Correcto:

[Redacted signature area]

Secretario(a), Director(a) Ejecutivo(a), Jefe de la Agencia, Presidente



Informe Mensual Empleados Interesados Programa Oportunidades de Horario Reducido

Agencia	Persona Contacto	Total de Empleados en la Agencia	Total de Empleados Acogidos

Cantidad de Empleados por Alternativa Seleccionada	
<p>Alternativa # 1 <input style="width: 50px; height: 20px;" type="text"/></p> <p>Trabajar en cada jornada semanal un (1) día menos, independientemente de días feriados o concedidos con cargo a alguna licencia en dicha semana. En este caso, la jornada laboral de empleado será reducida en un veinte por ciento (20%), sin embargo, sólo devengará el ochenta y cinco (85%) de su retribución bruta, concediéndosele por tanto un beneficio de un cinco por ciento (5%).</p>	<p>Alternativa # 2 <input style="width: 50px; height: 20px;" type="text"/></p> <p>Trabajar medio (1/2) día de su jornada regular. En este caso, el empleado sólo trabajará el cincuenta por ciento (50%) de su jornada regular, pero se le remunerará por el sesenta y cinco por ciento (65%) de su salario, lo que equivale a un incentivo de un quince por ciento (15%).</p>
<p>Alternativa # 3 <input style="width: 50px; height: 20px;" type="text"/></p> <p>Para incentivar y facilitar la transición al retiro, aquellos empleados que le falten cinco (5) años o menos para acogerse a una pensión máxima de retiro, sólo trabajarán el cincuenta por ciento (50%) de su jornada regular, pero se les remunerará por el sesenta y cinco por ciento (75%) de su salario, lo que equivale a un incentivo de un veinticinco por ciento (25%). Esto empleados deberán continuar con este arreglo por todo el tiempo que les reste para acogerse a su retiro.</p>	

Impacto Económico por Origen de Recursos				
Fondo General	<input style="width: 90%; height: 20px;" type="text"/>	Fondos Estatales	<input style="width: 90%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 90%; height: 20px;" type="text"/>
	19:11:51	Fondos Federales	Ingresos Propios	Otros Ingresos
	2005 OCT -7 AM 11:51	<input style="width: 90%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 90%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 90%; height: 20px;" type="text"/>
				Total
				\$0.00

2005 OCT -7 AM 11:51
 OFICINA DE GERENCIA Y ADMINISTRACIÓN
 ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO